

НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

18 марта 2016 г. №4 (343)

Свинцовый пресс для нефтекабелей готов

ДНЕВНИК ГЛАВНЫХ ПРОЕКТОВ

В шестом пролете третьего цеха практически готово к началу производственного процесса новое оборудование – горизонтальный свинцовый экструдер и входящая в технологическую линию транспортная группа. Напомним, основа пресса марки Х. Фолке Санделин АБ изготовлена в Швеции. А часть, включающая приемное, отдающее, тяговое устройства, – канадской фирмы Calmec.

Размещение нового свинцового пресса в цехе 3 началось в октябре 2015 года. А к февралю практически на сто процентов были осуществлены работы по монтажной, механической и электрической части. Рассказывает конструктор Алексей ЗАМАРАЕВ, куратор проекта со стороны СГТ:

– В начале февраля на участке нового свинцового пресса в течение двух недель проводились пусконаладочные работы с участием представителя шведской компании Пьера Ландера, а также наладчиков от канадской фирмы-изготовителя транспорт-

ной группы Евгения Богатырева и Романа Янковского.

Практически каждый день выходили на монтажную площадку для контроля над проведением работ заместитель главного механика Э.П. Ковыляев и начальник бюро электроснабжения и электроустановок СГЭ Э.Р. Гафаров. Старший мастер участка СП и прессования кабелей цеха З.В.Ю. Воронов в оперативном режиме помогал решать все текущие вопросы.

От третьего цеха в пробных запусках оборудования и его отладке в условиях производства были задействованы опытные опрессовщики Александр Зобачев, Евгений Зверев и Анатолий Сергеев. И если по части техники без доработок и нюансов не обошлось (в основном они касались интерфейса оборудования), то к нашим работникам вопросов не возникало, понимание специалисты находили без переводчика.

Основное внимание наладчиков было сосредоточено на транспортной группе, так как мы имеем дело с подобными устройствами впервые, – на существующих в третьем цехе прессах их нет. Между тем, данные узлы



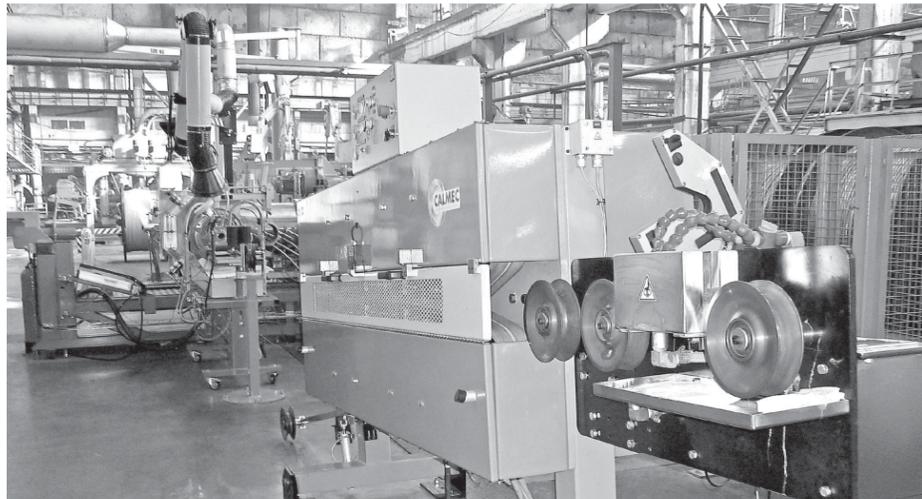
Конструктор СГТ А.О. Замараев

позволяют обеспечить более стабильную натяжку заготовки при ее подаче. Теперь эта операция осуществляется автоматически, а раньше выполнялась специально выделенным для этой цели работником, который регулировал скорость вращения. Также сейчас нет необходимости в раскладке вручную свинцовой оболочки, – данный процесс автоматизирован.

– Алексей Олегович, для вас это первый столь масштабный проект? Вы ведь недавно на нашем заводе?

– Да, с октября 2013 года. Я очень рад быть в самой «гуще событий», это и огромная ответственность, и азарт – очень хочется увидеть новый пресс в работе, доказать, что оборудование оправдывает возложенные на него ожидания. А они довольно велики, заказы на нефтепогружные кабели идут хорошие.

Елена АНДЕРСОН



Новый свинцовый пресс готов к началу производства

ДОСКА ПОЧЕТА



Андреев Виталий Александрович, старший диспетчер службы внешней логистики



РАССКАЖИ ДРУГУ!

