

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

17 апреля 2015 г. №4 (304)

Полны оптимизма и желания работать



Опрессовщик А. В. Старенький



Изолировщик А. В. Сальникова

ЦЕХОСМОТР

Сегодняшний репортаж мы ведем из цеха по производству силовых кабелей и проводов в корпусе 4. Перед походом на промплощадку беседуем с его начальником Александром ОВЧИННИКОВЫМ. И в первую очередь задаем общий и самый главный вопрос: как пережили период простоя и как обстоят дела сегодня?

— Давайте возьмем более широкий период для рассмотрения, — предложил Александр Викторович. — Скажем, за последние пять лет. Тогда цех преимущественно наращивал темпы производства бытовых (плоских) кабелей, постепенно переориентируясь на всю номенклатуру силовых и контрольных кабелей в пластмассовой изоляции сечением до 10 кв. мм включительно в различных вариантах исполнения. Это требования рынка, где очень большая конкуренция. Необходимо удовлетворять любые требования потребителя, в первую очередь по соотношению цена-качество. С этой линейкой мы работаем уже около трех лет.

— **Какие новые направления осваиваете?**
— Ориентируемся на наиболее сегодня востребованные марки силовых кабелей

— огнестойкие FR и безгалогенные HF, выпускаем которые планово вот уже примерно два года. Они идут на замену обычным силовым кабелям, используются преимущественно на объектах, где предъявляются особые требования к безопасности, таких, как жилье и торговые центры. Для производства FR и HF в цехе поставили новое оборудование — вертикальные обмоточные машины итальянской фирмы WTM.

— **Как себя показала техника в работе?**
— Нормально вполне.
— **Кто первым встал к машинам?**

— Изолировщица жил кабеля Наталья Ашихмина — главный «первопроходец». Когда только установили оборудование, она обучилась на подобных агрегатах в цехе 7. Сейчас Наталья — профессионал своего дела, сама обучает вновь приходящих работников.

— **А вообще, велик ли коллектив производства силовых кабелей и проводов?**

— В «высокий» сезон — порядка 125 человек, сейчас немногим больше восьмидесяти. Стараемся поддерживать оптимальную численность, сохранить коллектив, прежде всего специалистов-профессионалов. Среди них в первую очередь стоит назвать опрессовщиков Рафиса Гаряева, Рашита Кашакаева, Дмитрия Градобоева, Николая

Мазурова, скрутчиков Алексея Пушкарева, Евгения Классена, бронировщиков Евгения Ознобихина, Эдуарда Ахметова, Михаила Буренина, монтера Евгения Анисимова.

Пользуясь случаем, отмечу работу наших ИТР и линейного персонала — старших мастеров А.Б. Билалова, Э.Р. Гатауллина, сменных мастеров Н.В. Овчинникова, С.Б. Савинской, Н.В. Колобовой. Совсем недавно, осенью прошлого года, к нам пришел на должность сменного мастера Иван Кошелев — молодой, энергичный, быстро освоился на участке.

Достижения и успехи производства были бы невозможны без активного участия наших инженеров по планированию — И.А. Кондраковой и В.П. Аriskина, а также моего заместителя по производству Е.А. Бузинова.

— **Как сказались кризисные процессы на вашем цехе?**

— С ноября почувствовали падение спроса на плоские кабели, что сильно отразилось на загрузке — эти изделия составляют не менее 50 процентов от общего тоннажа, так что кризис нас тормознул серьезно. Но теперь ждем подъема — продукция нашего цеха востребована в строительстве, прежде всего жилья.

Продолжение на стр. 2

ДОСКА ПОЧЕТА



Абдулова Оксана Наилевна, кладовщик службы готовой продукции



Волков Артем Анатольевич, начальник бюро службы информационных технологий



Воробей Олеся Иосифовна, инженер службы планирования производства

А также по профессиям:



— аппаратчик сжигания,
— бронировщик кабелей,
— волочильщик проволоки,
— грузчик,
— машинист насосных установок,
— медсестра/брат по массажу,

— монтер кабельного производства,
— наладчик технологического оборудования (4 р.),
— оператор связи,
— опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной,
— пропитчик кабелей и проводов,
— резчик материалов кабельного производства,
— газорезчик (4 р.),
— сборщик изделий из древесины (с удостоверением стропальщика),
— скрутчик изделий кабельного производства,
— эмалировщик.



