

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

11 сентября 2015 г. №24 (324)

НА ПОЛЬЗУ ДЕЛУ

Загрузка кабельного производства зависит от многих факторов: сезонных, финансовых, даже геополитических. Изменение спроса на КПП диктует потребность в численности персонала предприятия.

Когда этого требует производственная необходимость, в дополнение к постоянному составу основных и вспомогательных подразделений компания привлекает рабочих, с которыми заключаются трудовые договоры на период расширения производства. Новичкам предоставляется возможность получить профессию, но люди не скрывают: работа по срочному договору не дает того ощущения стабильности, уверенности в завтрашнем дне, как если бы ты числился постоянным работником. И предприятию в конечном итоге выгоднее иметь костяк квалифицированных рабочих, владеющих специальностями кабельного производства, заинтересованных в увеличении выработки, повышении квалификации, выпуске качественной продукции.

Приказ генерального директора В.Е. Молоковских №392 от 26.08.2015 г. «О сохранении кадрового состава рабочих основного и вспомогательного производства» по просьбе редакции прокомментировала заместитель начальника СОТиЗ Елена ПАЗДЕРИНА:

— С целью формирования устойчивого коллектива основных и вспомогательных производственных рабочих, необходимого для решения бизнес-задач в 2015-2016 гг., руководство компании утвердило список работников, по соглашению с которыми трудовые отношения с работодателем ООО «Камский кабель» приобретают бессрочную основу. С 1 сентября 138 человек, уже подтвердивших свои высокие производственные показатели, переведены на постоянные трудовые договоры. Подобная практика будет применяться на предпри-

В стремлении к постоянству



Изолировщик проводов Л.С. Просвирнина и резчик материалов кабельного производства цеха 7 А.В. Феклинова

ятии и далее. Решающим фактором при отборе кандидатур являются высокие производственные результаты рабочих: повышение производительности труда, снижение потерь от брака, отсутствие дисциплинарных взысканий.

Решение о переводе рабочих на постоянные трудовые договоры принималось по представлениям начальников цехов и служб. К ним мы и обратились с вопросом: что даст принятая мера?

Продолжение на стр. 2



Опрессовщик изоляционно-шлангового участка цеха 2 Д.Ю. Некрасов



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной М.Д. Гаман

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инспектор по воинскому учету

(в/о профессиональное, опыт работы специалистом по кадрам, инспектором не менее 1 года, знание организации учета и бронирования военнообязанных),

инженер (связи)

(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер-программист

(в/о профессиональное по специальности, связанной с проектированием, программированием информационных систем, опыт работы инженером-программистом, знание языка программирования SQL),

конструктор

(в/о профессиональное (машиностроительное, механико-технологическое, аэрокосмическое), опыт про-

ектирования технологического инструмента и оснастки, разработки конструкторской документации, знание КОМПАС 3Д),

специалист по логистике

(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

мастер производственного участка

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),

медсестра/медбрат по массажу

(среднее профессиональное медицинское образование, наличие сертификата специалиста по массажу, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года),

старший мастер

(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

ДОСКА ПОЧЕТА



Ознобихин Евгений Александрович, бронировщик производства силовых кабелей и проводов



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

предлагает работу по профессиям:

- водитель автопогрузчика,
- грузчик,
- машинист газораздаточной станции,
- машинист крана козлового,
- наладчик технологического оборудования (4, 5, 6 р.),
- стропальщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32)

ВАКАНСИИ

ООО «Технология-Сервис»:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесарь-ремонтник,
- электрогазосварщик,
- спекальщик,
- гальваник,
- обмотчик элементов электрических машин,
- тракторист,
- водители автомобиля (кат. В, С, D, E),
- отделочник-универсал.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 209а.
Тел. 274-74-45, 274-73-43, доб. 23-71, 28-43.



