

Наш кабель на белорусских объектах



2

Защищайте руки правильно



2

Высокотемпературные сверхпроводники.  
«Камкабель» – в тренде



3

Приглашаем рабочих  
и специалистов



4

# НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

КАК ВСЕ УСТРОЕНО

## К НОВЫМ ЗАКАЗАМ ГОТОВЫ

Зиму принято считать низким сезоном для производителей кабельно-проводниковой продукции. Рост спроса на КПП обычно начинается весной, достигает своего пика в летние месяцы, а затем постепенно снижается. Но минувший год для производства силовых кабелей в изоляции из шитого полиэтилена закончился на высокой ноте.

– В ноябре мы выпустили кабеля больше, чем в августе, – рассказал старший мастер участка кабелей из СПЭ цеха 9 Вячеслав КАЛИНИН. – Загрузка была напряженной вплоть до самого Нового года. Работали, как летом. Год закончили хорошо, с поставленными задачами справились в полном объеме.

Настоящим лидером, примером для подражания могут назвать бронировщика Егора Собянина. Благодарен ему за вклад, который помог в достижении производственных целей. Пришел к нам не так давно, в 2015 году, но уже получил вторую профессию скруткика и работает безотказно, как автомат Калашникова. Неслучайно осенью портрет Е. Собянина был занесен на заводскую Доску почета. Таких бы ребят нам побольше!

Конечно, вклад в выполнение планов вложил весь персонал участка, это около 70 человек. Горжусь своим коллективом, считаю его лучшим. Отлично потрудились все старшие опрессовщики и вторые номера. Можно отметить И.В. Байбакова, Н.Ю. Домрачева, Е.В. Криницина, В.М. Гарипова, многих других. Особо хочу поблагодарить всех скруткиков. Чтобы мощности экранирования соответствовали производительности шланговых и изоляционных прессов, рабочим пришлось приложить повышенные усилия.

Из заказов 2017 года особо запомнился трехжильный кабель среднего напряжения на 10 кВ, изготовленный для строителей Крымского моста.

У всех есть настрой на работу, глаза горят. Ждем новых заказов и готовы к загрузке  
**Анастасия МЕРКУШИНА**



Бронировщик Е.В. Собянин входит в число универсальных рабочих



Транспортировщик Н.А. Попов освоил профессию скруткика-изолировщика. Справа скруткик-изолировщик жил и кабеля А.Б. Трутнев



В феврале строители Крымского моста приступили к устройству железнодорожных пролетов над акваторией Керченского пролива. В этой грандиозной стройке есть вклад ООО «Камский кабель». Фото с сайта www.most.life

16 февраля 2018 г. №3 (423)

НОВОСТИ

## О кабельной отрасли – на высшем уровне

С 26 февраля по 1 марта в Сочи будет проходить 71-е общее собрание членов НП Ассоциация «Электрокабель». Участие в нем примут топ-менеджеры ООО «Камский кабель». Представители кабельных предприятий обсудят актуальные вопросы развития отрасли, меры государственной поддержки кабельной промышленности.

## Внимание К новым сотрудникам

В ООО «Камский кабель» введено в действие Положение об адаптации персонала.

Разработан комплекс мероприятий, которые ускорят процесс вхождения работников в коллектив, позволят новым сотрудникам наладить отношения в подразделениях, выйти на необходимый уровень производительности. Эти мероприятия отражены в Положении об адаптации.

На этапе знакомства с компанией вновь принятые работники получают сборник полезной информации «Гид новичка», посещают адапционный welcome-тренинг, проводимый специалистами СУП и СОТИЗ, совершают экскурсию в музей и на производство. Для знакомства коллектива с новичком или работником, перемещаемым внутри компании, всем пользователям по электронной почте будет рассылаться информационное письмо, содержащее необходимые для сотрудничества сведения и фотографию нового коллеги, занявшего должность руководителя или специалиста. Также для этих категорий сотрудников будут организованы деловые завтраки с директорами по направлениям.

На рабочем месте под руководством опытных наставников будет проходить этап введения в профессию (должность). По окончании испытательного срока наставникам предстоит заполнить лист адаптации. Этот документ станет основным для принятия решения о результатах процесса.