— мастер производственного участка (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),
— старший мастер (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

предлагает работу по рабочим специальностям на основном производстве с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (заработная плата на период обучения составляет 15 000 рублей, желателен опыт работы на производстве, техническое образование).



КАМКАБЕЛЬ №1
среди кабельных заводов по переработке металла

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30. Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82, 48-36).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

общество с ограниченной ответственностью
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»
ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ
274-15-79
ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

25-26 апреля в спортивном зале СОК «Сосновый бор» состоится 2-й турнир по художественной гимнастике «OPEN CUP 2015 LUBOV MEMORY», посвященный памяти Л.В. Емельяновой. Турнир организует ДЮЦ «Фаворит». Начало в 10.00

Отвечает за рабочий ритм



ДОСКА ПОЧЕТА

Олеся ВОРОБЕЛЬ трудится инженером в службе планирования производства. Ее рабочее место находится в корпусе, выпускающем теплостойкие кабели и провода.

— Я предана цеху 7. Можно сказать, это мое единственное место работы, хоть должности и менялись, — рассказывает девушка. — На завод я пришла в 18 лет после окончания колледжа имени Славянова. Встала за станок на участке перемотки. В это же время поступила на заочное отделение ПГТУ по специальности «Менеджмент организации». Проработала год и попала под сокращение. Кто знает, как сложилась бы моя судьба, если бы не экономист Людмила Михайловна Миронова, которой я очень благодарна. Она несколько раз привлекала меня на помощь оператору ЭВМ, учила заносить информацию в процессе снятия остатков незавершенного производства. Благодаря имеющемуся опыту, в 2008 году я перешла на

должность оператора. Затем стала инженером цеха, получила диплом. В 2012, как и все мои коллеги, была переведена в службу планирования производства.

В мои обязанности входит контроль выполнения плана производства по тем группам проводов, за которые я отвечаю. Веду учет выполнения заказов по всем операциям — от скрутки жилы до сдачи готовой продукции на склад. При необходимости принимаю меры по обеспечению ритмичной работы, предупреждению и устранению нарушений хода производственного процесса, эффективному использованию оборудования. Работаю в постоянном контакте с мастерами, помогаю им выявить и устранить проблемные места. В системе IT веду отчеты, учет выработки и т.д. Заказов много, номенклатура в цехе большая, приходится все отслеживать.

— Полученный в самом начале практический опыт помогает?

— Конечно. Знаю, как выглядят провода, представляю себе технологию, всю цепочку прохождения заказа по цеху.

— Этой зимой вы были обеспечены работой?

— Цех не простаивал, мы тоже работали. И сбыт приложил усилия, и курирующая нас инженер по планированию СПП Елена Дружнина, и снабжение материалами обеспечивало.

— Олеся, на заводе трудился ваш папа Иосиф Иванович?

— Да, он работал плотником в АХС, сейчас уже на заслуженном отдыхе.

Думаю, сейчас вы спросите о моих хобби, но чем-то определенным я не увлекаюсь, в кружки и секции никогда не ходила. Раньше много сил и времени отнимала учеба, теперь она закончилась, можно отдыхать. Хотелось бы, чтобы была возможность путешествовать. Уехать в мир, видеть другие страны — это так интересно!

Анастасия МЕРКУШИНА

Полны оптимизма и желания работать

Окончание.
Начало на стр. 1
Надеемся, что российская экономика начнет наконец двигаться в этом направлении.

Очень важно сохранить людей. Приходится перераспределять работников, разговаривать, убеждать, что в период простоев можно осваивать как новые машины, так и новые профессии. Кризисы проходят, а в более сильном положении остаются многостаночники, те, кто сможет «перекрыть» несколько профессий.

— Воспользовались ли освободившимся временем в период простоя? Ремонты, уборка, улучшение бытовых условий?

