

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

10 июля 2015 г. №15 (315)

Работа мастера

ПРОИЗВОДСТВО

Бывает, встречаешься с человеком для беседы о нем самом и его трудовых успехах, но разговор выходит далеко за личные рамки, охватывает аспекты, волнующие сегодня многих. Так получилось и при встрече со старшим мастером участка СП и прессования кабелей цеха 3 Вадимом ВОРОНОВЫМ. В нашем разговоре участвовал мастер этого же участка Александр КОРСАКОВ.

В.Ю. Воронов – из кадровых военных, он офицер запаса. За плечами годы службы, в том числе – в горячих точках. Но в определенный момент Вадим Юрьевич принял решение не продолжать военную карьеру и вернуться в родную Пермь.

– На «Камкабель» я устроился в 2004 году. Удачно прошел собеседование с прежним начальником производства бронекабелей В.П. Жогой, и меня взяли наладчиком на участок защитных покровов. Когда вышел на пенсию Леонид Викторович Подзвонский, назначили мастером. А еще через какое-то время я стал старшим мастером УЗП. В дальнейшем, в связи с разделением силового участка начальник цеха З.Р.Н. Тайматов попросил меня его возглавить. В мае 2014 года, после выхода на заслуженный отдых Николая Михайловича Сергеева, было принято решение о моем назначении старшим мастером участка СП и прессования кабелей.

Александр Корсаков: Этот участок – однозначно самый сложный в третьем цехе. Здесь и уникальное оборудование, и сложнейшие технологии, и опасные объекты.



Старший мастер участка СП и прессования кабелей цеха 3 В.Ю. Воронов

Ответственность очень велика. Прошедший год показал, как много успел сделать новый старший мастер, и всех нас научил очень многому.

И что еще очень важно: Вадим Юрьевич умеет говорить с людьми. Он из тех, кто не только слушает, но и слышит, а сегодня это редкое качество.

– **Вадим Юрьевич, сложно было сменить военную службу на прямое производство?**

– Честно говоря, я до прихода на завод вообще слабо представлял себе, что такое мастер в цехе. Впрочем, это тоже руководящая должность, а опыт управления людьми у меня после армии был неплохой. Плюс специальность техническая – я инженер по эксплуатации многоцелевой колесной и гусеничной техники. К тому же на производстве, тем более нашем, военный порядок и беспрекословная дисциплина – вещи нужные.

УСП и прессования кабелей – мой третий участок. Я и раньше видел его специфику. Но когда предложили возглавить этот участок, сначала казалось, что будет тяжело, все-таки многого я там еще не знал. Но уже через 2-3 месяца было ощущение, как будто я здесь всегда работал.

Сегодня у нас очень сказывается недостаточная численность персонала. Такая ситуация знакома многим цехам – заказы есть, а рабочих нет. Чтобы выполнять текущий план, необходимо не менее 30% переработки. Мотивация для выполнения участком плановых заданий в таких условиях требовалась очень серьезная. Как только ни разъясняли ситуацию и с кем только ни разговаривали: с бригадами с алюминиевых и свинцовых прессов, с пропитчиками, сушильщиками, наладчиками... И люди откликнулись, пошли навстречу. Такой уж коллектив на нашем участке – слаженный, сознательный, с пониманием относящийся к общецеховым проблемам.

Безусловно, материальная мотивация на дополнительные работы в выходные дни – большое подспорье. После зимнего перерыва рабочим вернули двойную оплату за работу в выходные. А недавнее нововведение – 700 рублей за доработы в выходные дни плюс к двойной оплате – стало еще большим стимулом. Спасибо руководству предприятия, что пошло на этот шаг.

И очень помогают мастера. Фактически без моего участия организуют дополнительные выходы, решают связанные с ними многочисленные вопросы, нюансы перепланирования. До меня просто доводят итоговую информацию.

Кстати, у нас раньше практиковалось поощрение за активное включение в работу мастерского состава. Мотивация правильная, хотелось бы ее вернуть. Хотя на нашем участке и без бонусов мастера вовлечены в дела участка практически непрерывно. Они постоянно на связи, держат руку на пульсе. И меня в курсе держат.

