

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

24 апреля 2015 г. №5 (305)

Без поблажек и качественно

ЦЕХОСМОТР

На этой неделе мы посетили цех 9 – без сомнения, самый высокотехнологичный и впечатляющий на нашем предприятии. Беседуем с начальником производства силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена Алексеем ОВСЯННИКО-ВЫМ.

– Как мы пережили период простоев? Сложно, – так ответил на ставший традиционным вопрос Алексей Валентинович. – Ведь отсутствие загрузки всегда влечет за собой уменьшение доходов, материальные сложности для семей работников.

Понятно, что в первую очередь сокращения коснулись работников, принятых по срочному договору. Но в целом нам удалось пережить сложный период без потерь ценных кадров. У нас нет ни одного уволившегося по своей инициативе.

На предстоящие объемы, особенно летние, возможно, понадобятся еще люди, но на сегодняшний день персонала достаточно.

– Каковы настроения в коллективе?

– Обстановка остается здоровой и дружной. В любое время, а особенно сейчас очень важно говорить с людьми, с пониманием относиться к их проблемам. Впрочем, у нас сами работники приходят к мастерам, к руководству цеха, предлагают собраться,



Старший мастер Вячеслав Калинин и сменный мастер Антон Ганик

обсудить все возникающие вопросы в прямом диалоге.

Основной костяк цеха составляют работники с большим стажем, которые начинали

еще с третьего цеха и в свое время перешли во вновь образованный девятый.

– Кого можете отметить?

– Назову опрессовщиков Игоря Аристова, Николая Домрачева, Игоря Байбакова, Ариффа Велиева, Андрея Тебенюкова, Евгения Груничева, Алексея Широких, Владислава Кирьянова, Александра Баранова, Константина Баннова, скрутков-изолирующих Василия Выпряхкина, Владимира Кузнецова, Эльвиса Губайдуллина.

Необходимо отметить плодотворную работу моего заместителя Максима Черемина, старшего мастера участка кабелей из сшитого полиэтилена Вячеслава Калинина, старшего мастера участка сдачи готовой продукции Евгения Томилова. Среди сменных мастеров хотелось бы назвать Сергея Ладыжниковца – он вполне успешно при необходимости заменяет старшего мастера. Кстати, мы переводили мастеров с участка сдачи на СПЭ с целью создания костяка мастеров, чтобы они могли стать универсалами в своей должности. Мастера Антон Ганик и Георгий Горбунов достаточно быстро адаптировались к новым условиям, работают в полном объеме, без поблажек, качественно и профессионально.

Большую помощь в планировании нам оказывает инженер СПП Елена Абрамова, ранее с нами работала ее коллега по службе Татьяна Смирнова.

Продолжение на стр. 2



Опрессовщик Фархат Худиев



РАССКАЖИ ДРУГУ!

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

– инженер отдела развития производственной системы (высшее техническое образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом на производстве, знание Компас/Автокад),

– мастер производственного участка (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

– референт-переводчик (в/о профессиональное, опыт работы в должности референта, владение иностранным языком (английский, немецкий),

– специалист по кадрам (в/о профессиональное, отличное знание трудового законодательства, опыт оформления, ведения и хранения документации, связанной с кадрами и их движением),

– специалист по подбору и оценке персонала (в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена),

– старший мастер (в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30. Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82, 48-36).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ДОСКА ПОЧЕТА



Ваганова Наталья Геннадьевна, художник-конструктор (дизайнер) СУМ



ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

предлагает работу по рабочим специальностям на основном производстве

с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (заработная плата на период обучения составляет 15 000 рублей, желателен опыт работы на производстве, техническое образование).

А также по профессиям:

- аппаратчик сжигания,
- бронировщик кабелей,
- волочильщик проволоки,
- гальваник,
- газорезчик (4 р.),
- грузчик (с удостоверением машиниста-тракториста кат. В, С, с правом управления погрузчиком авто/электро),
- изготовитель фильер,
- лудильщик проволоки,
- маркировщик,
- машинист насосных установок,
- медсестра/медбрат по массажу,
- монтер кабельного производства,
- наладчик технологического оборудования (4 р.),
- опрессовщик кабелей и проводов,
- пропитчик кабелей и проводов,
- резчик материалов кабельного производства,
- сборщик изделий из древесины (с удостоверением стропальщика),
- скрутки изделий кабельного производства,
- скрутки-изолирующие жил и кабеля,
- стропальщик,
- эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,

учебный корпус, каб. 120

Часы работы: с 8:30 до 17:00,

обед с 12:00 до 12:30

тел. (342) 274-74-73 (доб. 48-36, 22-82)

(342) 274-73-30

E-mail: podbor@kamkabel.ru

В плановом режиме

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ

– Как будет работать завод в первой половине мая? – этот вопрос адресовали в редакцию многие кабельщики.