предлагает работу

по профессиям:

- кладовщик,
- грузчик (с правом управления авто/электропогрузчиком) (удостоверение машиниста-тракториста кат. В, С),
- грузчик

(с удостоверением стропальщика),

– машинист крана мостового 4, 5 р.,

– машинист крана козлового 4, 5 р.,

– медсестра по физиотерапии (ме-

дицинское образование, наличие

свидетельства по специализации

«физиотерапия», опыт работы

в должности с аналогичным

функционалом не менее 1 года),

– слесарь

по ремонту автомобилей 5, 6 р.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.

Часы работы: с 8.30 до 17.00,

обед с 12:00 до 13.00.

Собеседование по рабочим

профессиям – до 15.00.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73

(доб. 22-83).

«Разумный подход к затратам – залог устойчивости в сложный период»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Итоги года, текущую ситуацию и перспективы развития пермского кабельного завода обсудили с генеральным директором ООО «Камский кабель» Владимиром МОЛОКОВСКИХ.

– Владимир Евгеньевич, сейчас уже можно подвести предварительные итоги 2015 года. Каким он стал для предприятия?

– Начало года, несомненно, было для всех предприятий отрасли трудным. Резкий рост цен на сырье, рост ставок по кредитам, пересмотр контрактов, дефицит оборотных средств – вот общие проблемы, поставившие заводы на грань выживания. Ни для кого не секрет, что объемы промышленного производства в стране в 2015 году снизились, многие предприятия столкнулись с проблемами привлечения заказов и своевременных оплат. Весь прошлый год мы работали над оптимизацией расходов по всем направлениям деятельности. В результате за 2015 год оптимизировано расходов на

1 000 млн. рублей, за счет разумного и эффективного подхода к затратам. И это только верхушка айсберга – резервов для снижения затрат и повышения эффективности работы гораздо больше. Мы будем продолжать этот процесс. Оптимизация коснется и процесса оплаты. На текущий момент многие крупные промышленные предприятия края нарушают договорную и платежную дисциплину, что приводит к необходимости привлекать кредиты и дополнительным расходам в десятки миллионов рублей ежемесячно. Эти средства можно было бы более эффективно использовать на нужды предприятия и сотрудников.

Несмотря на непростую ситуацию, мы продолжаем развиваться – в марте 2015 года состоялся запуск новейшего оборудования для производства самонесущих изолированных проводов для ЛЭП. Общий объем инвестиций в этот проект составил порядка 100 млн. рублей. На подходе – старт инвестиционного проекта по созданию комплекса оборудования для производства высокотемпературных кабелей для нефтепогружных насосов.

– В 2015 году много говорилось о программах поддержки промышленных предприятий со стороны государства. Удалось ли получить реальную помощь?

– Мы инициировали контакты с федеральными министерствами еще в конце 2014 года. Можно сказать, в 2014 году в министерствах узнали, что есть такая кабельная отрасль, производители в которой испытывают серьезные трудности. В течение всего 2015 года мы продолжали активно взаимодействовать с федеральными и краевыми органами власти.

Из реальных результатов – в начале 2015 года при участии Минпромторга РФ был организован ряд встреч с производителями цветных металлов. В результате удалось договориться о новой формуле ценообразования и пересмотре условий оплат.

Кроме этого, нас включили в программу субсидирования процентных ставок по кредитам на реализацию инвестиционных проектов. В конце 2015 года была получена компенсация части затрат на уплату процентов по кредитам.

Продолжение на стр. 2

У «Звездного» – юбилей!

ВЗВЕЙТЕСЬ КОСТРАМИ

Летом исполнится 40 лет оздоровительно-образовательному центру «Звездный», расположенному в лесном массиве за микрорайоном Гайва.

Для нескольких поколений гайвинцев летние смены, проведенные в заводском тогда лагере, стали яркими воспоминаниями детства.

Первая смена пионерлагеря открылась в июне 1976 года. «Заводские строители, художники и работники бюро эстетики сделали ребятам отличный подарок, – писала наша газета. – На торжественной линейке директор «Камкабеля» И.М. Троицкий вручил символический ключ от лагеря самому маленькому мальчику Саше Волкову. Всего за первое лето здесь отдохнули 720 детей кабельщиков». В 1996 году ребят вновь подсчитали – за 20 лет лагерь принял 24 тысячи человек.

