

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

22 января 2016 г. №1 (340)

Награду вручил губернатор

ГЕРОИ СРЕДИ НАС

Под занавес ушедшего года в органном зале краевой филармонии состоялось торжественное собрание «Пермский край. Итоги 2015». В нем приняли участие представители краевой и городской исполнительной власти, депутаты, крупные промышленники, общественники, представители конфессий и СМИ.

Мероприятие открыл губернатор Виктор Басаргин, который обозначил ключевые достижения Прикамья за год. Затем он вручил представителям промышленных предприятий, учреждений культуры и образования, спортсменам, многодетным семьям государственные награды России, поощрения Президента РФ, награды Пермского края и губернатора.

В число награжденных вошел **старший мастер участка защитных покровов цеха 3 ООО «Камский кабель» Александр МАЛЬЦЕВ**. Применительно к нему правомерно употребить фразу «Награда нашла героя». Еще в мае 2013 года наша газета рассказала о том, как Александр Викторович спас людей из горящего дома в селе Антипино Юсьвинского района. Указом Президента РФ от 3 февраля 2015 г. №48 «О награждении государственными наградами РФ» за смелые и решительные действия при спасении людей в экстремальных условиях А.В. Мальцев был удостоен медали



«За спасение погибавших». И вот наконец заслуженная награда вручена сотруднику нашего предприятия. Поздравляем его с этим знаменательным событием!

Фото предоставлено департаментом пресс-службы Администрации губернатора Пермского края

Решать проблемы и двигаться дальше



АВТОРИТЕТНО

В завершение 2015 года генеральный директор В.Е. Молоковских провел заседание круглого стола, на который были приглашены топ-менеджеры, начальники цехов основного производства, председатель профсоюзного комитета. Темой обсуждения стали наиболее актуальные вопросы, возникающие у работников предприятия.

В частности, был задан вопрос о бюджете коллективного договора. В минувшем году, как известно, в условиях ограниченных финансовых ресурсов бюджет коллективного договора не охватывал выплаты по ряду пунктов. После увеличения бюджета во второй половине 2015 года выплаты по некоторым из них были возобновлены.

Согласно ответу директора по персоналу Д.А. Фролова, на 2016 год бюджет колдого-

вора составляет 320 млн. руб. По статьям расходов он идентичен бюджету второй половины 2015 года с закрепленной возможностью пересмотра в сторону увеличения при условии выполнения «Камским кабелем» плановых показателей по результатам первого квартала 2016 г.

— Свои обязательства по трудовому законодательству мы выполняем, — отметил В.Е. Молоковских. — До конца первого квартала проработаем с профкомом дополнительные пункты, которые могут быть разблокированы исходя из целесообразности и финансового состояния, в котором будет находиться компания.

Был задан вопрос о порядке работы комиссии по определению преимущественного права оставления на работе при сокращении численности.

— Работа комиссии, ее состав определены в приказе, утвержденном генеральным директором, — пояснила начальник СУП Е.В. Осипова. — В первую очередь опреде-

ляются работники, в отношении которых в соответствии со ст. 261 Трудового кодекса РФ устанавливается запрет на сокращение:

- беременные женщины;
- женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- другие лица, воспитывающие указанных детей без матери;
- родители (иные законные представители ребенка), являющиеся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающие трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Продолжение на стр. 2

КАМКАБЕЛЬ №1
среди кабельных заводов по переработке металла



РАССКАЖИ ДРУГУ!

предлагает работу по профессиям:

- водитель автопогрузчика,
- грузчик (с правом управления авто/электропогрузчиком),
- кладовщик,
- машинист крана мостового 4 р.,
- машинист крана козлового 5 р.,
- медсестра по физиотерапии (медицинское образование, наличие свидетельства по специализации «физиотерапия», опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года),
- стропальщик.

При себе иметь:

- паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.

Собеседование по рабочим профессиям — до 15.00!

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32).

Вся улица светла!