Отвечаем: завод работает в плановом режиме.

- 1, 2, 3, 4 мая – выходные дни,
- 5, 6, 7, 8 мая – рабочие дни,
- 9, 10, 11 мая – выходные дни,
- с 12 мая – работа по обычному графику.

Общество с ограниченной ответственностью
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»
ВСЕ ВИДЫ
ОХРАННЫХ
УСЛУГ
274-15-79
ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

Материально и лично ответственные

ЕСТЬ ПОВОД

Приятным предлогом для визита в СГП стал приближающийся юбилей – служба готовой продукции на днях отметит свое двадцатилетие. Беседуем с ее начальником Виктором ФОМИНЫХ.

– Строго говоря, хранение и выдача готовой продукции производилась с самого начала выпуска «Камкабелем» КПП. Но наша служба как отдельное подразделение была создана 27 апреля 1995 года, есть и соответствующий приказ, который подтверждает это событие. Первым руководителем службы складского хозяйства готовой продукции был назначен В.Д. Демин.

– А вы когда возглавили службу, Виктор Анатольевич?

– Через год после ее создания, в 1996 году. Тогда она как раз была преобразована в отдел готовой продукции и декларирования, к обязанностям по приему, хранению и отпуску ТМЦ прибавились функции планирования железнодорожных перевозок и декларирование грузов, отправляемых на экспорт и приходящих по импорту.

За прошедшие годы сменилось не только название и частично функционал службы готовой продукции (бюро декларирования и бюро железнодорожных перевозок от нас отделились, перешли во вновь образованную службу внешней логистики), но и целое поколение работников. С благодарностью за многолетний добросовестный труд вспоминаем Валентину Алексеевну Гуляеву, Наталью Георгиевну Данину, Дину Рахимьяновну Лошманову, Миннегуль Ямалтдиновну Батрову, Светлану Николаевну Пьянкову, Евгению Михайловну Трушникову, Зою Никоноровну Драчеву, Валентину Дмитриевну Сырчину, Галину Ивановну Ускову, Татьяну Сергеевну Стерлядеву, Нину Николаевну Палехову, Надежду Анатольевну Тюмину, Нину Николаевну Карякину, Зинаиду Николаевну Анисимову, Ирину Вацлавну Гизатуллину. Из «первого набора» сегодня продолжает работать ветеран службы, заведующая складом 18 Алевтина Сергеевна Зубченко. Давно трудятся в СГП Наталья Юрьевна Масалкина, Татьяна Алексеевна Сухарева, Татьяна Юрьевна Шарова, Татьяна Ивановна Вьюжанина. Сегодня



Коллектив кладовщиков склада №16

состав коллектива значительно обновился, молодые сотрудницы работают достойно, продолжают добрые традиции нашей службы.

– Виктор Анатольевич, не первый раз мы отдаем должное духу коллективизма, присущему СГП. У вас трудятся замечательные, очень сплоченные, дружные женщины!

– Жаль только, из-за удаленности складов, работы по сменам одна половина коллектива практически не видит другую... Но в своих подразделениях наши сотрудники действительно как одна большая семья.

Признаться, мне бывает обидно за наших девушек, они заслуживают большего, чем получают за свои старания, ответственность, терпение. Ведь абсолютно все, что производится на предприятии, проходит через их руки, каждый сантиметр и грамм выпущенной продукции. Им приходится вникать в нюансы и тонкости логистики, проверять соответствие продукции и материалов, находить и исправлять допущенные другими службами на ранних стадиях ошибки. При этом им самим, как саперам, нельзя ошибаться, они лица материально ответственные. Очень много у кладовщиков внутрискладской, невидимой, рутинной работы. Она нигде не отражается, но необходима – это занесение данных в компьютер, раскладка документов и т.п. После оптимизации им приходится тяжелее вдвойне, но справляются они с нагрузкой с честью, причем неважно, что на улице – дождь, ветер, слякоть...

Все – обязательные, трудолюбивые, надежные, ответственные, и было бы трудно выделить кого-то отдельно. Хотелось бы отметить линейный персонал СГП, моих главных помощников, без которых я как без рук. Это мой заместитель Сергей Григорьевич Букин, зав. складом №16 Ирина Валерьевна Кузнецова, старший кладовщик, а по сути – зав. складом №17 Ирина Юрьевна Левенкова, зав. складом №18 Алевтина Сергеевна Зубченко, мастер на участке перемотки Елена Семеновна Русанова.