Уважаемые читатели! Руководство центра «Звездный» предлагает вам поделиться фотографиями из семейных архивов и своими воспоминаниями. Они будут использованы во время юбилейных торжеств. Передавать материалы можно в нашу редакцию. Вспомним детство!

«Разумный подход к затратам – залог устойчивости в сложный период»

Окончание. Начало на стр. 1

Важным событием стало создание Научно-технического совета (НТС) по развитию электротехнической и кабельной промышленности при Минпромторге РФ и приглашение нашего предприятия в качестве члена Совета. Работа НТС направлена на реализацию конкретных задач, таких как освоение производства безгалогеновых материалов, сшитого полиэтилена для высоковольтных кабелей и полимерных компаундов, вопросы производства сверхвысоковольтных кабелей на напряжение 500 кВ и выше.

Необходимо отметить, что данная встреча является неким поворотным этапом в истории отечественной кабельной промышленности. Впервые на открытый диалог с подотраслью вышел федеральный орган исполнительной власти России, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере промышленного и оборонно-промышленного комплекса – Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

Также стоит отметить участие нашей компании в проекте развития экспортного потенциала совместно с Минэкономразвития Пермского края. Уже составлен план-график мероприятий по выходу на рынок приоритетных для нас государств. Сейчас мы ждем результатов переговоров с торговыми представителями этих стран – с целью организации встреч с потенциальными клиентами. Кроме того, подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве между нашим предприятием и Минэкономразвития Пермского края. Соглашение предусматривает создание на базе завода «Камкабель» пилотного проекта для отработки механизма эффективного взаимодействия между Министерством экономического развития и промышленным предприятием, для решения конкретных задач по направлениям:



развитие кооперации между предприятиями края, научно-техническое сотрудничество, прогноз потребности в персонале и его квалификации, сотрудничество со СМИ, банковскими учреждениями. Полученные в рамках проекта эффективные решения будут тиражированы на другие крупные промышленные предприятия региона.

Для того чтобы меры поддержки промышленности со стороны государства стали более эффективны, не растягивались во времени и превращались в реальные дела, необходима четкая координация совместных действий и регулярные совещания для контроля реализации тех или иных программ поддержки и развития.

– Запланированы ли на 2016 год какие-то инвестиционные проекты?

– Да, еще в 2014 году был запущен инвестиционный проект, связанный с масштабной модернизацией оборудования для производства нефтекабелей в свинцовой оболочке. В этом году мы планируем его запуск. Объем инвестиций в проект составил порядка 350 млн. рублей. Реализация данной программы позволит повысить качество выпускаемой продукции и удовлетворить повышенный спрос на нее со стороны заказчиков из добывающих отраслей.

Предыдущие годы стали периодом, когда предприятия обновляли технологический парк, расширяли мощности, оптимизировали производство. Сегодня настал момент, когда нужно рационально использовать имеющийся потенциал, чтобы получить максимальный эффект от произведенных инвестиций.

– В прошлом году часть персонала попала под сокращение или работала неполный рабочий день. Какие перспективы на начало этого года?

– С января часть персонала начала работать на условиях неполной рабочей недели, и это вынужденная мера. На период традиционного сезонного спада спроса (январь-март) вводятся определенные усеченные функции и сокращенное рабочее время. Весной коллектив начнет работать в привычном ритме. Все делается для того, чтобы предприятие жило и сохранило существующий коллектив. Мы стремимся вводить разумные режимы экономии, сохраняя работоспособность производственного комплекса. Приходится идти на непопулярные, тяжелые меры и делать это заранее, не допуская, чтобы предприятие оказалось на грани краха, когда будет поздно что-то менять и оптимизировать.

«Подогревают» ситуацию и некоторые СМИ, распространяя информацию, которая, мягко говоря, не соответствует истине. В

погоне за «жареными» фактами, СМИ утрируют ситуацию, сложившуюся на предприятии. Информация о том, что «Камкабель» массово увольняет сотрудников, отправил 3000 человек в отпуска без содержания, находится на грани банкротства», публикуется без наличия какой либо подтвержденной информации от завода. В непростой экономической ситуации хотелось бы обратиться ко всем журналистам и сказать, что руководство завода открыто к диалогу и не скрывает правды. Достаточно официально запросить информацию напрямую у источника, а не перепечатывать слухи. Подобная ситуация негативно сказывается на имидже предприятия, ухудшает настроение в коллективе, не способствует подбору квалифицированного персонала, поэтому мы будем принимать меры для защиты своей репутации.

– Какие ожидания на 2016 год?

