

# НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

7 августа 2015 г. №19 (319)

## Идет отработка параметров

### ДНЕВНИК ГЛАВНЫХ ПРОЕКТОВ

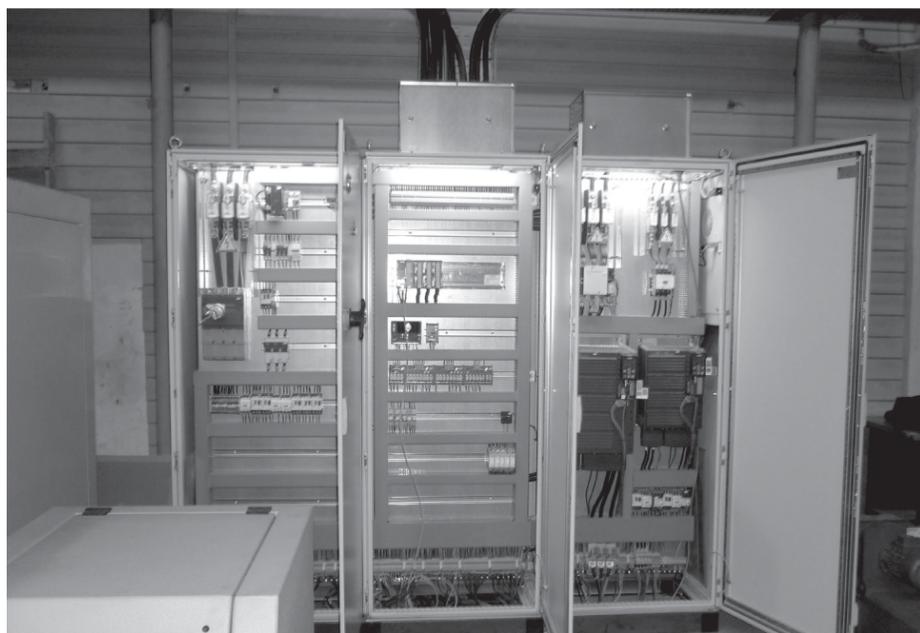
Мы продолжаем отслеживать ход работ в первом цехе по запуску в производство новой сигаро-крутильной машины испанской фирмы «Caballe».

К началу июля строительно-монтажные работы были в основном завершены, их качество было проинспектировано наладчиком от компании-производителя техники. Было

получено «добро» на заливку фундаментов под выставленную линию.

В конце прошлой недели механик Эмилио Гарника вновь прибыл в цех 1, на этот раз не один, а с коллегой по компании «Caballe», специалистом-электронщиком Жорди Гелида.

В день, когда верстался этот номер, линия была подключена и работала в тестовом режиме. Оставались некоторые нюансы по электронике, испанские инженеры целиком



Электронная «начинка» новой линии



Механик Эмилио Гарника и электронщик Жорди Гелида на отладке «Caballe»

заняты отработкой параметров. Но уже к полудню четверга была дана команда к началу пробного запуска с продукцией.

Как удалось узнать, первыми к новому агрегату встанут скрутки цеха 1 Александр Белов и Дмитрий Широких. Мы следим за событиями на монтажной площадке и будем освещать их в последующих номерах газеты.

## Откроет новые горизонты

### ТЕХПЕРЕООРУЖЕНИЕ

Всего полтора месяца назад во втором цехе состоялся пробный запуск АНВ-10 – агрегата непрерывной вулканизации производства немецкой компании «Troester» («Наш Камский кабельщик» №11 от 11 июня 2015 г.), тогда же на нем начались работы в тестовом режиме. И вот уже на подходе очередная ступень технического перевооружения производства шланговых кабелей.

Во втором цехе готовится площадка под еще одну крупную единицу оборудования – современную американскую высокотехнологичную линию для наложения изоляции.

К моменту ее прибытия на завод необходимо выполнить все подготовительные работы.

Первый этап – расчистка места под агрегат – уже выполнен. Старый АНВ-3 гер-

манского производства фирмы «Андуарт» 1970-х годов выпуска, в последнее время использовавшийся преимущественно «на подхвате», демонтирован и убран.

На объект зашел подрядчик, на очереди – подготовка фундаментов, задача – успеть выполнить строительные работы к поставке линии на завод, затем будет монтаж.

Как удалось узнать, новая линия будет дополнительно оснащена устройством, позволяющим значительно улучшить качество адгезии (скрепления) между медной жилой и изоляцией.

Установка в цехе 2 данного оборудования открывает дополнительные горизонты в переработке новых материалов, прежде всего резин, позволит расширить номенклатуру новых видов продукции, используемых не только в нефтяной и газовой промышленности, но и в других областях.