За качество работы всех наших кладовщиков я как руководитель спокоен, при любых объемах обрабатываемых ими товарно-материальных ценностей. Последние инвентаризации показывают, что на наших складах все организовано четко. А разговариваешь с представителями аналогичных служб других предприятий, они изумляются: и как это вы управляетесь с таким количеством ТМЦ, как соблюдаете порядок?

– Действительно, как?

– Конечно, в первую очередь за счет профессионализма сотрудников, а также – благодаря развитию заводской логистической системы. Сначала на нашем заводе существовало пять складов. В 2009 году их преобразовали в три для удобства клиентов, чтобы им было меньше ездить по внушительной территории нашего предприятия. Склад 33-й совместили с 35-м, сегодня это склад №16, а 34-й объединили с 38, сейчас это склад №18.

Построили много новых складских площадок, для чего немало



Коллектив кладовщиков склада №18

мест было освобождено от ненужного, укреплено от болотин, очищено и заасфальтировано. Вспоминается, как когда-то на этих участках, поросших березками, наши кладовщицы смело собирали грибы, чему я каждый раз удивлялся – все-таки завод есть завод... Эти лесные уголки давно под асфальтом, зато, в отличие от прошлых лет, барабаны с продукцией не выставлены где придется по заводской территории, а сосредоточены на «БАМе» или на специальных площадках.

– Восемнадцатый склад у вас вообще образцово-показательный, впечатляет размерами и современной «начинкой».

– Он был перестроен, а фактически создан заново на месте старого кирпичного завода. Показательный момент – там впервые на заводе был внедрен метод наливных полов. Устроены шестиярусные стеллажи, закуплены электроштабелеры, – все как и должно быть на крупном предприятии.

Плюс, примерно в тот же период был создан участок перемотки готовой продукции, он расположился на половине бывшего корпуса непрерывного литья медной катанки.

При возведении новых складских объектов, участка перемотки большую помощь оказал директор по производству А.В. Чесноков, – без его поддержки нам как вспомогательному подразделению было бы намного сложнее продвигать строительство.

– Это ведь на вашем участке перемотки была впервые ис-

пользована система лучистого тепла?

– Да, в качестве эксперимента на этом удаленном, отдельно расположенном участке установили для обогрева производственного помещения газовые излучатели, дополнительно поставили газовые котлы. В целом себя этот эксперимент оправдал, в помещении достаточно тепло.

– Насколько я помню, именно в вашей службе отработывалась пилотная версия новой информационной системы?

– Да, IT-Предприятие впервые была введена в работу на всех складах, сначала – параллельно с программой «К-софт». В этом важном и трудном деле наши работницы стали пионерами-первопроходцами, справились с задачей блестяще. Помогала им в процессе внедрения IT в службе готовой продукции специалист СИТ О.Д. Демкова, а в дальнейшем – И.В. Ярцев.

– Двадцать лет – относительно небольшая дата, но история СГП уже довольно богата! Виктор Анатольевич, что бы вы хотели пожелать своим дорогим коллегам в связи с юбилеем службы?

– Прежде всего хочу от всей души поблагодарить всех и сказать большое спасибо за самоотверженный труд, поддержку и понимание, мне легко и приятно работать с таким коллективом. И пожелать всем здоровья, счастья и благополучия, оставаться такими же красивыми, энергичными, легкими на подъем!

Елена АНДЕРСОН



Коллектив кладовщиков склада №17. Слева – начальник СГП В.А. Фоминых



М.Я. Батрова (на снимке – вторая справа) в СГП уже не работает, но не забывает своих коллег по складу 17



Коллектив участка перемотки

Без поблажек и качественно

Окончание. Начало на стр. 1

– Как сейчас с загрузкой?

– В настоящий момент не все линии загружены, стараемся регулировать работу так, чтобы более равномерно распределять занятость между бригадами, дать всем возможность заработать.

Вообще, если сравнивать показатели загрузки января-фев-

раля этого года с аналогичным периодом 2014-го, то в километрах мы даже сработали больше. Так что оживление чувствуется, хотя, конечно, это не потолок наших возможностей.

– Рыночная борьба, работа в условиях кризиса обостряет важность поддержания достойного уровня качества. Как у вас обстоят дела с этим вопросом?