– **Даже когда вы в отпуске?**

– И в отпуске, и в выходные – я должен все знать. Как говорится, кто владеет информацией...

Продолжение на стр. 2



Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инженер (связи)

(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер-программист

(в/о профессиональное по специальности, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

инженер лаборатории резин ЦЗЛ

(в/о профессиональное химическое, желателен опыт работы в области производства и переработки резиновых смесей),

специалист по логистике

(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

специалист по подбору и оценке персонала

(в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена),

специалист по тендерам

(в/о профессиональное, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, специалист по анализу рынка), высокий уровень владения Excel),

старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

Акция

«Приведи друга и заработай» продлена до 31 июля.

Ее участником может стать любой работник ООО «Камский кабель», который сагитирует кого-то из своих знакомых к трудоустройству в основные и вспомогательные цеха в период расширения производства.

Кандидаты должны обратиться в службу управления персоналом (АБК-2, к. 120, тел. 274-74-73, доб. 22-83, 22-82, 22-74) и заполнить анкету, в которой указать данные сотрудника компании, порекомендовавшего работу; представить документы, необходимые для заключения трудового договора (трудовую книжку, военный билет, СНИЛС, ИНН); успешно пройти собеседование в структурном подразделении и медкомиссию; заключить трудовой договор с ООО и проработать не менее трех месяцев.

Участник акции, порекомендовавший знакомому работу, получает выплату в размере 3000 рублей после налогообложения в случае, если тот проработает в ООО не менее трех месяцев.

За время проведения акции нашими работниками уже было рекомендовано 45 человек. Успевайте приглашать на завод своих друзей и знакомых!



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ» предлагает работу

по рабочим специальностям на основном производстве с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия

(заработная плата на период обучения составляет 15000 рублей, желателен опыт работы на производстве, образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное).

А также по профессиям:

- бронировщик кабелей,
- вальцовщик резиновых смесей,
- волочильщик проволоки,
- водитель автопогрузчика/электропогрузчика,
- грузчик,
- испытатель проводов и кабелей,
- кладовщик,
- контролер кабельных изделий,
- лудильщик проволоки,
- машинист крана козлового,
- машинист газораздаточной станции,
- медсестра/медбрат по массажу,
- монтер кабельного производства,
- оплетчик проводов и кабелей,
- опрессовщик кабелей и проводов,
- пропитчик кабелей и проводов,
- скрутильщик изделий кабельного производства,
- скрутильщик-изолирующий жил и кабеля,
- стропальщик,
- термообработчик проводов и кабелей,
- эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!

При себе иметь:

паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

Окончание. Начало на стр. 1

Когда пришел, самое сложное было – правильно донести до людей, что от них требуется, наладить процесс. Важно еще координировать свою деятельность с работой других участков. Приобретя опыт старшего мастера на соседних производствах, стараюсь помогать коллегам в планировании.

Александр Корсаков: Вадим Юрьевич многие рабочие данные перевел в электронный вид, благодаря чему от бумажных журналов постепенно отходим. Теперь вся текущая информация фиксируется и отслеживается в компьютере – как по продукции, так и по личному составу, по охране труда и т.д. Это и удобно, и оперативности добавило.

– Случайно ли так часто сегодня звучат слова «мотивация» и «информация»?

– Нет, конечно. Мотивировать, правильно настроить, заинтересовать, организовать людей – в этом суть работы мастера. А тяга к работе с информацией – это у меня еще с детства, когда я самостоятельно освоил компьютер. И эти знания, логическое мышление помогают во всем.

Например, во внедрении ИТ. На начальной стадии освоения системы я еженедельно участвовал в совещаниях с директором по производству, руководителем службы информационных технологий, начальником службы планирования производства, предлагал свои доработки. И сегодня охотно консультирую других мастеров по вопросам ИТ-Предприятия.

Сейчас у нас активно внедряется программа учета технологических отходов. По ее разработке веду переписку с начальником СИТ А.Л. Ширинкиным, с другими заводскими специалистами, внес ряд изменений в пилотную программу. Андрей Леонидович как куратор проекта проявляет заинтересованность в предложениях непосредственно с производством.