Результатом введения в действие Положения об адаптации станут укрепление коллектива, повышение эффективности работы каждого сотрудника и всей компании в целом.

20 февраля приглашаем вновь принятых сотрудников посетить welcome-тренинг, который начнется в актовом зале АБК-2 в 9.00.

ЦИФРА

# 1128

мужчин трудится в ООО «Камский кабель». Все они через неделю будут принимать поздравления с Днем защитника Отечества.

## НОВОСТИ

### Продукция «Камкабеля» – ключевым объектам Беларуси

На «Камском кабеле» с рабочим визитом побывал представитель дилера нашей компании в Республике Беларусь, начальник отдела снабжения СП «Торимэкс» Евгений НОВОКРЕЩЕННЫЙ.

В свете укрепления межгосударственных электросетевых связей между нашими государствами и ввода на территории Беларуси в эксплуатацию дополнительных генерирующих мощностей, мы попросили Евгения Владимировича рассказать о том, как складывается сотрудничество наших компаний на данном этапе.

– Конкуренция на российском кабельном рынке велика, но могу уверенно сказать: продукция «Камкабеля» ее с честью выдерживает и по качеству превосходит изделия конкурентов. Закупаемый у вас кабель и провод идут на развитие метрополитена, на строящуюся Белорусскую АЭС, объекты «Славкалия», «Беларуськалия», нефтеперерабатывающие заводы, автомобильные заводы белорусско-китайского индустриального парка «Великий камень». Начаты поставки для строительства второй взлетно-посадочной полосы Национального аэропорта «Минск». Конечно, большое количество КПП разных маркоразмеров поставляется белорусским строителям и энергетикам. Не в последнюю очередь для расширения сотрудничества с «Камским кабелем» минувшей осенью «Торимэкс» открыл крупный складской терминал проектной вместимостью 753 барабана размером 8-14 в закрытом складе и 1000 барабанов размером 16-28 на площадке открытого хранения. Новый склад уникален по многим показателям. Мы готовы заполнять его самой качественной кабельно-проводниковой продукцией и отгружать ее потребителям оптом и в розницу по европейским стандартам. А значит, наше сотрудничество будет развиваться.

Анастасия МЕРКУШИНА

### С заботой об экологии

Новая инициатива «Камского кабеля» обусловлена не только коммерческими интересами, но и заботой о сохранении лесов – жизненно важного богатства нашей планеты.

На выгодных условиях предприятие принимает деревянные барабаны, бывшие в употреблении. К таре предъявляются следующие требования: наличие маркировки «Камский кабель», отсутствие повреждений, дата выпуска, не превышающая шесть месяцев. Подробные условия размещены на сайте компании.

Дерево – это материал, который может использоваться несколько раз без потери качества. Используя барабаны повторно, мы сохраняем наши леса.

Социально ответственная позиция «Камского кабеля» последовательно проявляется в заботе о сохранении чистоты окружающей атмосферы и водоемов. В завершающую стадию вступил крупный проект по возведению станции озонирования и нормативной очистки промышленных сточных вод.



Представитель СП «Торимэкс» Е.В. Новокрещенный, менеджеры РОП «Восток» Н.И. Фишер, Р.А. Сахабудинов



Зубр у АБК-1 – подарок белорусских партнеров к 55-летию нашего предприятия, символизирует силу и мощь «Камкабеля»

Новый склад уникален по многим показателям. Мы готовы заполнять его самой качественной кабельно-проводниковой продукцией и отгружать ее потребителям оптом и в розницу по европейским стандартам. А значит, наше сотрудничество будет развиваться.

Анастасия МЕРКУШИНА



Качественные барабаны могут использоваться неоднократно

## ПРОФЕССИЯ

### Универсализация рабочих – процесс взаимовыгодный

В ООО «Камский кабель» запущена Программа по универсализации рабочих основного производства.