СВЕРШИЛОСЬ

Более четырех лет наша газета отслеживала ситуацию с восстановлением освещения на участке улицы Гайвинской от перекрестка с Васнецова к Центральной проходной «Камского кабеля».

Очень долго решался вопрос передачи бесхозных сетей «Горсвету». В кромешной темноте ходили по тротуарам на работу и с работы заводчане, с риском для жизни перебегали проезжую часть пешеходы. Дирекция завода, служба главного энергетика, профсоюзный комитет приложили большие усилия к тому, чтобы вопрос наконец решился. Первой ласточкой стало появление фонарей на переходе под горой в ноябре 2014 года. В течение минувшего лета мы наблюдали, как ведется подготовка линии к подключению. И вот 29 декабря светильники зажглись, став для всех настоящим новогодним подарком. Общее мнение, обратившись в редакцию, выразил коллектив ССМ:

— Теперь улица Гайвинская освещена фонарями, и в темное время суток идти на работу стало светло. Работники службы сырья и материалов выражают благодарность профкому за содействие в подключении. А также хочется пожелать в дальнейшем добиваться положительных результатов в намеченных планах!

С 21 по 24 января в выставочном центре «Пермская ярмарка» (бульвар Гагарина, 65) проходит выставка достижений индустрии образования, учебных заведений, вакансий рабочих мест «Образование и карьера».

Время работы выставки: 22-23 января — 10.00-18.00, 24 января — 10.00-15.00. Вход свободный.

Следующий номер газеты выйдет 19 февраля 2016 г.

Решать проблемы и двигаться дальше

Окончание. Начало на стр. 1

Далее работники оцениваются на преимущественное право оставления на работе, критерии которого определены в ст. 179 ТК РФ. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

– семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

– лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

– работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

– инвалидам Великой Отечественной войны и боевых действий по защите Отечества;

– работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

В целом решение о сокращении численности или штата работников является управленческим решением и относится к правам работодателя. Проверки Государственной инспекции по труду, прокуратуры нарушений оснований сокращения и его процедуры

не выявили, подтвердили ее соответствие действующему законодательству.

– Причиной, по которой компания вынуждена уменьшать свою численность, является необходимость поддерживать экономическую устойчивость, повышать эффективность, – подчеркнул В.Е. Молоковских. – Стоит отметить, что мероприятия по оптимизации затрат в 2015 году позволили сэкономить более 800 млн. рублей. Это средства, которые раньше буквально уходили сквозь пальцы.

Прозвучали вопросы, касающиеся **уменьшения численности** отдельных структурных подразделений.

При определении показателей оптимизации штатных единиц был проведен анализ динамики выпускаемой предприятием продукции. Объемы снизились, сопоставимо уменьшилась и нагрузка на работников вспомогательных служб. Остро стоят вопросы повышения эффективности использования производственных мощностей и человеческих ресурсов. В условиях сложной финансовой ситуации руководителям предстоит так перераспределить персонал и выполнять обязанности, чтобы исключить ненужное дублирование функций, организовать работу максимально эффективно.

Был задан вопрос о необходимости введения **режима неполной рабочей недели** в начале 2016 года для руководителей и специалистов.

По этому вопросу Д.А. Фролов указал на изменения в организационной структуре предприятия с перераспределением нагруз-

ки на подразделения и на конкретные должности, а также на внедрение обновленной версии программного обеспечения.

Данное решение о внедрении неполной рабочей недели принималось с обязательным учетом мнения профсоюза при соблюдении действующего законодательства.

– Поскольку в результате титанических усилий сбыта тенденцию по загрузке удалось переломить и на январь производство обеспечено заказами, вопросы о необходимости увеличения рабочего времени для подразделений, оказывающих существенное влияние на выполнение планов по производству и реализации, при их обоснованности, будут рассматриваться дополнительно, – подчеркнул генеральный директор.

Вновь были даны разъяснения по поводу основания заключения **срочных трудовых договоров**.