– Проблемы были, в частности, связанные с продукцией, получаемой от первого цеха. Но сейчас по сравнению с прошлым годом претензии сократились как минимум в два раза. Специалисты СГТ – начальник КТБ кабелей высокого и среднего напряжения Александр Батуревич, ведущий технолог Алексей Андреев и ведущий конструктор Сергей Борисов

– упорно искали в цехе 9 и в цехе 1 причины несоответствия, провели тщательный анализ. И вот – очевиден положительный результат.

– Как у вас идет внедрение системы бережливого производства?

– Совместно с ОРПС в лице начальника отдела Н.Н. Гиловой недавно закончили большой объем мероприятий по 8 пролету, провели зонирование. На двух единицах уже

изготовлены стенды. Проект движется, это только часть большой работы – **Каковы производственные планы и ожидания на ближайший месяц?**

– По нашему цеху, как, вероятно, и по остальным цехам, поставлена задача сработать сверх плана, преодолеть недавнее торможение и наверстать упущенное.

Елена АНДЕРСОН

Чистота, порядок и красота должны быть всегда

АКТУАЛЬНО

В беседе с заместителем директора по логистике и снабжению Вадимом ХОЛКИНЫМ мы коснулись проблем, относящихся к культуре производства и благоустройству – в круг полномочий Вадима Владимировича входит также и эта сфера вопросов. В разговоре принимали участие начальник хозяйбы Наталья ВЛАСОВА и комендант Александр МИЩЕНКО.

– Насколько нам стало известно, много нареканий в последнее время вызывает качество уборки производственных помещений. С чем это связано?

– Предыстория вопроса такова. Начиная с прошлого года, на предприятии был постепенно произведен переход на услуги клининговой компании «Радуга», специализирующейся на уборке производственных помещений. На эту форму перешли цеха 1, 2, 3, 5 и 9. Курирует взаимоотношения с «Радугой» наш генподрядчик ООО «Технология-Сервис».

Возможно, сказались общая недостаточность и неравномерность загрузки цехов в первые месяцы года, когда доступ к ряду помещений оказался ограничен. Клининговая компания начала направлять на объекты «Камского кабеля» все меньше своих работников. Жалобы на качество уборки участились после выхода подразделений из простоя и возвращения к обычному графику работы. Наиболее остро вопрос встал к началу апреля. Был проведен опрос начальников

цехов, который полностью подтвердил: сегодняшнее положение дел с уборкой не устраивает никого.

Дело это для нас новое, нам как заказчику услуг не сразу удалось увидеть всю картину, так как отношения строятся через ООО «Технология-Сервис». Сейчас идет отработка процесса. Меры уже принимаются, и нет сомнений, что к концу месяца процедура будет полностью отлажена. Задача ставится четко – обеспечить уборку производственных и служебных помещений, в договоре с подрядной организацией определен объем услуг, и мы вправе ожидать его выполнения.

Каждый объект расписан, оговорены порядок и сроки уборки в зависимости от категории помещения, вида производимых там работ. Есть помещения, где уборка должна выполняться ежедневно, есть такие, в которых достаточно делать влажную уборку раз в месяц, в остальное время – подметать.

На ближайшем очном оперативном совещании с руководителями подразделений вопрос об уборке производственных помещений будет вновь поднят. Обратим внимание начальников цехов на тот момент, что они могут влиять на ситуацию через чек-листы – документы, подтверждающие качество проделанной уборки специалистами клининговой компании.

Регулярный и неформальный контроль деятельности сотрудников клининговой службы, получение обратной связи от хозяев помещений, в которых производится уборка, анализ чек-листов позволит добиться достойного

качества услуг и чистоты на производственных площадках.

– Планируется ли апрельский субботник по уборке прилегающих к заводу территорий? Этот вопрос задают многие заводчане. Хорошие традиции нужны людям как воздух!

– Дружный выход кабельщиков на уборку обязательно состоится и этой весной. Буквально на днях вышел приказ о проведении 25 апреля городского субботника. Но у нас, как обычно, свой график, при этом необходимо соотнести дату с погодными условиями. На ближайшие дни прогноз не радует, предварительно субботник планируется на следующей неделе. Главное – успеть убрать прилегающую территорию перед майскими праздниками.

Как всегда, хозяйю берет на себя полное обеспечение участников весенней уборки всем необходимым инвентарем, мешками. Чувалы с мусором обязуются затем убрать районные службы.

– Будет ли продолжена практика ежемесячных объездов заводской территории руководителями предприятия?

– Обязательно. Она доказала свою эффективность – все недочеты берутся на карандаш, составляются протоколы, затем строго контролируется расписка мест «завалов». Необходимо отметить роль в улучшении ситуации коменданта хозяйю А.В. Мищенко. С приходом Александра Владимировича на эту должность результативность работы по содержанию заводской территории значительно повысилась, на за-

воде стало заметно чище, в том числе на площадках ООО «Неруд-Комплект». С мая регулярные объезды предприятия комиссией будут возобновлены.