– Финансовое положение предприятия в 2015 году улучшилось, но нельзя останавливаться на этом пути. По предварительным данным можно отметить, что производственные показатели предприятия по переработке металла будут ниже 2014 года, но финансовые результаты – значительно лучше.

Очевидно, что нашу страну ждут еще несколько сложных лет. Кризис сам не пройдет, мы ждем принятия эффективных решений на правительственном уровне.

На своем же уровне мы проводим мероприятия, чтобы максимально защититься от негативного влияния спада в экономике страны. В этом году мы планируем увеличить свое присутствие на рынке, нарастить объемы производства, создать новые рабочие места, реформировать и активизировать региональные продажи, внести свою лепту в реализацию крупнейших инвестиционных проектов в стране.

Источник: «Коммерсантъ»

АВТОРИТЕТНО

Первый месяц весны был ознаменован переходом предприятия на обновленную версию информационной системы. О причинах и перспективах внедрения IT-2016 беседуем с начальником службы информационных технологий Андреем ШИРИНКИНЫМ.

– Хотелось бы начать с оснований, по которым было принято решение о переходе на новую версию IT. По инициативе заместителя генерального директора-главного инженера В.В. Бухина перед нами была поставлена задача запуска оперативного планирования управления производством по всем цехам предприятия. На сегодняшний день осуществляется формирование сменно-суточных заданий и встает вопрос по оптимизации на уровне системы и формированию конечного плана с различными критериями оптимизации, необходимыми на данный момент.

В июне 2015 года специалистами ООО «Корпорация информационных технологий» был проведен аудит состояния существующей на нашем предприятии системы IT, подготовлен пакет рекомендаций. Одним из способов решения поставленной задачи был назван переход на новую информационную систему. На основе версии IT, запущенной в октябре 2011 года и действующей до недавнего времени, были подготовлены четыре версии продукта, в которых существенно доработаны как ядро системы, так и функциональность отдельных модулей. В первую очередь нас интересовал модуль оптимизационного планирования, в нем предусмотрено повышение производительности методов текущего планирования, добавлены новые математические методы расчетов. В связи с тем, что новая система должна быть внедрена в максимально сжатые сроки, возникла необходимость привлечения специалистов ООО «Информационные технологии-СНГ» для настройки «IT-Enterprise 2016» во всех цехах «Камского кабеля».

В октябре прошлого года с разработчиком системы был заключен соответствующий договор, с этого момента силами СИТ и пользователей всех подразделений совместно со специалистами компании «Информационные технологии-СНГ» проведено тестирование новой версии системы, проверена работоспособность всех необходимых

функций, которыми пользуются работники нашего предприятия в их повседневной деятельности.

Пользуясь случаем, хочу выразить благодарность всем пользователям системы, кто принял участие в данном процессе, поскольку именно совместные усилия позволили нам безболезненно осуществить переход на новую версию IT.

Безусловно, следует отметить огромный трудовой вклад коллектива СИТ, наших системных администраторов, в первую очередь Алексея Гоголева и Алексея Карпова. В процессе внедрения участвовали абсолютно все. Даже в праздничные дни с 4 по 8 марта наши сотрудники были на посту, чтобы уже 9 марта завод смог с минимальными простоями начать работать в новой информационной системе.

– В чем принципиальные отличия версии 2016 года от прошлогодней?

– В ней появились новые модули, в первую очередь измененный модуль MES – оптимизационного внутрицехового календарного планирования производства, а также SmartManager – управление потоками задач пользователей в системе, добавлена функция интеграции с мобильными устройствами, что даст техническую возможность обработки данных не только внутри самой системы, но и с мобильных устройств.

Изменения сейчас коснулись в основном картотеки договоров и календарных планов, а перевод на новую функциональность других приложений будет осуществляться постепенно, по мере необходимости.

– Если многое так быстро меняется в жизнедеятельности предприятия, появляются новые задачи, не возникнет ли через год необходимость во внедрении версии-2017?

– Внедренная система, конечно, имеет встроенные средства развития. И в предыдущие годы силами сотрудников СИТ мы имели возможность менять настройки системы, настраивать новые бизнес-процессы, вводить в эксплуатацию дополнительные приложения. Естественно, эта возможность сохраняется и сегодня.

Однако мне представляется целесообразным ежегодный плановый переход на новую версию IT, это позволяет получать новейшие

Внедряем новую версию IT



текущий функционал от разработчиков. Так как параллельно с нашим предприятием специалисты ООО «Информационные технологии-СНГ» внедряли проекты и в других компаниях, при этом накапливался ценный новый опыт, которым стоит воспользоваться и нам.