Елена АНДЕРСОН



Площадка под новую линию освобождена от старого оборудования

### Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

**аналитик** (в/о Экономика, Математика, Статистика, Информатика), опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, маркетолог, специалист по прогнозированию и анализу рынка),

**инженер отдела инновационного и технического развития** (в/о профессиональное техническое или экономическое, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года. Опыт участия в техническом развитии предприятия желателен),

**инженер (связи)** (в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

**инженер лаборатории резин ЦЗЛ** (в/о профессиональное химическое, желателен опыт работы в области производства и переработки резиновых смесей),

**конструктор** (в/о профессиональное (машиностроительное, механико-технологическое, аэрокосмическое), опыт проектирования технологического

инструмента и оснастки, разработки конструкторской документации, знание КОМПАС 3Д),

**инженер-программист** (в/о профессиональное по специальности, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

**специалист по логистике** (в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

**специалист по подбору и оценке персонала** (в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена),

**специалист по тендерам** (в/о профессиональное, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, специалист по анализу рынка), высокий уровень владения Excel),

**старший мастер** (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru



### РАССКАЖИ ДРУГУ!

#### ВАКАНСИИ

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» предлагает работу по рабочим специальностям на основном производстве с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (заработная плата на период обучения составляет 15000 рублей, желателен опыт работы на производстве, образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное).

- А также по профессиям:
- бронировщик кабелей,
  - вальцовщик резиновых смесей,
  - водитель автопогрузчика/электропогрузчика,
  - калильщик,
  - кладовщик,
  - маркировщик,
  - машинист крана козлового,
  - машинист газораздаточной станции,
  - медсестра/брат по массажу,
  - монтер кабельного производства,
  - наладчик технологического оборудования(4,5,6р.),
  - оплетчик проводов и кабелей,
  - опрессовщик кабелей и проводов,
  - пропитчик кабелей и проводов,
  - скрутик изделий кабельного производства,
  - стропальщик,
  - уборщица производственных помещений,
  - эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.  
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.  
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!  
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.  
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).  
E-mail: podbor@kamkabel.ru

На 8 августа 2015 г. (субботу) запланирован останов насосной технической воды и сетей пароснабжения завода с 6-00 до 20-00 часов для производства ремонтных работ.

### Вакансии ООО «Технология-Сервис»:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесарь-ремонтник,
- электрогазосварщик,
- спекальщик,
- гальваник,
- обмотчик элементов электрических машин,
- тракторист,
- водители автомобиля (кат. В, С, Д, Е).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 209а, тел. 274-74-45, 274-74-43, доб. 23-71, 28-43.

Общество с ограниченной ответственностью ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»

ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ 274-15-79

ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

## ЕСТЬ ПОВОД

9 августа в стране отмечается День строителя. А значит, есть приятный повод заглянуть в отдел капитального строительства и ремонтов, чтобы узнать, как сегодня живет и чем дышит небольшой, но сплоченный, максимально слаженный и трудоспособный коллектив ОКСиР. Беседуем с его руководителем Олегом ФЕДИНЫМ.

— Олег Викторович, в профессиональный праздник мы зачастую обращаемся к истории подразделения. Интересный факт: если днем рождения предприятия считается 17 июня 1957 года, когда была выпущена первая кабельная продукция, то первыми на будущую производственную площадку вышли именно строители «КамГЭСстрой», и было это 12 мая 1956 года. Но собственно заводской ОКС ведет свое начало с марта 1957 года. Получается, на четыре месяца он старше «Камкабеля».

— Да, мы помним историю нашего отдела и гордимся ею. Сколько масштабных, впечатляющих объемами и сложностью объектов — промышленных, социальных, жилых — было возведено строителями «Камкабеля» в свое время! И какие люди все это создавали — специалисты высокого класса, глубоко преданные избранной профессии. Очень важно и сегодня, несмотря на все экономические трудности, сохранять добрую репутацию и традиции заводской строительной службы.

— Но давайте вернемся в наше время. Какие наиболее значимые строительные работы недавно были завершены, какие находятся в производстве, а что намечено на ближайшую перспективу?

— Такой крупный объект, как АНВ-10, недавно запущен в эксплуатацию в цехе 2. Были смонтированы фундаменты и площадки обслуживания линии. И буквально на днях завершён монтаж фундаментов в первом цехе под новую крутильную машину фирмы «Saballe». На этой неделе прошли ее пробные включения.

На повестке дня — новые строительно-монтажные объекты, напрямую связанные с модернизацией цеховых производств. Так, во втором цехе полным ходом идут строительные работы под будущую изолированную линию фирмы «Davis Standart» — ведется монтаж старых площадок обслуживания оборудования. В третьем цехе готовится площадка под новый свинцовый пресс.

# Строители всегда в строю



Продолжаются традиционные для летнего периода кровельные работы. На днях приступаем к капитальному ремонту фасада первого складского корпуса. В целях недопущения аварийной ситуации, угрожающей здоровью людей и сохранности материалов, принято решение производить здесь не фрагментарный ремонт, а капитальный, с заменой крупного участка стены. Данные работы планировались еще в 2014 году, подрядчик выиграл тендер, но свои коррективы сначала внес сезонный фактор, а затем — кризис. Поэтому сейчас необходимо выполнить ремонт в кратчайшие сроки и с должным качеством.

И более подробно стоит остановиться на важнейшей задаче, к которой мы приступаем, — строительству станции озонирования.