— Еще раньше в полный рост начали у себя освоение системы бережливого производства, сейчас плотно занимаемся внедрением 5S. На большинстве имеюще-

гося оборудования упорядочили инструмент, разложили по местам. Приходилось первое время убеждать в необходимости этих мероприятий, но из-под палки никого не надо было заставлять: люди быстро поняли, что порядок даст повышение производительности труда и положительно скажется на заработке. Да и с чисто эстетической точки зрения — приятно прийти на ухоженное рабочее место.

— Как складывается ситуация с производством сегодня и какие перспективы на ближайшее время?

— Планы есть, но как дальше фактически все сложится по номенклатуре, пока неясно. Понятно, что стараемся брать в работу абсолютно все, — не то время, чтобы отказываться от «живых» заказов, мотивируя



Опрессовщик Р.М. Гаряев

недостаточной укомплектованностью персонала. Вот сейчас выполняем большой заказ для второго цеха, на кабели марки EPRon® накладываем экран из медной фольги.

Кстати, в марте у нас была даже перегружена цепочка по производству огнестойких и экранированных кабелей. Пришлось на время брать двух работниц из третьего цеха. И надо отдать должное изолировщицам Ольге Наумовой и Татьяне Самохваловой — очень хорошо помогли нам девушки. По этому направлению мы отработали в марте хорошо, по тоннажу сдали даже больше установленного плана.

Так что к росту загрузок мы готовы, соскучились по ним. Когда планы высокие, и самому интересно, и коллектив настроен побоевому. Мы полны оптимизма, ждем сезонного и общего подъема. Очень хочется поскорее начать работать в полную силу.

Елена АНДЕРСОН



Рабочий момент. Слева направо: заместитель по производству Е.А. Бузинов, старший мастер А.Б. Билалов, начальник производства силовых кабелей и проводов А.В. Овчинников

По долгу службы

ДОСКА ПОЧЕТА

Знакомьтесь — Оксана АБДУЛОВА, кладовщик СГП. Мы встретились с Оксаной Наилевной на ее рабочем месте. Впрочем, хоть она и приписана к складу 16, ей, как и ее коллегам, приходится по долгу службы бывать на других складских объектах.

— На заводе я с сентября 2002 года, то есть вот уже двенадцать лет.

— А родом вы откуда?

— Родилась я не на Гайве, но здесь живу с самого детства. После школы поступила в профессиональный лицей, на отделение бизнеса. Выучилась на бухгалтера, пять лет отработала по специальности в одной из городских организаций. Затем ушла в декретный отпуск, а по выходу из него решила, что хочу устроиться поближе к дому. Не было сомнений, куда идти. Меня и раньше привлекал «Камкабель» — в моих глазах он всегда служил гарантом надежности и стабильности.

Устроилась кладовщиком в службу готовой продукции, на склад 16. Все эти годы здесь и тружусь.

— Склад 16 — самый дальний. Не испугали расстояния?

— Трудно, конечно, к тому же работа у нас не кабинетная, в основном на улице. Уральская погода далеко не всегда радует...



Однако благодаря слаженности и взаимозаменяемости мы добиваемся отличных результатов в своей работе.

Должностных обязанностей у нас немало. Мы ответственны за приемку, хранение и отпуск товарно-материальных ценностей, за правильное и своевременное оформление этих операций, должны проверять соответствие принимаемой продукции сопроводительной документации. Бесперебойная работа произ-

водства далеко не в последней степени зависит от того, как обеспечивается приемка, выдача и сохранность ТМЦ в складских помещениях.

Кстати, несмотря на неполную загрузку производства в первые месяцы этого года, на нашей работе просто практически не сказались, меньше ее не стало. Более того, теперь нам приходится работать меньшим составом. Мы, конечно, стараемся успевать, бегаем с одной точки

на другую. Вот я сегодня сначала на платформе за корпусом 3/5 оформляла ТМЦ, а сейчас надо идти в 15 цех сдавать барабаны. И так каждую смену — сдача продукции из цехов, погрузка машин, вагонов, контейнеров в разных, удаленных друг от друга местах. Мы делаем все возможное и от нас зависящее, но недостаток людей сказывается на наших силах. В этом плане ждем изменений к лучшему.

