НАШ Самский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

29 мая 2015 г. №9 (309)

«Wire Russia – 2015»: с пользой и интересом

ЕСТЬ КОНТАКТ!

12-15 мая в Москве прошла Международная выставка оборудования для производства и обработки проволоки, кабеля и метизов «Wire Russia». Поделиться впечатлениями о форуме производителей кабельной техники мы попросили начальника отдела инновационного и технического развития Михаила КЛАДОВА.

– Выставка специализированная, ежегодная, проходит поочередно в Москве и в Дюссельдорфе. Я был на «Wire Russia» два года назад, поэтому могу сравнить оба мероприятия. В докризисный год выставка отличалась большим размахом, даже помпезностью. В этот же раз все было гораздо скромнее, компактнее, стенды уместились в один павильон. Сначала мне показалось, что всю выставочную территорию можно обойти буквально за 15 минут, однако это впечатление оказалось обманчивым: просто стенды стали раза в два меньше, а количество участников осталось прежним.

Два дня пребывания на выставке были насыщены деловыми встречами и переговорами. Объем работы был настолько большим, что времени оказалось мало для охвата всего объема предложений, представленных на «Wire Russia-2015». Причем если в первый день особой деловой активности у стендов не наблюдалось, что наводило на грустные мысли о кризисных



Павильон «Wire Russia - 2015»

настроениях в бизнесе и явно расстроило участников выставки, то на второй они бегали в мыле, не успевая отвечать на все вопросы посетителей, – хороший признак общего экономического оживления!

Основной нашей задачей при посещении «Wire Russia» были переговоры с поставщиками оборудования по текущим проектам, находящимся на стадии завершения, которые позволят нам улучшить качество и увеличить объемы серийной продукции, а в дальнейшем освоить на этом оборудовании

новые виды КПП. Переговоры шли на высшем уровне с положительным результатом, решения принимались при непосредственном участии генерального директора ООО «Камский кабель» В.Е. Молоковских.

Было очень интересно и полезно познакомиться с новинками, которые сегодня предлагают производители оборудования для выпуска КПП, посмотреть, какие новые компании вышли на рынок. Сегодняшний тренд - импортозамещение, все оптимизируют свои затраты, и на рынок производителей кабельной техники начинают активно выдвигаться компании Турции, Китая, Южной Кореи. Основные поставщики никуда не делись, но их потихоньку теснят игроки, ранее пребывавшие на вторых позициях. У них красивые каталоги и интересные предложения, но подходить к ним надо очень пристально, чтобы не пришлось потом долго дорабатывать приобретенное оборудование.

Контакты набраны, информация получена, конкретные решения приняты. Важный момент переговоров: удалось прийти к соглашению о проведении на нашем предприятии технических аудитов и сервисного обслуживания ранее установленного импортного технологического оборудования со стороны его производителей. Что подразумевает регулярные приезды специалистов этих компаний с целью проверки технического состояния оборудования, условий его эксплуатации, вынесения рекомендаций.

Первый такой визит начался уже в этот четверг — на завод приехали технические специалисты компании Maillefer.

машетет. **Елена АНДЕРСОН**



Региональный менеджер по сервису и запчастям компании Maillefer O.B. Заленский, заместитель главного механика Э.П. Ковыляев и сервис-инженер Maillefer Г.Ш. Шаякберов в цехе 3

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

заместитель начальника службы сырья и материалов (в/о техническое, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (зав. складом, начальник участка) от 3-х лет),

инженер бюро оплаты и мотивации труда (в/о профессиональное экономическое, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года),

инженер отдела развития производственной системы (в/о техническое, опыт работы в должности с аналогичным функционалом на производстве, знание Компас/Автокад).

инженер (связи) (в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

мастер производственного участка (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

референт-переводчик (в/о профессиональное, опыт работы в должности референта, владение иностранным языком (английский, немецкий),

специалист по кадрам

(в/о профессиональное, отличное знание трудового законодательства, опыт оформления, ведения и хранения документации, связанной с кадрами и их движением),

специалист по подбору и оценке персонала (в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена), старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

ДОСКА ПОЧЕТА



Долганов Сергей Викторович, менеджер по продажам отдела экспорта



ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»
предлагает работу
по рабочим специальностям
на основном производстве
с возможностью пройти обучение
и получить профессию з
а счет предприятия
(заработная плата на период обучения
составляет 15 000 рублей, желателен
опыт работы на производстве,
образование среднее (полное) общее
(11 классов),