Работа мастера



Бригадир А.В. Зобачев и опрессовщик В.А. Смертин

И вновь, уже в контексте работы с электронной информацией, хотелось бы отметить грамотную работу мастеров моего участка. Они научились быстро и четко оперировать данными ИТ. Кстати, по новой программе уже есть результаты, с участием специалистов службы главного технолога удалось уменьшить технологические отходы. Такие же плотные связи, дружелюбные контакты у нас отлажены со всеми отделами и службами предприятия.

– Вадим Юрьевич, вы как военный человек (потому что, как известно, бывших офицеров не бывает), наверняка с энтузиазмом восприняли и внедрение в цехе Производственной системы.

– Для меня все это сразу стало интересно и давалось легко. Впрочем, ее внедрение я начал еще на силовом участке. Добивались

правильного размещения, эргономичности. А после прихода на участок СП и прессования кабелей многое приходилось переделывать заново. Все-таки я стремлюсь к обязательному наличию и сочетанию двух вещей – эстетичности и практичности. Многих вещей вообще не было. Вот, можете посмотреть подборку фотографий участка. Как говорится, что было и что стало.

– Здорово, все очень наглядно. А комментарии! «Электрические шкафы идентифицированы, что привело к пониманию в любых условиях». «Со склада алюминиевых слитков вывезено две машины старых запчастей и прочего «хлама». «Личные шкафы раскулачены и уничтожены». «После закрепления оборудования за мастерами стали происходить чудеса. Каждый ринулся в первенство за лучшее рабочее место»...

– С тех пор как начали преобразования на нашем участке, он уже три раза становился лучшим во внутрицеховом соревновании. Эффект сразу стал очевиден. И мастера активно привлекали рабочих к наведению порядка. Сначала было некоторое отторжение, а сейчас весь коллектив прочувствовал все плюсы такой работы. Известно, что специфика нашего производства связана с маслом, графитовой смазкой, источников загрязнение очень много. Опрессовщики после смены просто черные... И вот, когда мы с немалыми усилиями отчистили и покрасили оборудование, сразу стало намного чище. Главное теперь – поддерживать достигнутый уровень.

Однако, если на фоне цеха наш участок не звучит в отстающих, это не значит, что у нас нет проблем. Они есть, в основном связанные с периодическим отсутствием

материалов, поломками оборудования, с недостатком ремонтного персонала. Диагностировать поломки на прессе очень сложно, так как они в основном связаны с гидравликой, а у «Технологии-Сервиса» только один специалист по этой части. Но, надо отметить, благодаря нашим мастерам многие вопросы по ремонтам удается решать в рабочем порядке, достаточно оперативно.

Большой вопрос – контрактная система, не добавляющая кадровой стабильности. Конечно, это общая проблема, но с такой интенсивностью, как у нас, данная практика особенно болезненна. Поэтому так ценны работники с опытом и широким профессиональным профилем. Из таких универсалов можно отметить бригадиров А.В. Зобачева, С.В. Попова, А.Л. Жукова, Е.М. Зверева, А.Н. Сергеева, А.П. Ашихмина. Бригады грамотно руководят своими коллективами, активно участвуют в выполнении производственного плана. А бригаду Зобачева мы называем «летучей бригадой», потому что ребята одинаково успешно могут работать и на алюминии, и на свинце, готовы при необходимости выйти и на другие участки.

Стоит отметить также опрессовщиков свинцом и алюминием М.И. Калинина, А.А. Курганова, К.П. Рочева, С.П. Пермякова, С.В. Павлова, А.И. Копысова, Н.С. Чурекова. Ребята понимают ситуацию с нехваткой квалифицированных кадров, идут навстречу руководству участка, работают в свои выходные дни. Также существенный вклад в выполнение производственного плана вносит и опрессовщик М.Н. Трутнев, который восполняет нехватку кадров, совмещая должность наладчика технологического оборудования и старшего опрессовщика кабелей алюминием.

И у нас все такие – надежные, ответственные, работающие.

Елена АНДЕРСОН

Сидеть без дела не привык

ЛЮДИ ЗАВОДА

«Незаменимый помощник», «человек что надо» – так отзываются в цехе 7 о машинисте газораздаточной станции Николае ВАГАНОВЕ.