— Напомним суть этого крупного экологического проекта. Существующая схема очистки промышленно-ливневых сточных вод не обеспечивает стопроцентное достижение нормативных показателей по фенолу, требу-

ется доочистка. На основании проведенных аналитических исследований, учитывающих экологический и экономический аспекты, был выбран наиболее эффективный и быстро окупаемый метод — метод озонирования.

— Проект станции озонирования, заказанный организации ООО «НПФ Эко-Проект», готов, разрешение на строительство получено. В составе станции — здание для размещения технологического и инженерного оборудования и контактный резервуар, а также дополнительные наружные внутриплощадочные сети, обеспечивающие технологические связи между входящими в состав станции озонирования объектами плюс подключение к существующим системам. Потребности в топливе и газе у станции озонирования нет, только в электричестве. Для обеспечения технологического процесса генерации озона сжатым воздухом запроектирован собственный узел его подготовки.

Будущая станция озонирования — это не только здание площадью

6 на 12 метров, это три уровня, связанных между собой, большая часть которых находится под землей. Используемые технологии очистки — современные, новые, прогрессивные. Проект в немалой степени уникальный, подобное оборудование есть только в «НОВОГОР-Прикамье», где стоит установка для очистки питьевой воды озонированием. На промышленных предприятиях в городе таких больше нет. Так что мы в этой работе будем первооткрывателями.

Стоит отметить, все этапы возведения и дальнейшего ввода в эксплуатацию станции, вся сопровождающая документация будут поднадзорны государственным органам контроля, в том числе Госстройнадзору. Также всесторонне будет курироваться и подрядчик, им стал «Стройинвест» — достаточно надежный и не раз проверенный в совместной работе. Контроль со стороны государства накладывает на всех нас еще большую ответственность.

— Кто задействован в этой работе от ОКСиР?

— Команда образована и уже включилась в процесс. В ее составе — ведущий инженер-конструктор Галина Вячеславовна Тарасова, единственный на предприятии конструктор в строительной сфере, и столь же уникальный специалист, геодезист Елена Вячеславовна Поспелова. А руководителем группы назначена инженер Вероника Валерьевна Пирогова — несмотря на молодость, уверенно доказавшая свое право вести столь ответственный и сложный проект. Я буду осуществлять общее руководство и координацию действий со всеми задействованными службами и подрядными организациями, а мой заместитель Виктория Анатольевна Халемина — вести часть, касающуюся договорной работы, организации оплат, взаимодействия с городскими и государственными службами надзора.

Собственно, я перечислил почти весь наш коллектив, не назвав лишь ведущего специалиста Ольгу Анатольевну Воронову и инженера Елену Юрьевну Шелганову. Нас мало, но тем более ценен каждый сотрудник.

От всей души поздравляю коллег с Днем строителя! Пусть чертежи и проекты воплощаются в жизнь, новые технологии внедряются, трудности преодолеваются. Дальнейших успехов, счастья, семейного и материального благополучия!

Отдельные горячие поздравления от всего нашего сегодняшнего коллектива всем, кто когда-то работал в ОКСе «Камкабеля», приложил свои руки, знания и интеллект к тому, что построено на заводе и на Гайве. Крепкого вам здоровья, бодрости, оптимизма, всех с профессиональным праздником!

Елена АНДЕРСОН



Завершенный проект — линия АНВ-10 в цехе 2

## Компетентность подтверждена!

## ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

По результатам прошедшей выездной экспертной проверки аккредитованный испытательный центр ЦЗЛ ООО «Камский кабель» успешно подтвердил свою компетентность с занесением в государственный реестр аккредитованных лиц.

Испытательному центру ЦЗЛ была дана высшая экспертная оценка, на этой неделе мы получили от Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитация) приказ о подтверждении компетентности ООО «Камский кабель», аккредитованного в качестве испытательной лаборатории (центра). Безусловно, это важное событие и большая радость — проделанная нашим коллективом огромная работа оценена по достоинству.

Согласно новому закону № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации», испытательному центру требовалась перааттестация через год после получения аккредитации в

2014 году, причем запрашивать подтверждение компетентности должен сейчас сам заявитель — юридическое лицо. Поэтому мы подали заявку, она прошла рассмотрение, была сформирована экспертная группа, составлен договор, определены сроки. Комиссия в составе двух человек прибыла на завод в начале июня, работала у нас три дня. Проверялось все, от и до: документы, в том числе наши положения, руководство по качеству, паспорт лаборатории, испытательные оборудование, средства измерений, помещения... Тщательно изучали все, что касается персонала, смотрели трудовые книжки, дипломы, сертификаты. Требовалось подтверждение таких критериев, как образование не ниже среднетехнического и стаж не менее трех лет для сотрудников, проводящих испытания, и высшее образование для ИТР.

Но документы документами, а самое главное — конечно, практическая часть, непосредственное проведение испытаний. Они выполнялись сотрудниками всех на-



ших лабораторий в присутствии экспертов в форме деловой игры — давались задания, образцы, вся процедура строго фиксировалась вплоть до выписки протоколов. И здесь вопросов не возникло.