– Разработчики те же, с которыми вы работали?

– Да, сотрудничество с ними продолжается в активном режиме по различным проектам, в том числе и по такому крупному, как этот.

Переход на новую версию системы – первый подготовительный шаг к решению более глобальной задачи по получению новой функциональности в контуре управления производством.

Сменное задание мы формируем сейчас для всех цехов в IT, необходимо абсолютно все задачи формировать в той последовательности, в которой они сформированы. Нужен сбалансированный в системе план с учетом задач, которые стоят на текущий день по оптимизации тех или иных параметров. В тот или иной момент мы можем сделать акцент по маржинальной прибыли или на увеличении объемов производства, а в другой момент нам необходимо уделить

большее внимание экономии материалов. Понятно, что в идеале хорошо бы сформировать план, оптимизирующий все факторы, но на практике приходится варьировать параметры. И здесь самое главное – система должна предоставлять возможность лицу, принимающему решение, выбирать именно тот тип плана, который будет наиболее оптимальным.

Сейчас планирование цеховых операций производства ведется на уровне мастеров, заместителей начальников цехов, и на этом уровне иногда трудно принять решение о том, какую операцию производить в данный момент времени, как она повлияет на деятельность компании, поскольку для принятия решения нет всей информации.

Теперь ведется активная работа по оптимизации процессов переналадок, переходов и экономии материалов, что тоже очень важно. Но в некоторых случаях в первую очередь стоит обратить внимание на финальную результативность, на то, как определенное решение повлияло на выполнение задания. И новая система сможет предоставить такой инструмент, позволяющий сравнивать планы, выполненные с различными сценарными условиями. Естественно, планировщик сможет дальше дорабатывать сформированный в системе план, уточнять какие-то детали и т.д., но на верхнем уровне появляется уверенность, что мы будем достигать желаемых результатов с большей точностью.

– Андрей Леонидович, похоже, покой в области информационных технологий нам всем только снится... Однако, когда на заводе только началось внедрение системы IT, было намного труднее. А сейчас много идет вопросов, претензий?

– Можете сами судить по тому, что мой телефон отнюдь не раскаляется от звонков в процессе интервью. Все в пределах нормы, идет обычный рабочий процесс.

– Как обстоят дела со сроками внедрения?

– Пока движемся в графике проекта, порядок его запуска расписан по всем цехам вплоть до октября 2016 года. Предстоит напряженная работа по настройке оптимизационного календарного планирования производства, начиная с цеха 3.

Елена АНДЕРСОН

От Нидерландов до Камчатки

ДОСКА ПОЧЕТА

Старший диспетчер службы внешней логистики **Виталий АНДРЕЕВ** одиннадцать лет своей трудовой деятельности посвятил работе в продажах, а затем решил перейти в сферу грузоперевозок.

— По образованию я экономист, — рассказал Виталий Александрович. — В бытие наработал достаточный опыт, но потом принял решение освоить новое для себя направление — логистику. Впервые моя деятельность оказалась связана с грузоперевозками, когда я пришел в группу компаний «ПЦБК». Обучался с нуля, абсолютно все было новым. Помог коллектив, везде встречаются приветливые и доброжелательные люди. С осени 2012 года тружусь на «Камском кабеле».

— Расскажите, какими были первые впечатления от предприятия.

— Меня поразила обширная география поставок. Всех населенных пунктов не перечислить. Если взять крайние географические точки, на запад отправляли груз в Нидерланды, на восток — на Чукотку и Камчатку. В северном направлении один из постоянных адресатов — Новый Уренгой. Отправляли автомобили и в Мурманск, крупнейший в мире город, расположенный за полярным кругом. Из южных направлений можно назвать Ереван. Вся территория, находящаяся в этих границах, входит в нашу сферу деятельности.

Говоря о специфике «Камского кабеля», нельзя не упомянуть о значительном объеме информации, которую постоянно приходится отслеживать, контролировать обновления. Действовать надо оперативно, чтобы ничего не упустить. Скажем, в последние дни февраля управление внутренней логистики загружало более 60 автомобилей в сутки, заявок было очень много.

— Какие автомобили заказываете чаще?

— По-разному, в зависимости от объемов перевозимых грузов. Может потребоваться и малотоннажный автомобиль, и спецтранспорт — 20-тонный трал для барабанов от тридцатого типа и выше.

