

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

13 ноября 2015 г. №33 (333)

Лучшая реклама бренду

КАЧЕСТВО

В октябре 2015 года генеральным директором ООО «Камский кабель» В.Е. Молоковских утверждена актуализированная версия Политики предприятия в области качества и технической безопасности. Новая версия этого документа сопровождается цитатой Т. Дюара: «Лучшая реклама любого товара – его качество».

В новую версию Политики внесена новая стратегическая цель – обеспечить отсутствие инцидентов, опасных для жизни и здоровья потребителей. Ее достижение возможно только при безусловном

соблюдении всех нормативных требований к разработке, изготовлению и испытаниям кабельно-проводниковой продукции и только в результате усилий всего коллектива предприятия.

12 ноября традиционно отмечается Всемирный день качества. Поздравляю и благодарю весь персонал ООО «Камский кабель» за то, что бренд нашего предприятия по праву ассоциируется у потребителя с достойным качеством. Частичка профессионального труда каждого из вас является залогом сохранения имиджа предприятия. Желаю всем дальнейших успехов, хорошего здоровья, благополучия!

Светлана ПРОКАШЕВА, директор по качеству

IRIS: на пути внедрения

АКТУАЛЬНО

Ровно год назад на «Камском кабеле» началось внедрение нового международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS. О работе по воплощению в жизнь этого большого проекта рассказывает его руководитель, начальник отдела менеджмента качества Наталья ПОЛЫГАЛОВА.

– Прежде всего хотелось бы поздравить заводчан с Всемирным днем качества, пожелать трудовых успехов, хорошего настроения, оптимизма и бодрости. Этот праздник касается всех, ведь качество зависит от каждого из нас, от рабочего до директора.

Напомню, международный отраслевой стандарт IRIS – сегодняшнее требование рынка. С этого года ОАО «РЖД» планирует завершить формирование системы стратегического управления качеством продукции и закупать железнодорожную технику и компоненты к ней только у предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям IRIS. Необходимость стандарта IRIS для РЖД вызвана проблемами налаживания взаимовыгодных отношений между заказчиками и поставщиками по всей длинной логистической цепочке изготовления подвижного железнодорожного состава. Так вот, для разрешения этой проблемы в IRIS и делается попытка установить модель организационного управления, интегрируя и объединяя СМК в единую систему с другими функциональными направлениями регулярного менеджмента.

Область действия стандарта – производство продукции для подвижного состава железной дороги: электровозов, тепловозов, пассажирских вагонов, вагонов, полувагонов, платформ и комплектующих от лампочек и тормозов до сложных электронных систем.

IRIS дает нам право на производство продукции для РЖД и предоставляет выход на международный рынок. Этот сертификат признается во всем мире, компании разных



Идет обучение владельцев процессов

стран внедрили и продолжают внедрять его на своих предприятиях.

Сертификат IRIS является документом, который даст нам определенные преимущества в конкурентной борьбе, в тендерных процессах, возможность развивать бизнес и экономить средства, а также позволит значительно уменьшить аудиты второй стороны.

В проект «Внедрение и сертификация системы менеджмента бизнеса по стандарту IRIS» вовлечены практически все службы и производства предприятия.

В настоящее время проект выходит на завершающий этап. На этой неделе прошла заключительная часть внутреннего аудита. А в первую неделю декабря состоится консультационный аудит по правилам внешнего аудита с применением вопросника «Audit-TOOL». Это ответственное испытание пройдет с участием наших главных помощников по внедрению стандарта IRIS – специалистов консалтинговой организации ЗАО «ФИНЭКС качество» (г. Екатеринбург). Задействованы в аудите должны быть все заводские подразделения, по его итогам будет составлен отчет с определением

процента нашей готовности к предстоящей сертификации.

– Наталья Игоревна, год назад, когда вы и ваши коллеги только приступили к внедрению проекта, работы был просто непочатый край. А сейчас мы уже говорим о выходе на финишную прямую.

– Да, сделано немало, трудились в усиленном режиме все, кто вовлечен в проект. Мы перестроили процессы и внесли много нового.

Разработана и утверждена высшим руководством предприятия модель бизнес-процессов, в которой появились принципиально новые для нас процессы в соответствии с обязательными стандартами IRIS. Например, процесс управления стоимостью жизненного цикла продукции, управление изменчивостью процессов менеджмента бизнеса, менеджмент конфигурации и др.

Разработано необходимое количество новых документов: паспорта на каждый процесс с установлением владельца ключевых показателей эффективности (KPI) и других атрибутов процесса. Документированы стандарты организации в соответствии со стандартами IRIS, в том числе – управление рисками, управление надежностью и стоимостью жизненного цикла продукции (RAMS/LCC), управление энергоресурсами, трансфером, проектами и многое другое. Были также внесены изменения, опять же следуя требованиям IRIS, в существующие стандарты организации.