**Вера ЯКОВЛЕВА,**  
директор по персоналу:

Основной целью программы является создание внутреннего резерва квалифицированных рабочих, умеющих при необходимости быстро переключаться на другие профессии или другое оборудование. В компании будет сформирован универсальный и оптимальный состав работников основного производства. Это позволит выполнять планы по изготовлению кабельно-проводниковой продукции, обеспечить рабочим-универсалам занятость независимо от сезона, стабильный уровень зарплаты, повысит производительность труда.

В программе задействован 201 рабочий. В зависимости от их квалификации и производственной необходимости каждому предстоит в своем либо другом цехе пройти стажировку по имеющейся профессии на другом оборудовании; пройти стажировку по второй профессии; пройти обучение второй (третьей) профессии.

В ходе подготовки Программы сотрудниками дирекции по персоналу и производству была проведена большая аналитическая работа. На основе данных 2015-2017 годов выявлены наиболее востребованные и невостребованные профессии по участкам и цехам, проанализированы выполнение планов производства, занятость рабочих, потребность в профессиях. Особое внимание уделялось вопросам: являлась ли причиной невыполнения планов недостаточная численность персонала, обусловлена ли неполная занятость рабочих по основным профессиям технологией производства или применяемого оборудования?

На основе проведенного анализа были определены периоды по каждому из вышеперечисленных мероприятий, задействованные в них работники и оборудование. В

настоящее время четко прописано, кто из рабочих будет проходить стажировку, когда и где. Доход в этот период сдельщики не потеряют. После стажировки каждому предстоит выполнить квалификационную (пробную) работу.

Руководство предприятия готово вкладывать средства в подготовку универсальных рабочих. Выгода – обоюдная. Компания получает уверенность в четком выполнении любых производственных планов, рабочие – уверенность в завтрашнем дне.

**Рауль ТАЙМАТОВ,**  
директор по производству:

Правильно говорить не о начале программы по универсализации рабочих, а о продолжении данной работы. Работа по освоению рабочими основного производства новых профессий и нового оборудования проводилась всегда – не перечислить, сколько у нас рабочих, которые обучились и успешно работают по двум и даже трем профессиям, а также очень многие в рамках одной профессии освоили работу на принципиально разном оборудовании, научились работать бригадирами.

В настоящее время удается привлечь к освоению новой профессии большее количество рабочего персонала, так как, во-первых, сейчас период низкого сезона, а во-вторых, руководством предприятия в бюджете выделены необходимые средства.

Задача, которую мы решаем реализацией программы универсализации, проста: обеспечить сохранение достаточного уровня дохода и стабильную загрузку рабочему персоналу основного производства, а также стабильный выпуск продукции для удовлетворения клиентов. Проще пояснить на простом примере. Отсутствие в нашей стране экономической стабильности не может не сказываться на работе нашего предприятия, и часто бывает, что по одним группам кабелей большая загрузка, а по другим – нет. К чему это приводит? К тому, что по одной профессии мы не справляемся с

нагрузкой, а по другой, наоборот, не обеспечены работой в полном объеме. Плохо и то, и то – и предельная загрузка, работа без выходных, и простои в ожидании заказов: у нас сдельная оплата труда. Освоение новых профессий позволит в подобных случаях выровнять загрузку, сделать ее стабильной, а также, минимизировав простои в ожидании заказов, поднять уровень дохода рабочего персонала. Масштаб нашего предприятия, широкая номенклатура выпускаемой продукции, позволяют нам это сделать. Нет загрузки по кабелю в ПВХ – переводим рабочих на производство кабелей в бумажной изоляции, недостаточный объем по шпигу полиэтилену – усиливаемся по производству СИП, где объем заказов уже сверх плана.

Но, кроме обеспечения стабильной загрузки в будущем, обучение второй профессии интересно еще и тем, что проводится в период неполной загрузки по основной профессии, а в период обучения выплачивается стабильный доход. К тому же после отработки полного месяца по новой профессии рабочим выплачивается по 2000 руб. ежемесячно в течение полугодия как доплата за универсальность.

Программа по освоению рабочими персоналом второй профессии – это мировой опыт, который используют практически все предприятия. Например, на заводе «Prakab» (г. Прага, Чехия), на котором удалось побывать, большинство рабочих освоили 2-3 профессии, а некоторые даже 4-5!