Николай Викторович добросовестно справляется со своими непосредственными обязанностями по обеспечению участка термообработки баллонами с углекислым газом. Пока не введена в строй после реконструкции углекислотная станция, машинисты привозят баллоны со склада, устанавливают их на машины, следят за показателями. В перспективе газ будет подаваться напрямую с установки длительного хранения жидкой углекислоты, о которой газета писала месяц назад.

Но сегодня речь пойдет не об этой работе, которая безусловно важна и необходима для функционирования производства теплоизоляционных кабелей и проводов.

По сути, машинисты загружены обязанностями неравномерно. Можно спокойно ждать, когда вновь потребуются увести или привезти баллоны. Кто-то, может быть, так и делает. Но Н.В. Ваганов сидеть без дела не привык. Охотно и на совесть выполняет самые разные просьбы руководства. Да и сам замечает, где требуется руки приложить. Потому и попросили нас рассказать о нем в газете.

– Я всю жизнь работал сдельно, – говорит Николай Викторович, не отрываясь от разматывания с катушки тоненького посеребренного провода. – Был сварщиком в цехах 20 и 27, изготавливал нестандартное оборудование. Помню, в двадцатом цехе на конкурсе сварщиков



Первые стенды для инструмента в цехе 7 изготовил Н.В. Ваганов

первое место взял. Мы тогда каждые два года ездили в политехнический институт, сдавали допуски по сварке, получали «наковские» корочки Национального агентства контроля и сварки.

В 1990-е, когда с работой было туго, уходил я в кооператив. Вернулся в цех 27, но нас сократили. Поработал на ГЭС, а затем пригласили в цех 7. Здесь и жена моя Ирина Леонардовна с 1979 года беспрерывно трудится контролером ОТК.

Когда появляется свободное время, наша старший мастер Елена Юрьевна Худеньких просит сделать то одно, то другое. Так и смена быстрее идет, и людям – помощь. Сейчас вот брак выматываю. Недавно стенд по качеству делал. Каждый день какие-то дела, всего и не упомнишь.

– Вы писали, что у цеха весной сквер благоустроили – это Николай

лавочки перед покраской чинил, – подключается к разговору Е.Ю. Худеньких. – Работал и в дождь, и в снег. Оборудование мыл, чистил. Когда началось внедрение этапа 5S по Бережливому производству, сварил подставки, чтобы девочкам было легче работать, стенды из профлиста для размещения инструмента, полочки для колодок на участке резки, стойки для втулок... Теперь все на своих местах, ничего не затеряется, не упадет, не погнется. Тут потребовалось отремонтировать входные двери в цех. Никого не могли допроситься, а Коля за один вечер сделал. Урны починил, информационные стенды усовершенствовал, катушки и инструмент промаркировал... Видите, в комнате мастеров висят ящички для калибров. Аналогичные на участке скрутки – под штампы. Тоже его работа. Помощник незаменимый!

Всегда помогает погрузить и увезти на бухтовку тяжелые барабаны с «бифами», унести мешки с технологическими отходами. Конечно, и другие мужчины это делают, но девочки любят, когда он работает: Николая уговаривать не приходится.

Работа вроде мелкая, а не заканчивается. Между делом прохуdivшуюся деревянную кадку, в которой у экономистов растет лимон, заменил на новую. Вот сейчас нужно повесить информационные стенды, наварить ящички на стенд под оси на термообработке – на него надеюсь. При замене ламп сломали трапик у машины – знаю, что Коля починит. Спасибо ему. Даже новогоднюю елку в вестибюле – и ту каждый раз он ставит. Кто еще ее притащит, поставит и потом уберет?

– Николай Викторович, неужели все это делаете на добровольных началах, без всяких доплат?

– Какие нам доплаты? Читали ведь в газете, директор уже год премию не получает. Времена сейчас сложные. Хотя вообще-то в мои функциональные обязанности входит только работа с баллонами. Если претензий нет, то и работы нет, а баллон в мою смену может и не кончиться. Но сидеть без дела не могу.

– Мы, конечно, постараемся Николая Викторовича поощрить, чтобы у него сохранялся стимул помогать, – в этом с Е.Ю. Худеньких солидарна начальник отдела развития производственной системы Н.Н. Гилина. – Такие люди у нас на особом счету.