Понимаем, что сейчас тяжелые времена для нашего завода, как и для многих других российских промышленных предприятий. Хочется верить, что оплата труда станет достойной, и мы сможем с уверенностью смотреть в завтрашний день.

— Каждое заводское подразделение имеет свои особенности, свои традиции. А служба готовой продукции известна своим дружным коллективом.

— Это точно! Знаете, у нас невелика зарплата, нелегкие условия труда, множество обязанностей и большая ответственность, но все компенсируется позитивной атмосферой на складе. Ходишь на работу с настроением и трудишься, что называется, с душой. Мы все стали друг другу родными, охотно участвуем в заводских мероприятиях и конкурсах, занимаем призовые места.

От всего сердца хотелось бы поблагодарить начальника СГП Виктора Анатольевича Фоминых

и заведующую складом 16 Ирину Валерьевну Кузнецову за внимание и заботу о своих работниках, отзывчивость, помощь и поддержку в любых вопросах. Также хочу сказать большое спасибо бывшей заведующей складом, моей наставнице Д.Р. Лошмановой. Все эти годы Дина Рахимьяновна поддерживала нас, обучала тонкостям профессии.

— Оксана Наилевна, а теперь поговорим о делах домашних, семейных.

— В личной жизни все в порядке, у меня двое сыновей 16 и 7 лет, моя гордость и счастье. Старший, Рустам, занимается рукопашным боем и собирается в будущем стать военным. Младший, Руслан, — заядлый футболист. Мы живем большой семьей вместе с моей мамой, нашей опорой и поддержкой. Она когда-то работала в столовой первого цеха, ее зовут Маусия Галимзяновна Иткинова. В цехе 2 сейчас трудится мой любимый человек Вадим Рамильевич Ахунов, а свекровь Муназира Сафиевна — в цехе 3. Так что завод — неотъемлемая часть нашей жизни.

— Чем в свободное время занимаетесь?

— Его не остается практически, после работы стараюсь посвятить себя дому и детям. Все вместе любим выезжать на природу и на даче трудимся дружно.

Елена АНДЕРСОН

ДОСКА ПОЧЕТА

Начальник бюро производственных и финансовых информационных систем СИТ Артем ВОЛКОВ трудится на «Камском кабеле» не так давно, но уже успел зарекомендовать себя состоящим профессионалом.

— Артем — целеустремленный, логически мыслящий, ответственный, исполнительный, очень творческий работник, — по просьбе редакции характеризует своего сотрудника начальник службы информационных технологий А.Л. Ширинкин. — С душой подходит к каждой задаче, которая поступает к нам из дирекции по продажам и других логистических подразделений. Артем быстро вырос с консультанта по информационным технологиям: разобравшись в задачах логистического блока, занял позицию руководителя данного направления. Под его руководством и при его непосредственном участии решено много важных задач. А еще Артем — душа компании. Коммуникабельность помогает ему в работе, дает возможность легко находить общий язык с коллегами из других служб.

— **Артем Анатольевич, где вы учились и работали до прихода на «Камкабель»?** — задаю первый вопрос А.А. Волкову.

— Окончил Пермский государственный технический университет по специальности «Системы управления предприятием» (бакалавриат и магистратуру). Параллельно учился в Высшей школе экономики. Устроился в консалтинговую компанию, которая занимается внедрением систем управления класса ERP на различных предприятиях. Когда один из проектов, в которых я участвовал, подошел к концу, меня пригласили на «Камкабель». Пришел консультантом по IT, работал в бюро Алевтины Алексеевны Дудыревой.

— **Система IT-Предприятие в то время уже действовала?**

— Я успел поучаствовать в последних фазах внедрения. Сейчас идет процесс доработки и сопровождения системы, реализуем локальные проекты.

Как начальнику бюро я занимаюсь распределением потока входящих задач. При необходимости вникаю в проекты, которые ведут сотрудники. Главное — понять

логику, по которой работает программа, найти и устранить ошибку.

— **Какие процессы входят в круг ваших обязанностей?**

— Бюро кратко называется «бюро логистики». В наш контур входят сбыт, снабжение, планирование ПЭС. В понятие «логистика» часто вкладывают лишь перевозки. На самом деле логистическая поддержка включает в себя все этапы: идею создания продукции, ее разработку, производство, постгарантийное обслуживание, сбор информации по качеству, утилизацию...