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

В стремлении к постоянству

Окончание. Начало на стр. 1

— Безусловно, мотивация рабочих повысится, — уверен начальник производства шланговых кабелей Виктор КОРЛЯКОВ. — Имея постоянный костяк людей, мы сможем равномерно распределять нагрузку по объемам производства на год. Данное решение имеет большие плюсы и для рабочих, и для цеха, и для завода в целом. Кандидатуры выбирали по результатам труда, лояльности предприятию. Важно закрепить в коллективе ответственных людей, которые работают с желанием, не подводят коллектив, не допускают прогулов.

— Перевод рабочих со срочных договоров — мера назревшая, — согласен и начальник производства теплостойких кабелей и проводов Владимир МАСЛЕННИКОВ. — Обидно было, когда хорошие работающие люди уходили на такую же или даже меньшую зарплату лишь потому, что в другом месте могли устроиться на постоянную ставку. Не чувствуя уверенности в завтрашнем дне, молодежь постоянно находилась в поиске другой работы. Это сказывалось на отношении к делу. Человек не должен ощущать себя временщиком. Надо дать



Скрутичик цеха 1 Д.В. Широких — один из тех, кому доверено первым встать к новой крутильной машине Caballe

ему выучиться, привыкнуть к предприятию, к существующему здесь порядку, а потом спрашивать качество и выполнение плана. В первую очередь на постоянные ставки мы перевели самых достойных — как людей с опытом работы, так и недавних учеников, которые уже хорошо проявили себя. По нашему цеху таких набралось 21 человек. В

перспективе примем решение и по ряду других рабочих.

Пообщались мы с некоторыми из тех, кто с 1 сентября трудится на новых условиях. Резчик материалов кабельного производства Анастасия Феклинова пришла на завод в мае по совету мамы и тети, которые трудятся в цехе 3. Как говорит ее наставница Жанна Романова, девушка проявила себя старательной



Водитель погрузчика Е.В. Шрейдер на завод пришел летом. В коллективе уже освоился. Вместе с дочками принял участие в недавнем семейном спортивном празднике. «Работа по бессрочному договору добавит уверенности в завтрашнем дне», — говорит Евгений.

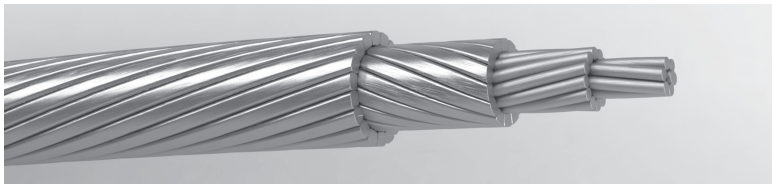
и способной ученицей, сдала на разряд, уже самостоятельно режет пленку, бумагу, фторопласт. Рада переводу и изолировщик проводов Любовь Просвирнина, которая перешла в седьмой цех с гальванического участка цеха 1, освоила здесь вторую профессию. Опрессовщик Максим Гаман успел поработать в цехах 2 и 3, затем на время пере-

шел в производство теплостойких кабелей и проводов.

— Обратно мы его уже не отдали, — улыбается начальник цеха 7. — Такие кадры самим нужны. А теперь вот перевели Максима на постоянную ставку. Заказами наш цех обеспечен, работа коллективу предстоит большая.

Анастасия МЕРКУШИНА

Стратегия импортозамещения



АКТУАЛЬНО

«Камский кабель» работает в соответствии с базовым курсом модернизации экономики страны, участвуя в Программе импортозамещения в кабельной отрасли и реализуя собственную стратегию импортозамещения.

Первое направление стратегии предприятия — поддерживать и совершенствовать традиционные кабельные технологии, надежность которых проверена длительным российским опытом эксплуатации. Среди таких традиционных кабельных продуктов — нефтепогружные кабели на температуру 230°C для агрессивных скважинных сред, бортовые провода для авиации.

Разработка и внедрение современных кабельных технологий — второе направление стратегии импортозамещения предприятия.