Анастасия ПАНКРАТОВА



В цехе всегда был порядок, а теперь и вовсе все расставлено по местам

Сердца соединил завод

Встреча в цехе стала судьбоносной

НАШ ПРАЗДНИК!

Семь лет назад в России появился новый праздник – Всероссийский день семьи, любви и верности. 8 июля православные почитают память святых благоверных князей Петра и Февронии Муромских. Раньше на Руси был красивый старинный обычай – праздновать в этот день помолвку (свадьбы не играли, так как до 12 июля продолжается Петров пост).

Идея возродить древнюю традицию отмечать День Петра и Февронии возникла у жителей города Муром, где в XIII веке княжили святые супруги. Были они образцом супружеской любви, жили долго и счастливо и умерли в один день (эта известная фраза сказана именно про них). Символом Всероссийского дня семьи, любви и верности стала ромашка, а центром празднования – Муром. Два года назад скульптурная композиция Петру и Февронии была открыта и в Перми.

В канун праздника мы задумались: о ком из семей кабельщиков рассказать на страницах газеты? И единодушно воскликнули: «О

Гилевых!» Со Светланой познакомились несколько лет назад, когда она пришла в редакцию, чтобы от имени себя и дочек поздравить мужа с днем рождения. Юрий, ведущий инженер СОРО, впоследствии не раз становился героем наших публикаций, когда речь шла о монтаже и ремонте оборудования.

И вот мы беседуем со Светланой в приемной начальника цеха 3. Ненадолго оторвавшись от обязанностей секретаря, она рассказывает об истории знакомства с супругом и о семейных традициях.

– Познакомились мы здесь, на заводе, в этом корпусе. Было это в первых числах сентября 1999 года. Я устраивалась в службу механика цеха 3. Шла по первому пролету. Навстречу – молодой высокий симпатичный парень. Я спросила его, как пройти к Виктору Ивановичу Овчинникову. Он объяснил, но не успела я далеко отойти, тут же окликнул и предложил проводить. Довел до самого кабинета. Юрий тогда работал в службе механика мастером, а я устроилась секретарем. Когда обзванивала мастеров, попадала на него. И он к нам зачастил. Виктор Иванович даже подшучивал: «Раньше Юра к нам гораздо реже

заходил». Но сам же и поручил ему, чтобы я скорее вошла в курс дела, показать мне завод: весь корпус 3/5, склады, цеха и обязательно место, где поют соловьи (за цехом переработки отходов, он тогда носил номер 29). Юра послушался Виктора Ивановича, очень ответственно пошел к поручению.

Постепенно мы начали дружить, общаться и, видимо, Юре я понравилась. Через два года он сделал мне предложение. В тот день я пришла в гости, помогала Юре готовить ужин. Он отметил, что я хорошая хозяйка, и предложил руку и сердце. Как оказалось, и колечко уже было заготовлено.

Я согласилась. 1 июня 2001 года сыграли свадьбу, а на следующий день уехали в свадебное путешествие в Лазаревское. Юра и тут заранее подготовился, купил путевки. Все в тургруппе знали, что мы – молодожены, пришлось там устраивать еще одну свадьбу.

– На снимке с регистрации вижу в ваших руках какие-то мягкие игрушки...

– Каждый год от «Камкабеля» меня в сентябре на месяц отправляли в военкомат, на призывную комиссию, оформлять транспорт-



ные средства в резерв. Мы очень подружились с коллективом. Я не ожидала, но на нашу свадьбу пришел почти весь состав военкомата, даже подполковник. Они опоздали минуты на две, и когда больше десяти человек в форме вошли в зал регистрации, у гостей был шок. Даже ведущая остановилась. Они подарили нам цветы, шампанское и вот эту игрушку: обезьянки держатся за руки.

– Как Виктор Иванович Овчинников отреагировал на такое развитие ваших отношений?

– Он просто цвел! Постоянно вспоминал этих соловьев и говорил, что наша свадьба – это его заслуга. Замечательный был человек, мы всегда его вспоминаем очень по-доброму.

– Когда вы стали строить свою семью, ориентировались ли на пример родителей?