или начальное профессиональное). А также по профессиям: – бронировщик кабелей,

- вальцовщик резиновых смесей, – водитель автопогрузчика, – грузчик,

изолировщик проводов,кладовщик,

-контролер кабельных изделий,
 – медсестра/медбрат по массажу,
 – монтер кабельного производства,
 – наладчик технологического оборудования (4, 5, 6 р.),

– оплетчик кабелей и проводов,
 – опрессовщик кабелей и проводов,
 – резчик материалов кабельного производства,

 сборщик изделий из древесины (с удостоверением стропальщика),

– скрутчик изделий кабельного производства,– скрутчик-изолировщик

жил и кабеля,
- составитель навесок
ингредиентов,

– стропальщик,

- транспортировщик,

– эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120. Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30. Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00! При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании. Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 48-36). E-mail: podbor@kamkabel.ru





РАССКАЖИ ДРУГУ

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120. Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82). E-mail: podbor@kamkabel.ru

Цели в области кадровой политики

доклады и отчеты

Продолжаем публикацию выступлений на годовом Дне качества. Начальник службы управления персоналом



Елена ОСИПОВА рассказала о результативности процесса «Управление человеческими ресурсами».

В 2014 году мы ставили цель – обеспечить уровень текучести, не превышающий 20%. Она достигнута с показателем 19,2%.

Цель «Результативность обучения не ниже 80%» выполнена, фактический показатель – 91%.

Цель «Обеспечить соответствие квалификации персонала требованиям штатного расписания по категории "рабочие основного производства" не менее 70%» выполнена с показателем 78%.

Достигнута цель «Обеспечить соответствие квалификации персонала требованиям штатного расписания по категории "рабочие вспомогательного производства" не менее чем на 90%», фактическое выполнение составило 98%. Также выполнена цель «Увеличение ско-

рости подбора персонала по категории "квалифицированные рабочие" до не более четырех недель».

Рассмотрим показатель текучести персонала более подробно. В период с 2010 по 2013 год наблюдалась устойчивая динамика ее увеличения, максимальный уровень был в 2013 году – 23%. В 2014 году текучесть снизилась до 19,2% по всем категориям персонала: по рабочим – на 4%, по специалистам и руководителям – на 3%.

В 2014 году по сравнению с 2013 на 1% увеличилась текучесть рабочих, указавших в качестве причины увольнения низкий уровень заработной платы, на 1% уменьшилась текучесть этой категории по причине нарушения трудовой дисциплины, на 4% выросла из-за тяжелых условий труда и увеличилась на 9% из-за отсутствия стабильности.

Текучесть специалистов в 2014 году в сравнении с 2013 на 2% уменьшилась по причине «тяжелые условия труда», существенно снизилась (на 6%) из-за содержания работы, при этом на 3% увеличилась по причине «неудовлетворенность уровнем заработной платы» и на 2% выросла из-за отсутствия перспектив карьерного роста.

О причинах текучести руководителей. В 2014 году в сравнении с 2013 она уменьшилась на 9% по причине «инициатива работодателя» и увеличилась по причинам «удовлетворенность уровнем заработной платы» (на 9%) и «содержание работы» (на 3%).

Несколько слов о мероприятиях, которые позволили нам снизить уровень текучести персонала.

В 2014 году были организованы вводные обучающие курсы для новичков, на которых работников знакомили с основами технологии производства КПП и обзором рынка кабельно-проводниковой продукции. Проводились экскурсии по цехам. Для вновь принятых в дирекцию по продажам были организованы вводные обучающие курсы по основам технологии и рынку КПП, ERP-системе «IT-Enterprise», контуру «Управление продажами». Для них также устраивались экскурсии по предприятию. В целом вводными курсами было охвачено 79 человек.

Хорошо зарекомендовали себя welcome-тренинги для вновь принятых работников, включающие знакомство со структурой завода, кадровой политикой, корпоративной культурой, системой компенсаций и льгот. Всего проведено 13 адаптационных тренингов, количество участников — 260 человек.

Регулярно устраивались для вновь принятых руководителей и специалистов деловые завтраки с генеральным директором, на которых приглашенные делились впечатлениями о первых месяцах своей работы на нашем предприятии, могли задать напрямую генеральному директору интересующие их вопросы. В 2014 году было проведено четыре таких завтрака, количество участников – 43 человека.