Планируем, что программа универсализации коснется каждого. Каждый должен освоить вторую профессию, а при бригадной форме обслуживания – уметь работать бригадиром. Умение работать по нескольким профессиям повышает мастерство и квалификацию рабочих, повышает их ценность для предприятия. В будущем, даже работая по своей профессии, рабочий, освоивший 2-3 профессии, должен получать больше того, кто вторую профессию не освоил.

## НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

### Защищайте руки правильно

Сегодня мы начинаем новую рубрику, в которой специалисты службы охраны труда будут давать самую актуальную информацию и отвечать на вопросы работников завода.

Нередко приходится слышать о том, что рабочие после смены не могут отмыть руки мылом. **Начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА** расскажет, как правильно применять дерматологические средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Прошу всех обратить внимание на правильный порядок применения СИЗ рук.

Предприятием закупается целая линейка дополняющих друг друга средств: защитный крем, очищающая паста, восстанавливающий крем, жидкое (пенное) мыло. Все они размещаются возле умывальников в дозирующих устройствах. Применять СИЗ нужно комплексно, в строго определенном порядке.

Перед началом смены нанесите на руки защитный крем. Благодаря тончайшей газопроницаемой пленке он предотвратит впитывание загрязнений в кожу. Окончив рабо-



«**Есть вопросы по охране труда?** Задавайте их в редакции или специалистам СОТ и читайте ответы на страницах газеты.»

ту, вы легко отмоете очищающей пастой масло, металлическую пыль, графит, смазку. Напоминаю, что жидкое мыло предназначено лишь для легкосмываемых загрязнений. Смой пасту, вотрите в руки регенерирующий восстанавливающий крем.

Мы включаем эту информацию в инструкции по охране труда, проговариваем на инструктажах, размещаем на плакатах, выходим на рабочие места вместе с поставщиками дерматологических СИЗ. Но по факту видим, что крема в

дозаторах расходуются меньше всего, то есть большинство рабочих ими не пользуются. Нанесение защитного крема, занимая меньше минуты, позволяет нейтрализовать воздействие на кожу агрессивных веществ. Пренебрегая этим обязательным этапом подготовки к работе, вы не только затрудняете смывание загрязнений, но и подвергаете себя риску кожных заболеваний. В данном случае ваше здоровье в буквальном смысле находится в ваших руках.

# По примеру родителей

Особую прочность коллективу придают трудовые династии. Они связывают единый механизм неразрывными связями, позволяют сохранять преемственность, развивать традиции. Многие сотрудники с одинаковой гордостью относятся к чести фамилии и славному имени «Камкабеля». О двух представителях семейных династий – наш сегодняшний рассказ.

Монтеру кабельного производства Дмитрию Высотину доверено испытание сложной и ответственной продукции, выпускаемой цехом 9. Он и его коллеги проверяют качество кабелей в СПЭ на напряжение до 220 кВ, прежде чем продукция отправится потребителю.



– Дмитрий Иванович, давно вы работаете на нашем заводе?

– Первый раз пришел в 1991 году. В профессиональном училище я получил профессию токаря, был принят в цех 3 по этой специальности. В ОТК работаю с 2013 года.

– Почему выбрали именно «Камкабель»?

– По примеру отца Ивана Аркадьевича. Он тоже монтер кабельного производства, трудится на участке сдачи готовой продукции цеха 3. Несколько лет мы с ним работали вместе. На заводе стабильно выплачивается зарплата, предоставляется полный соцпакет по трудовому законодательству. Кто пробовал работать в других местах, знает, что это реальные преимущества.

– Что входит в ваши обязанности?

– Повышенным напряжением на установках испытываем на соответствие ТУ кабель, поставляемый цехом 9. Также испытываем кабели на 35-110 кВ в БПИ, проводим периодические, типовые испытания новых кабелей и СИП для разных цехов. Коллектив у нас молодой, средний возраст около 30 лет. Работаем с Дмитрием Кузнецовым, Алексеем Шукиным, Максимом Алексеевым. Самый опытный в нашей бригаде – электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий шестого разряда Сергей Васильевич Зеленин. Он трудится на «Камкабеле» с 1974 года, начинал в СКТБ, уже передал свой опыт нескольким поколениям рабочих.