Экспертов впечатлил как профессионализм наших сотрудников,

так и техническая оснащенность лабораторий, современный уровень испытательной базы, наличие уникального оборудования. Замечания были минимальные, они скорее касались трактовки каких-то небольших моментов и корректировались нами на месте.

Уже на второй день работы комиссии были подписаны акты, на основании которых Федеральная служба по аккредитации впоследствии выдала нам свое заключение, официально подтвердив компетентность испытательного центра ЦЗЛ ООО «Камский кабель». Мы с полным правом можем продолжать работать в рамках аккредитованной лаборатории, можем испытывать материалы и образцы для себя или брать их на испытания со стороны, тем самым значительно экономить средства предприятия. Следующая аналогичная проверка нам предстоит через два с половиной года.

Хотелось бы от души поблагодарить всех своих коллег за достойный вклад в общее дело, вы еще раз доказали свой высокий профессиональный уровень, ответственность. Но самое главное — расслабляться нельзя. Необходимо поддерживать заданную планку и продолжать улучшаться.

Денис КОСТЕНКО, начальник ЦЗЛ

# Продолжаем работать

## ДОКЛАДЫ И ОТЧЕТЫ

Публикуем выдержки из выступлений, прозвучавших на недавней отчетно-выборной профсоюзной конференции.

**Председатель ППО кабельных предприятий Николай ТУРУШЕВ:**

Наша первичная профсоюзная организация состоит из 15 цеховых комитетов и 16 профгрупп. На 1 июня 2015 г. организация насчитывала 658 членов профсоюза, охват профсоюзным членством составил 22%. Для сравнения: 1 января 2012 года было 1228 членов профсоюза, это 42,2% от числа работающих. На 1 января 2013 года - 1116 членов профсоюза, охват - 37%. На 1 января 2014 года - 1076 членов профсоюза, охват составил 29%. Сейчас, напомню, - 22%.

Проблема снижения численности членов профсоюза очень актуальна. Этот вопрос постоянно стоит на контроле профсоюзного комитета. Мы договорились с администрацией, чтобы при приеме на работу человек получал буклет с информацией о нашей профсоюзной организации и заявление о приеме в члены профсоюза. Два года подряд проводили конкурс по вовлечению работников в профсоюз среди председателей цеховых комитетов и профгруппиров. Результат таков: в 2011 году в профсоюз принято 38 человек, в 2012 - 74, в 2013 - 86, в 2014 году - 84 человека.

Большую часть членов профсоюза мы потеряли при создании отдельных организаций. И, конечно, кризис 2015 года, спад производства и как итог - оптимизация численности работающих. Конечно, все это можно списать на внешний фактор, но мы должны адаптироваться к любым изменениям внешней среды. Поэтому мотивация профсоюзного членства необходима, рядовой член профсоюза должен понимать, что объединение в профсоюз - это защита его интересов.

### Лилия ОВЧИННИКОВА, профгруппорг ССМ:

За истекшие пять лет профсоюзные ряды заметно поредели. На сегодняшний день в службе сырья и материалов членов профсоюза порядка 37% от численности коллектива. Одна из основных причин - сокращение штатов. Но хочется отметить, что за все пять отчетных лет по вине службы сырья и материалов остановок в производстве не было, это характеризует нашу работу с положительной стороны.

Заработная плата выплачивается в сроки, установленные коллективным договором. Но не была решена задача ее существенного повышения, позволяющего улучшить качество жизни работников предприятия. Между тем, все мы знаем, как растут тарифы на жилищно-коммунальные услуги, газ, электроэнергию, цены на бензин и на продукты питания.

Хочется отдельно выделить вопрос по питанию в столовых предприятия. Цены на приготовленные блюда выросли вдвое. Хорошо бы, если от работодателя была компенсация за питание.

Ставился вопрос по бродячим собакам. Остроту проблемы удалось снять: для кладовщиков, выдающих материалы из ангаров и открытых площадок, были приобретены специальные ультразвуковые отпугиватели, и теперь наши работники могут безопасно передвигаться по территории завода.

Хотелось бы подчеркнуть, что служба сырья и материалов принимала активное участие практически во всех мероприятиях, проводимых профкомом и администрацией завода, работники ССМ много раз занимали призовые места.

Конечно, и сейчас существуют проблемы. Серьезная задача, которой нужно заниматься срочно, - ремонт первого складского корпуса: фасад здания осыпается, рушится стена, сквозные дыры в складах, протекает крыша. В дальнейшем это может привести к порче материалов. Просьба к администрации - помочь!

Хотелось бы, чтобы в оставшееся полугодие максимально были сохранены социальные гарантии и льготы, установленные коллективным договором.

И в заключение хочется пожелать новому профсоюзному комитету более активно решать наболевшие вопросы, добиться стопроцентного выполнения мероприятий, включенных в коллективный договор.



Основным документом в области социального партнерства на предприятии стал коллективный договор. В отчетном периоде дважды заключались КД между работниками и работодателями на периоды 2011-2014 гг. и 2014-2017 гг. Профсоюзный комитет ежегодно проводит проверку выполнения коллективного договора, на эти заседания приглашаются все руководители подразделений, председатели цеховых комитетов и профгруппиров.