«Камский кабель» постоянно отслеживает и внедряет инновации, появляющиеся на кабельном рынке. С приходом в Россию в начале 2000-х годов новых зарубежных технологий «Камский кабель» успешно освоил и выпускает такие новые для российского рынка продукты, как кабели силовые с изоляцией из сшитого полиэтилена на напряжение 110-220 кВ, пожаробезопасные кабели, в том числе с индексом -LTx, шахтные кабели типа «protomont». В 2014 году освоены и поставлены на серийное производство кабели силовые с изоляцией из этиленпропиленовой резины марки EPRon®, которые в настоящее время пользуются большим спросом у потребителей. Уже сейчас кабели EPRon® поставлены на крупные нефтехимические, взрывоопасные объекты, на проекты, реализуемые в районах Крайнего Севера. Летом

2015 г. положительно завершились экспериментальные исследования инновационных проводов для ВЛ марок АСп и АТ1ПС/С. По результатам проведенных исследований провода рекомендованы к применению для строительства новых линий электропередачи и модернизации существующих ВЛ для увеличения пропускной способности на существующей инфраструктуре ЛЭП.

В настоящее время завод ведет работы по освоению выпуска силовых кабелей на сверхвысокое напряжение для энергетической отрасли, безгалогенных кабелей для метрополитенов, высокотемпературных кабелей для нефтедобывающей отрасли и других кабелей с изоляцией из современных материалов.

Ольга ОБОРИНА, ведущий специалист по стратегическому маркетингу СУМ



Опора цеха

ДОСКА ПОЧЕТА

В 2011 году наша газета уже писала о бронировщике Евгении ОЗНОБИХИНЕ. В этом году его портрет вновь был занесен на заводскую Доску Почета, а значит, при новой встрече можно узнать, что за это время изменилось в жизни молодого рабочего.

Напомним, Евгений приехал в Пермь вместе с двумя сестрами — в родном селе Сепыч Верещагинского района найти работу оказалось трудно. Окончил профессиональный лицей №12 в Закамске, получил профессию автослесаря. После службы в армии в 2007 году по совету родных пришел на «Камкабель» — в то время на заводе трудились его дядя и двоюродный брат с женой. Устроился учеником бронировщика на производство низковольтных кабелей и проводов. Со временем сдал на пятый разряд и теперь сам успешно обучает учеников.

— Евгений Александрович, что нового у вас произошло за эти годы?

— Много чего, в том числе не слишком хорошего... С женой, которая осталась в Верещагинском районе, пришлось развестись, у нее теперь своя жизнь. Но мы расстались по-хорошему, с сынишкой я общаюсь, помогаю в его воспитании.

— Что ж, такой мужчина одиноким долго не останется. От души желаю вам верного выбора и личного счастья!

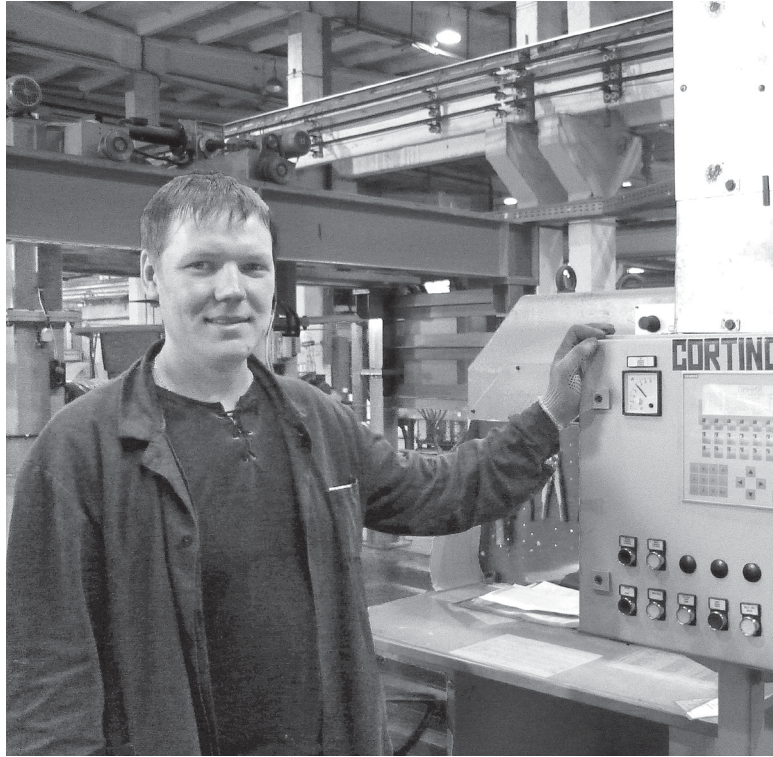
— Спасибо.