О направлении «Обучение и развитие персонала». Результативность курсового обучения составила 92%, индивидуального — 89%, общая результативность обучения в 2014 году — 91%. Количество обученных — 1581 человек, в том числе 520 руководителей, 297 специалистов и 764 рабочих.

В 2014 году не удалось достигнуть целевых показателей по срокам закрытия вакансий. Не выполнена цель «Скорость подбора персонала по категориям "неквалифицированные рабочие" и "рабочие основного производства (ученики)" - не более двух недель», фактическое выполнение составило три недели. Также не достигнуты цели «Скорость подбора персонала по категории "руководитель структурного подразделения" - не более восьми недель» (факт – 34 недели) и «Скорость подбора персонала по категории "специалисты, руководители бюро" - не более пяти недель», фактическое выполнение 14 недель.

Причины невыполнения по отдельным категориям персонала следующие.

Неквалифицированные рабочие: из-за дополнительных требований от подразделений (наличие удостоверений стропальщика, водителя погрузчика, на право обслуживания сосудов); из-за отказа самих кандидатов по причине «не устраивает заработная плата».

Ученики основного производства: отказ кандидатов по причинам «низкая заработная плата в период ученичества», «тяжелые условия труда».

Специалисты, руководители бюро: недостаток у кандидатов соответствующих требований к образованию, к опыту работы, недостаточный уровень компетенций кандидатов; отказ кандидатов по причинам «не устраивают условия труда», «локация промышленного предприятия», «временная ставка».

В планах кадровой политики на 2015-й год — проведение периодических аттестаций; формирование группы кадрового резерва на позиции мастерского состава; обучение рабочих (освоение ими смежных (вторых) профессий, мелкий ремонт оборудования, приведение квалификационных разрядов в соответствие со штатным расписанием); сохранение достигнутого уровня текучести персонала.

вы хотели узнать

К начальнику службы охраны труда Юлии ГУЛЯЕВОЙ редакция обратилась с просьбой разъяснить изменившийся порядок начисления льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда. В частности, вопросы возникли у работников цехов 3 и 5.

- С 1 января 2014 года в силу вступили изменения в российском законодательстве, - рассказала Юлия Владимировна. - Начал действовать Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которая пришла на смену аттестации рабочих мест. Этот закон регулирует определение на каждом рабочем месте класса вредности, от которого зависит начисление доплат, предоставление дней дополнительного отпуска или сокращенной рабочей недели.

– Кто производит замеры в цехах?

- Согласно новому закону, теперь это право отдано подрядной организации. Однако новый ФЗ допускает использование результатов измерений вредных производственных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией в рамках производственного контроля за условиями труда. Так как наша промышленно-санитарная лаборатория имеет аттестат аккредитации, то при специальной оценке условий труда (СОУТ) в цехе 3 были использованы результаты замеров, произведенных ее специалистами. В цехе 5 замеры производила специальная организация.

Рабочие говорят, что не видели, как происходила эта процедура.

 Мастер либо другое ответственное лицо цеха обязательно присутствует при замерах и ставит свою подпись в документах лаборатории, тем самым подтверждая, что замеры производятся правильно и он согласен с их результатами.

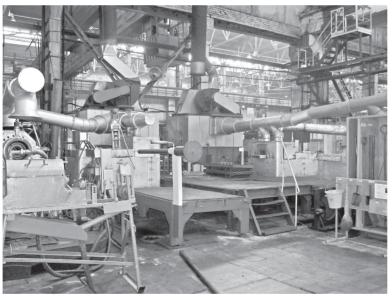
При какой загрузке оборудования производится специальная оценка условий труда?

 Согласно методике – при работающем в обычном режиме оборудовании, при включенной вентиляции и т.п.

- Как изменились доплаты и льготы за вредность?

– В комплекс льгот и компенсаций по-прежнему входят доплаты

Вредных факторов становится меньше



Свинцовые пресса цеха 3. Воздух рабочей зоны здесь контролируется регулярно

за вредные условия труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя.

Исходя из уровня превышающих факторов, доплаты раньше начислялись в размере 4, 8, 12 %. Сейчас, согласно ст. 147 Трудового кодекса РФ, установлен только минимум — 4%.

Условия труда по степени вредности подразделяются на следующие классы:

Допустимые условия труда (2 класс) – это условия труда, при которых уровни воздействия вредных факторов не превышают установленные гигиенические нормативы.