– В рамках действующего законодательства все СТД заключаются под выполнение конкретного заказа, работ, расширение производства, – сообщила Е.В. Осипова. – В ходе анализа, проведенного в 2015 году, начальники цехов подавали в СОТиЗ и СУП служебные записки с обоснованием необходимости перевода конкретных работников на постоянные ставки. В результате проведенных мероприятий в 2015 году порядка 130 трудовых договоров были переключены из срочных в бессрочные. На сегодняшний день вопрос о переводе работников на постоянный трудовой договор рассматривается по ходатайству руководителя. Отдельно хотелось

бы отметить, что, кроме срока, СТД и бессрочные ТД ничем не отличаются. Объем гарантий и компенсаций работникам одинаков, дискриминаций в их отношении нет.

Резюмируя итоги встречи, В.Е. Молоковских вновь напомнил о тех вызовах и рисках, с которыми кабельная отрасль столкнулась в 2015 году. Существенно потеряв объемы производства, нашей компании, тем не менее, удалось преодолеть многие проблемы, укрепить свое финансовое состояние. На 2016 год поставлена задача восстановить лидирующее положение в отрасли, даже повысить долю «Камского кабеля» на рынке. Как показала практика, сбыт способен решать задачи в части повышения объемов и реализации. На 2016 год утвержден план по переработке цветных металлов порядка 63 тысяч тонн. Особенный рост ожидается по выпуску кабеля в БПИ. Нужно выйти на эти объемы, продолжить работы по оптимизации затрат, повышать эффективность загрузки оборудования.

– Завод работает и будет работать, – подчеркнул генеральный директор. – Все возникающие вопросы мы готовы обсуждать, оперативно решать возникающие проблемы.

От редакции: Напоминаем, что свои вопросы работники завода могут передавать в дирекцию не только через руководителей и профоргов, но и через редакцию газеты. Наши контактные данные указаны на стр. 4.

Подготовила
Анастасия МЕРКУШИНА

«Камкабель» – космонавтике

ВЫШЕ ТОЛЬКО ЗВЕЗДЫ

За готовящимся к вводу в эксплуатацию космодромом «Восточный» кабельщики следят с особым интересом. В 2014 году на этот уникальный объект нашим предприятием было поставлено 117 км кабеля в изоляции из сшитого полиэтилена марок ПвПнг2гж(А)-HF, ПвКШп, ПвКВнг(А)-LS, ПвКПг на напряжение 10 кВ и 1 кВ. С его помощью подключены к энергоснабжению сердце космодрома – стартовый комплекс, а также хранилище топлива и другие объекты (подробнее об этом можно прочитать в газете №22 от 28 августа 2015 г.).

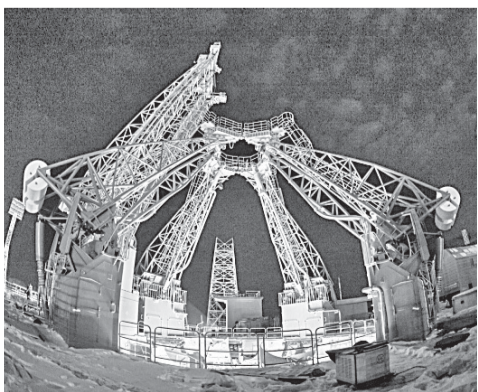
На днях пресс-служба Центра эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры сообщила: 19 января на техническом комплексе космодрома начались комплексные испытания, цель которых – подтверждение готовности всех систем комплекса к первому пуску ракеты-носителя. Начата сборка ракеты-носителя «Союз-2».

При условии обеспечения необходимой строительной готовности, завершение испытаний на стартовом комплексе планируется 25 марта. Далее здесь должны начаться комплексные испытания технологического оборудования.

Первые два спутника – космический аппарат «Аист-2Д» и наноспутник, а также блок выведения «Волга» – планируют привезти на «Восточный» 23 января. А 1 февраля сюда должны доставить спутник «Ломоносов». Космические аппараты и наноспутник на орбиту выведет «Союз-2.1а». Они будут доставлять на Землю данные по научным экспериментам.