– Я, не мешкая, ответила Юре «да» потому, что видела очень уважительное отношение друг к другу у его родителей. Меня они встретили хорошо, с уважением и доверием отнеслись к выбору сына. И у моих мамы с папой сильны взаимопомощь, взаимовыручка. Все лучшие качества мы постарались перенести в свою семью.

– Постепенно она разрасталась?

– Да, в июле 2002 года родилась Настя. Юра ждал мальчишку. УЗИ пол ребенка не показало, но в больнице со мной лежала цыганка, и она сказала: «Будет сын». Юра в тот же день купил голубую ленточку, коляску, его мама пошила

синие пеленки. Потом хохотал весь роддом.

Вообще, когда меня отвезли в больницу, он смотрел футбол и звонил мне: «Рожай быстрее, футбол заканчивается, мне завтра на работу». На самом деле, конечно, переживал за меня, всю беременность очень оберегал, а так пытался скрыть свое волнение.

Через два года родилась наша младшая дочка Лиза.

Девчонки растут шустрями, папа покупает им футбольные мячи, берет с собой на рыбалку. Дочки любят его, и он их. Помогает с уроками, учатся они хорошо. Лиза дополнительно занимается в изостудии, Настя увлечена английским языком.

Во многом дома муж мне помогает. А больше всего мне нравятся Юрины честность и надежность. В любой жизненной ситуации я могу на него положиться. Даже если чем-то недоволен, поворчит, но меня не оставит, будет решать проблему.

– Светлана, два года назад Юрий с Настей участвовали в районном конкурсе «Папина дочка». Вы с Лизой активно болели за них в зале. Чья это была инициатива?

– Идею мне предложила наша профорг Вера Александровна Куклина. Я рассказала Юре, и он сразу согласился. Готовились с Настей, выбирали фотографии, придумывали сценки. Я Юру с этой стороны не знала: на сцене не стеснялся, был раскрепощен.

Продолжение на стр. 4



Такими Светлана и Юрий вступали в семейную жизнь



Юрий и Настя Гилевы на районном конкурсе «Папина дочка»

Этот день нам вспомнится не раз

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ

Во Всероссийский день любви, семьи и верности мы не могли не вспомнить о замечательной семье Гуляевых. Юлия и Матвей познакомились на заводском турслете, а свадьбу сыграли 26 сентября 2003 года.

А почему мы так хорошо помним этот день? Потому что коллективу редакции посчастливилось видеть и поздравлять этих необыкновенно красивых, светящихся радостью молодоженов. Тогда же был сделан тот самый снимок, который украсил 12 лет назад заводскую газету, а позже вошел в книгу «Камкабель. Первые полвека».

Вот что писал «Камский кабельщик» в №34 за 2003 год:

«Когда появляется такой информационный повод, как свадьба, это всегда здорово. А когда брачующиеся – наши молодые кабельщики,

это приятно вдвойне. Оба к тому же – активисты СМК. Это еще одно подтверждение тому, что Союз молодых кабельщиков – дело хорошее, плодотворное.

Невеста, инженер СОТиПК Юлия Смольянина, жених – инженер-конструктор КО Матвей Гуляев. В день своего бракосочетания счастливые молодожены заехали из загса на работу, чтобы разделить свою радость с коллегами и друзьями и принять от них теплые поздравления. Можно не сомневаться, что этот день запомнится Юле и Матвею не только как важнейшее событие в жизни любого человека, но и приемом, оказанным им в стенах родного завода».

Прошли годы, у Гуляевых подрастают дети – Евгений и Анастасия. Жене 9 лет, он перешел в третий класс гимназии №3. Насте три с половиной, она только собирается в садик. Путевку дали в 400-й детсад, рядом с домом.



Про супругов можно с полным правом сказать – верны друг другу и заводу. Они продолжают трудиться на нашем предприятии. Юлия Владимировна сегодня воз-



главляет службу охраны труда, Матвей Владимирович – начальник бюро бронекабелей СГТ.

И вот – фотография этого лета, сделанная на отдыхе в

Египте. Мы видим, что Гуляевы воплощают в жизнь все пожелания, прозвучавшие в тот самый счастливый день, когда сложилась их семья.

Встреча в цехе...