– Подтверждаю – нам приходится много ходить по заводу, и, пожалуй, никогда раньше не было так прибрано. Чувствуется, не только главная аллея, но и закоулки, прилегающие дорожки и проезды не остаются без внимания.

– С самого начала весны начали спецтехникой раскидывать снег для его более быстрого таяния, подмели весь завод от грязи, песка и противогололедной смеси, которую регулярно разбрасывали зимой.

– Есть ли подвижки в решении вопроса о пешеходном переходе напротив входа в главный административный корпус? Место очень оживленное и опасное, автомобильная стоянка, люди торопятся на работу...

– Да, установка здесь искусственной неровности (противоскоростного вала) и знака «Пешеходный переход» согласована с руководством предприятия, есть понимание, что жизнь и здоровье людей должны быть в приоритете. Еще в декабре 2013 года состоялось выездное совещание с представителями местной власти, муниципального управления дорожного движения, департамента дорог и ГИБДД. Получен положительный ответ, но с условием: силами «Камского кабеля» необходимо оборудовать металлическое ограждение и подходы к пешеходному переходу. Он будет установлен между слагбаумом



и дорогой, ведущей в санаторий-профилакторий. В состоявшемся недавно разговоре с представителями департамента дорожного движения получено подтверждение, что средства на установку знака и искусственной неровности на улице Гайвинской напротив АБК-1 выделены, дело за нами.

– Хочется надеяться, что предприятие не останется без озеленения...

– Нет, конечно! Планируется к приобретению 1500 саженцев петунии, будет оформлена территория у входов в АБК-1 и АБК-2, с обеих сторон возле центральной проходной, возле цехов 1, 2, 3, у входа в здание заводоуправления со стороны завода.

С участием специализированной компании приступаем к расконсервации газонов возле входа в АБК-1. Проверим их состояние, будут организованы регулярное подстригание травы и ее подкормка (полив производится автоматической системой орошения), чтобы территория, определяющая лицо завода, выглядела ухоженно и эстетично. Несмотря на испытываемые экономические трудности, у нас всегда должны быть чистота, порядок и красота.

Елена АНДЕРСОН

ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. В канун профессионального праздника беседуем с начальником СОТ Юлией ГУЛЯЕВОЙ.

– Юлия Владимировна, на этой неделе выпущен приказ об итогах работы в области охраны труда в 2014 году. Радует снижение количества несчастных случаев.

– Да, причем значительное. Если в 2013 году их было зафиксировано 16, то в 2014-м – 8. Все квалифицированы как легкие. Еще 4 несчастных случая без потери дней нетрудоспособности квалифицированы как микротравмы. Год назад микротравм было 13.

– За счет чего такая динамика стала возможной?

– Подчинение службы директору по персоналу, без сомнения, сыграло свою роль. Был усилен контроль со стороны СОТ. В подразделениях стали внимательнее прислушиваться к нашим предписаниям. Мы сделали упор на выявление нарушений, которые могут привести к травмированию. И спрос с сотрудников службы усилился. При каждом несчастном случае поднимались и анализировались все выданные предписания, это стимулировало инженеров по охране труда. Активно действовало бюро профессиональных рисков.

В течение года службой охраны труда выпущено 47 приказов и распоряжений, за нарушения правил охраны труда привлечено к административной ответственности 53 человека из числа руководителей, специалистов и рабочих. Проводилась проверка знаний требований охраны труда, аттестовано 488 руководителей и специалистов. Регулярно работали комиссии трехступенчатого контроля.

В ходе проведения оперативно-инспекционного контроля выявлено 385 нарушений требований нормативных правовых актов в

области охраны труда, что зафиксировано в 163 предписаниях, выданных руководителям подразделений.

Регулярно проводился вводный инструктаж с работниками, поступающими на «Камский кабель» и на предприятия, расположенные на его территории; с представителями подрядных организаций, командированными... Всего проинструктировано 3745 человек.

Конечно, наша работа и выдаваемые предписания порой вызвали недовольство в цехах и службах, но по итогам года можно уверенно сказать: всё было не напрасно. Количество несчастных случаев снизилось вдвое, и это лучшая оценка эффективности проводимой политики в области охраны труда. Теперь главное – не снижать достигнутый уровень, не ослаблять контроль, хотя при уменьшившейся численности службы нам будет нелегко.

– В каких подразделениях в прошлом году травмировались чаще всего, что послужило причиной несчастных случаев?