На расширенном заседании профсоюзного комитета заслушиваются доклады администрации и профсоюзного комитета о выполнении пунктов коллективного договора, готовятся постановления, в котором прописываются пути решения наболевших вопросов. Один пункт коллективного договора 2011-2014 гг., касающийся

увеличения доходов работников, был частично выполнен, а вот вопрос индексации заработной платы так и не был решен. Мы считаем, увеличение дохода у работников должно превышать инфляцию.

В июле 2014 года мы заключили новые коллективные договоры на три года в ООО «Камский кабель», ООО «Технология Сервис», ООО ЧОП «Латник» и ОАО «Камкабель», но уже с августа 2014 года начала ухудшаться экономическая ситуация в стране и соответственно на предприятиях. К декабрю экономическая ситуация резко ухудшилась. Доллар подорожал в два раза в сравнении с сентябрем. Себестоимость кабельно-проводниковой продукции в основном определяется стоимостью металлов. Металлурги установили ценообразование по цене лондонской биржи металлов, умноженной на курс доллара. Себестоимость продукции изменилась прямо пропорционально, резко уменьшился рынок, подорожала кабельно-проводниковая продукция, упал спрос. Началась оптимизация численности и остановка ряда производств.

В этой ситуации профсоюзный комитет в конце декабря организовал встречу генерального директора В.Е. Молоковских с председателями цеховых комитетов и профгруппорганами. На встрече Владимир Евгеньевич рассказал о сложившемся положении, о проблемах и задачах на ближайшие месяцы. Ему было передано обращение, в котором мы просили взять под личный контроль выплаты заработной платы и аванса, оказать помощь работникам в отсрочке платежей по кредитам в феврале-марте 2015 года, оказать материальную помощь всем работникам завода на сумму прожиточного минимума.

В декабре 2014 - январе 2015 года вместе с председателем краевой организации Электропрофсоюза мы трижды встречались с генеральным директором, обсуждали работу предприятия в сложившейся ситуации. А также необходимость оплаты труда работникам, находящимся в простое, не менее двух третей тарифной ставки оклада, согласно ст. 157 ТК РФ. В феврале был издан приказ об оплате за неотработанное время в простое, в размере двух третей присвоенной тарифной ставки - оклада.

В конце декабря 2014 года в связи со сложившейся экономической обстановкой на предприятии было принято решение о приостановке ряда пунктов коллективного до-

говора на первое полугодие 2015 года. По результатам работы в первом полугодии будет принято решение о дальнейшей работе пунктов КД 2014-2017 гг.

Выплаты по коллективному договору по всем организациям с января 2011 г. по декабрь 2014 г. составили более 80 млн. рублей. В том числе: социальные отпуска, доплата по временной нетрудоспособности, материальная помощь (к отпуску, по семейным обстоятельствам, на похороны, выплата к юбилейным датам) - 21,6 млн. руб.; детские путевки, материальная помощь (одиноким матерям, к 1 сентября) - 2,2 млн. руб.; материальная помощь молодым рабочим и специалистам (на свадьбу, на рождение ребенка, призванным в армию - 600 тыс. руб.; ветеранам труда выходные пособия по трудовому договору, ежеквартальная материальная помощь пенсионерам, выплаты к юбилейным датам, единовременное пособие за отработанные годы при увольнении в течение двух месяцев, материальная помощь пенсионерам на похороны, путевки в профилакторий - 52,2 млн. руб.; оздоровление работников, путевки в профилакторий - 3,7 млн. руб.

В отчетный период заработная плата выплачивалась в сроки, предусмотренные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, без больших задержек. Заработная плата увеличилась у рабочих ООО «Камский кабель» - на 41,5%, у служащих - на 42,6%.

Заключение и расторжение трудовых договоров с работниками проводилось согласно законодательству. Нарушений не выявлено. Социальные гарантии перед работниками со стороны работодателя выполнялись в полном объеме. Это: оплата больничных листов, перечисления в пенсионный фонд, оздоровление работников и их детей, выплата материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, стоматологическое лечение и т.д.

В постоянном режиме действует комиссия по трудовым спорам, в нее входят два председателя цеховых комитетов, профгруппорг и три представителя от администрации. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров производится КТС на основании личного заявления работника в случае нарушения его трудовых прав.

В сентябре 2011 года в нашей первичной профсоюзной организации была возобновлена работа кассы взаимопомощи (КВП) для

членов профсоюза. Каждый член профсоюза имеет право вступить в кассу взаимопомощи и получать краткосрочную беспроцентную ссуду. Максимальный размер первой ссуды составляет до 12 тыс. рублей и зависит от суммы членских взносов. Размер второй и последующих ссуд может быть увеличен до 15 тыс. - 20 тыс. рублей. Беспроцентные денежные ссуды выдаются сроком до шести месяцев, допускается досрочное погашение ссуды.