Вредные условия труда (3 класс) – это условия труда, при которых уровни воздействия вредных факторов превышают установленные гигиенические нормативы. В зависимости от количественного превышения вредные условия труда подразделяются на подклассы: 3.1. (вредные условия труда 1 степени), 3.2. (вредные условия труда 2 степени), 3.3. (вредные условия труда 3 степени) и 3.4. (вредные условия труда 3 степени) и 3.4. (вредные условия труда 4 степени). Согласно классу условий труда, установленному по результатам СОУТ, работникам и

предоставляются доплаты, дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя.

Раньше основанием для предоставления доп. отпуска и сокращенной рабочей недели служили списки профессий, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 01.11.1977 г. №369/П-16. Во многом актуальность их уже была утрачена, всетаки прошло почти 40 лет.

В настоящее время при классе вредности 3.1 и выше, согласно статье 147 Трудового кодекса РФ устанавливается доплата 4%.

При классе вредности 3.2-3.4, согласно статье 117 Трудового кодекса РФ, работникам положен дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

тельностью 7 календарных дней. Сокращенная 36-часовая рабочая неделя раньше также устанавливалась независимо от класса условий труда, при наличии профессии в списке профессии и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доп. отпуск и сокращенный рабочий день. Теперь, согласно статье 92 ТК РФ, она предоставляется при классе вредности 3.3

и выше, которого у нас на заводе практически нет.

Новый закон изменил нормы по СОУТ. Многие факторы теперь не требуется замерять: микроклимат (за исключением оборудования, которое само является источником тепла или холода), электромагнитные поля от компьютера, многие критерии по тяжести и напряженности труда.

На российском уровне в данное время обсуждается вопрос о повышении норм по шуму с 80 до 85 дБ, так как работа многих предприятий ведется на европейском оборудовании, а там установлена именно такая норма.

Нормы по химическим веществам поднялись еще в 2000 году. К примеру, по углеводородам – с 300 мг/м3 сразу до 900 мг/м3.

Также надо отметить, что в мае 2015 года вступил в силу закон, который позволяет снижать класс вредности на одну ступень при применении средств защиты органов слуха и органов дыхания.

Ситуация с вредными условиями труда на предприятии объективно меняется к лучшему?

Конечно, и это могут видеть работники всех корпусов. За пять лет, которые прошли с последней аттестации рабочих мест, в каждом цехе прошло техническое перевооружение, появилось более современное оборудование. Если в 2008 году в цехе № 3 у опрессовщиков стояли «Андуарды», то сейчас - новые линии, которые производят гораздо меньше шума. В цехе 5 установлены новые горизонтальные и вертикальные эмальагрегаты. Осталось превышение по химическим факторам, поскольку рабочие находятся у оборудования в течение всей смены. Время, которое работник проводит в цехе, также оказывает влияние на определение класса вредности его рабочего места. К примеру, помещение БТК цеха 5 было перенесено непосредственно с участка, контролеры не пребывают в цехе всю смену. Все это и влияет на результаты СОУТ.

 Что можно сказать по свинцовым прессам? – За последние 15 лет при регулярных замерах ни разу не было зафиксировано превышение свинца в воздухе рабочей зоны. Я сама начинала работу в промсанлаборатории и занималась этими замерами. По итогам прошлой аттестации наблюдалось небольшое превышение по шуму (83 дБА при норме 80). Расположенные рядом крутильные машины, которые раньше давали такой шум, сейчас законсервированы. Да и на прессах нет прежней загрузки.

На участке сушки-пропитки над котлами за счет средств ФСС была установлена новая вентиляция. Не стало превышений по формальдегиду, и еще в 2000 году была снята доплата у электросушильщиков кабелей.

Средства вкладываются в перевооружение каждого цеха. К тому же меняются технологии, внедряются современные материалы.

Мы можем подтвердить результаты замеров, по любой жалобе выходим с проверкой в цеха, хоть при уменьшившейся численности службы везде успевать нелегко. Так, на сегодняшний день проведены повторные замеры ПСЛ по жалобам электросушильщиц на результаты СОУТ. Все замеры полностью подтвердили ранее полученные результаты.

Я понимаю, что снижение доплат повлияет на доход работников, но нужно понимать, что доплаты за вредные условия труда носят временный характер. И надо не только огорчаться по поводу утраты сиюминутной выгоды, но и оценивать положительное влияние улучшающихся условий труда на здоровье. Именно к этому стимулирует работодателя российское законодательство.

Изменится ли у рабочих периодичность прохождения медосмотров?

