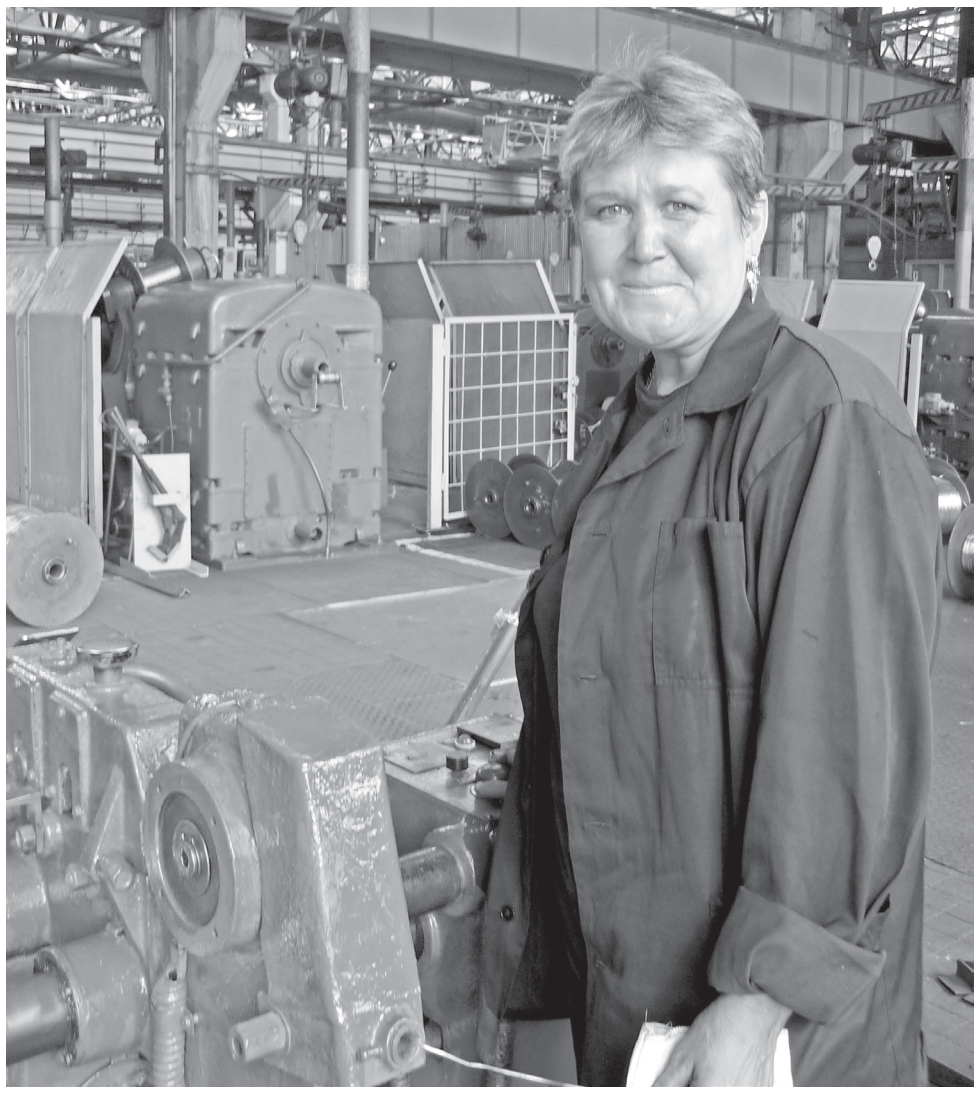
НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года. 26 июня 2015 г. №13 (313)

Знак признания и доверия

ОТЛИЧНИКИ КАЧЕСТВА

Напомним: по итогам 17-го Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» перемотчик цеха 2 Елена ЮЖАКОВА была награждена почетным знаком «Отличник качества» и денежной премией.



– Честно признаться, не ожидала, что меня наградят, – говорит Елена Валерьевна. – Я как раз с больничного вышла, а мне говорят: зайди-ка в актовый зал. Прихожу, а там руководители заводские собрались на годовое совещание по качеству. И такая приятная неожиданность – мне вручают памятный знак конкурса «100 лучших товаров России». Это большая радость и гордость, что твой труд видят и ценят. И, конечно, это доверие, которое надо оправдывать делом.

На нашем предприятии Е.В. Южакова с 1983 года. А вообще ее трудовая биография начиналась со сферы торговли, – после окончания торгового училища проработала два года в одном из гайвинских магазинов.