Количество барабанов, которые мы испытываем за смену, зависит от их напряжения. Можем проверить до 12 барабанов с кабелем на 10 кВ, два – на 110 кВ, один – на 220 кВ. Кабель большого сечения нелегко заряжать в установку. К примеру, когда отправляли заказ для Волгограда на барабанах 40-го типа, в работе участвовали все. Особое внимание – к экспортной продукции.

– Что вы считаете своим главным достижением?

– Даже не знаю, работаю, как все.

Получив такой ответ, мы попросили начальника БТК С.А. Васильева рассказать о работнике, чей портрет занесен на Доску почета:

– Дмитрий Высотин работает по высшему шестому разряду, бригадир. В его обязанности входит организация работы в смену и контроль ее выполнения. По результатам испытаний Дмитрию Ивановичу доверено принятие решения: годна ли продукция. В выходные дни, ночные смены на нем лежит вся ответственность. Человек исполнительный, все задания выполняет в срок. Задачи бывают сложные, приходится испытывать большие объемы продукции. А как бригадир относится к делу, так и вся бригада трудится.

– Какие цели ставите на перспективу, Дмитрий Иванович?

– Выполнять сменные задания, следить, чтобы к потребителям уходил только качественный кабель.

Небольшому коллективу хозяйственного бюро, возглавляемому Натальей Власовой, по плечу масштабные задачи.



– Наталья Глебовна, когда вы пришли на завод?

– В 2010 году.

– Почему именно на «Камкабель»?

– Сначала казалось, что свою роль в этом сыграл случай, но теперь понимаю: от судьбы не уйдешь. С заводом связана вся моя семья, дома всегда много говорили о работе. Инженерами-конструкторами работали дед Алексей Акимович Ильин и отец Глеб Алексеевич. Брат с сестрой и многие родственники трудились на заводе. Мама Раиса Петровна работала в ЖКО «Камкабеля». После школы я закончила колледж, а затем поступила в вуз, где получила специальность экономиста. Проработав два года на заводе, получила предложение занять место начальника хозяйственного бюро, на котором тружусь по сегодняшний день.

– Что входит в сферу вашей ответственности?

– Состояние всей территории завода и внутренних помещений: контроль за своевременностью и качеством уборки, благоустройством, состоянием дорог зимой, озеленением летом, а также стиркой спецодежды. Большой объем услуг выполняет подрядная организация ООО «Технология-Сервис», которой нужно точно поставить задачи и проконтролировать их выполнение. На таком большом заводе, как наш, работы хватает всегда. Нужно следить, чтобы были исправны мебель, двери, окна, чтобы заводоуправление было обеспечено канцтоварами, функционировали коммуникации, вовремя были сделаны необходимые заявки, соблюдался порядок на складах тех служб, за которые отвечают кладовщики хозяйбюро. Мелочей в нашей работе нет, ведь от нее зависит удобство и комфорт всех сотрудников предприятия. Задачи выполняем небольшим сплоченным коллективом. Без преувеличения могу сказать, что знаем весь завод, побывали в каждом уголке.

– Что приносит удовлетворение, что можете назвать своим главным достижением?

– Пожалуй, именно тот факт, что нашему маленькому коллективу по плечу такие серьезные задачи. Каждый сотрудник стремится охватить свой участок работы, выполнить ее качественно, направить усилия в правильное русло. Хорошо выполненный результат не может не радовать.

– Какие цели и задачи ставите на перспективу?

– Поддерживать чистоту на заводе. Пользуясь случаем, обращаюсь к подразделениям с просьбой вовремя подавать заявки, чтобы мы могли быстро реагировать на просьбы и пожелания, связанные с качеством уборки помещений, стирки спецодежды и благоустройством территории. Вопросы эти хочется решать совместно с другими службами, оформлять завод в едином стиле: покрасить скамейки в один цвет, добиться единообразия в оформлении вазонов с цветами в зонах отдыха.