— **Работа специалистов по IT окружена неким ореолом таинственности. Существует немало стереотипов на этот счет.**

— Некоторые ошибочно думают, что программист — это человек, заваленный железяками. Кто-то представляет оторванного от реальной жизни ботаника в очках. Никогда не был похож на такого человека. Если посмотреть на моих друзей и коллег, можно сделать вывод, что современные аййтишники — очень умные и уверенные в себе люди, все разные, как и в любой другой профессии.

Программирование — чистое творчество, которое позволяет максимально просто решать сложные вещи. Заказчик обращается с возникшей у него проблемой, идеей — не обязательно это автоматизация бизнес-процессов. Суть моей работы как консультанта, программиста, начальника бюро — найти оптимально простое решение. Путь вырабатываем совместно, в ходе диалога.

— **По моим наблюдениям, количество претензий к информационной системе со временем значительно уменьшилось. Люди привыкли в ней работать, увидели несомненные плюсы.**

— Тем не менее, наша служба устраивает не всех. Но надо понимать: мы не разработчики данной системы, мы лишь выполняем



надстройки. В меру возможностей стараемся делать хорошо, но всем не угодить. Если новая разработка приносит очевидную пользу восьмидесяти процентам работников, то от остальных она может потребовать дополнительных действий, трату времени. Мы автоматизируем деятельность не отдельных людей, а всего предприятия.

Те, кто изучал теорию систем, знают: если система переходит из одного устойчивого состояния в другое, то какие-то характеристики при этом улучшаются, а какие-то — ухудшаются. Главное, чтобы в целом результат был положительным. А вначале раздаются звонки, люди сопротивляются новому. Работа с возражениями — это главная сложность на этапе внедрения.

— **То есть вы не можете работать в отрыве от пользователей, погрузившись только в область высоких технологий?**

— Обязательно напишите: любая система на 80% имеет организационную составляющую и только на 20% — техническую. Техсредства могут работать лишь в совокупности с организационными мероприятиями и при под-

держке управляющих институтов компании. Важно не просто закодировать информацию, но придумать процесс, формализовать и настроить алгоритм. Поэтому часто приходится выполнять работу переговорщика. Случается, один отдел заказывает разработку, которая может усложнить жизнь другим. Приходится выступать в роли арбитра, организовывать совещания, и иногда выясняется — если подразделения скоординировать друг с другом, можно обойтись без IT-разработки. О том, что информационные потоки между отделами, цехами и службами нужно оптимизировать, говорилось не раз. Автоматизация ради автоматизации — лишняя трата сил и времени. Каждый видит лишь свой участок работы, а нам приходится видеть свой контур системы целиком. В результате такого подхода порой удается провести реинжиниринг бизнес-процессов без программирования.

— **Оптимизация численности коснулась и вашего бюро. Как справляетесь с возросшими задачами?**

— Бюро уменьшилось на двух человек, а количество задач, наоборот, растет. Справляемся, потому что среди представителей нашей специальности непрофессионалов быть не может. Наша работа — творческая, высокоинтеллектуальная, на стыке нескольких дисциплин. На нее и в вузах самый высокий конкурс.

Конечно, никуда не деться от определенной рутины, когда целый день раздаются звонки и вроде бы надо спешить — а в то же время делать этого нельзя. К нашей работе нельзя приступать в спешке, с горячей головой. Бывает, с вечера никак не получается решить задачу, а утром с ней же справляешься сходу.

— **Как повышаете свой профессиональный уровень?**

— В процессе работы. Порой видишь задачу и даже примерно не представляешь, как будешь ее решать. Решив, приобретаешь опыт. Так и совершенствуешься в профессии.

Очень мотивирует тот факт, что мы — последний рубеж. Люди звонят, ставят новую ситуацию, с которой мы еще не сталкивались. Но если мы им не поможем, никто не поможет. Так что снова надо строить схемы, дописывать программы, искать самый простой способ решения. Тут на помощь приходит лень.