– Эти изменения уже произошли начиная с 2012 года, при вступлении в силу приказа Минздравсоцразвития № 302н «Об утверждении перечней вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические осмотры». На основании этого приказа, на периодический медицинский осмотр (ПМО) направляются только те работники, у которых на рабочих местах уровни вредных производственных факторов превышают установленные нормативы, т.е. с вредными условиями труда (класс 3).

Продолжение на стр. 4

29 мая 2015 г. №9 (309) Наш Камский кабельщик 3

Обеспечиваем кабелем братьев-белорусов



ПАРТНЕРСТВО

Белорусская компания «Торимэкс» в декабре отметила 20-летие со дня основания. СП «Торимэкс» ООО является ведущим поставщиком кабельной продукции в Республике Беларусь. Давние деловые отношения связывают компанию с нашим предприятием. Поэтому в июне 2010 года именно «Торимэкс» стал эксклюзивным дилером «Камского кабеля» в Беларуси.

- «Торимэкс» - наш надежный и долгосрочный партнер в Республике Беларусь, - отмечал операционный директор Вадим Беляков (занимавший тогда пост коммерческого директора). - Хочу отметить оперативность в работе этой компании. За все эти годы они ни разу не подвели нас. Следует отметить высокий уровень подготовки персонала компании.

Уверен, что впереди нас ждут новые большие успехи.

Связи продолжают крепнуть. На этой неделе в Перми побывал начальник отдела снабжения белорусской компании Евгений НОВОКРЕЩЕННЫЙ.

В интервью нашей газете Евгений Владимирович рассказал, что структура продаж кабеля в республике в целом совпадает со структурой номенклатуры, выпускаемой нашим предприятием. «Торимэкс» занимает более 35% кабельного рынка Беларуси, а в объеме закупок самой компании около 95% составляет продукция «Камского кабеля». Фирма сотрудничает и с другими российскими и зарубежными кабельными заводами, закупая у них в основном те позиции КПП, которые не производятся нашим предприятием.

 Приобретая кабель у нас, клиенты могут быть абсолютно уверены в наивысшем качестве продукции, соответствии всем отраслевым требованиям и соблюдении сроков поставки.

- Как сейчас обстоят дела в белорусской экономике?

– Наша страна – индустриальная, аграрный сектор развит в меньшей степени. В целом промышленное наследие Советского Союза, которое досталось Беларуси в 1990-е годы, сохранено. Работаем на внутренний рынок, Россию, Украину. Оттого и проблемы у нас во многом общие. Любая экономическая проблема Российской Федерации сказывается на состоянии дел в Беларуси эта связь прослеживается четко. Но перспективы развития есть. Мы планируем реконструировать базу, построить более современные склады хранения, цех отмотки. Большие надежды, как и прежде, связываем с «Камкабелем»

– Евгений Владимирович, ваша компания стала особенно близка каждому работнику завода после того, как перед зданием АБК-1 был установлен зубр – подарок «Торимэкса» к 55-летию «Камкабеля». Как появилась идея преподнести такой весомый подарок?

– Масштабы сотрудничества наших организаций диктуют и размеры презента. Зубр – символ Беларуси, такой же, как у вас в Пермском крае медведь. В канун юбилея мы нашли скульптора, сделали заказ. Он выбрал два куска гранита, изготовил саму фигуру и постамент. Знаю, что место для подарка было выбрано не сразу. Приятно, что теперь наш зубр «пасется» на вашей самой заметной лужайке.

Анастасия МЕРКУШИНА

Сплоченнее и крепче

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

18-22 мая в Москве состоялся семинар-совещание председателей ППО общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» на тему «Реализация уставных целей и задач профсоюза первичными профсоюзными организациями»

Семинар проходил под лозунгом «Член профсоюза – основа ВЭП». На семинаре присутствовало 164 председателя ППО со всей России. начиная от Камчатской, Магаданской организаций до Крымской, т.е в семинаре приняли участие 65 областных организаций. От общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Пермского края участие приняли председатель ППО кабельных предприятий Турушев Н.В., председатель ППО Чайковской ТЭЦ Марков В.В., заместитель председателя ППО «Пермэнерго» Лебедева И.В. и председатель ППО Березниковской сетевой компании Пегушина И.А.

На семинаре были обсуждены и рассмотрены проект нового Устава ВЭП, вопросы охраны труда и специальной оценки условий труда, социально-трудовые права трудящихся. Обсудили, что собой представляет лидер профсоюзного движения.