– В какой-то момент я поняла, что торговля – не мое, хочу работать на крупном стабильном предприятии, в большом трудовом коллективе, – продолжает Елена Валерьевна. – Пришла на «Камкабель». Начинала в промсанлаборатории, по всему заводу делала заборы воздуха. Поэтому знаю предприятие прекрасно, каждый его уголок.

А в августе будет 12 лет, как я во втором цехе. Решила перейти на прямое производство – заработок там больше, а мне дочку надо было поднимать. Устроилась на волочильно-крутильный участок перемотчиком.

Осмотрелась, втянулась, а через какое-то время мне было доверено работать с личным клеймом. Учеников у меня за эти годы было немало, многих воспитала, обучила.

Что сказать про мою работу – она уж точно не для белоручек. В мои обязанности входит перемотка и комплектование катушек с проволокой. Если на скрутке есть медь – и мы не сидим без дела.

Несмотря на все трудности, работа мне нравится по многим моментам, и прежде всего – удобным графиком. Два дня в первую смену, два выходных, две ночные смены. Можно планировать свое время на домашние дела. Дочь у меня уже взрослая, теперь можно своим увлечениям побольше внимания уделить. Приохотилась я на рыбалку ходить. С мужем на Каму частенько с удочками выбираемся – занятие и азартное, и полезное, на свежем воздухе.

– Обрели ли вы тот коллектив, о котором мечтали, придя на завод?

– Люди у нас очень хорошие! В моем окружении в основном мужчины, из женщин только мы с напарницей.

– Порадовались за вас, когда вы стали «Отличником качества»?

– Конечно! Хотя сама я не знаю, почему именно я вышла победителем. У нас все хорошо работают.

…Между тем, к претендентам на это звание предъявляются очень серьезные требования. Человек должен работать без брака, выполнять нормы, соблюдать трудовую дисциплину, быть наставником. И все эти качества в полной мере присущи Е.В. Южаковой.

Елена АНДЕРСОН

ДОСКА ПОЧЕТА

Коноплева Вера Борисовна, менеджер (по продажам) РОП

Коротких Андрей Валентинович, инженер (по договорам) СГМ

КАМКАБЕЛЬ №1
среди кабельных заводов по переработке металла

РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

по рабочим специальностям на основном производстве
с возможностью пройти обучение и получить профессию за счет предприятия (зарплата на период обучения составляет **15 000 рублей**, желателен опыт работы на производстве, образование среднее (полное) общее (11 классов), или начальное профессиональное).
А также **по профессиям:**

– бронировщик кабелей,
– вальцовщик резиновых смесей,
– волочильщик проволоки,
– водитель автопогрузчика/ электропогрузчика,
– грузчик,
– кладовщик,
– лаборант по электроизоляционным материалам 4р.,
– лудильщик проволоки,
– машинист крана козлового,
– медсестра/медбрат по массажу,
– монтер кабельного производства,
– опрессовщик кабелей и проводов,
– перемотчик,
– пропитчик кабелей и проводов,
– скрутчик изделий кабельного производства,
– скрутчик-изолировщик жил и кабеля,
– стропальщик,
– эмалировщик.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00!
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), документ об образовании.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

Вакансии ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

Инженер (связи)
(в/о профессиональное по специальности, связанной с телекоммуникациями, информационными и вычислительными системами, опыт обслуживания и администрирования систем связи на базе оборудования AVAYA),

инженер лаборатории резин ЦЗЛ
(в/о профессиональное химическое, желателен опыт работы в области производства и переработки резиновых смесей),

инженер по нормированию труда
(в/о профессиональное экономическое, высокий уровень владения ПК),

специалист по логистике
(в/о профессиональное, знание правил отгрузки, транспортировки грузов),

специалист по подбору и оценке персонала
(в/о гуманитарное, опыт подбора и оценки рабочего персонала, специалистов, руководителей низшего и среднего звена),

специалист по тендерам
(в/о профессиональное, опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, специалист по анализу рынка), высокий уровень владения Excel),

старший мастер
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

КАМКАБЕЛЬ №1
среди кабельных заводов по переработке металла

РАССКАЖИ ДРУГУ!

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

ОФИЦИАЛЬНО

С 8 июня на должность начальника службы прочей реализации назначен Игорь Юрьевич ШАТРОВ.