Скульптура Петра и Февронии, которым посвящен праздник, находится на бульваре Советской Армии, по ул. Сибирская, 84

Окончание. Начало на стр. 3

– То есть способен удивить и после стольких лет семейной жизни?

– Он меня удивляет периодически!

– Чем занят ваш досуг?

– Два года назад купили дачу – в Глуша-тах, рядом с Горой, которую обустроивал Виктор Иванович. Так что теперь мы огородники. Наш папа и тут показывает себя отличным хозяином: вскопал целину, строит дом, сделал аккуратные грядки.

– Чему вы как мама учите своих дочек?

– Мы с ними создаем домашний уют. Приучаю их к женской работе, к тому, что дома должен быть порядок, что мужчине надо уважать, проявлять мягкость. Папа наш всегда ухожен, накормлен. Девочки ему и приготовят, и разогреют. О том, что такое мыть посуду, Юра, конечно, забыл.

– Словом, всем доволен.

– Есть у него нелюбимое занятие: ходить с нами по магазинам. Девочки у нас вообразили, шопинг обычно затягивается. Вот тут папа в очередной раз вспоминает ту цыганку, мол, был бы мальчик – ничего бы ему было не надо, кроме шортов. Когда спрашиваем папино мнение об обновках, ему все нравится, лишь бы побыстрее уйти из магазина.

– Каждый мужчина его поймет. А какие традиции сложились в вашей семье?

– Ну, например, мы обязательно отмечаем в кругу родных Новый год, дни рождения. Отдельно – с семьей, отдельно – с друзьями. Есть и повседневные традиции. Мне приятно, что мы завтракаем, обедаем, ужинаем все вместе. Ждем друг друга. За столом можем пошутить, обсудить новости.

Я и девочки любим спорт. Я увлекаюсь бегом, велоспортом, лыжами. Вместе с мужем каждый вечер гуляем с собачкой. У нас живет цвергшнауцер по кличке Элвин. Любим и прогулки всей семьей. Всегда участвуем в заводских конкурсах «Папа, мама, я – спортивная семья». Юрий старается нас еще больше объединить, сплотить.

– Светлана, а 8 июля День семьи, любви и верности отмечаете?

– Пока нет, все-таки это праздник новый, еще непривычный. Но вот в понедельник Юра неожиданно поздравил меня с Днем поцелуев – я и не знала о таком!

Анастасия МЕРКУШИНА

15 июля с 14.00 до 17.00 в целях оказания **бесплатной юридической помощи** в библиотеке № 8 им. Н.А. Островского (ул. Гайвинская, 6) ведущим юрисконсультантом Государственного юридического бюро Пермского края Дмитрием Алексеевичем Мартюшевым будет осуществляться прием жителей Орджоникидзевского района г. Перми.

Необходимые документы для получения бесплатной юридической помощи: копия паспорта (страницы с фотографией и пропиской); документ, подтверждающий статус (инвалида, малоимущего, ветерана ВОВ и т.д.); документы по правовому вопросу.

Справки и запись по телефону: 284-82-78.

общество с ограниченной ответственностью
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»
ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ
274-15-79
ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

18 июля с 11.00 до 14.00 часов в Центре досуга и творчества «Родина» (ул. Вильямса, 1) пройдет **абсолютно бесплатная детская ярмарка**. Вы сможете принести ненужные детские и подростковые вещи (игрушки, книги, одежду, коляски, спортивный инвентарь) и без обмена, бесплатно взять все, что вам понравится.

Обязательно приходите вместе с детьми, вас ждут традиционные русские игры, хороводы, мультфильмы, мастер-классы по изготовлению народных кукол и плетению венков. Будет показан кукольный спектакль по коми-пермяцким сказкам «Потомки Кудым-Оша» театра «Жили-были».

Ярмарка организована совместными усилиями жителей Гайвы, ТОС «Гайва-3», библиотеки № 8 им. Н. Островского при поддержке администрации Орджоникидзевского района г. Перми.

Заводская орхидея



ЗАНИМАТЕЛЬНАЯ БОТАНИКА

В один из дней июня в редакцию позвонила начальник отдела внешней приемки Ольга АКРАМОВА и сообщила, что на территории предприятия ею обнаружен и идентифицирован редкий вид орхидей, занесенный в Красную книгу.