В мечтах – благоустроить территорию перед АБК-1. Здесь устроен хороший газон, но не хватает ярких цветочных акцентов. Хотелось бы разбить клумбы, посадить цветы, кустарники с привлечением дизайнера-профессионала. А мы бы в дальнейшем поддерживали порядок. Хочется красоты. Придет лето – снова приступим к высаживанию цветов. Даже в прошлом году в ненастную погоду они нас радовали.

С наступлением весны у нас есть еще одна ежегодная обязанность: организация общезаводского субботника. За окном февраль, но солнце пригревает. Видите, уже и с крыши закапало. Значит, не за горами тот день, когда работники завода с хорошим настроением выйдут навести порядок после зимы. Люди у нас просто молодцы. Приятно видеть, как дружно все откликаются на призыв и как преобразуется заводская территория!

## ВТСП. «Камкабель» в тренде

Завершен основной этап испытаний крупнейшей в мире высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии, – со ссылкой на сайт ФСК ЕЭС общил отраслевой портал RusCable.Ru.

Применение высокотемпературных сверхпроводников (материалов, переходящих в сверхпроводящее состояние при температурах ниже критической) – глобальный тренд для ряда отраслей, в том числе энергетики.

ФСК ЕЭС на собственном полигоне в Москве завершила ресурсные испытания высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии постоянного тока (ВТСП КЛ), являющейся первой в России и крупнейшей в мире. Минэнерго России включило разработки компании в области сверхпроводимости в состав национального проекта, что приведет к масштаби-



Схема ВТСП-кабеля

рованию технологии как в России, так и за рубежом.

В сетевом комплексе внедрение ВТСП кабельных линий позволяет

передавать большую мощность на низком напряжении, свести потери к минимуму, до 20% снизить затраты на сооружение линий. Созданные

электросетевого оборудования на базе недорогих высокотемпературных сверхпроводниковых материалов является одним из приоритетных направлений развития электроэнергетики.

Проект, реализуемый ФСК ЕЭС, является межотраслевым. Помимо применения в электрических сетях, результаты проекта могут быть внедрены во все энергоёмкие отрасли промышленности, транспортные предприятия с большой долей энергопотребления, в нефтехимическом и горнодобывающем секторе. Масштабирование технологий на основе высокотемпературной сверхпроводимости будет способствовать росту энергоэффективности экономики страны.

В настоящее время в мире насчитывается несколько десятков экспериментальных кабельных линий, созданных с целью изучения возможности передачи

электроэнергии с использованием эффекта сверхпроводимости протяженностью не более 1 км.

ООО «Камский кабель», как всегда, идет в ногу со временем и участвует в перспективных разработках на самых ранних стадиях. Еще в 2009 году в сотрудничестве с отраслевым ВНИИКП наша компания приняла участие в изготовлении опытно-промышленного образца ВТСП-кабеля. На машине «Пуртье» нефтепогружного участка цеха 3 на кабель длиной 660 м была наложена бумажная изоляция. Специалисты предприятия со всей ответственностью отнеслись к выполнению столь важного заказа. Присутствовавшие специалисты ВНИИКП остались довольны оперативностью и качеством выполненной работы. Участие «Камкабеля» в проекте сделало возможным дальнейшее исследование в области ВТСП КЛ.

Анастасия МЕРКУШИНА

## САМ: МОГУ!

### Традиция говорить спасибо

14 февраля на «Камском кабеле» возобновили традицию рассылать коллегам «валентинки».

В открытках содержатся слова признательности за помощь и поддержку, которые заводчане оказывают друг другу. В повседневных делах и заботах не всегда хватает времени, чтобы поблагодарить сослуживцев. Сделать это позволила акция, объявленная Сообществом активной молодежи. Активисты «САМ: МОГУ!» выступили в роли добрых вестников и доставили более 500 писем на рабочие места сотрудников компании.