Переиздана Политика предприятия в области качества, теперь это Политика в области качества и технической безопасности. 7 октября документ в новой редакции был утвержден генеральным директором. Разработаны цели бизнеса на 2015 год. Топ-менеджментом компании и директорами по направлениям были оценены стратегические риски, выделены наиболее значимые, подготовлен и утвержден план по их снижению.

Продолжение на стр. 2

ДОСКА ПОЧЕТА



Стура Роберт Резович, менеджер по работе с локальными ключевыми клиентами Новосибирского филиала



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ:

- волочильщик проволоки,
- грузчик (удостоверение стропальщика, водителя электропогрузчика, электротележки),
- лаборант по электроизоляционным материалам (5 р.),
- монтер кабельного производства,
- наладчик технологического оборудования (4, 5, 6 р.),
- скрутки изделий кабельного производства.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32).



Инженер бюро лицензирования и стандартизации

(в/о профессиональное техническое, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, навык работы с нормативно-технической документацией, внимательность, аккуратность),

инженер (связи)

(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер-программист

(в/о профессиональное, опыт работы, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

инженер по планированию

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт организации планирования сменных заданий в цехе, на участке, отличное владение Excel),

мастер производственного участка

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.),

медсестра по физиотерапии

(медицинское образование, наличие свидетельства по специализации «физиотерапия», опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82, 42-32).
E-mail: podbor@kamkabel.ru



Результаты растут

ДОСКА ПОЧЕТА

Нечасто, но случается в нашей работе, что лично познакомиться с человеком, о котором готовишь статью, не удастся. Филиалы «Камского кабеля» находятся в разных концах страны. Почти две тысячи километров разделяют Пермь и Новосибирск, так что с менеджером по работе с локальными ключевыми клиентами Робертом СТУРУА мы общались по телефону.

— По образованию я инженер, — рассказал Роберт Резович. — Окончил Академию водного транспорта. Работать начал еще студентом — имея стаж, можно было быстрее трудоустроиться после получения диплома. Начинать свободным агентом в продажах. Окончив академию, продолжил работать в этой сфере, занимался различными видами продукции. Инженерное образование помогло найти себя в сфере «b2b», и в январе 2012 года, накопив опыт, я пришел в филиал «Камкабеля».

— Каким было первое впечатление?

— Прежде чем идти на собеседование, я открыл сайт и увидел номенклатуру, состоящую из непонятного набора букв. Не испугался, решил, что если предстоит работать в этой компании — освоюсь. Так и получилось. Опыт переговоров и тендерной работы у меня имелся, а инженерное образование помогло быстро разобраться в марках кабелей и проводов.

Пришлось, конечно, перестраиваться на более высокий уровень, чтобы соответствовать стандартам компании. Во всем помогали, учили, направляли тогдашний директор филиала К.С. Ким, руководители сбыта И.Ю. Шатров, Е.В. Ганжа, — спасибо им большое. Также хотелось бы отметить коллектив менеджеров филиала, которые оказывали мне поддержку на начальном этапе и делились опытом, это О.В. Щетинина, С.Н. Анощенков, Е.О. Ларина, В.А. Спругевич.

— Как идет работа сейчас?

— Хорошо, несмотря на трудности, которые есть на заводе. Удастся сохранять высокий уровень маржинальности. Вообще, все четыре года результаты у меня только растут, и 2015 год — не исключение. Так, за десять месяцев 2015 года удалось принести столько же маржинальной прибыли, сколько за весь предыдущий год, хотя продукции было отгружено на 30% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

— Цены у нас не самые дешевые. Что становится для клиентов решающим при выборе КПП?

— «Камкабель» выбирают за уверенность в завтрашнем дне, за высокий уровень предоставляемых



услуг и стабильное качество выпускаемой КПП.

Конечно, есть позиции номенклатуры, в которых наше качество на голову выше, но есть и такие, которые примерно одинаковы у разных заводов. И вот тут на первый план выходят условия поставки, сроки, условия оплаты, логистика. Я называю это «сервис». Находим различные варианты взаимодействия и сотрудничества индивидуально, с каждым контрагентом.

— В вашем регионе сильна конкуренция.

— Да, компании агрессивно ведут себя на рынке, демпингуют, готовы предоставлять отсрочки. В мою зону ответственности входят Иркутск, Красноярск, Бурятия, Забайкальский край. Один из главных конкурентов, «Иркутскабель», как и мы, выпускает кабель в БПИ, ПВХ, СПЭ, СИПы... Тем не менее, стараемся совершенствовать уровень сервиса, чтобы сохранять и повышать уровень лояльности своих клиентов. Сейчас в филиале три менеджера по продажам, объемы работы очень высокие, планы амбициозные.

— Кто из специалистов оказывает вам помощь?