— Каковы ваши трудовые успехи?

— Работаю все так же на линии «Cortinovis», в последнее время — в особенно усиленном режиме. Загрузка хорошая, только успевай.

— Евгений, удалось ли реализовать планы о высшем образовании?

— Пока нет, времени совсем не остается свободного, я еще и подрабатываю — сына надо помогать растить.



— По всему чувствуется, что к нашему району, к заводу, коллективу вы прикипели...

— Это так. На Гайве снимаю квартиру, мне здесь нравится. В Перми у меня сестры, у обеих дети, недавно у младшей сестренки ребенок родился, позавчера месяц исполнился. Друзья есть надежные. И в нашем цехе люди очень хорошие, на работу иду с удовольствием.

— На увлечения остается время?

— Очень мало, стараюсь проводить его на рыбалке или в лес хожу за грибами. На выходные чаще всего выбираюсь в Сепыч. Вот и сейчас только что вернулся из родного села — помогал там с урожаем. Вроде уродилась картошка, но всю выкопать пока не удалось — слишком сыро. В ближайшие выходные опять поеду.

А вот что добавил к портрету нашего героя начальник производства силовых кабелей и проводов Александр Овчинников:

— Евгений Ознобихин сразу проявил себя, как только пришел в цех. Работает, что называется, в полный рост. Он у нас в передовиках еще и по улучшениям, часто выдвигает предложения по усовершенствованию рабочего места и производственного процесса на своей линии.

Творчески подходит ко всему, за что возьмется. Отлично обучает молодежь. Всех вновь прибывающих работников закрепляем за Евгением, — он отличный наставник. Настоящий специалист своего дела, о чем говорит и такой факт, что его нередко привлекает цех 9 на обучение своих бронировщиков. Не так давно он на производстве силовых кабелей в СПЭ готовил новичков работе на линии, аналогичной его «Cortinovis».

И в коллективе это хороший товарищ, человек он открытый, общительный. Такие ребята, как Евгений, — наша главная надежда и опора.

Елена АНДЕРСОН

АДРЕСА ДОБРОТЫ

За последние несколько лет название социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Доверие» стало хорошо знакомым множеству заводчан.

Первым проторил дорожку в этот приют для ребят, попавших в трудную жизненную ситуацию, тренер тренажерного зала АБК-2 Александр Комков. Попав к ребятишкам почти случайно, он не смог остаться равнодушным к их судьбе и теперь регулярно приезжает в здание центра. Путь, надо сказать, не близкий. «Доверие» находится в Кировском районе. В последний день лета мы с А.Н. Комковым и членами профкома добирались туда около часа – и это еще без пробок. Но дорога не пугает, когда знаешь, ради чего едешь.

В этот раз у нас была цель – помочь руководству и педагогам собрать детей в школу. На средства, пожертвованные спортсменами и бизнесменами, Александр Николаевич купил семерым первоклашкам ранцы. С такими 1 сентября появиться перед одноклассниками не то что не стыдно, еще и завидовать будут! К выбору ранцев «дядя Саша» подошел с душой: девочкам достались розовые, а мальчикам – с машинками. В каждом – внушительный набор канцтоваров отличного качества.