— Сразу вспоминается декабрьская поставка кабеля на «сороковых» барабанах.

— Их покупатели вывозили собственным транспортом.



— Сложно происходит согласования маршрутов для крупногабаритных грузов?

— Эти вопросы входят в компетенцию транспортных компаний. Вообще же «тридцатый» барабан на низкорамном трале не превышает разрешенной четырехметровой высоты. Если нужно доставить «тридцать шестой» барабан, тут уже необходимо разрабатывать маршрут особенно тщательно, согласовывать его с ГИБДД, администрациями населенных пунктов, на некоторых участках договариваться об обязательном сопровождении. На пути могут оказаться и путепроводы, и горные лабиринты, — приходится учитывать все нюансы.

— Виталий Александрович, что самое главное в вашей работе?

— Основная задача — чтобы груз к покупателю прибыл вовремя в надлежащем качестве. Для достижения этой цели приходится прилагать максимум усилий, выполнять множество операций, готовить документы, сотрудничать с большим количеством людей.

— С кем взаимодействуете наиболее плотно?

— Конечно, с представителями транспортных компаний, когда ищем автомобили для перевозки ТМЦ.

— По какому принципу их выбираете?

— Есть определенный костяк компаний, которые работают с нами не первый год. Проверенных перевозчиков привлекаем к сотрудничеству постоянно. Вместе с тем, ежедневно идет процесс заключения новых договоров. На интернет-сайте «Камкабеля» имеется специальный раздел для грузоперевозчиков, которые хотели бы с нами сотрудничать. Это помогает привлечь большое количество компаний, создает здоровую конкурентную среду, позволяет снижать стоимость перевозок.

Прогрессивным моментом является то, что на нашем предприятии уже несколько лет действует тендерная площадка по

части грузоперевозок. Это пока редкость и для Перми, и для Пермского края. Бизнес-процессы в сфере внешней логистики в ООО «Камский кабель» организованы максимально современно по сравнению со многими другими промышленными предприятиями.

— Почему клиенты чаще предпочитают заказывать доставку даже весьма габаритных грузов автотранспортом, а не по железной дороге?

— Во-первых, автомобиль обеспечит доставку до места — объекта или склада, которые могут располагаться в отдалении от железнодорожной ветки. Во-вторых, машина преодолет расстояние быстрее. Кроме того, ж/д перевозки на расстояния ближе, чем, скажем, до Новосибирска, зачастую дороже автомобильных. Но выбор всегда остается за покупателем.

— Осенью в обществе было много волнений, связанных с внедрением «Платона» — системы взимания платы с большегрузных автомобилей. Как отразились на вашей работе протесты и забастовки, которые организовывали дальнбойщики?

— Если и отразились, то незначительно. Система до сих пор функционирует не в том режиме, в котором задумывалась. Основная масса перевозчиков в забастовках не участвовала. Водители понимают, что надо приспоса-

бливаться к меняющимся условиям, работать, а не стоять, иначе упустишь прибыль.

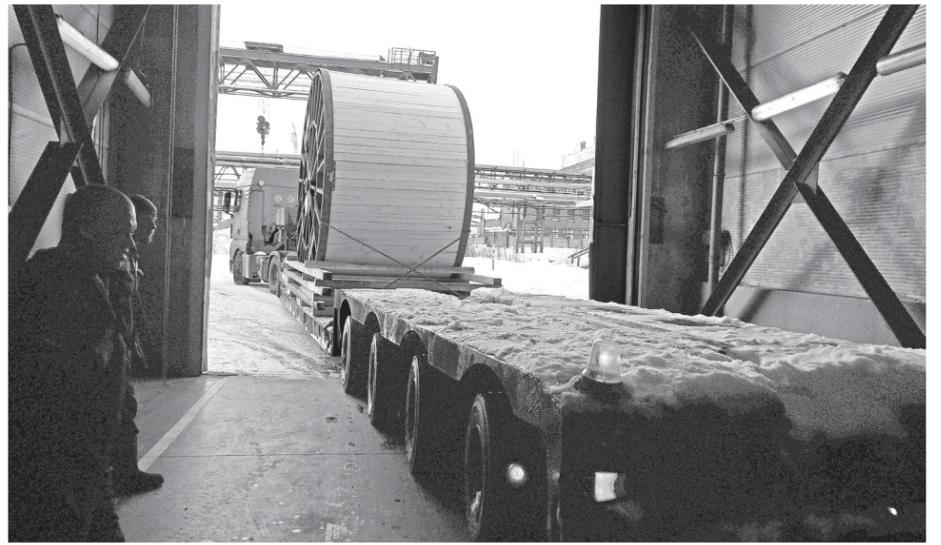
— Какой этап вашей работы является завершающим — когда машина с КПП выехала за ворота предприятия?