— Работу всех менеджеров филиала в настоящее время поддерживает один специалист — Александр Делидович. До недавнего времени я работал в связке с Екатериной Лариной. Во многом благодаря ей в 2014 году удалось показать максимальные результаты. Спасибо ей за помощь! Сейчас Екатерина ушла в декретный отпуск, недавно родила мальчика, с чем весь наш коллектив ее от души поздравляет.

— Роберт, мы знаем, что практически все сотрудники дирекции по продажам умудряются сочетать напряженный труд и активный отдых.

— Я в этом плане не исключение. Играю в любительской хоккейной лиге Новосибирска за команду «Легион». Занимаюсь в тренажерном зале. Люблю путешествия и активный образ жизни в целом.

Анастасия МЕРКУШИНА

IRIS: на пути внедрения

Окончание. Начало на стр. 1

В октябре с участием наших консультантов был проведен внутренний аудит в соответствии с этими новыми процедурами.

— С какой оценкой?

— Были некоторые замечания, разработаны планы корректировочных действий.

Кроме всех перечисленных мероприятий, в рамках внедрения проекта прошло обучение персонала, которому предстоит стать нашей опорой по внедрению стандарта IRIS. Порядка 20 человек из разных подразделений составили команду внутренних аудиторов. А на этот четверг запланировано обучение владельцев процессов и руководителей предприятия методам измерения и мониторинга процессов.

— В следующем месяце предстоит решающий этап?

— Да, на декабрь намечен, так сказать, кульминационный момент. Будет проверено все предприятие на готовность к переходу на стандарты IRIS. А в апреле 2016 года нас ожидает собственная сертификация. Конечно, мы очень переживаем, волнуемся, усиленно готовимся. Хотя какие-то стандарты еще нуждаются в доработке, основная часть уже внедрена. Так, с июля начали ежемесячно измерять ключевые показатели деятельности. Так что внутренние аудиты целиком проводятся уже по новым процедурам, стандартам, процессам и документам.

Радует, что есть общее понимание важности стоящей перед нами задачи. В этом суть проекта: в его сферу включаются все, от высшего руководства до каждого сотрудника предприятия.

Елена АНДЕРСОН

Цель — снижение потерь

КАЧЕСТВО

В канун Всемирного дня качества, отмечаемого 12 ноября, мы побеседовали с начальником бюро мониторинга качества продукции ОТК Светланой КИРЬЯНОВОЙ.

— Конец года ознаменован для нас не только наступлением профессионального праздника, но и увеличением объема работы, — рассказала Светлана Николаевна. — Предстоит готовить большое количество отчетов по качеству по цехам, анализировать потери по картам разрешений, готовиться к годовому Дню качества.

Совместно с программистами работаем над тем, чтобы через систему ИТ-Предприятие получать сводку о сдаче продукции с первого предъявления и отчет по качеству выпускаемой в ООО продукции. Нам очень помогают начальник бюро разработки информационных систем СИТ Вадим Игоревич Жирнов, его коллеги Марина Эйновна Филатова, Татьяна Алексеевна Смирнова, Екатерина Александровна Ващенко.

— Отчеты по качеству вы готовите ежемесячно?

— Да. Такой показатель, как процент сдачи продукции с первого предъявления, учитывается при начислении премии руководителям и специалистам структурных подразделений ООО. Информацию, основанную на сводках из цехов, подаем в СОТиЗ.

— Какая часть продукции сдается с первого предъявления?

— Базовый процент сдачи по каждому цеху утверждается директором по качеству. В среднем этот показатель по ООО довольно высок и составляет приблизительно 98%.

Каждый месяц инженер Ольга Анваровна Тюнина рассчитывает по актам несоответствия потери от брака. Для производственных подразделений также устанавливается базовый коэффициент. Цифры озвучиваются на директорате и участвуют в премировании сотрудников цехов и некоторых отделов. Конечно, ведется анализ причин, приводящих к появлению брака. Разрабатываются мероприятия по их устранению, эффективность которых нам предстоит контролировать. Надеемся также выполнять это в системе ИТ при помощи программистов.



Третий сотрудник нашего бюро — инженер Павел Николаевич Панов. Он занимается аттестацией испытательного оборудования всех подразделений ОТК, проводит нормоконтроль и разрабатывает инструкции, составляет техзадания по строительной части, электроснабжению, вентиляции, по модернизации и изготовлению оборудования, оформляет заявки на приобретение оборудования, приборов и запчастей. Единиц оборудования в каждом БТК немало, все они имеют свою специфику. Любая комиссия обязательно проверяет, аттестовано ли оборудование, а проверки у нас проходят постоянно. Вот и сейчас ожидается инспекционный контроль федерального бюджетного учреждения «Регистр сертификации на федеральном железнодорожном транспорте» (ФБУ «РС ФЖТ»). В проверке будут задействованы цеха, выпускающие КПП для железных дорог. Наше бюро в настоящее время занято заполнением анкеты, к которой прилагается анализ по дефектности позиций, проценту брака.