Руководитель «Доверия» Елена Витальевна Аликина благодарила Александра Николаевича и за помощь в ремонте здания. При поддержке таких неравнодушных людей центр смог в канун нового учебного года принять своих воспитанников. Практически одновременно с нами они съезжались в здание на ул. Победы, 37 из других учреждений, где пережидали окончание ремонта. Возвращались с заметной радостью на лицах, улычками и даже со стихами. «Доверие», ты дом родной!» – декламировал кто-то.

По сути, так оно и есть. Многие ребята именно здесь впервые в жизни ощущают тепло, уют, заботу, неравнодушное отношение, получают медицинскую помощь.

Педагоги и сотрудники приветливо встретили нашу делегацию, помогли под дождем перенести многочисленные коробки и пакеты в здание. Мне оно было знакомо только по снимкам, побывать довелось впервые. Руководство «Камского кабеля» выделило большой автобус для того, чтобы все вещи, собранные кабельщиками, уместились в салоне. Среди груза особенно выделялся огромный



Руководитель филиала Е.В. Аликина и А.Н. Комков

плюшевый розовый слон, которого принес кто-то из работников предприятия. Сейчас он уже поселился в одной из светлых игровых комнат или в уютной спальне.

Обстановка центра современная, не вызывает грустных чувств. Но это лишь пока не знаешь, из каких условий попадают сюда ребята. Их приходится адаптировать к жизни в социуме, к нормальной, обывденной для большинства обстановке. Чего стоит, например, приучить детей и их организмы к пище, состоящей не только из каши и хлеба. И сколько всего нужно для организации быта ребят! Здание рассчитано на 30 детей, а перед закрытием на ремонт в нем проживало 45 воспитанников. Ученики ходят в восемь школ района, в зависимости от образовательного уровня.

В акции по сбору одежды, вещей, игрушек, школьных принадлежностей, денежных средств для покупки памперсов за эти годы участвовали десятки кабельщиков. Потребность во всех этих даже не подарках, а жизненно необходимых вещах, не снижается. Ведь «Доверие», напомним, это лишь временный дом для ребятишек, в кризисный момент помещаемых из семей в государственное учреждение. Здесь ими занимаются лишь на самых первых порах, а затем переводят в детские дома или возвращают обратно, если родители берутся за ум.

– Вообще, мы выступаем за возврат детей в семью. Более шестидесяти процентов возвращаются в кровные семьи, остальных стараемся поместить в замещаю-

щие, – рассказывает Е.В. Аликина.

Нам рады. Стараются напоить чаем («Согрейтесь, ведь промокли!»), показать свежотремонтированные помещения, познакомить с ребятами.

Член профкома Г.Б. Боброва здесь тоже нередкий гость. Уже стало традицией привозить школьникам такие же красивые рюкзаки с канцтоварами и надписью «Камкабель», какие завод дарит своим первоклашкам.

– Ваши новогодние подарки были самые шикарные! – вспоминает Елена Витальевна. – Коробки из-под конфет в виде книжек никто не выбросил, ребята хранят в них свои «сокровища».

– Нам с вашего новогоднего утреника два мальчика запомнились, – улыбаются Галина Борисовна и Александр Николаевич. – Они стихи читали.

По лицу директора филиала видно, что она с трудом может определить, о ком именно идет речь: за год через руки педагогов проходит по 180-200 детей от 3 до 18 лет.

Поэтому и нужда в вещах сохраняется постоянная. Государство снабжает центр по нормам, но дети постоянно сменяются.

– Был у нас подросток: рост 1 м 85 см, 44-й размер обуви. Как такого одеть-обуть?

– Мы привезли для него вещи! – откликается Галина Борисовна.

– Его уже тут нет, перевели, – говорит Е.В. Аликина. – Стритрейсеры для него одежду собирали по своим каналам, через интернет. А бывают совсем маленькие детки, у тех тоже проблема с вещами.