— **Лень?**

— В хорошем смысле этого слова. Нужно не породить сложные конструкции от излишнего усердия, а постараться найти простое решение, которое не усложнит работу заказчика.

— **А какие еще качества важны для аййтишника?**

— Стрессоустойчивость и коммуникабельность.

— **Есть ли у вас какие-то увлечения помимо работы?**

— Люблю активный отдых с друзьями, путешествия с женой.

Анастасия МЕРКУШИНА

В парке будет все прекрасно?

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

15 апреля временная комиссия городской Думы по дорогам и благоустройству, возглавляемая депутатом Владимиром ПЛОТНИКОВЫМ, рассмотрела неотложный вопрос о передаче на баланс муниципального автономного учреждения «Парк культуры и отдыха» парка им. Чехова, сквера Миндовского, Балатовского парка, Райского сада, набережной.

Как выяснилось, гайвинский парк, в реконструкцию которого за два года было вложено около 120 миллионов рублей, до сих пор не имеет собственника.

В.И. Плотников в своем выступлении не стал сглаживать ситуацию. Напомним, что Владимиру Ивановичу пришлось весной и летом прошлого года вмешиваться в ситуацию, инициировать проведение выездных совещаний, инспектировать состояние парка после зимнего периода. (Наша газета рассказывала об этом 20 июня и 11 июля 2014 года.) Тогда порядок был наведен, недоделки устранены, но прошел год, а хозяина у восстановленного объекта благоустройства так и не появилось.

«Комиссия убедилась в эффективности затраченных усилий, — чи-



таем июльскую статью «Чехов был бы доволен». — Зеленая зона почищена от упавших или накренившихся деревьев, клумбы полны цветов, многие конструкции и малые архитектурные формы заново отделаны, колонны укреплены опалубкой, дорожки выровнены, лавочки удобны и надежны. Жизнь в парке кипит: гуляют родители с детьми, фонтан радуется освежающими брызгами, не пустуют качели и аттракционы, ведутся теннисные баталии...

Два важнейших мероприятия выполнены после обращения местных жителей к депутату Гордумы В.И. Плотникову. Заасфальтиро-

вана дорожка, ведущая в парк от улицы Гайвинской. Теперь по этому давнему популярному маршруту удобно ходить и пожилым, и молодым, можно без проблем передвигаться на велосипедах и с колясками. Еще одно серьезное новшество — выполнен разрыв в ограждении парка со стороны улицы Мелитопольской, здесь появился дополнительный пешеходный переход, установлены дорожные знаки. Пока нет «зебры» и выход из парка не заасфальтирован, а только засыпан щебнем, но ответственные лица обещают привести этот участок в соответствие.



— Ну что ж, мое мнение — все справились с заданием, — подытожил встречу Владимир Иванович. — Комиссия сработала хорошо, подрядчики совместно с администрацией города и района все замечания устранили. Конечно, депутатский контроль на этом не закончен, со стороны контрольно-счетной палаты обязательно будет проведен анализ затраченных на реконструкцию парка денег. А сейчас самое главное, чтобы всё, что мы видим сегодня, сохранилось, затраченные усилия и средства служили людям долгие годы».

И вот вновь потребовалось вмешательство думцев.

— Никому нет дела, парк бросили, — констатировал в минувшую среду Владимир Иванович. — В прошлом году выезжали с коллегами, обнаружили его в полуразрушенном состоянии. Заставили подрядчика восстановить, и до сих пор нет крайних. Если бюджет секвестирован, ситуация в экономике сложная, все должно разваливаться? Парк должен быть принят на баланс, иначе в скором времени и ремонтировать там будет нечего.

Начальник городского департамента культуры и молодежной политики администрации Перми Вячеслав Торчинский доложил, что на развитие парка им. Чехова и сквера Миндовского, их охрану и поддержание порядка в 2015-2017 гг. предполагалось заложить в бюджет города 8 млн. руб. Однако впоследствии эти расходы были урезаны. А в отношении парка им. Чехова к нерешенным финансовым добавились еще и имущественные вопросы: отсутствует распоряжение департамента имущественных отношений о передаче его в муниципальную собственность.