Как сообщал в декабре минувшего года Роскосмос, дата первого старта с «Восточного» будет определена после окончания автономных и комплексных испытаний.

Фото с сайта <http://vostokdrom.ru>



Сложности преодолеваются по-разному

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Руководитель Медиахолдинга «Рускабель» Александр Гусев побеседовал с генеральным директором завода «Камский кабель» Владимиром МОЛОКОВСКИХ об итогах года и ожиданиях в следующем году.

– «Камский кабель» как один из лидеров рынка неизбежно привлекает к себе внимание. Можно сказать, что ситуация на крупнейшем заводе достаточно четко отражает ситуацию в отрасли. Как вы можете охарактеризовать 2015 год?

– Начало года, несомненно, было для всех предприятий отрасли трудным. Резкий рост цен на сырье, рост ставок по кредитам, пересмотр контрактов, дефицит оборотных средств – вот общие проблемы, поставившие заводы на грань выживания. Сложности были, но все так или иначе их преодолели, кто-то просто пережил этот период, кто-то приложил максимум усилий для оптимизации и снижения негативного влияния. Мы старались идти по второму пути и достигли определенных результатов.

– С какими финансовыми результатами вы закончите год?

– В целом я оцениваю результаты как хорошие. Работа в течение года по оптимизации затрат и бизнес-процессов позволила сэкономить сотни миллионов рублей и это еще не предел. Мы установили прочные контакты с краевыми и федеральными властями. Выстроили с партнерами четкую работу по соблюдению платежной дисциплины. Существенной реструктуризации подвергся кредитный портфель, что позволяет значительно сэкономить. По чистой прибыли 2015 год существенно лучше предыдущего. По нашим оценкам, объем чистой прибыли составит более 700 млн. руб.

– Ходили слухи, что на заводе прошли массовые сокращения и вводится сокращенный режим работы. Так ли это?

– Наверняка вы как глава информационного портала согласитесь, что сегодня негативные слухи зачастую являются инструментами недобросовестной конкурентной борьбы. Расскажу, что происходит на самом деле. Массовых сокращений не было и не ожидается. В рамках проводимой работы по оптимизации, некоторых непроизводительных подразделений коснулись мероприятия по сокращению, но все делается без ущерба



основному процессу. Кроме того, высвободилась часть персонала, принятая на период сезонного повышения спроса, и у которого закончились срочные трудовые контракты.

Применительно к графику работы – мы рассматривали разные варианты развития ситуации в начале 2016 года и провели подготовительные мероприятия на случай самого негативного развития ситуации. Но уже сегодня мы видим, что принятых заказов на январь достаточно для работы в обычном графике. Кроме того, мы открыли дополнительные вакансии для производственного персонала. Сами понимаете, в плохой ситуации никто рабочих принимать не будет. В среднем по предприятию загрузка производства достаточно высокая, хотя по ряду номенклатурных направлений есть некоторый объем свободных мощностей. По этим позициям мы готовы выполнить заказы за считанные дни.

– Что вы ожидаете от 2016 года?

– Точные прогнозы, как поведет себя рынок, давать пока рано. Очень многое зависит от действий правительства, финансирования инвестиционных программ предприятиями энергетики и промышленности. В целом, даже если рынок и просядет,

то падение не будет значительным, скорее всего – в единицах процентов.

Что касается нашего предприятия, то мы продолжим оптимизацию неэффективных расходов, усилим работу с партнерами, активизируемся в регионах. Цели мы себе поставили амбициозные, поэтому приложим все усилия для их достижения.

– Какие рекомендации и советы вы бы дали партнерам на 2016 год?