«Камкабель» не в первый раз помогает собирать ребят в школу



Вообще же у нас всегда есть потребность в трусиках, футболках, носках, спортивных штанах... Памперсы нужны постоянно. Наши ребятишки в санаторий берут только с ними, да и в здании пока холодно. Еще рады наборам для творчества. Такой статьи в снабжении нет, получаем лишь стандартные канцтовары. А нам бы клей, цветную бумагу, картон, пластилин, причем всего – помногу. Для поощрения детей в соревнованиях и конкурсах постоянно нужны мелкие призы, угощения.

Даже на очки просим деньги у меценатов. Бывают потребности в таких медикаментозных препаратах, которые бесплатно выдаются только при инвалидности, а ее сначала нужно оформить. Тут нас спонсирует фонд «Дедморозим».

Сейчас кризис, это чувствуется, но время от времени нам

оказывают самую разную спонсорскую помощь. Вот фирма одна закрывалась, подарила хорошую мебель. Волонтеры теплицу поставили, мы с ребятами в ней овощи выращивали. Игровые площадки оборудовали. А на спортивной, Александр Николаевич, хорошо бы баскетбольные кольца повесить. И забор надо опять отремонтировать... Местные жители срезают сетку-рабицу, которую вы натянули. Орудуют жители соседнего неблагополучного общежития, откуда к нам то и дело попадают дети.

Одно из направлений нашей работы – кризисное консультирование. Пытаемся помочь семье еще на дому, потому что если ребенок будет к нам оформлен, собрать документы для его возвращения будет непросто.

Продолжение на стр. 4

За впечатлениями – в Ижевск

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

В минувшие выходные работники завода побывали на очередной экскурсии, организованной профсоюзным комитетом. На этот раз путь кабельщиков лежал в Ижевск, столицу Удмуртии. О поездке рассказала профорг цеха 6 Татьяна СЕРГЕЕВА.

– С дочкой Людмилой мы отправились в Ижевск – главным образом, чтобы побывать в зоопарке, о котором много слышали. Интересовал также музей прославленного российского

оружейника Калашникова. Все очень понравилось. Дорога совсем не утомила – четыре часа на комфортабельном автобусе пролетели незаметно. Побывали в двух музеях, узнали много интересного о соседней республике. Погуляли по красивой набережной. Основное впечатление оставил, конечно, зоопарк, символом которого является бронзовый волк. Зоопарк гораздо больше екатеринбургского, его площадь 16 гектаров. Вольеры, в которых содержатся животные, просто огромные! Посмотрели шоу моржей и морских котиков. Запомнились тигры, белые львы, обезьяны, пруд с лебедями и водоплавающими птицами... Большое спасибо организаторам экскурсии!



Путь к «Доверию»

Окончание. Начало на стр. 3

Но если ситуация критическая: пьяные родители, беспризорный малыш на улице – его сразу привозят к нам. В редких случаях принимаем по заявлению родителей: если проблемы с жильем, случился пожар или опекуны не справляются с повзрослевшим воспитанником. Такое тоже бывает, подростков мы опекаем до самого выпуска. И даже после поступления в профессиональное училище и получения места в общежитии наши педагоги осуществляют постинтернатное сопровождение, проводят их социализацию как кураторы, постоянно созваниваются, учат планировать расходы. Потом помогают собрать документы для обеспечения жильем. Уже позже, в 19-20 лет, некоторые выпускники приходят, рассказывают, как складывается их жизнь.

Центр работает круглосуточно, нагрузка на персонал большая. И не знаешь, где еще может понадобиться наша помощь. В прошлом году, когда в микрорайоне Крым действовал пункт временного размещения украинских беженцев, все сотрудники работали там почти полгода. Поддерживали семьи с детьми, оказывали им психологическую помощь в этой стрессовой ситуации, помогали с одеждой, трудоустройством, получением профессии, подготовкой к школе.