В итоговой резолюции участники семинара-совещания отметили, что в непростых современных условиях социально-экономической политики государства, направленной на поддержание достигнутого уровня и качества жизни, обеспечение социальной стабильности и устойчивого развития российской экономики, профсоюзы играют существенную роль, используя возможности социального диалога с работодателем, преследуя главную цель – защиту прав и интересов трудящихся. И чем сплоченнее и крепче будет профсоюзное объединение, тем более сложные задачи оно в состоянии

В этом году в общественном объединении «Всероссийский Электропрофсоюз» набирает обороты отчетно-выборная компания,

финальным действом которой станет VI Съезд отраслевого профсоюза. Это очень важный и ответственный период, в течение которого нам всем предстоит проанализировать сделанное и наметить ориентиры на ближайшие пять лет. Характерная особенность нынешних отчетов и выборов в том, что они проходят в условиях стагнации экономики, спада производства, снижения темпов роста доходов работников, высвобождения персонала, роста инфляции на фоне обесценивания рубля и объявленных Западом экономических санкций. Основная тяжесть социального диалога на уровне организаций ляжет на руководителей первичных профсоюзных организаций.

Поэтому целью всероссийского семинара-совещания стало призвать руководителей структур отраслевого профсоюза всех уровней использовать возможности отчетно-выборной кампании для реализации гласности и отчетности в работе; одобрить разработанные постоянно действующей комиссией Центрального комитета ВЭП проекты нового Устава отраслевого профсоюза; предусмотреть в программных документах выборных органов всех уровней целевые задачи по увеличению численности членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, привлечению молодежи за счет обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» выступает за последовательное укрепление отраслевого профсоюза, повышение его роли и авторитета в общественной жизни страны, в борьбе за отстаивание законных прав и интересов членов профсоюза.

Семинар прошел в очень живой дискуссионной форме. Председатели смогли обменяться опытом, обсудить проблемы, задать вопросы вышестоящим руководителям.

Николай ТУРУШЕВ, председатель ППО КП

Государства – независимые, связи – давние

доска почета

Менеджер по продажам отдела экспорта Сергей ДОЛГАНОВ трудится в группе продаж в страны СНГ.

Сергей Викторович, какие страны ближнего зарубежья наиболее активно покупают наш кабель?

– Сейчас – Белоруссия и Казахстан. Занимался я поставками и на Украину, в Армению, Грузию. Как известно, в Казахстане у нас есть представительство, в Белоруссии и на Украине имеются компании-дилеры.

– В чем специфика сотрудничества с ближайшими соседями?

– В каждой стране свои тонкости законодательства, порядки приема и отгрузки продукции, таможня, декларирование, валютный контроль. Нужно владеть информацией, вовремя отслеживать все изменения. С законом шутить нельзя.

– Что в основном покупают у нас эти государства?

– Многие крупные заводы, добывающие организации, электротранспортные предприятия хоть и сменили названия, но сотрудничают с «Камкабелем» с давних пор. Наша марка – известный бренд на всем постсоветском пространстве. Изначально завод был ориентирован на выпуск силовых кабелей средних и крупных сечений, этим и предопределялась доля в рынке. Во многом такое положение дел сохраняется до настоящего времени.

То есть клиенты большей частью постоянные?

 Мы всегда нацелены и на поиск новых покупателей. Участвуем в тендерах. В приоритете – конечные потребители, однако заключаем сделки и с посредниками.

– Сергей Викторович, вы давно трудитесь на «Камкабеле»?



– С 1997 года. Пришел сразу после окончания политехнического института, где учился по специальности «Технология машиностроения кабельного производства». На заводе хотел работать потому, что здесь много лет трудились мои родители: папа в цехе 16, мама – в 14-м. Сейчас и сестра Елена Сергеева – распределитель работ в «Провод-К».

- Куда устроились, придя молодым специалистом?

– В цех 2. Сначала – слесарем 5-го разряда, через полгода перевели мастером по ремонту оборудования. В 2000 году захотелось попробовать что-то новое, перешел в отдел сбыта на должность администратора склада. В мои обязанности входило размещение заказов в производство, отслеживание их выполнения, отгрузка продукции.

Менеджером по продажам в отделе экспорта я стал два года назад.

 С кем из специалистов работаете в связке? – С Дарьей Бушуевой. Даша пришла к нам меньше года назад, быстро вошла в курс дела, проявила себя ответственным работником. Справляется с обязанностями по отгрузке машин, обработке большого количества документов.

Чем любите заниматься в свободное время?