### Успевают работать и отдыхать

В конце прошлого года координационный совет работающей молодежи города Перми отметил 10-летний юбилей. Недавно прошло первое заседание КРСМ в обновленном составе. ООО «Камский кабель» представлял и.о. президента Сообщества активной молодежи, мастер цеха 1 Владимир ПЛОТНИКОВ.

Участники заседания утвердили план работы КРСМ на 2018 год, обсудили ближайшие события. Молодежные структуры города обмениваются опытом, встретятся с представителями власти, проведут культурно-спортивные и благотворительные мероприятия, интеллектуальные игры.

## СПОРТ

### Собираем команду лыжников

Профсоюзная организация собирает команду и болельщиков для участия в спортивном биатлонном празднике работников предприятий энергетической и электротехнической промышленности Пермского края.

Соревнования пройдут 4 марта на лыжной базе по адресу: ул. Казахская, 71 (м/р Южный) с 10 до 13 ч.

Дистанция для мужчин 3 км (два огневых рубежа), для женщин – 2 км (один огневой рубеж). К участию допускаются члены профсоюза не моложе 18 лет, не имеющие противопоказаний для занятий физкультурой и спортом. Тех, у кого нет своих лыж, обеспечат инвентарем за счет краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Участникам предоставят горячее питание. На территории лыжной базы работает кафе. С детьми будет заниматься аниматор.

Самых быстрых и метких награждают медалями, дипломами, сувенирами. Командам-победителям вручат памятные кубки.

Обращаться к своим проффоргам или в профком кабельных предприятий по тел. 22-44, 24-35. Каб. 217 АБК-2.

Поторопитесь! Заявки в Электропрофсоюзе принимаются до 22 февраля.

## АФИША

### МАСЛЕНИЦА

17 февраля,

12.00 – парк им. А.П. Чехова.

13.00 – Райский сад (сад им. Свердлова).

15.00 – сквер ДЦ Родина (ул. Вильямса, 1).

18 февраля

11.00 – Парк им. Горького (ул. Сибирская, 49).

12.00 – музей Хохловка, Губернская Масленица.

12.00 – гуляния у ДК им. А.С.Пушкина (ул. Щербаква, 33), у ДК «Искра» (ул. Веденеева, 54), у ДК «Бумажник» (ул. Корсунская, 31), в парке «Счастье есть» (ул. Маршала Рыбалко, 106), в саду им. Миндовского (ул. Мира, 9).

13.00 – праздник в главном ледовом городке «Пермич».

13.00 – гуляния у клуба им. Златогорского (ул. Трясолобова, 105), на площади деревянного городка в м/р Кислотные дачи (ул. Черняховского, 36).

18 февраля, 11.00, городская набережная – забег на 550 м к Соборной площади. Главный приз – бесплатное участие в Пермском международном марафоне 9 сентября. Регистрация и подробности на Интернет-сайте забега «В гору за блинами».

22 февраля, ДК им. Чехова (ул. Репина, 20), 19.00-24.00 – вечер отдыха, посвященный Дню защитника Отечества. тел. касс 274-01-54.

Весь февраль, библиотека № 8 (ул. Гайвинская, 6) – выставка декоративно-прикладного творчества Светланы Кузнецовой «Предчувствие весны».

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

Коллектив крутильно-изолирующего участка цеха 3 поздравляет с юбилеем изолирующего Гасию Гариевну ЛЕВИНУ! На участке она одна из самых опытных работниц, трудится с 1982 года. Желаем здоровья, заботы близких, любви, достатка!

Родные и друзья поздравляют с юбилеем раздельщика лома и отходов металла цеха 15 Ольгу Ивановну КУЛИКОВУ и ее брата Андрея Ивановича. Свой день рождения они отметили 15 февраля. Примите пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов во всем!

Коллектив участка кабелей в пластмассовой изоляции цеха 3 поздравляет с днем рождения опрессовщика кабелей и проводов пластикатами и резиной Алексея Николаевича МАНЬКО. Благодарим за достойный труд! Желаем здоровья, удачи, благополучия, добра, любви, хорошего настроения, ярких впечатлений. Пусть тепло и уют всегда наполняют ваш дом, пусть солнечный свет согревает в любую погоду, а желания исполняются при одной мысли о них!