– Хочу призвать всех потребителей быть осмотрительными при выборе поставщика. В 2015 году многие заказчики столкнулись с уходом с рынка массы посреднических организаций и срывом сроков поставки оплаченной продукции. Не исключаю подобное развитие событий и в отношении некоторых производителей, выпускающих дешевую и низкорентабельную продукцию. Взаимовыгодная работа с надежным и финансово устойчивым крупным предприятием – залог крепких партнерских отношений и реализации всех ваших проектов точно в срок.

– Спасибо за интервью!

Информация предоставлена порталом RusCable.Ru – ведущим отраслевыми электронным СМИ.

Кто нас выводит в мастера

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

На Гайве после капитального ремонта открылся детский сад. Раньше здание на ул. Никитина, 186 было известно жителям как ясли №96. Теперь этот сад носит номер 400 и называется «Страна мастеров».

В свое время ясли принадлежали заводу, именно «Камкабель» построил их 54 года назад. Неудивительно поэтому, что директор одного из крупнейших предприятий района В.Е. Молоковских принял участие в церемонии открытия обновленного дошкольного учреждения вместе с начальником городского департамента образования Л.А. Гаджиевой, главой администрации Орджоникидзевского района Л.В. Королевой, депутатами Законодательного собрания и Пермской городской Думы.

Восстановленное здание рассчитано на 150 воспитанников. В ходе капремонта здесь были выполнены работы по гидроизоляции фундамента, замене кровли, утеплению фасада, монтажу крытых крылец, замене оконных блоков и дверей, оборудованию путей эвакуации. Также установлены пандус и поручни, смонтированы пожарная и охранная сигнализация, системы видеонаблюдения, вентиляции, электроснабжения, канализации и отопления. Проведена большая работа по благоустройству территории: полностью за-



В.Е. Молоковских: «Мне не раз приходилось участвовать в открытии новых производств. Детсад – не менее важный объект!»

менено асфальтовое покрытие, оборудованы спортивная площадка, тентовые навесы, установлены малые архитектурные формы.

Заведующая детсадом М.Л. Голубцова провела для гостей экскурсию. Взрослые с удовольствием наблюдали за мастер-классами маленьких ювелиров и дизайнеров, изучили интерактивную доску, получили самодельные подарки и даже сами освоили некоторые ремесла.

– Идея нашей «Страны мастеров» состоит в том, чтобы на базе сада создать модель мастерских для обучения дошкольников технологиям «хендмейд», – рассказала Марина Леонтьевна.

Всего в 2015 году в Перми восемь детских садов открыты после большого капитального ремонта, еще два построены «с нуля». Это более 3,5 тысяч дополнительных мест для детей дошкольного возраста.

Анастасия ПАНКРАТОВА

Вошли в число победителей

НА УРОВНЕ ГОРОДА

«Камский кабель» вошел в число победителей городского конкурса по решению социальных вопросов, – сообщил Интернет-портал районов г. Перми gaion.gorodperm.ru.

Администрация Перми подвела итоги ежегодного конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов». Победителями стали 24 крупных предприятия Перми, которые не только достигли высоких производственных показателей, но и приняли активное участие в решении общегородских вопросов.

Из предприятий Орджоникидзевского района победителями стали:

– в группе с числом работающих от 101 до 500 человек: Филиал ПАО «Федеральная Гидрогенерирующая компания – РусГидро» – «Камская ГЭС» – в номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды»; ОАО «Уралгидросталь» – в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий»;

– в группе с числом работающих свыше 2500 человек: ООО «Камский кабель» – в номинации «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования».



Награду директору по производству А.В. Чеснокову вручил начальник департамента экономики и промышленной политики администрации Перми В.Г. Агеев



Заказ доставлен потребителю

ДЕЛА И ЛЮДИ ЗАВОДА

Продолжаем начатый в предыдущем номере рассказ о выполнении «Камским кабелем» уникального заказа для волгоградских клиентов.

Напомним, кабель марки ПвКП2Гж 3х300/120 на напряжение 6 кВ был отгружен покупателям двумя длинами по 1170 метров. Для этого впервые пришлось работать с металлическими барабанами 40-го типа, диаметр щеки которых составляет 4 метра.