...Видно было, что руководитель центра рассказала лишь небольшую часть того, чем живут она сама и коллектив. В это время педагоги уже собрали детишек в зале. Те с любопытством поглядывали на подарки и воздушные шарик. Вскоре ранцы, рюкзаки, сладости перекочевали в детские руки.

Под дружное «спасибо» мы покидали социально-реабилитационный центр, где нет казенного запаха, а наоборот, с кухни доносился очень аппетитный аромат супа. На обратном пути думалось: хорошо, что есть место, которое может стать для этих обездоленных ребятшек домом. И в наших силах, дорогие читатели, помочь им в обеспечении самым необходимым и даже немного сверх этого. Все, чем вы захотите поделиться, примут в профкоме и Совете ветеранов (каб. 217, 203 учебного корпуса).

Поездки в центр «Доверие» совершаются регулярно. Там всегда есть дети, нуждающиеся в помощи. Возможно, этим вечером на крыльцо здания, покрашенного в розовый цвет, поднимется малыш или подросток, одетый не по погоде, не имеющий никаких школьных и бытовых принадлежностей. И воспитатели с благодарностью извлекут из собранных вами коробок вещи, которые хоть немного согреют ребенка, лишенного родительской заботы, помогут ему поверить в человеческую заботу и доброту.

Анастасия МЕРКУШИНА

Пропала собака... И нашлась!

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ

«Хочу поблагодарить через газету коллектив участка перемотки службы готовой продукции, редакцию – всех, кто помог нашей семье вернуть потерявшегося щенка! – с такой просьбой обратилась к нам жительница Гайвы Ксения Комышева. – Рады все, особенно ребенок».

Счастливого завершения истории порадовало и нас, поскольку действительно коллектив редакции поучаствовал в возвращении хозяевам фокстерьера по кличке Ашер. Но главная заслуга в его спасении принадлежит равнодушным сотрудникам СГП.

О том, что на участке приютили собаку, нам рассказала старший кладовщик, профорг СГП Олеся Удачина:

– Щенок-терьер, белый с рыжими пятнами, 2 сентября увязался от центральной проходной за нашим монтером Александром Бессемирским. Бежал через весь завод, так и пришли на участок вместе. День был холодный. Пустили щенка погреться. Его было очень жалко. Сразу поняли, что он породистый, таких не выкидывают. Песик всем понравился: воспитанный, общительный, умный, ласковый, не кусачий – прекрасная собака! На шее был только шнурок. Хотя бы ошейник с номером телефона!.. С бригадой решили пока поддержать его на участке. Я сразу разместила фотографию щенка на своей страничке ВКонтакте в надежде, что хозяева откликнутся.

...В тот же день другое объявление с пометкой «срочно» появилось в гайвинском паблике этой социальной сети.

«В лесу 9-го микрорайона потерялся щенок породы фокстерьер, – писала Ксения Комышева. – Окрас бело-рыжий, имеется клеймо на живот. Друзья, просим максимальный репост!»

История очень напомнила известную песенку «Пропала собака». И даже описание совпадало: «щенок белоснежный, лишь рыжие пятна...».

В течение нескольких дней авторы сообщений о пропаже и находке не подозревали друг о друге. Не попалось на глаза заводчанам ни одно из объявлений, которые хозяева расклеили по микрорайону.

В понедельник информация о найденном щенке стала известна журналистам нашей газеты. К тому времени он, отмытый и отогретый, уже нашел приют в доме заместителя начальника СГП С.Г. Букина.

Сразу появилась мысль, что речь идет о собаке, которую ищут через Контакт. Мы скоординировали Ксению и Сергея Григорьевича, и в тот же вечер состоялась радостная встреча. Ашер счастливым лаем приветствовал хозяев.