— Только когда груз доставлен и у грузополучателя отсутствуют претензии. Вот тогда происходит оплата и заявка считается выполненной.

Хочу вернуться к вашему вопросу о том, с кем мы взаимодействуем в процессе работы. Помимо транспортников, это коллеги-кабельщики. Трудимся в постоянном контакте со службами сбыта и снабжения, управлением внутренней логистики, отделом правового сопровождения и т.д. Кстати, ведущий юрист-консульт ОПС **Владимир Сергеевич Виноградов** в канун выхода газеты отмечает юбилей. Хочу поздравить его от себя и от имени всего нашего коллектива.

Ну и, конечно, наше диспетчерское бюро постоянно взаимодействует с фактурным. Об одной из его сотрудниц, ведущем экономисте Марине Васильевне Якимовой, газета рассказывала в рубрике «Доска Почета» в декабре. Мы для того и располагаемся в одном здании, чтобы решать вопросы максимально оперативно. Всех моих коллег отличают взаимовыручка, профессионализм, что и позволяет нам успешно справляться с общими задачами.

Анастасия МЕРКУШИНА



Не нужен нам берег турецкий

КЛЮЕТ!

По просьбе редакции рассказом о недавнем отпуске и фотографиями поделился начальник цеха 3 **Сергей МУХЛЫНИН**.

— Рыбалка — мой любимый вид отдыха и зимой, и летом. Другого мне не надо, — рассказал Сергей Владимирович. — В феврале с друзьями съездил в Ханты-Мансийский округ. Так далеко отправился впервые. Сутки добирались на машинах по зимникам, с собой везли снегоходы. Дальше передвигались по толстому льду, которым покрыты приполярные горные реки. Вода в них идеально чистая. Местные жители используют ее для приготовления пищи; колодцев и скважин им не нужно. Остановились в большом поселке, жители которого занимаются оленеводством, рыбным промыслом, сбором грибов, ягод, кедровых орехов. Приезжают сюда и любители рыбалки из соседних регионов. Одновременно с нами прибыли пять команд из Перми и две из Екатеринбурга.

Погода порадовала, температура не опускалась ниже минус десяти. Нашей добычей стали сырок, пыжьян, чебак, окуни весом под килограмм... Знаю, что в тех местах ловятся большие щуки, но в этот раз нам они не попались. А вообще, для рыбаков там просто раздолье, настоящее Эльдorado. Теперь мечтаю о покупке собственного снегохода с прицепом. К слову, обратно мы добирались с приключениями: сломались оба прицепа и вместо колес пришлось мастерить волокуши из стволов деревьев. Но выехали успешно. А летом туда вообще дорог нет, добраться можно только вертолетом.

Отпуск остался в воспоминаниях. Хорошо, что и в нашем крае есть где порыбачить. Вот в пятницу поедем закрывать сезон на судака, отправимся в район Елово.



Подарили праздник

ТЫ – МОЯ МЕЛОДИЯ

В канун 8 Марта подарком от администрации компании сотрудницам кабельных предприятий стал концерт шоу-группы «Антарес», состоявшийся в конференц-зале АБК-1.

Милых дам поздравил с праздником председатель профсоюзной организации Н.В. Турушев. Выступление Игоря Муравьева, как всегда, порадовало профессионализмом, позитивной энергетикой, разнообразием репертуара. На достойном уровне поддержали солиста и девушки шоу-группы. Провожали артистов со сцены улыбками и дружными аплодисментами.



Парк развивается

СОКОРО ЛЕТО

В муниципальном учреждении культуры «ПермьПарк» сообщили, что этим летом в парке им. Чехова появятся аттракционы. В этом и в других парках, находящихся под управлением учреждения, запланированы различные праздничные мероприятия в рамках общегородского проекта организации отдыха пермяков «Наши выходные».

Этим летом в парке Орджоникидзевского района планируется установить новые аттракционы «Сказка» и «Железная дорога» (они предназначены для детей от 3 до 10 лет). На приобретение оборудования были выделены средства учреждения. Кроме того, в парке будет организована розничная торговля сладостями, соками. С



Когда-то наш парк уже славился своими аттракционами

1 мая в парке начнут работать аттракционы «Сказка», «Железная дорога», «Рыбалка», «Angry birds», «Электромобили», «Батуты» и другие.