Усилия к выпуску данного заказа приложили сотрудники многих цехов и служб. Большая нагрузка легла на работников ООО «Технология-Сервис», которым пришлось в предельно сжатые сроки собрать гигантские барабаны.

– На завод тара поступила по частям, – рассказала технолог Маргарита Швецо-

ва. – В корпус завезли четыре полушки, животики, распорные трубы. Наши опытные рабочие слесарь-ремонтник тарного участка Владимир Захаров и электрогазосварщик Дмитрий Петрушев приложили все усилия, не считались со временем и практически вдвоем собрали барабаны.

...Мне довелось понаблюдать за работой признанных мастеров своего дела, когда они производили сборку второго барабана. В готовом виде он практически доставал до кабины мостового крана. Сборка и сварка производились быстро и точно, без какой бы то ни было суеты. Первый барабан, которого уже ждали в цехе 9, тем временем готовился к перевозке из одного корпуса в другой.

В следующий раз увидать транспортировку непривычно большой тары удалось в предпоследний рабочий день года. Барабаны по очереди были погружены на

платформы автомобилей, которым предстояло везти их на юг России (эта задача была доверена транспортник компании из Казани). Грузчики ПРС Максим Шадрин и Игорь Галямин под руководством старшего мастера Николая Ходырева тщательно укрепили барабаны деревянными брусками. То и дело понаблюдать за процессом подходили руководители разного уровня, работники корпуса. Не ошибись, если скажу, что многие сотрудники завода не упустили случая сфотографироваться на фоне четырехметровых великанов.

А вот водители большегрузов удивления не проявляли, заверяя, что к подобным габаритам им не привыкать. После нескольких дней ожидания они были рады отправиться в путь по заранее согласованному маршрутам. Правда, на старте пришлось немного побуксовать: длинная машина никак не

могла выехать из ворот цеха по нужной траектории. Но на помощь пришел тракторист транспортной службы Андрей Илензеер. Он привез достаточное количество песка, после чего трал с легкостью одолел накатанный участок. Тут же в цех под погрузку заехал второй MAN. Новый год водителям предстояло встретить в пути.

– Благополучно ли груз прибыл к заказчиком? – спросили мы директора Краснодарского филиала Романа Терещенко перед выходом этого номера газеты.

– Да. В связи с морозной погодой прокладка по дну Волги пока не произведена, – ответил Роман Викторович. – Как только позволит погода, в соответствии с проектом кабель пройдет под руслом реки и будет подключен к строящемуся стадиону для предстоящего чемпионата мира по футболу.

Анастасия МЕРКУШИНА



За работой Владимир Захаров и Дмитрий Петрушев

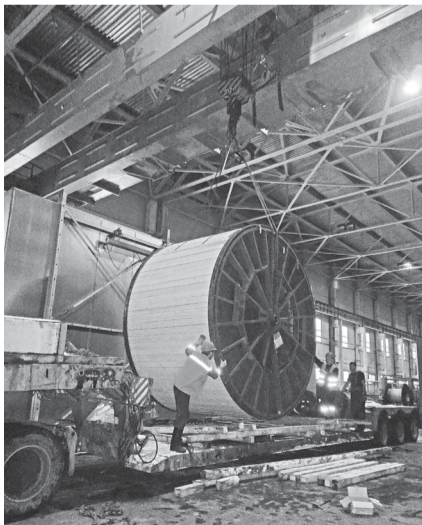


Фото выглядит вполне буднично. В действительности машинист крана Галина Вихарева держит на весу больше 27 тонн



Тралы берут курс на Волгоград

Итак, ее зовут Татьяна

ИМЕНИНЫ

Именно так, немного перефразируя известную строку Пушкина, хотелось бы озаглавить это небольшое интервью с Т.А. ЦЫБИНОЙ, приемосдатчиком груза и багажа погрузочно-разгрузочной службы. Именины всех Татьян – хороший повод познакомиться с этой интересной женщиной поближе.