Практически в это же время в цехах 5 и 2 будет проходить внутренний аудит по IRIS — внедрению на предприятии международного стандарту железнодорожной промышленности. По итогам аудита будут разработаны мероприятия по улучшению деятельности ОТК.

— Возможности информационной системы используете в полной мере?

— Да. СИТ помогает с программным обеспечением. ИТ очень выручает, ведь работы у нас становится все больше, объем получаемой и обрабатываемой информации рас-

тет, а численность бюро по сравнению с моментом его образования в 2008 году уменьшилась.

— Подсчет потерь ранее осуществляли в программе Ксофт, теперь ведем его в ИТ, — подключается к разговору О.А. Тюнина. — Выявленные в цехе несоответствия заводятся в программу, все заинтересованные подразделения могут увидеть акт и отреагировать на своей стадии. СГТ устанавливает причину, разрабатывает мероприятия. Если образовался короткомер, сбывает согласовывает с потребителем возможность его реализации. СПП отрабатывает эту длину, решение принимается в электронном виде. При необходимости обсуждение выносятся на комиссию.

— Какие причины чаще всего приводят к возникновению несоответствий?

— Происходит смена номенклатуры, изменения вносятся в конструкции КПП, в документацию, отрабатывается технология. Один из факторов — неисправность оборудования. Есть проблемы с квалификацией работников.

Главное — ежемесячный и ежегодный анализ показывает улучшение коэффициента, снижение потерь. Но мы не успокаиваемся на достигнутом, стремимся к идеалу.

— Светлана Николаевна, коллектив вашего бюро отличают опыт и профессионализм. Все вы давно трудитесь в системе качества.

— Да, эта работа нам привычна, мы понимаем ее важность, видим результаты своего труда. Хочется поздравить с Днем качества всех коллег, пожелать им успехов в нашем общем деле.

Анастасия ПАНКРАТОВА

Чтоб не пропасть поодиночке

ЧЕЛОВЕК НА ВИДУ

Среди тех, кто 18 ноября будет по праву принимать поздравления с Днем профсоюзного активиста, — наладчик технологического оборудования крутильно-изолирующего участка цеха 3 Лариса ЛЕБЕДЕВА.

— К Ларисе можно обратиться по любому поводу, — говорят в цехе. — Поможет с получением материальной помощи, проконсультирует по вопросам графика работы, охраны труда, обеспечения спецодеждой, производство знает досконально. Ну и о культмассовой работе, поездках, экскурсиях регулярно нас информирует. Мы уже много где побывали.

— Лариса Евгеньевна, давно вы сами в профсоюзе? — интересуются у председателя цехового комитета.

— Можно сказать, со школьной скамьи. Еще в училище была профгором. Когда пришла на завод, сразу встала на учет.

— Вы ведь все годы работаете в третьем цехе?

— Да, с 14 ноября 1991 года. На днях как раз будет очередная



Л.Е. Лебедева (на снимке — в центре) с коллегами

дата моего поступления на участок. Предцехкома у нас тогда был Олег Иванович Коломыцев. Я за многое ему благодарна. Помню, он добился предоставления нашей семье комнаты в общежитии. Работа профсоюза тогда очень ощущалась. Мне была интересна общественная деятельность, я несколько раз баллотировалась на

пост председателя. С 2012 года тружусь на этом посту.

— Одной из главных проблем профсоюза повсеместно называют уменьшение численности.

— Конечно, активность работников снизилась, работать нелегко, молодежь приходит не заинтересованная в общественной жизни.

Продолжение на стр. 4

ПРОВЕРКА НА ДОРОГАХ

Коменданта хозбюро Александра МИЩЕНКО на рабочем месте застать бывает непросто – чаще всего он объезжает дальние уголки предприятия, чтобы на месте оценить ситуацию по состоянию территории «Камского кабеля», вовремя увидеть и устранить неполадки. Вместе с Александром Владимировичем мы проехали по заводу, побывали на его главных дорогах и проездах, участках, где наиболее интенсивно происходит движение людей и техники.

Этот день начался довольно сильным снегопадом, поэтому с самого утра все уборочные машины были в работе. Убедившись, что расчистка идет нормально и основные проезды свободны, мы смогли поговорить – о делах насущных, хозяйственных.

– Александр Владимирович, жизнь показала действенность практики регулярных объездов территории с участием руководителей, курирующих энергетику, ремонты, коммуникации предприятия. Порядка однозначно стало больше. Эти мероприятия проводятся раз в месяц?

– Периодичность объездов зависит от того, насколько на сегодняшний день выполнены работы по протоколу. Если поджигают сроки – организуем экстренный выезд. Всегда держу на контроле, что выполнено, что перенесено на более поздний срок, а что опять осталось нетронутым.