– Я уже давно приглядывалась к этому необычному растению, – рассказала Ольга Олеговна. – И решила поискать в интернете, что же за цветок на заводе такой растет ни на что не похожий. По памяти перебрала множество картинок и нашла – это дремлик (лат. Eriopactis), относящийся к роду многолетних травянистых растений семейства Орхидные (Orchidaceae).

Конечно, мы не могли пропустить такой интересный факт и спешили на указанное Ольгой Олеговной место, чтобы найти и сфотографировать это чудо. При пристальном взгляде на раскрывшиеся мелкие, не больше горошины цветочки можно убедиться – это действительно орхидея!

Нашлись и еще внимательные заводчане. Во время фотографирования дремлика шедшая мимо сотрудница предприятия остановилась и рассказала, что тоже давно обратила внимание на оригинальное растение. И отметила, что оно за последние годы заметно разрослось: «Сначала были один-два маленьких кустика. А теперь их много! Значит, это орхидея? Здорово! Значит, ей у нас хорошо».



А вот информация об уникальном заводском обитателе из интернета:

«Дремлик болотный – наша прекрасная северная орхидея. Растет он на болотах, сырых лугах. Предпочитает места, где неглубоко залегают грунтовые воды. Иногда дремлик можно встретить даже в кюветах по обочинам шоссе и железных дорог. В почве у растения помещаются длинные ползучие корневища. Высота надземного стебля от 20 до 70 сантиметров. На нем очередные продолговатые сидячие листья, а наверху кисть из 10-25 цветков. Цветение дремлика длится все лето. Когда раскрываются нижние цветки, в верхней части соцветия еще много бутонов. Они опущены книзу, как будто дремлют, отсюда и название растения.

В нашей стране несколько видов дремликов. Растут они в основном в лесах. Цветки всех орхидей красивые и оригинальные.

Семена орхидей мелкие, как пыль. В одной коробочке их 3-4 тысячи! Крошечное семя может прорасти лишь в том случае, если в почве в него проникнет особый микроскопический грибок. Несколько лет проросток находится в почве. Потом побег появляется над землей. Все это время грибок живет в клетках растения, которое доставляет ему пищу. Такое содружество растения с грибом, полезное обоим, называют симбиозом. Пройдет 10-15 лет, прежде чем растение зацветет. Мы должны беречь и охранять орхидеи, ведь они довольно редкие растения!»

Карла ЛИННЕЕВА

Уважаемые работники предприятия! Напоминаем, что в заводской компьютерной сети (P:\Редакция\Отзывы\СПРОС-ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ПРЕДЛОЖЕНИЕ_ТМЦ для работников завода) регулярно обновляется информация службы прочей реализации. Вам предлагается приобрести, в том числе и под зарплату, неликвидный инструмент, инвентарь, гаражи, металлические и полиэтиленовые бочки б/у, поддоны на дрова и т.п.

С прискорбием извещаем о том, что 6 июля на 65-м году жизни после продолжительной болезни скончалась бывшая заведующая поликлиникой №2 МСЧ №7 **Надежда Васильевна ЛУШНИКОВА**.

Всю свою жизнь эта замечательная женщина отдала благороднейшему делу – лечению людей. Лечебную практику Надежда Васильевна начинала в ДГБ №20. Многие годы трудилась в поликлинике на южной проходной «Камкабеля», была известна своим профессионализмом, отзывчивостью, готовностью прийти на помощь по первому зову. Кабельщики, жители Гайвы обращались к ней, как к родной, уверенные, что не останутся без внимания и помощи. Человек удивительной жизнелюбивости, Надежда Васильевна излучала душевное тепло, заряжала окружающих оптимизмом, создавала вокруг себя атмосферу доброжелательности. Многие годы возглавляла поликлинику №2, затем трудилась в должности заместителя главного врача по экспертизе. Работала до последнего, пока позволяло здоровье.

В памяти многих и многих людей будет жить светлая память о Надежде Васильевне Лушниковой. Выражаем глубокие соболезнования ее родным и близким.



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.

Заказ №757. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать
по графику – 17.00,
фактически – 17.00

12+