– Я пермская, переехала на Гайву из Индустриального района в 1996-м году, когда вышла замуж.

– Куда подались после школы?

– Окончила училище №5, выучилась на монтажника радио- и электроаппаратуры. По специальности устроилась на телефонный завод, отработала на нем десять лет. Там занималась особо секретными устройствами, которые использовались в Кремле, на съездах при голосовании и т.д. Нажмешь кнопочку, и никто точно не подслушает разговор...

В конце 90-х попала я под сокращение. Думаю, потому что была единственной женщиной в мужском коллективе. В 2000-м году устроилась на «Камкабель» уборщицей в цех 26. В то время это было большой удачей, радовала любая возможность зацепиться за предприятие. Потом освободилось место приемосдатчика груза и багажа, и с тех пор я тружусь в этом качестве.

– Татьяна Алексеевна, были трудности в овладении профессией?

– Особых не было. Мне помогает техническое образование, умение разбираться в чертежах, которое в нашей работе совершенно необходимо, – мы грузим в вагоны, полувагоны, железнодорожные платформы по схемам, отвечаем за правильность и безопасность погрузки и расположения грузов. И как досадно бывает, когда все сделаешь нормально, но вагон может дернуться, и тогда есть риск для кабельной продукции.

– Вам ведь постоянно приходится быть на воздухе?

– Да, практически вся работа у нас на улице.

– Не мерзнете?

– Нет, экипированы мы отлично! Когда я только начинала здесь, у нас были только телогрейки и тонкие перчатки, а все остальное – свое. Поэтому утеплялись кто как мог. Зато сейчас у нас есть все: удобная утепленная обувь, нательное белье, шапка, варежки, костюм «Север», включающий безрукавку, куртку с капюшоном и комбинезон.

– Даже сильные холода теперь не страшны?

– Ну вот недавно был очень морозный день, я с десяти утра до семи вечера была на погрузке, и нормально. Холодно только первые десять минут, потом привыкаешь.

– Вы работаете по сменам?

– Два дня по 12 часов, потом два дня выходных. Раньше нас было десять человек, осталось четверо, работаем по двое в смене. Мои коллеги – Светлана Калининцева, Александра Колобова и Лариса Тетерина,



мы очень дружны и сплочены, общаемся и после работы. В этот раз не получилось собраться всем коллективом ПРС в честь Нового года, зато в прошлом году отлично отметили праздник, с культурной программой и распределением ролей.

– Вы ведь недавно стали в своей службе проффоргом?

– Да, стараюсь к этой обязанности относиться со всей ответственностью. Людям сегодня очень нужна поддержка, и профсоюз здесь играет далеко не последнюю роль.

– Ощутили ли вы и ваши коллеги на себе сезонный спад, падение производства?

– Наоборот, мы уже 4 января вышли на работу. Нас вот относят к вспомогательному производству чисто по формальному принципу, а ведь мы выгружаем материалы для всего завода и потом отгружаем готовую продукцию от всех цехов.

– Татьяна Алексеевна, мы часто вспоминаем ваши декоративные изделия, подготовленные к конкурсу на лучшее новогоднее оформление служебного помещения год назад. Целая стена замечательных поделок!

– В этом творческом занятии все наши девочки принимали участие, не только я. А вообще очень люблю рукоделие, особенно вязание.

– Расскажите, пожалуйста, о вашей семье.

– Муж Станислав – электрик в монтажной организации. У нас взрослая дочь Елена, ее муж Михаил Кирьянов трудится в цехе 9, о нем не раз писала заводская газета. И у нас две внучки. Старшей 12 лет, а младшей в эту среду исполнилось полгода.

– Наверняка кого-то из них зовут так же, как и вас?

– Нет, Диана и Ксения. Но ребята мне пообещали, что если у них родится третья девочка, назовут ее Татьяной.