Территории закреплены за подразделениями. Есть соответствующий документ, он составлен солидарно и справедливо, и его надо выполнять. Конечно, с реорганизацией служб все меняется, поэтому план актуализируется в соответствии с изменениями в структуре предприятия.

Бывают ситуации, когда подразделение по каким-либо уважительным причинам не успевает выполнить предписание по уборке мусора, расчистке от завала. В таком случае я всегда говорю: поставьте нас в известность, откорректируем сроки, подумаем, что можно сделать. Но если просто «отфутболили» предписание

Не ждате милостей от погоды



Возле весовой площадки снег уже расчищен

и пошли отговорки, мол, это не наше, не будем убирать – так дело не пойдет. Территория закреплена за тобой – будь добр за ней следить.

Приходится поэтому, если не удастся решить вопрос напрямую, выносить его на очную оперативку, и тогда руководителю цеха или службы будет поставлено на вид, сделана запись в протокол. А ведь можно было все решить в рабочем порядке.

– Хорошо, когда есть такой хозяйский подход, и главное – спрос с ответственных лиц. А вы ведь в должности коменданта всего год?

– Да, однако на заводе я с апреля 2012 года. Начинал в СО-ТиЗ инженером по нормированию, был закреплен за цехами 3 и 9, занимался преимущественно учетом выработки на вспомогательном производстве. Наблюдал все стадии изготовления кабеля, от скрутки жилы до наложения брони и изоляции. После окончания проекта по нормированию срочный договор со мной был расторгнут, мне предложили свободные вакансии. Когда увидел среди них в списке «комендант», решил попробовать свои силы в этом качестве.

Сегодня я отвечаю за уборку заводской территории от осадков, мусора и различных «стихийных» завалов, за очистку крыш от снега

и наледи, подсыпку тротуаров и дорожек...

Мой главный помощник – сайт «Гисметео», который помогает сориентироваться, чего ждать от погоды. Если обещают завтра снег, нужно быть к нему готовым и с раннего утра вывести уборочную технику. Каждый день начинаю с оперативки для водителей. Все знают участок под свой вид техники, кто чистит заезды и тротуары, кто – главные дороги.

Катастрофически не хватает уборочной техники – современной, качественной, надежной. Имеющаяся справляется с большим трудом, быстро ломается, особенно в период большой загрузки. Территория завода огромная, пока убирают в одном конце, засыпает снегом другой...

С сожалением смотрю на состояние наших дорог. Когда погрузчик «скачет» по ямам, есть риск что-то потерять или нарушить целостность груза. И тогда претензии будут и к тому, кто везет, и к тому, кто не обеспечил нормальный проезд. Увы, я борюсь за чистоту и подсыпку дорог, но их ремонтное состояние обеспечить не могу.

В моей работе очень важно находить общий язык с водителями. И у меня для них есть правило: с поднятым ковшом не ездить! Когда трактор выходит в 5 утра из гаража на объект, он должен по пути почистить дорожки и тротуары,



Комендант хозбюро А.В. Мищенко: нам еще хотя бы один такой «Амкадор»!



Подъездные пути должны быть всегда свободны от снега

в том числе и не относящиеся к заводской территории. Не забываем следить и за тротуарами и заездами возле гостиницы, церкви, профилактория, южной проходной, поликлиники, чистим автомобильные стоянки, в том числе стоянку для большегрузных машин наших клиентов.

– Как формируются задачи на день?

– Задания занову ежедневно в систему IT, с подробными комментариями. Стараюсь быть в контакте с диспетчерами транспортной службы нашего генерального под-

рядчика ООО «Технология-Сервис», чтобы не было никаких недоумок, недопонимания. В заявке прописывается время выполнения задания, в случае поломки техники оно корректируется.

Обычно мне звонят от подразделений, если где-то нужно срочно что-то убрать, вывезти шлам, расчистить участок или проезд. Как правило, это экстренные заявки, а плановые заранее заносятся в IT.

Чтобы быть в курсе дел, ежедневно и не по разу объезжаю завод.

Продолжение на стр. 4

ДЕЛА И ЛЮДИ ЗАВОДА

На столе мастера электромонтного участка ООО «Технология-Сервис» Натальи АНЯНОВОЙ – букет живых цветов.

– Наталья Федоровна, коллеги уже поздравляют вас с наступающим Днем профсоюзного активиста?

– Нет, это у меня в начале ноября был день рождения, – улыбается моя собеседница.

– Профсоюзный праздник появился сравнительно недавно, еще не вошел в привычку.

– Да я и сама профсоюзным лидером стала всего четыре года назад. Обязанности профорга мне предложили взять на себя в 2011 году. Видимо, коллектив счел меня активным человеком, которому можно доверить общественную деятельность.

– Люди знают вас много лет, у них было время, чтобы сделать такие выводы. Не ошибусь, если предположу, что завод – ваше единственное рабочее место?