С целью улучшения условий труда, на основании решения конференции трудового коллектива в октябре 2011 года была создана комиссия по контролю за качеством питания в нее вошли 11 человек из числа работников (рабочих и мастеров). Комиссия готовит предложения по улучшению качества питания, ведет мониторинг и контролирует охват трудящихся услугой горячего питания. Осуществляет проверки буфетов и столовых предприятия с составлением актов. Предложения, вносимые комиссией, возникающие разногласия и жалобы работников рассматриваются в недельный срок и принимаются меры. В необходимых случаях комиссия имеет право обратиться в органы санитарного надзора, в Госторгинспекцию, Роспотребнадзор и другие контролирующие органы. В течение 2012-2013 гг. и половины 2014 г. ежемесячно проводили совещания по накопившимся вопросам. Проводили анкетирование по работе столовых и качеству приготовления, старались регулировать стоимость блюд.

На оздоровление членов профсоюза и их детей выплачена материальная помощь за пять лет из средств профсоюза за 4028 тыс. руб., в том числе на оздоровление в профилакторий с 2010 г. по 2014 г. каждому члену профсоюза выдавалась компенсация в размере 500 руб. С 2010 г. к Новому году каждый член профсоюза получал новогодний подарок, а с 2013 г. каждый член профсоюза к Новому году получил единовременное материальное поощрение в размере 500 рублей. Продолжаются выплаты по 1500 рублей в честь юбилейных дат - на 55-летие женщинам и на 60 лет мужчинам и т. д.

Ремонт бытовых помещений (душевых комнат, туалетов, саун, комнат отдыха и мест приема пищи) проводился согласно согласованным планам и графикам у начальника ремонтно-энергетического комплекса. На сегодняшний день в связи с отсутствием финансирования работы по охране труда и ремонту санитарно-бытовых помещений заморожены. Надеемся, что ситуация по финансированию изменится и ремонтные работы будут продолжены.

Ежемесячно председатель профкома встречается с генеральным директором ООО «Камский кабель» и обсуждает накопившиеся вопросы в трудовых коллективах. Полученную информацию доводит на оперативках по вторникам до председателей цеховых комитетов.

Совместно с администрацией завода решили вопрос по забору, который поставили на тротуаре по улице Гайвинская (забор был демонтирован, тротуар восстановлен). Велась длительная переписка с октября 2011 г. по освещению ул. Гайвинская на участке от ул. Васнецова до автозаправки «Лукойл» (1135 п.м., 28 светильников). Получен приказ №52 от 13.03.2015 года от начальника департамента имущественных отношений о передаче МУП «Горсвет» содержания данного объекта. Надеемся, что и на нашей улице наконец-то появится свет.

## КЛУБ ПУТЕШЕСТВЕННИКОВ

Группа туристов турклуба «Шаги» в составе И. и Т. Смирновых, В. Масленникова, С. Кошечевой, А. и Л. Понькиных, А. и В. Аюповых недавно вернулась из десятидневного путешествия по маршруту: Пермь – Абакан – хребет Ергаки – озеро Уютное – озеро Радужное – Висячий камень – перевал Спящий Саян – озеро Лазурное – перевал Сказка – перевал Тайгиш – озеро Художников – озеро Горных духов – Парабола – долина вершин Зуб дракона и Динозавр – Малахитовые ванны – перевал Птица – озеро Светлое – озеро Золотарное – село Шушенское – Саяно-Шушенская ГЭС – Красноярск – Красноярские столбы – Пермь.

Природный парк Ергаки образован в 2005 г., так что в этом году был его первый юбилей – 10 лет. «Ергаки» в переводе с тюркского – пальцы. Хребет Ергаки – особый массив в центральной части Западного Саяна, где сосредоточено большое число ледниковых форм – остроконечных пиков высотой более 2 тыс. м и всевозможных каменных столбов – останцев выветривания в виде растопыренных и направленных вверх пальцев. На его территории разбросано несколько крупных сложнофигурных скальных остатков, напоминающих гигантских животных и эпические персонажи. Здесь также множество красивых ледниковых озер, каньонов и водопадов, среди них немало памятников природы. С горных перевалов, седловины которых расцвечены альпийскими цветниками, открываются замечательные виды.

Поездом из Перми до Абакана, далее заброска на автобусе до Визит-центра парка Ергаки занимает около трех часов. При подъезде к Визит-центру остановились в районе озера Ойское, на Буйбинском перевале на площадке перед противоловинным туннелем. Это место гибели губернатора Красноярского края Александра Лебеда. 28 апреля 2002 г. вертолет столкнулся с линией ЛЭП и рухнул вниз. На этом месте построена часовня.

По приезду в Визит-центр группа прошла обязательную регистрацию, инструктаж по нахождению в природном парке «Ергаки», поведению при встрече с медведем. Июньские события этого года, когда медведи заходили ночью в палаточные городки в поисках пищи, оставили свой отпечаток. Все места традиционных стоянок закрыты, и только было разрешено останавливаться на трех озерах, где гарантировано присутствие вооруженных егерей.