Депутаты — члены временной комиссии рекомендовали мэрии ускорить процесс передачи парка на баланс муниципального автономного учреждения культуры, пообещав содействие в поиске средств при обсуждении секвестра бюджета Перми.

Подготовила
Анастасия ПАНКРАТОВА
Фото Леонида РОЧЕВА

Декларирование доходов по форме 3-НДФЛ

АКТУАЛЬНО

Налоговая декларация должна быть представлена физическим лицом, на которого возложена такая обязанность, не позднее 30 апреля года, следующего за тем, в котором им были получены соответствующие доходы.

К таким физическим лицам относятся индивидуальные предприниматели; нотариусы, адвокаты, арбитражные управляющие и иные лица, занимающиеся частной практикой; физические лица, получившие доходы от продажи имущества (например, квартиры, автомобиля и т.п.), находившегося в собственности на момент продажи менее трех лет, и имущественных прав; в виде различного рода выигрышей (в лотереях, казино, игровых автоматах, тотализаторах и букмекерских конторах, от участия в рекламных акциях, конкурсах и т.п.); по договорам гражданско-правового характера (например, доходы от сдачи имущества в наем (аренду); в виде вознаграждения, выплачиваемого им как наследникам (правопреемникам) авторов произведений науки, литературы, искусства, а также авторов изобретений, полезных моделей и про-

мышленных образцов; в порядке дарения в денежной или натуральной форме (недвижимость, транспортные средства, акции, доли, паи и т.д.) от лица, не являющегося членом семьи или близким родственником; при получении которых налоговым агентом не был удержан налог и т.д.

Декларацию можно подать в налоговый орган разными способами – лично налогоплательщиком или его представителем, почтовым отправлением либо в электронном виде через Интернет, при наличии ЭЦП.

Всем налогоплательщикам, которые не имеют возможности представлять декларации и отчеты в электронном виде по каналам связи, рекомендуем воспользоваться документами с двухмерным штрих-кодом, размещенными на сайтах ФНС России, ФГУП ГНИВЦ ФНС России и в справочно-информационных системах (в формате TIF или PDF).

Подать декларацию в налоговый орган с целью получения налогового вычета налогоплательщик может в любое время в течение года и в течение трех лет.

Более подробная информация размещена на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Межрайонная инспекция ФНС №9 по Пермскому краю

Где платить за капремонт

GORODPERM.RU

В конце марта пермяки начали получать квитанции на оплату взносов за капитальный ремонт своих домов. Оплатить взносы без комиссии можно в ближайших отделениях «Почтобанка».

Перед оплатой собственникам помещений необходимо проверить все данные, указанные в квитанциях: фамилию и имя собственника, метраж квартиры, долю собственника в праве на квартиру.

Если сведения окажутся неверными, то ошибку необходимо исправить прямо в квитанции и оплатить ту сумму, которая рассчитана по правильному нормативу. Для того чтобы специалисты регионального Фонда капремонта сделали перерасчет и внесли

изменения в базу данных, копию исправленной платежки вместе с копией документа на собственность квартиры необходимо отправить на сайт или электронную почту регионального оператора: www.fond59.ru или info@fond59.ru, или почтой (614990, г. Пермь, ул. Ленина, 66, корпус 1), или сообщить по телефону 211-00-30.

Оплата жилищно-коммунальных услуг и оплата капитального ремонта производится на разные счета.

Внести средства на капремонт можно в отделениях банков Перми и края. Без взимания комиссии сделать это можно через отделения «Почтобанка». В случае отказа также нужно обратиться в Фонд капремонта через сайт, почту или по телефону и сообщить отделение банка и ФИО сотрудника, который вас обслуживал.

Осторожно, клещи!

СЕЗОННАЯ НАПАСТЬ

В Прикамье готовятся к клещевой активности.

Таежные клещи являются переносчиками инфекционных заболеваний, которые крайне опасны для человека. В случае присасывания насекомого необходимо обязательно обратиться за медицинской помощью.

С 6 апреля начала работу сезонная лаборатория по исследованию клещей, расположенная по адресу: г. Пермь, ул. Лебедева, 26. Режим работы по будням с 8.00 до 16.15. Телефон (342) 260-28-69. В апреле-мае, в зависимости от погодных условий, на территории края начнут работу еще 11 лабораторий.