– Так и есть. После школы я поступила на вечернее отделение политехнического института. Занятия проходили в аудиториях учебного корпуса. Мама и старший брат работали на «Камкабеле», так что и я пришла сюда проторенной дорожкой.

В отделе кадров посоветовали устроиться на обмоточный участок. Сюда я и пришла в 1978 году. Принимал меня на работу начальник 22-го цеха Николай Николаевич Баранов.

– Понимали тогда, что это ваша судьба, или не рассчиты-



После профсоюзной оперативки Н.Ф. Анянова (на снимке – слева) делится заводскими новостями с коллективом

вали задерживаться на заводе надолго?

– Я же жила на Гайве. Тут все было связано с кабельным. На заводе тогда работало больше десяти тысяч человек. Других вариантов я даже не рассматривала. Не виделось ничего, кроме завода.

Моим наставником стала Ульяна Афанасьевна Шуракова. С полным основанием называю ее своей второй мамой. Она воспитывала меня, учила и навывала в труде, и хорошим манерам в жизни. Среди работников цеха, у каждого из которых было чему поучиться, она по праву считалась самой именитой. Я до сих пор

рассказываю новеньким девушкам, как она не глядя вкладывала провод в пазы. Тогда это казалось настоящим чудом, а теперь я, если встаю вместо кого-то из девочек, и сама могу работать на ощупь.

Получив в институте специальность «инженер-электрик», я стала мастером. Тут уже свою роль в моем профессиональном становлении сыграл Андрей Игнатьевич Легостаев, обучавший меня тонкостям организаторской работы. Всегда говорю: «Много людей потрудились, чтобы сделать из Натальи Федоровны человека». Благодарна каждому.

Нам нужна сплоченность

С годами численность цеха значительно уменьшилась, коллектив у нас сейчас небольшой, но сплоченный. Поддерживаем отношения и с бывшими работницами, тесно сотрудничаем с энергетиками и ремонтным комплексом «Камского кабеля», обязательно отмечаем профессиональный праздник – День энергетика.

– Вернемся к поводу, который привел меня сюда. Когда вы вступили в профсоюз?

– Сразу, как только пришла на завод. И всегда относилась к организации положительно. Получала поддержку в трудную минуту, благодарна профсоюзу за то, что он существует.

Сейчас, конечно, жизнь изменилась, позиции профсоюзной организации не такие, как раньше. Жаль, что трудящиеся плохо это понимают. Хотелось бы большей сплоченности, чтобы слово профсоюза звучало более весомо и руководствовало к нам прислушивалось.

Со своей стороны могу сказать, что коллектив участка ремонта электродвигателей меня поддерживает, все – члены профсоюза. Воспринимаю это как знак доверия. В других подразделениях люди, которые из профсоюза вышли, по-прежнему хотят получать путевки не за полную стоимость, еще какие-то материальные блага. Надо понимать: если бы сохранялось членство, то средств было бы больше, социальные вопросы ре-

шались бы легче. А пока культмассовые мероприятия проводятся для всех, положения коллективного договора тоже распространяются на весь коллектив, – люди не осознают важность сохранения крепкой профсоюзной организации.

Своей основной задачей считаю контроль соблюдения законодательства в отношении работников. Новое направление – специальная оценка условий труда. Все замеры работникам я предоставляла. Беспочинит, что по новому положению в соответствии с результатами СОУТ не будут проводиться медосмотры. Это вопросы, которым уделяю наибольшее внимание. Ну и, конечно, хотелось бы, чтобы коллектив сохранялся, чтобы работы у нас было много, чтобы оплачивалась она достойно и денег бы всем хватало. Тогда и молодежь пойдет на завод активнее. Всегда радуюсь, когда вижу молодое, активное, энергичное пополнение, которое вникает в профессию, приобретает опыт.

– В кругу заводского профактива чувствуете себя единомышленниками?

– Конечно. Поначалу вливаться в общественную работу было страшновато, а теперь все как родные. В этом году во многих подразделениях прошли перевыборы, председатели сменились. Надеюсь за чаепитием в День профсоюзного активиста познакомиться с новичками поближе.

Анастасия ПАНКРАТОВА

Чтоб не пропасть поодиночке

Окончание. Начало на стр. 2

Но в то же время девочки с моего участка вернулись в профсоюз. В таком коллективе и с новенькими общаться проще. Люди вступают в профсоюз, особенно после того, как со временных ставок их переводят на постоянные и они начинают чувствовать себя более уверенно. Вот, к примеру, изолировщик Елена Лапшина, крутильщик жгутов Татьяна Ромодина.

— Я и сама хорошо знаю профсоюзную работу, — включается в разговор Татьяна Геннадьевна. — Раньше жила в Соликамске, работала на «Уралкалии». Девять лет была председателем цехового профсоюзного комитета. Ездил в Москву на семинары, награждена грамотой краевого профсоюза. Знаю, какво это — работать с людьми.