Елена АНДЕРСОН

Поздравляем образцовый цирковой коллектив «Пируэт» под руководством Аллы Геннадьевны Обшаровой и Екатерины Сергеевны Сутуриной с победой на IV Международном фестивале-конкурсе «Наши звезды», прошедшем с 9 по 16 января в Санкт-Петербурге, Эстонии, Швеции, Финляндии! «Пируэт» завоевал Гран-при конкурса в номинации «Цирк. Мини-спектакль». Так держать, ребята! Спасибо тренерам! Вы самые-самые лучшие!

Родители

С прискорбием извещаем о том, что 19 января на 78-м году жизни скончался Почетный ветеран завода Вячеслав Германович ПИНАЕВ.

На «Камкабель» он пришел в 1960 году, трудился на заводе 30 лет, пройдя путь от электрика до главного энергетика. Многие годы отвечал за системы жизнеобеспечения предприятия.

Профсоюзный комитет, Совет ветеранов, редакция, друзья, бывшие коллеги выражают глубокие соболезнования родным Вячеслава Германовича. Светлая память о нем – настоящему профессионалу, умелому руководителю, деятельному, жизнерадостному человеку – навсегда сохранится в наших сердцах.



Коллектив ПРС от души поздравляет начальника погрузочно-разгрузочной службы **Замира Саибжановича АЛИЖАНОВА** с днем рождения! Желаем верных надежных друзей и коллег, на которых всегда можно положиться (а мы такими и являемся!), счастья, здоровья, семейного благополучия!

18 января отметил золотой юбилей опрессовщик цеха 2 **Михаил Михайлович ТИУНОВ**. Жена и сын от души поздравляют мужа и папу с днем рождения.

Юбилей пришел в твой дом, все за праздничным столом.

Тосты, радость, громкий смех, ждет пускай тебя успех!

И неважно, сколько лет, – у мужчин всегда расцвет.

Главное ведь – жить уметь и душою не стареть!



ООО «Поликлиника «ГАЙВА»
ОГРН 1125907001110
ИНН 5907051197 КПП 590701001
614112, г. Пермь, ул. Васнецова, 6,
тел. 274-00-06

Профилактика – важный шаг на пути к здоровью

Профилактика заболеваний является неотъемлемой частью здорового образа жизни, ведь гораздо проще предотвратить заболевание, чем его лечить. Во многих странах мира большее внимание уделяется именно профилактике заболеваний, а не лечению, потому как это проще, продуктивнее и, что немаловажно, дешевле, нежели дорогостоящий процесс диагностики и лечения.

Поликлиника «Гайва» приглашает на профилактические приемы к терапевту по полису ОМС. Вы получите полезные советы по способам предотвращения различных заболеваний, возможных методах предупреждения болезней в периоды эпидемий и т.д. Самое главное – не нужно бояться идти к врачу.

Также поликлиника «Гайва» предлагает следующие услуги:

- прием педиатра, терапевта и узких специалистов,
 - озонотерапия, гирудотерапия, медицинский массаж, физиотерапевтический кабинет,
 - медицинские комиссии и медицинские осмотры,
 - выдача листков нетрудоспособности (больничных листов).
- Ваше здоровье всего в двух шагах!

Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-59-01-002096 от 23.08.2013 г.



КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

объявляет о массовом наборе на работу
**ПО РАБОЧИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ
НА ОСНОВНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ**
Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- заработную плату на период обучения 15000 рублей,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- официальное трудоустройство в соответствии с ТЗ.

Желателен опыт работы на производстве.

Образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.



ОБРАЩАТЬСЯ:

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

Часы работы: с 8:30 до 17:00, обед с 12:00 до 12:30.

Собеседование по рабочим профессиям – до 15:00!

Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 42-32).

Спортивный клуб «Камкабель» (ул. Гайвинская, 105, учебный корпус)
Набор в секцию борьбы дзюдо девочек и мальчиков с 10 лет и старше
Занятия бесплатные
Тел. 8 982 46 181 83

Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №66. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать
по графику – 17.00,
фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.