– По два случая были зарегистрированы в цехе 9 и ОТК, по одному – в цехе 15, ПРС, СП и СГТ. Основными причинами явились нарушение технологических инструкций, техпроцессов, инструкций по охране труда; личная неосторожность пострадавших; несовершенство технологической документации; неудовлетворительная организация производства работ и т.д.

– А как начался этот год?

– В марте вальцовщик резиновых смесей цеха 2 получил резаную рану во время выполнения сменного задания; испытатель проводов и кабелей цеха 7 упала, поскользнувшись на пешеходной дорожке. Обращаюсь ко всем

Не ослаблять контроль



работникам завода с просьбой соблюдать инструкции, быть внимательными, не создавать угрозу своему здоровью и своим коллегам, обязательно пользоваться средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

– Как обстоят дела с обеспечением СИЗ?

– Мы постоянно контролируем обеспечение рабочих современной, качественной и сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, продолжаем работать с поставщиками. Они по-прежнему готовы предоставлять нам свою продукцию на испытания. В конце 2014 года подобрали марку наушников, испытали их в цехе 1. Сейчас такие наушники заказал цех по выпуску шланговых кабелей.

– Сложная экономическая ситуация не сказывается на обеспеченности спецодеждой?

– Оптимизация затрат, конечно, ведется. Сейчас подразделения не заказывают спецодежду с запасом. Наши специалисты контролируют износ по каждой заявке, в некоторых случаях принимают ре-

шение по продлению срока носки. Но всем необходимым персонал обеспечен.

– Большой объем работы ежедневно выполняет промышленно-санитарная лаборатория.

– В 2014 году сотрудниками ПСЛ в рамках программы производственного контроля проведено 2790 замеров вредных производственных факторов на рабочих местах работников предприятия. Проведена специальная оценка условий труда на 450 рабочих местах.

– Что было сделано по проверке и профилактике здоровья кабельщиков?

– Проведен периодический медицинский осмотр 1797 сотрудников предприятия. В санатории-профилактории оздоровлено 60 человек.

– Юлия Владимировна, в прошлом году газета несколько раз освещала тему появления в цехах дозаторов, которые пришли на смену тубикам с защитными, смывающими и регенерирующими средствами для рук. Подведены уже итоги

их применения? Привыкли люди ими пользоваться? Решены ли вопросы по удобству размещения дозаторов, их близости к рабочим местам?

– Наверное, стоит напомнить предысторию вопроса. В 2010 году вышел приказ Минздравсоцразвития РФ, утвердивший новые типовые нормы выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств. Эти государственные нормы вступили в силу в 2012 году. Согласно им и результатам аттестации рабочих мест, был выпущен приказ по заводу, специалистами СОТ проработаны порядок и правила обеспечения средствами защиты рук от производственных загрязнений и вредных факторов, номенклатура которых в последние годы существенно расширилась.

Средства защиты рук ранее выдавались в индивидуальной упаковке, что было довольно неэкономично. Поэтому принята решение опробовать новый вариант – средства очистки и защиты рук в системах с дозатором. В марте 2014 года площадкой для эксперимента было выбрано волоочильное производство как одно из наиболее «грязных», где приходится защищать руки от масел, смазки, металлической пыли. В рамках эксперимента в первом цехе установили пять дозирующих устройств с абразивной чистящей пастой, защитным и восстанавливающим кремами.

Анализ показал значительное снижение затрат по сравнению с выдачей тубиков, средства расходуются экономно. По заявкам были закуплены дополнительные дозаторы. В течение года проводили их ремонт, замену. Сейчас фирма-поставщик изменила конструкцию и бесплатно обеспечит нас новым оборудованием.

Продолжение на стр. 4

Главное – вдохновение

ДОСКА ПОЧЕТА

Наталья ВАГАНОВА – человек творческой профессии, художник-конструктор (дизайнер). На большом производственном предприятии востребованы и такие специалисты.

– Наталья, когда у вас проявились художественные способности?

– С детства любила рисовать. Это у меня в папу: он был архитектором, проектировал многие пермские здания. В старших классах занималась в изостудии Дома творчества юных. После школы поступила в профессиональный лицей №1, училась на художника компьютерной графики. Нам преподавали живопись, рисунок, мы выходили на пленеры, рисовали сквер у Танка, на тихом Компресе...

– Как складывалась трудовая биография?

– Работала в печатном салоне, в рекламном агентстве. Занималась полиграфией (открытками, буклетами), наружной рекламой, разрабатывала дизайн-макеты. Работала как с небольшими заказчиками, так и с крупными компаниями, торговыми сетями.