— Какие вопросы, на ваш взгляд, первоочередные?

— Главное — бороться за достойную зарплату, условия труда и быта на предприятии, защиту прав трудящихся.

— Если все эти проблемы решены, люди чувствуют заботу о себе, они и на праздник более охотно организуются, — поддерживает коллегу Л.Е. Лебедева. — Особенно если коллектив дружный, как у нас. Правда, цех большой, обойти всех не получается. Тем более, работаю я по сменам. Но когда людям надо, дождутся меня или в пересменку найдут.

Вопросы приходится решать разные. Вот сейчас на нефтепогрузочном участке нужно внести ясность в график работы. С председателем ППО КП Н.В. Турушевым я уже переговорила, он обещал организовать встречу с начальником СОТИЗ.

Спрашивают о сроках выдачи зарплаты, аванса, о проценте начисления премии. Что-то сама выясняю, какие-то вопросы выношу на еженедельные оперативки.

Пресловутая тема — детские новогодние подарки. В прошлом году в связи со сложной

ситуацией их не выдавали, столько пришлось выслушать. В этом году все более радостно настроены. Приятно за людей. Список на подарки уже готов — составили сами, не дожидаясь меня. Люди правильно говорят: дело не в бесплатном подарке, а в отношении, внимании.

— Но с негативными настроениями приходится сталкиваться?

— А как же! Иногда начинаются дискуссии: «Что мне ваш профсоюз? Защищает ли он наши права?» Стараюсь аргументировать свою точку зрения.

Если приносят заявление на выход, никогда сразу не подписываю, обязательно поинтересуюсь: что побудило человека? Обычно, кроме как «дети выросли, путевок в профилакторий и подарков не надо», — человек ничего и сказать не может. Начинаю объяснять, что чем меньше нас останется, тем сложнее будет отстоять свою позицию, донести точку зрения до руководства. Многих удается переубедить. Работая в коллективе, видишь людей, знаешь, кто чем дышит, за кого стоит побороться.

— У людей часто складывается ошибочное мнение о роли профсоюза, — вновь вступает в разговор Т.Г. Ромодина. — Материальная выгода в этом случае не главное. Мы оплачиваем взносы, чтобы содержать организацию, которая в случае чего защитит наши права, не допустит нарушения законодательства, представит интересы коллектива перед работодателем. Если люди будут чувствовать такую защиту, то и роль профсоюза возрастет, и членство будет увеличиваться.

— А защита порой нужна, — резюмирует Л.Е. Лебедева. — Помню, в 1990-х годах меня сокращали, я законов не знала, испугалась. А Олег Иванович разъяснил мои права, подсказал, как поступить. Нас четверо таких тогда оказалось. С тех пор осталась вера в профсоюз. Как я теперь могу его предать?

Анастасия МЕРКУШИНА



15 ноября принимает поздравления с днем рождения ветеран завода **Ольга Федоровна КУЛИЧЕНКО**. На завод Ольга Федоровна пришла в 1960 году, начинала перемотчиком в корпусе 3/5, позже перешла на должность компрессорщика. Трудилась на «Кам-кабеле» вплоть до выхода на заслуженный отдых в 1983 году. Награждена медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», в честь юбилеев великой Победы.

Именинницу отличают огромное трудолюбие, ответственность за порученное дело, бесконечная доброта, жизнерадостность, отзывчивость, забота о семье и близких людях. Ольга Федоровна всегда была на все руки мастер и знатная огородница. Впрочем, она и сегодня сохраняет активность, при случае может спеть и станцевать.

Ольга Федоровна воспитала хорошего сына, сейчас у нее уже правнуки. Родные от всей души поздравляют дорогую именинницу с днем рождения, желают ей здоровья, бодрости духа, хорошего настроения, домашнего тепла и уюта, оставаться всегда такой же красивой и молодой душой!

Не ждате милостей от погоды



Уборочная техника выходит на объект

Окончание. Начало на стр. 3

Если вдруг подъезд к цеху оказывается засыпан снегом, поворот очень скользкий, на дороге лежит выпавший из погрузчика фрагмент кабеля, образовался новый завал — надо быстро принять меры.

Объект номер один — «БАМ». На площадке отгрузки-выгрузки должны быть постоянно свободны все проезды, так что их расчистка — дело первостепенной важности. Впрочем, и других не менее важных объектов не счесть: склады, подходы к цехам, весовая площадка, куда подъезжают фуры для взвешивания и подвозятся материалы...

Не только убираем грязь, мусор и снег, но еще и разбираем старые завалы. Все, что можно — реализуется через СПР, неликвиды утилизируются. На сегодняшний день по протоколу передано в службу прочей реализации более 60 барабанов — это все старая тара, извлеченная из болотистых участков. Освобождаем завод от разных непонятных убогих построек и будок, ненужных гаражей, которые только занимают место. Большинство их пришло в ветхое состояние, ремонту не подлежит. На предприятии должны быть централизованные, современные складские помещения, а эти строения прошлого только портят вид и мешают проезду.