Освежить в памяти действия по предотвращению присасывания клеща можно на сайте Роспотребнадзора. Там же размещен алгоритм поведения в том случае, если нежелательной встречи избежать все же не удалось.

САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ

УНИКАЛЬНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- Общеукрепляющая программа
- Антицеллюлит, Антистресс
- Афродита (избыточный вес)
- Движение без боли (заболевание опорно-двигательного аппарата)
- Реабилитация последствий травм конечностей, позвоночника и заболеваний суставов и др.

БАССЕЙН И САУНА

Лицензия ЛО-59-01-002389 от 07.03.2014

274-73-24

www.sankamkabel.ru

Лучшая в крае



ЗНАЙ НАШИХ!

Поздравляем преподавателя истории и обществознания, психолога гимназии №3 Ольгу Игоревну КОРЧАГИНУ с абсолютной победой в краевом конкурсе «Учитель года-2015»!

В гимназии О.И. Корчагина работает с 1998 года. И она сама, и ее ученики не раз добивались успеха в конкурсах и олимпиадах самого разного уровня. В 2007, 2013 годах Ольга Игоревна становилась победителем Приоритетного национального проекта «Образование». В 2007 году удостоена звания «Почетный работник общего образования РФ».

– С полным правом успех в краевом конкурсе со мной могут разделить коллеги, ученики, семья, которые помогали на всех этапах подготовки, – уверена победительница. – Мы еще раз подтвердили преимущества системы развивающего обучения. А вообще, в гимназии все учителя такие, любой может принимать участие в конкурсе и побеждать!

Ольга Игоревна также награждена грамотой детского жюри за интересный способ ведения урока, умение доступно и просто преподнести сложное историческое содержание.

Осенью О.И. Корчагиной предстоит представлять Пермский край на Всероссийском конкурсе «Учитель года», который состоится в Татарстане.

Сертификаты для детей

GORODPERM.RU

В Перми открылись пункты выдачи сертификатов на летнее оздоровление и отдых детей

Как сообщили в департаменте социальной политики администрации Перми, в городе стартовала летняя оздоровительная кампания. В 2015 году предусмотрено оказание поддержки родителям на организацию оздоровления и отдыха детей от 7 до 18 лет, проживающих на территории Перми. В этом году вновь действуют такие меры поддержки, как сертификат, компенсация или субсидия предприятию.

Сертификат – это именной документ, который подтверждает право родителя на частичную оплату услуг (путевки) на отдых и оздоровление детей. Сертификат может быть реализован только в организациях, расположенных в Пермском крае и включенных в реестр организаций, оказывающих соответствующие услуги. В ближайшее время этот реестр будет выставлен на сайте администрации города.

Для получения сертификата родителям необходимо представить в пункты выдачи

сертификатов следующие документы: заявление по утвержденной форме; копия свидетельства о рождении ребенка и копия паспорта (при достижении 14-летнего возраста); копия документа, удостоверяющего личность родителя.

В случае если один из родителей является работником муниципального учреждения по основному месту работы, то для получения бюджетной поддержки в повышенном размере, дополнительно к вышеуказанным документам предоставляется справка с места работы.

Адреса и график работы пунктов выдачи сертификатов можно найти на сайте администрации Перми в разделе «Семья и детство/Оздоровительная кампания/Информация для родителей».

Кроме того, родители могут получить информацию о компенсации части расходов на приобретение путевки и о приобретении путевки за счет работодателя. Информация об этом размещена в разделе «Семья и детство/Оздоровительная кампания».

За дополнительной информацией обращайтесь в департамент социальной политики: 212-10-15, 212-54-29, 212-31-44.

НАБОР

В СЕКЦИЮ

БОРЬБЫ

Занятия бесплатные

ДЕВОЧКИ и МАЛЬЧИКИ

с 7 лет и старше

ул. Гайвинская, 105

зал борьбы «ДЗЮ-ДО»

8-982-46-181-83

8-912-59-372-09

8-952-65-775-06

ДЗЮ-ДО

СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «КАМКABELЬ»

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.