– На «Камкабеле», если не ошибаюсь, трудитесь уже около трех лет.

– В сентябре 2011 года пришла в бюро промышленной эстетики. Пришлось привыкать к размаху и масштабам крупного завода, осваивать новое оборудование. Опыт перенимала у начальника бюро Олега Филипповича Быкова. Задания к нам поступали самые разнообразные: от личных грамот, дипломов, благодарственных писем, поздравлений по заявкам всех подразделений, профкома, Совета ветеранов, от табличек по линии ОРПС и пожарной безопасности до планировок огромных производственных корпусов. Деятельность очень разноплановая: то устаешь от рутины и текучки, то появляются интересные задания по разработке оформительских макетов.

Когда мы вошли в состав ОУКК, вместе с Сабиной Самоделкиной стали больше работать над корпоративной культурой. Потом было организовано Сообщество активной молодежи – занималась визуализацией проекта «САМ: МОГУ!», оформлением мероприятий, турслетов, акций «Несу добро», «Скажи спасибо коллеге» и т.д.

В этом году я перешла в бюро рекламы службы управления маркетингом. Здесь снова осваиваю новые функции, связанные с документооборотом, работой с подряд-



чиками, подготовкой к выставкам. Сейчас занимаюсь оформлением завода к юбилею Победы.

– Наталья, вы ведь получили и высшее образование?

– Да, в прошлом году окончила Западно-Уральский институт экономики и права, факультет «Менеджмент организации», специальность «Управление имуществом предприятия».

– В повседневной жизни приходится применять свои профессиональные навыки?

– Конечно. Я еще освоила веб-дизайн, рисую сайты. Нравится создавать фирменный стиль, логотипы, это востребовано. Если друзья обращаются с просьбами – помогаю. Иногда приходится выполнять достаточно масштабные, интересные проекты. Главное, чтобы было вдохновение.

– Чем нравится заниматься в свободное время?

– Много внимания уделяю дочке, ей пять лет. Кристина любит музыку, увлекалась танцами, теперь планируем попробовать вокал. Уже готовимся к школе. Очень люблю путешествовать, узнавать что-то новое, необычное, экзотическое. Смена обстановки помогает мне отдохнуть и восстановить силы.

Анастасия МЕРКУШИНА

Не ослаблять контроль

Окончание. Начало на стр. 3

Замена будет производиться поэтапно, так как не все средства тратятся равномерно. Рабочие пользуются мылом более активно, чем защитными кремами. Этим, кстати, объясняются жалобы на то, что грязь после работы не смывается. Нужно разъяснять рабочим последовательность использования средств защиты и очистки рук. Если, придя на смену, человек нанесет на руки защитное средство, то грязь не проникнет в кожу, смоеется даже простой водой. Но, конечно, возле умывальников размещены дозаторы с мылом. А перед уходом домой необходимо нанести на руки регенерирующий, восстанавливающий крем.

– Если следовать всем рекомендациям, кабельщиков можно будет узнавать

по ухоженным рукам. А каково сейчас количество дозаторов на заводе?

– Почти четыре сотни – 397. 92 – для защитного крема, 50 – для очищающей пасты, 55 – для восстанавливающего крема, 200 – для жидкого мыла.

– Предприятие выходит на привычный режим и объемы работы. Какие задачи на этот год стоят перед сотрудниками вашей службы?

– Наши задачи неизменны: предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечение работников современными средствами индивидуальной защиты, улучшение условий труда, соблюдение норм и правил охраны труда, проведение обучения и проверки знаний по охране труда у специалистов и рабочих.

Анастасия МЕРКУШИНА

С 1 по 9 мая 2015 года на территории **Орджоникидзевского района г. Перми** пройдут праздничные мероприятия, посвященные майским праздникам, а также **70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне**.

В связи с этим отдел полиции № 5 напоминает лицам, владеющим оружием и имеющим лицензии (разрешения) на право хранения и ношения: запрещается носить оружие в состоянии алкогольного опьянения, иметь при себе оружие во время участия в собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании, религиозных обрядах и церемониях, культурно-развлекательных, спортивных и иных публичных мероприятиях. Оружие и патроны должны храниться с соблюдением условий, обеспечивающих их сохранность, безопасность хранения и исключающих доступ к ним посторонних лиц, в запирающихся на замок сейфах. Ключи от сейфа, должны быть только у вас. Нарушение данных правил влечет наложение административного штрафа с конфискацией оружия.