Объезды помогают выявлять старые, не используемые годами краны и цистерны. Ответственными службами затем принимается решение, что с ними делать — продавать, утилизировать или продолжать держать на балансе. Как правило, все понимают, что от последнего решения пользы все равно не будет. Когда цистерна стоит без движения годами, платформа сгнила, безусловно лучше все разобрать.

Чистота должна быть везде, не только в центральной части завода, но и на периферии.

Снег надо убирать с завода, чтобы не таял весной и не затапливал ливневую канализацию. Основную часть увозим на снежную свалку.

Кстати, о свалках. Сколько раз уже говорилось о недопустимости стихийных завалов! Боремся с этим злом, за которым только не уследишь — из четырех-пяти поддонов очень быстро образуется целая гора. Кто-то что-то упустил, не успел вовремя убрать, — вопросы начнутся обязательно. Иногда думаю, были бы камеры во всех уголках завода, было бы проще найти ответчика, чтобы не играть в сыщика... Хорошо, если быстро найдется «хозяин» завала, уборка организуется. Но когда авторство беспорядка оспаривается, тут уже один ответ подразделению: территория ваша, ваша и ответственность.

— Казалось бы, сегодня все процессы регламентированы и расписаны. Неужели возможны бесхозяйственность, стихийные свалки?

— К сожалению, халатное отношение еще не изжито полностью. Поэтому очень важным считаю для себя достучаться до людей, призвать к облагораживанию территории завода. Запустить ведь все можно очень быстро.

Нештатных ситуаций бывает много. Внезапный гололед не дает проехать фурам, они пробуксовывают. И тогда необходимо как можно быстрее направлять туда технику. В особых случаях приходится привлекать работников участка благоустройства «Техно-Сервиса», просить, чтобы разбивали корочку наледи, посыпали песком дорожки и тротуары. Четверем девушкам, конечно, тяжело управиться на всей огромной заводской территории. Но иногда это бывает единственный ресурс — когда все машины заняты или неисправны. Поэтому без достаточной техники невозможно добиться качественной и своевременной уборки завода.

Тем более в этом году, по прогнозам синоптиков, ожидаются метели, оттепели и выюги. Для коммунальщиков такая погода не считается хорошей. Так что надо быть наготове.

Елена АНДЕРСОН

14, 15 ноября в спортзале школы №80 состоится праздник баскетбола — турнир выпускников, посвященный дню рождения школы. В программе: парад участников, поздравления, фотографирование; выставочные матчи сборных школы 80 и «Фаворита»; игры команд выпускников разных лет; конкурсы, сюрпризы, слайд-шоу. Приглашаем школьников, выпускников, всех баскетболистов. Начало 14 ноября в 15.00, 15 ноября в 12.00.

Медали наших силачей

СПОРТ

17-18 октября в Екатеринбурге на фестивале «Золотой Тигр-IX» проходил Чемпионат мира по пауэрлифтингу. Воспитанники спортивного клуба «Ритм» (м/р Гайва) выполнили программ-максимум: стали победителями и призерами ЧМ в своих возрастных и весовых категориях.

Андрей Стенин (весовая категория 100 кг, возрастная группа М-1) в жиме штанги лежа с результатом 180 кг стал серебряным призером, выполнив норматив мастера спорта международного класса. Денис Томилов (в/к 82,5 кг, возрастная группа М-1) с результатом в сумме троеборья 525 кг взял золото, выполнив норматив кандидата в мастера спорта по пауэрлифтингу. Вячеслав Резников (в/к 82,5 кг, открытая возрастная группа) занял третье место по стеновой тяге с результатом 225 кг и выполнил норматив МС. Также он выполнил норматив МС по жиму штанги лежа с результатом 147,5 кг. Валерий Демидов (в/к 82,5 кг, возрастная группа М-3) занял первое место по приседанию со штангой с результатом 155 кг. Фанис Матюшев (в/к 82,5 кг) с результатом



170 кг в жиме штанги лежа в экипировке занял третье место. Владимир Никонов (в/к 100 кг, возрастная группа М-2) стал обладателем золотой медали чемпионата мира с результатом троеборья 620 кг, выполнив норматив МС по пауэрлифтингу.

Поздравляем наших земляков со столь впечатляющими результатами, желаем им новых спортивных достижений!

ГОСТИНИЦА

АКЦИЯ
-20%*

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

АКЦИЯ ВЫХОДНОГО ДНЯ
СКИДКА 20%*

Пермь, ул. Васнецова, 6

274-73-90

*информация у администратора

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» — 3000 экз.
Заказ №1261. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику — 17.00, фактически — 17.00

12+