Родные, Совет ветеранов поздравляют с 55-летием свадьбы ветеранов завода Валентина Васильевича и Веру Германовну КРИВОШЕИНЫХ! Совместно супруги отдали заводу 76 лет трудовой биографии, награждены медалями «Ветеран труда». Валентин Васильевич работал начальником машиносчетной станции, заместителем начальника ИВЦ, ОАСУП, ОТОКиО. Вера Германовна занимала должности заместителя начальника отдела цен, экономического отдела, возглавляла бюро ПЭО. Желаем, чтобы ваша жизнь была мирным уютным Изумрудным городком, в котором правят два любящих сердца. Здоровья вам, внимания, сердечного тепла родных, близких и друзей!

### ООО «Камский кабель»

#### предлагает обучение

по рабочим специальностям

на основном производстве

Образование среднее (полное)

общее (11 классов)

или начальное профессиональное.

Желателен опыт работы на производстве.

#### Мы предлагаем:

– пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,

– стипендию на период обучения 15000 рублей,

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.

– медицинскую комиссию за счет предприятия,

– гарантированное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством по результатам обучения.



**РАСКАЖИ ДРУГУ!**  
ВАКАНСИИ

Обращаться: г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин),

ИНН, СНИЛС,

документ об образовании.

Часы работы: с 8.30 до 17.00,

обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование

по рабочим профессиям до 15.00.

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).

E-mail: podbor@kamkabel.ru

ВКонтакте: vk.com/kamkabel

Телеграм: t.me/kamkabel\_news

– сборщик изделий из древесины (удостоверение стропальщика),

– скрутич изделий кабельного производства,

– транспортный работник,

– эмалировщик проволоки.

### Вакансии специалистов

#### ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ЛОГИСТИКИ

(высшее профессиональное образование (очная форма обучения), государственный вуз, техническое и дополнительно профильное); опыт работы не менее 5 лет в должности руководителя распределительного центра (ритейл), руководителя складской логистики дистрибуторской или производственной компании, опыт управления и мотивации персонала, опыт работы в ERP-системе. Обязательно знание принципов организации складского хранения ТМЦ, законов товародвижения и их документального сопровождения, везового контроля; обязательно умение применять знания на практике, лидерство, самостоятельность, ответственность за результат, управленческая самостоятельность, активная жизненная позиция, стремление к саморазвитию).

#### ИНЖЕНЕР ЛАБОРАТОРИИ РЕЗИН

(высшее профессиональное образование (технология производства и переработки полимерных материалов, химическая переработка нефти и газа, химическая технология органических веществ, материалов и изделий); знание основ аналитической, физической и неорганической химии; уверенный пользователь ПК, желателен знание AutoCad).

#### КОНСУЛЬТАНТ ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

(высшее профессиональное (техническое) образование; опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет; обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного программирования; желателен наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

#### МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

(высшее профессиональное (техническое) образование; опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года; желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

#### НАЧАЛЬНИК БЮРО ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПАРОСИЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

(высшее профессиональное образование (водоотведение, теплогазоснабжение, вентиляция); опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет (мастер, начальник участка); знание систем отопления, горячего водоснабжения, устройства водозаборов и тепловых пунктов, насосного оборудования; умение читать чертежи, работать с технической документацией; уверенный пользователь ПК; умение руководить подчиненными; ответственность, исполнительность, коммуникабельность).

Семья Пахалуевых выражает благодарность профсоюзному комитету и администрации предприятия за помощь в организации похорон ветерана завода, бывшего технолога цеха 5 Любви Николаевны ПАХАЛУЕВОЙ.

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 3 (423) 16.02.2018  
Тираж – 3000 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,  
АБК-2, комн. 302.  
Отпечатано в типографии ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.  
Заказ 2652  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Россвязькомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:  
(342) 274-74-73 (22-56).  
E-mail: nkkgazeta@gmail.com  
Наш адрес в Интернете:  
www.kamkabel.ru/press/paper  
Социальные сети: https://vk.com/kamkabel