Наша первая остановка и ночлег проходили рядом с озером Радужное. Стоянка была обнесена проволокой в два ряда под напряжением. На стоянке находился пост егерей. Егерь на озере Радужное нам сказал: «Я охраняю природу от вас, а не вас от медведей».

От этого озера проходит путь на Висячий камень. Это многотонная глыба, которая зависла над пропастью. Много раз ее пытались столкнуть, но она выстояла. Все путешественники традиционно фотографируются под камнем, делая попытку столкнуть его вниз.

Озеро Радужное вечером чудесно смотрится на фоне хребта Спящий Саян. Этот хребет напоминает лежащего гигантского человека. Четко просматриваются волосы,

# Суровая красота Саян



голова, тело, руки, ноги. Высота его составляет 1898 м, длина – более 3 км.

После разговора с местными туристами из других групп стало ясно, что народ ходит, везде соблюдая требования культуры и безопасности, т.е. не мусорит, медведей не прикармливать, продукты в палатках и рядом с палатками не хранить. Имея с собой уже купленные в Перми ракетницу, перцовые патроны, петарды и несколько фальшфейеров, мы утром следующего дня вышли по запланированному маршруту.

Наш путь лежал через красивый перевал Спящий Саян (1670 м, категория сложности 1А) в долину озера Лазурное. С перевала открывается суровый и красивый вид на вершину Кит, напоминающую что-то среднее между китом и подводной лодкой, на вершину Каменный замок (он действительно очень похож на сказочный замок королей), на вершины Мать Саяна, Спящий Саян и Черепаха (гигантская каменная черепаха), на изумрудное озеро Лазурное. На самом озере есть много мест для установки палаточного городка. Спуск и подход к озеру затруднен скальными обрывами, большими и малыми камнями. Приходилось несколько раз перетаскивать рюкзаки. Четкой тропы нет, только отдельные туры указывают направление.

От озера Лазурное налегке без рюкзаков поднялись на перевал Сказка (1760 м, 1А к.с.) и к скалам Дельфинчики. С перевала открывается чудесный вид на хребет Спящий Саян (с противоположной стороны), вершины и хребты всего парка Ергаки.

На следующий день наша группа преодолела перевал Тайгиш-2 (1750 м, 1Б к.с.) и спустилась к разноцветному озеру Художников. Спуск с перевала местами сопровождался использованием веревки.

Все кругом красиво. Повсюду нас сопровождают прекрасные саянские горные цветы: жарки и водосборы. Это центральная часть национального парка Ергаки, со скалами, каких нигде нет: Большой и Малый Брат, Парабола, Птица, Звездный, Зеркальный, Зуб Дракона, Верблюд, Тугодум, Динозавр, Парус. Их форма в полной мере отвечает названиям. По пути к скалам – озера: Горных духов, Цветные (Девичьи) глаза, Восьмерки,

Теплое и другие. Вода чистая, прозрачная и холодная, как в роднике. Мы не удержались и искупались в Лазурном, Горных духов, Светлом и Золотарном.

Вершины Большой Брат и Малый Брат находятся рядом друг с другом. Между ними находится перевал, который имеет форму параболы, от этого и пошло название этого места – Парабола.

Пик Птица (2250 м) напоминает сидящую очень большую птицу. Очень ценится вид с перевала Птица. Пик Зеркальный внешне напоминает гигантское каменное зеркало. Вершина Зуб Дракона (2021 м) напоминает космических размеров коренной зуб. На вершине Верблюд четко прослеживаются голова, два горба, хвост и ноги.

Выходили с озера Художников через перевал Птица (высота 2100 м), это самая высокая точка в природном парке. Адреналина хватило всем – затяжной подъем, осыпающиеся камни, спуск по куруму и отсутствие воды, хотя на других перевалах ручейки бежали как на подъеме, так и на спуске.

Спустившись с перевала Птицы, мы пришли на озеро Светлое. Это озеро – самое большое в парке Ергаки. На берегу открывается чудесный и сказочный вид на горные пики Ергаков – Птица и Звездный. От озера Светлое – легкий выход на лазурное озеро Золотарное. От Светлого пешком вышли на турбазу Тушканчик, где нас уже поджидал микроавтобус.

Через некоторое время мы приехали в село Шушенское. Здесь находится Историко-этнографический музей-заповедник «Шушенское» – уникальный комплекс под открытым небом, исторически сложившаяся центральная часть сибирского села конца XIX – начала XX веков. Общая площадь музея – около 16 гектаров. Иначе говоря, это историческая, центральная часть сибирского села Российской империи. Здесь стоят и

крестьянские усадьбы, и здание волостного правления, и тюрьма, и сельская лавка, и кабак, и кузница. Всего же на территории музея представлено 194 памятника сельской архитектуры. В домах и усадьбах воссозданы условия жизни сибиряков, отражены основные занятия крестьян, показаны подсобные промыслы и ремесла. В двух домах, где квартировал в годы ссылки В.И. Ленин, сохраняется мемориальная обстановка. История есть история, и ее забывать нельзя.