– Мы очень переживали за него, – делится Ксения. – Дочка скучала. Думали: лишь



Участок перемотки на некоторое время заменил Ашеру дом



Монтер кабельного производства А.А. Бессемирский пожалел продрогшего щенка

бы попал в хорошие руки! И так приятно, что помогли кабельщики. С заводом нашу семью многое связывает. Мой папа Валерий Владимирович Комышев – Почетный ветеран «Камкабеля», 42 года отработал в транспортном цехе автослесарем.

– Очень рады за хозяев, – не скрывает эмоций и Олеся Удачина. – Надеюсь, собаку больше терять они не будут.

Приятно, что газета помогла любимцу семьи вернуться домой. Памятна нам и история трехлетней давности, когда мы вместе с читателями переживали за хозяев сиамского кота Яши. В сентябре 2012 года он исчез возле завода после ДТП. Яша с хозяевами ехал домой с дачи, случилась авария, и он, испугавшись, убежал. Хозяйка Лариса Александровна, еще не оправившись от травм, мужественно разыскивала своего любимца по окрестностям. Помог ей водитель, увидевший объявление в «Нашем Камском кабельщике». Кота нашли на территории ЖБК-7 на двенадцатый день после аварии.

А история с Ашером, между прочим, имеет продолжение. Сразу несколько сотрудников СГП, проникшись симпатией к фокстерьеру, решили срочно обзавестись собачками. Кто-то уже осуществил это намерение.

Анастасия ПАНКРАТОВА



В СГП трудятся неравнодушные люди!

Уважаемые работники и ветераны кабельных предприятий!
24 сентября в конференц-зале АБК-2 состоится сезонное мероприятие «Дары природы». Начало в 16.30.
В программе:
– выставка диковинок огорода, осенних букетов,
– дегустация домашних заготовок, обмен рецептами,
– консультации садовода-любителя Г.И. Полуяхтовой на тему «Проблемное лето».
Информация по телефону 24-35, 274-13-35.



Эксклюзивный дилер
завода **КАМКABEL**
по розничным продажам

КАБЕЛЬ. ПРОВОД. ЭЛЕКТРИКА

Магазин кабельно-проводниковой и электротехнической продукции «Камкабель» предлагает Вам надежную и безопасную электрику по приемлемым ценам.

В широком ассортименте представлены кабели и провода непосредственно от производителя, обеспеченные сертификатами соответствия. Продукция с завода поступает в магазин без посредников, что гарантирует отсутствие контрафакта, низкие цены, полное соответствие характеристик по ГОСТ и ТУ.

Также у нас Вы сможете приобрести сопутствующие электротовары от проверенных поставщиков.

Предъявителю данной листовки СКИДКА 7%

С полным ассортиментом кабельно-проводниковой продукции можно ознакомиться в магазине или на сайте: www.kamkabel.ru

Приглашаем Вас ознакомиться с ценами, совершить покупки, разместить заказы.

МАГАЗИН «ФАЗА»:
Пермь, ул. Трамвайная, 33
ТК «Парковый», пав. 1
тел. +7 (342) 205-50-90 доб. 2
e-mail: prm1dm@faza59.ru
www.faza59.ru

Сотрудникам предприятия предоставляется 10% скидка на продукцию фирменного отдела (при предъявлении пропуска).

Напомним, приобрести кабельно-проводниковую продукцию и сопутствующие товары можно также в розничном магазине «Камкабель» – эксклюзивном дилере завода «Камский кабель», по адресу: ул. 2-я Красноармейская, 6 (ТК «Радуга», 1-й этаж).

Повестка собрания ветеранов кабельных предприятий

1. Отчет председателя Совета ветеранов Г.Б. Бобровой о работе Совета в III квартале 2015 г.
2. Концертная программа.
3. Разное.
Собрание состоится 18 сентября в 10.00 в конференц-зале АБК-2.

Главный редактор МЕРКУШИНА А.А.
Компьютерный дизайн и верстка БАБЫШЕВ И.С.

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №1004. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать
по графику – 17.00,
фактически – 17.00

12+