- Уделяю его семье. Также предпочитаю активный отдых. Каждый год хожу с друзьями и коллегами на сплавы по пермским рекам. Вишера, Березовая, Койва, Вижай, Усьва, Чусовая – на каждой бывал не по разу. С детства увлекаюсь рыбалкой, это мне привил папа. Удочку взял в руки лет в шесть. В Пермском крае в основном ловим хариуса, а в ХМАО, куда скоро в очередной раз отправимся компанией, будем рыбачить на озерах и нацелены на щуку. На природе, в тишине можно полностью отвлечься от повседневных забот, чтобы потом снова вернуться к ним с новыми сипами

Анастасия ПАНКРАТОВА

Продолжаются отчетно-выборные профсоюзные собрания в подразделениях. Практически везде доверено продолжать работу уже действующим профоргам. В цехе 1 переизбрана И.Н. Чикурова, в цехе 15 — Г.И. Свидерская, в службе погрузчиков — О.Л. Суслопарова, в хозбюро — С.К. Шур, в санатории-профилактории — Е.Г. Авдеева, в ООО «Провод-К» — В.П. Арискин, в ООО «Технология-Сервис» — Н.Ф. Анянова. Профоргом ОДО, СПП, Сснаб и ОПС избрана ведущий инженер по планированию Наталья Сергеевна Калугина.

В производстве силовых кабелей собрания будут проходить по участкам. На фото председатель ППО КП Н.В. Турушев и работницы КИУ цеха 3.



Участники Орджоникидзевского филиала общественной организации «Память сердца. Дети-сироты Великой Отечественной войны» от души поздравляют с юбилеем председателя филиала, ветерана труда Валентину Александровну СЕРГЕЕВУ!

За плечами Валентины Александровны 40 лет трудового стажа, 18 из которых были отданы «Камкабелю». Трудилась она в цехе силовых кабелей и в ЦЗЛ, не раз становилась победителем соцсоревнования, награждена

медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Вот уже много лет В.А. Сергеева ведет большую общественную работу, участвует в патриотическом и нравственном воспитании молодежи, помогает пенсионерам, потерявшим в годы войны родителей, получить моральную поддержку, правовую и социальную защиту.

В канун юбилея желаем Вам, уважаемая Валентина Александровна крепкого здоровья, бодрого настроя, оптимизма, счастья и благополучия!

Быстро пролетели счастливые и радостные деньки в детском саду №20 «Елочка». Скоро в школу... И нашим детишкам придется расстаться со своей любимой воспитательницей **Наталией Леонидовной СУХОДОЕВОЙ**.

Мы, родители группы №8 «Светлячок», говорим слова благодарности, уважения, восхищения этому замечательному педагогу, в котором сочетается все: любовь к детям, доброта, красота, уважение к людям, искренность, человечность.

На протяжении всех четырех лет Вы дарили тепло и ласку нашим детям, не жалея сил и нервов, хранили и оберегали каждого ребенка как своего собственного. В

группе всегда царила комфортная, теплая обстановка. Наталия Леонидовна, Вы сделали из наших детей активных участников детсадовской жизни. Научили дружить, уважать друг друга, сочувствовать и сопереживать, любить и ценить свою семью. Дети всегда участвовали в конкурсах различного уровня и всегда занимали призовые места. Невозможно перечислить все, что вложено воспитателем в наших детей. Огромное спасибо за все Наталии Леонидовне, Вы настоящий профессионал своего дела.

Также хочется от всей души поблагодарить всех сотрудников и заведующую дошкольным учреждением Марину Борисовну Пестову за помощь в воспитании наших детей!



ЗНАЙ НАШИХ!

В Орджоникидзевском районе прошли соревнования нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны

В соответствии с Планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Орджоникидзевского района г. Перми на 2015 год, 22 мая состоялись соревнования нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны: постов радиационного и химического наблюдения и противопожарных звеньев объектов экономики района.

Обеспечение соревнований противопожарных звеньев осуществлялось личным составом пожарной части № 7. В соревнованиях участвовали команды от предприятий района: ООО «Камский кабель», ООО «Пермский картон», ООО «Технология

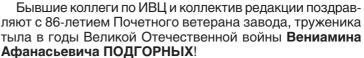
– Соревнования прошли на высоком уровне, – сообщает портал районов города Перми raion gorodperm.ru. – Быстро и уверенно.



как и год назад, действовала команда ООО «Камский кабель», которая в результате и заняла первое место.