Для справки:

В 2015 году было создано муниципальное учреждение культуры «ПермьПарк». Под его руководство перешли парк им. Чехова в Орджоникидзевском районе, парк «Счастье есть» в Кировском районе и сад им. Миндовского в Индустриальном районе.

С 2011 по 2013 годы в парке им. Чехова были обновлены колоннада и аллеи, появились игровые площадки и тренажеры, были установлены скульптуры. Достопримечательностями стали фонтан и семь разноцветных мостов. В 2015 году деятельность учреждения «ПермьПарк» принесла дополнительные доходы, поэтому появилась возможность закупить новое игровое оборудование.

Коллектив волочишно-крутильного участка цеха 2 поздравляет с юбилеем и выходом на заслуженный отдых скруткича изделий кабельного производства **Сергея Даниловича БАРАНОВА!** На завод он пришел в ноябре 1972 года и более 43 лет трудился на производстве шланговых кабелей. Отсюда был призван в армию, сразу после демобилизации вернулся в родной цех. Примите, уважаемый Сергей Данилович, слова благодарности за добросовестный труд, за Ваши ответственность и профессионализм. Желаем крепкого здоровья, мирного неба над головой, семейного счастья и благополучия!



Семья, друзья, коллеги поздравляют с днем рождения и Днем моряка-подводника мастера цеха 15 **Владимира Михайловича ЯХНОВИЧА**, желают ему крепкого здоровья, трудовых успехов, семейного благополучия!



«Душа молода» – это о нем

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

6 марта отметил 85-летний юбилей труженик тыла, ветеран труда, Почетный ветеран завода Николай Николаевич **БАРАНОВ**. Медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны» соседствует на его выходном пиджаке с наградами «За трудовое отличие», юбилейными медалями, знаками «Победитель соцсоревнования».

«Камкабелю» он отдал 37 лет трудовой биографии. Своим бывшим коллегам, многим кабельщикам Николай Николаевич хорошо известен не только ответственным отношением к работе и профессионализмом, но и неизменным молодым задором, бодростью, остроумием. «Юмор защищает от невежества», – считает он сам.

Трудовую деятельность на заводе начал с должности наладчика электрооборудования в электротехнической лаборатории. Занимался релейной защитой автоматики высоковольтных сетей и подстанций, стал начальником участка. В 1970 году был выдвинут на должность начальника электроремонтного цеха 22 и два десятка лет трудился в этой должности.

За время работы на кабельном Н.Н. Баранов получил высшее образование: окончил политехнический институт по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок». Преподавал в гайвинском электромеханическом техникуме. Впоследствии учился в университете хозяйственных руководителей, университете марксизма-ленинизма, прошел переподготовку на курсах начальников цехов в Новосибирском политехническом институте. Многим кабельщикам знакома дочь Николая Николаевича Анна, она работает врачом-стоматологом в заводском санатории-профилактории.

В дни празднования юбилея Н.Н. Баранов получил множество добрых пожеланий от родных, близких и друзей. Жена, дети, внуки и правнуки поздравляют его и через газету желают крепкого здоровья на долгие годы, бодрости духа, оптимизма, неиссякаемого жизнелюбия!



С Днем рождения, Орджоникидзевский район!

Уважаемые жители!

16 марта Орджоникидзевскому району исполнилось 76 лет! От всей души поздравляю вас с нашим общим праздником.

В этот день мы вспоминаем добрым словом тех, кто прославил наш район своим трудом, творчеством, подвигами.

Сегодня мы можем с уверенностью сказать, что район развивается, живет полноценной жизнью. Идет жилищное строительство. Ведется ремонт объектов здравоохранения и образования, открываются новые детские сады, растет число объектов потребительского рынка, обустроятся новые скверы, уделяется внимание спортивным сооружениям и детским площадкам.

От всей души желаю жителям, коллективам предприятий и организаций района огромной творческой энергии и оптимизма, осуществления самых смелых планов, успехов во всех начинаниях, здоровья и благополучия, мира и созидательного труда. Выражаю уверенность, что наша совместная деятельность и впредь будет направлена на улучшение условий жизни, осуществление новых творческих замыслов и полезных дел на благо Орджоникидзевского района.



С уважением,
глава администрации Орджоникидзевского района
г. Перми **Л.В. Королева**