Из села Шушенское уехали в Саяногорск, район Черемушки, на Саяно-Шушенскую ГЭС. ГЭС восстановлена после аварии, работают все агрегаты. Поразил масштаб плотины, ее высота 220 м. Побывали в музее и машинном зале, посмотрели новый жидкокристаллический пульт управления этим грандиозным сооружением. Перепад высот по воде составляет 193,6 м. На гребне плотины шириной 25 м с одной стороны погода без осадков, а на другой в это время идет дождь. Восходящие потоки с моря разделяют воздушные потоки. ГЭС строилась 10 лет. На ее строительство израсходовано 9 млн. м<sup>3</sup> бетона, что хватило бы на строительство двухполосной автомобильной дороги от Питера до Владивостока. А еще в Черемушках бесплатный проезд на трамвае, который курсирует по району до ГЭС по однопутке.

Перед Абаканом стоит памятник арбузу. Местный предприниматель на свои деньги построил рядом с автотрассой трехметровый полосатый Арбуз.

Далее – Абакан и поезд до Красноярска. В Красноярске день посвятили походу в заповедник Красноярские столбы.

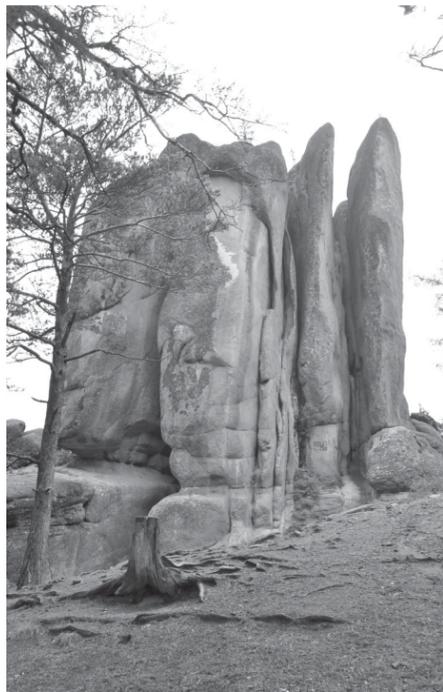
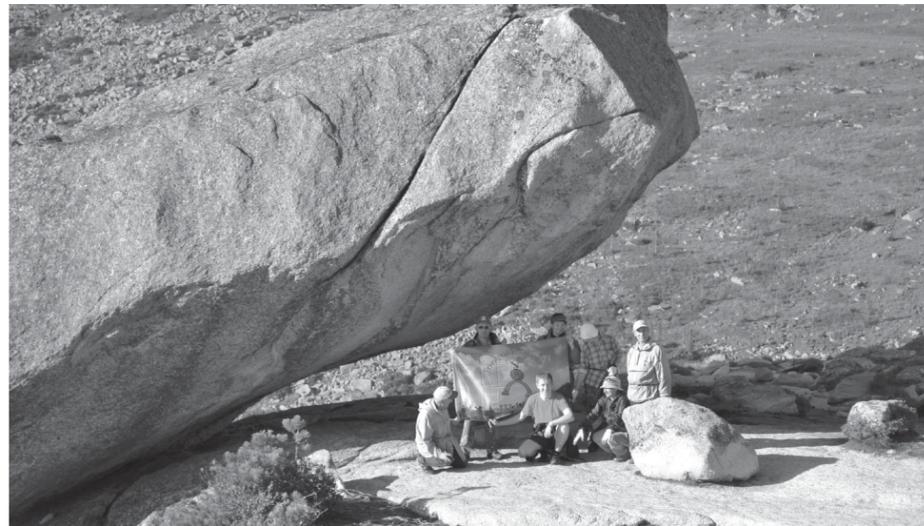
Красноярские столбы – это около ста скальных останцев, высотой не более 600 м, самой причудливой формы, которую на протяжении миллионов лет создавала природа. Скальные образования относятся к северо-восточным отрогам Восточного Саяна. Природа скал вулканическая, а их необычная форма обусловлена различными видами эрозии.

Заповеднику Красноярские столбы в 2015 г. исполнилось 90 лет. Столбы – огромных размеров каменные валуны, нагроможденные друг на друга в виде фигур: Внучка и Бабка, Дед, Львиные ворота, Перья (напоминает наш Каменный город, но значительно масштабнее). Мы немного поползли по столбам, несмотря на сырую погоду.

Выполнив запланированную программу, не удержались и посетили зоопарк, чтобы посмотреть на грациозное животное под названием жираф.

Все было очень здорово, красиво, температура воздуха 25-35 градусов, иногда облачка. Самое главное, вернулись домой без травм, усталые, но довольные.

**Владимир МАСЛЕННИКОВ,**  
начальник цеха 7,  
**Игорь СМИРНОВ,**  
начальник бюро РЭК



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

За редактора **АНДЕРСОН Е.Н.**  
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:  
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:  
**614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302**  
Телефоны редакции: **(342) 274-73-34, 274-73-35.**  
Внутризаводские: **22-56, 22-54.**  
E-mail: **gazeta@kamkabel.ru**

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.

Заказ №850. Объем 1 п.л. Печать офсетная.  
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,  
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать  
по графику – 17.00,  
фактически – 17.00

12+