Фото Сергея ИСАКОВА





В канун этой знаменательной даты Вениамин Афанасьевич также отметил один из своих любимых праздников — День пограничника.

Примите пожелания крепкого здоровья на долгие годы, творческого вдохновения, радости жизни и благополучия. Спасибо за Вашу активную общественную деятельность,

направленную на увековечивание памяти героев войны, воспитание подрастающего поколения, за неравнодушие и любовь к землякам.

Коллектив родителей и детей группы 8 детского сада №368 «Солнышко» поздравляет с выпуском и сердечно благодарит за заботу, внимание, любовь и терпение своих дорогих воспитателей **Ларису Павловну НАЗАРОВУ** и **Любовь Леонидовну ТИМЧЕНКО**!

То с песней, то с кисточкой, с множеством книжек Учили вы буквам и цифрам детишек. А нынче они уже в школу пойдут, И вам благодарность с любовью несут Их мамы и папы!

И вам на прощание
Успехов в работе мы дружно желаем.
Спасибо за все, за труд и терпение,
Здоровья вам, счастья, всех благ, вдохновения!





Он летел над гулкой мостовой

живой уголок

Необычно началась неделя у тех работников завода, кто в понедельник еще до начала смены увидел у Центральной проходной ... лося!

Как рассказал нам один из очевидцев Александр ЕГОРОВ, лось, подгоняемый собаками, выскочил на тротуар из-за деревьев недалеко от автобусной остановки, затем метнулся на проезжую часть прямо перед автомобилями.

Гость успел побывать и в транспортной службе.

– Он, конечно, был очень напуган. Еле нашел путь обратно. Надеемся, ему удалось убежать в лес, – жалеют лосенка сотрудницы ТС.

Запечатлеть животное никто не успел, так что фото взято из Интернета.

Несколько лет назад такого же длинноногого красавца во время субботника видели в окрестностях завода сотрудники АБК-1. Делились с редакцией впечатлениями и жители улицы Мезенской, у которых лось



как-то пронесся по участку, поломав забор и теплицу. Помимо радости от общения с живой природой подобные происшествия вызывают тревогу. Лось – опасный участник дорожного движения. Так что будьте осторожны, дорогие автомобилисты.

Анастасия ПАНКРАТОВА

Вредных факторов становится меньше

Окончание. Начало на стр. 2

Соответственно, после проведения СОУТ, при изменении условий труда может меняться и периодичность осмотра, и вообще необходимость его прохождения.

Ежегодно службой охраны труда корректируются контингенты лиц, подлежащих ПМО, на основании которых в цехах составляются списки работников для прохождения медосмотра в текущем году. В ближайшее время нам как раз предстоит эта работа.

– Юлия Владимировна, все-таки очень важно своевременно разъяснять работникам все изменения, которые влияют на их доход и условия труда.

– Согласна с вами. Поэтому в прошлом году на профсоюзных оперативках я подробно рассказывала профоргам, чего следует ожидать в ближайшее время. И председатель профкома Н.В. Турушев обращал их внимание на важность ответственного подхода к составлению перечня рабочих мест, определению времени нахождения на них. Перечни рабочих мест составлялись в подразделениях. При проверке перечней мы также пользуемся данными, которые нам

предоставлены СОТиЗ по результатам проведенных фотографий рабочего дня.

Специалисты СОТ готовы давать любые разъяснения, отвечать на все вопросы, возникающие у работников по проведению СОУТ.

И еще хочу отметить, что наша промсанлаборатория имеет аттестат аккредитации, регулярно проходит инспекционный контроль. Специалисты обучены и имеют большой опыт работы, в том числе и на нашем предприятии, что подтверждает их грамотность и компетентность, а также правильность выполнения измерений.

Результаты измерений нашей лаборатории могут использоваться при проведении СОУТ, но оформление результатов остается за специальной организацией. Необходимость установления льгот и компенсаций указывается в строке 040 карты СОУТ, которая заполняется спецорганизацией и передается нам на подпись комиссии.

В этом году запланирована СОУТ в цехах 6, 7, 15, службе погрузчиков и других подразделениях предприятия. Прошу всех ответственно подойти к подготовке и проведению замеров.

Анастасия МЕРКУШИНА

Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.** Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете: http://www.kamkabel.ru/press/paper Адрес редакции и издателя: 614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302 Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35. Внутризаводские: 22-56, 22-54. E-mail: gazeta@kamkabel.ru Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.

Заказ №492. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК«Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печат по графику– 17.00, фактически – 17.00