Наталья КОЛБИНА, инспектор ЛРП ОП № 5

Коллеги, друзья, дети Михаил и Матвей, брат и крестник **Дмитрий Кирьянов** поздравляют с юбилеем наладчика технологического оборудования КИУ цеха 3, профорга производства силовых кабелей **Ларису Евгеньевну ЛЕБЕДЕВУ!**

Желаем счастья, здоровья, успехов в работе и во всех начинаниях!



Коллектив службы внешней логистики поздравляет свою коллегу **Марию РОГОЖНИКОВУ** и сотрудника службы информационных технологий **Андрея МАРАКИНА** с бракосочетанием!

В чудесный день свадьбы семье молодой мы счастья хотим пожелать всей душой! От сердца сказать жениху и невесте: пускай вам прекрасно всю жизнь будет вместе!



Коллектив цеха 2 адресует свои наилучшие пожелания по случаю юбилея кладовщику резинотехнологического участка **Людмиле Демьяновне ХУДЯКОВОЙ!** В цехе она трудится много лет, среди коллег пользуется уважением за добросовестность, отзывчивость, ответственность.

Спешим поздравить с днем рождения! Пусть будет жизнь сладка, как мед. Достаток, счастье и везение пусть с Вами за руку идет!



Родители поздравляют любимую дочку, лаборанта-металлографа **ЦЗЛ Ларису Владимировну СУШИНСКУЮ** с днем рождения, желают здоровья, любви, красоты, семейного благополучия и весеннего настроения!

С наступающим Первомаем, с праздником труда поздравляю весь коллектив службы погрузчиков, ее руководство, мастеров, бригаду сменного мастера **В.В. Омелюка**, а также коллектив бригады сменного мастера **В.А. Югова** погрузочно-разгрузочной службы. С такими людьми очень приятно работать плечом к плечу!

Владимир Ефимович Котяшев,
водитель погрузчика СП



Не боятся общественной работы



ЛЮДИ ЗАВОДА

В преддверии пере выборов профсоюзного комитета продолжаются собрания в подразделениях ООО «Камский кабель». Председатель ППО КП **Николай ТУРУШЕВ** присутствует на каждой встрече, отвечает на вопросы работников.

– Наибольшее количество вопросов возникает по загрузке производства и возросшему объему работы, изменению дохода работников, приостановлению действия пунктов коллективного договора, – рассказал Николай Васильевич. – Объясняем людям положение дел, доводим до их сведения всю ту информацию, которой сами владеем на настоящий момент.

Уже состоялись четыре отчетно-выборных собрания. Пост предцехкома цеха 5 вновь доверен укладчику-упаковщику **Ольге Анатольевне Бурдиной**. Профсоюзную ячейку цеха 6 возглавила кладовщик **Татьяна Леонидовна Сергеева**. В СГП за общественную работу теперь будет отвечать старший кладовщик **Олеся Михайловна Удачина**. Проффоргом сразу нескольких подразделений – СГТ, ОМК, службы сбыта – избрана технолог отдела экспорта **Ирина Анатольевна Волкова**.

Дорога к храму

НАШИ ДЕТИ

Одним из основных направлений деятельности правоохранительных органов является работа с молодежью.

Укрепить уровень доверия подростков и молодежи к полиции, воспитать в них чувство ответственности, повысить уровень правовой культуры – это неполный перечень задач, которые приходится ежедневно решать полицейским. Большое внимание уделяется вопросам профилактики, так как все понимают, что главное – не допустить совершения подростками преступления либо правонарушения. Грамотное разъяснение основ законодательства может спасти не одну судьбу. Иное вовремя сказанное доброе слово способно сделать больше, чем суровый приговор.

Одним из направлений деятельности является работа по профилактике проявлений экстремизма в молодежной среде путем воздействия на моральные и духовные принципы. Все мы с молоком матери впитываем простые общечеловеческие заповеди: «не укради», «не навреди». 14 апреля было организовано посещение несовершеннолетними, состоящими на учете в отделе по делам несовершеннолетних отдела полиции № 5, храма в честь иконы Божией Матери «Нечаянная радость», приуроченное к Пасхальной неделе. Священник батюшка **Игорь** провел с подростками беседу о нравственности, недопущении совершения безнравственных проступков, а затем для подростков было организовано пасхальное чаепитие.

Елена ВАСИЛЬЕВА,
инспектор ОУУП и ПДН ОП № 5 УМВД России по г. Перми, майор полиции

Следующий номер газеты выйдет 8 мая

Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: **(342) 274-73-34, 274-73-35.**
Внутризаводские: **22-56, 22-54.**
E-mail: **gazeta@kamkabel.ru**

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №380. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.