С 22 мая на должность начальника промышленно-санитарной лаборатории назначена Анна Ивановна ЯКОВЛЕВА.

С пользой для производства и выгодой для себя

АКЦИЯ

Неделю назад наша газета уже рассказывала о том, что генеральный директор ООО «Камский кабель» В.Е. Молоковских своим приказом утвердил Положение об акции «Приведи друга и заработай».

Ее участником может стать любой работник ООО «Камский кабель», который сагитирует кого-то из своих знакомых к трудоустройству в основные и вспомогательные цеха в период расширения производства.

Кандидаты, привлекаемые участниками акции, должны обратиться в службу управления персоналом (АБК-2, к. 120, тел. 274-74-73, доб. 22-83, 22-82, 22-74) с целью рассмотрения вакансий, предлагаемых предприятием.

Для участия в акции соискателям необходимо:

• заполнить анкету, в которой указать данные сотрудника компании, порекомендовавшего работу в ООО,

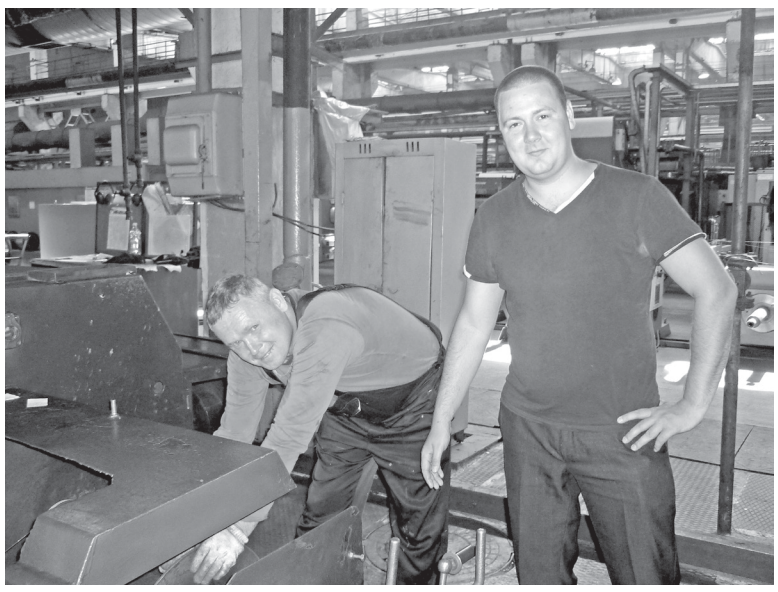
• представить документы, необходимые для заключения трудового договора: трудовую книжку, военный билет, СНИЛС, ИНН,

• успешно пройти собеседование в структурном подразделении,

• пройти медицинскую комиссию,

• заключить трудовой договор с ООО,

• проработать в ООО не менее трех месяцев.



И.С. Сальников, Д.И. Ухов

Участник акции, порекомендовавший знакомому работу в ООО, получает выплату в размере 3000 рублей после налогообложения в случае, если тот проработает в ООО не менее трех месяцев.

Для получения выплаты участник акции должен обратиться в службу управления персоналом (АБК-2, к. 120, тел. 274-74-73, доб. 22-83, 22-82, 22-74) и написать заявление. Выплата будет производиться путем перечисления на лицевой счет участника акции либо через кассу ООО.

Акция «Приведи друга и заработай» проводится с 15 июня по 15 июля 2015 г., но при необходимости может быть продлена.

В службе управления персоналом нам рассказали, что за неделю в рамках акции на предприятие пришло уже 16 человек. С одним из кабельщиков, порекомендовавших своему знакомому устроиться на завод, мы побеседовали. **Старший мастер участка среднего волочения цеха 1 Дмитрий УХОВ** ежедневно ощущает необходимость привлечения дополнительных рабочих:

– Загрузка все увеличивается, людей не хватает. В течение зимы и весны многие мои знакомые спрашивали, можно ли устроиться на «Камский кабель». Тогда я отвечал, что приема пока нет. Живу в микрорайоне Крым, в кризис много молодежи сидит без работы. Сейчас всем, кто интересовался трудоустройством на завод, говорю, что можно приезжать на собеседование. Я бы и без акции это делал, но если выплатят деньги, будет приятно.

– А как сейчас организована доставка работников из вашего удаленного района?

– Автобус возит людей только в одну смену. В нее и ставят тех, кто живет далеко.

– Дмитрий, вы приглашаете знакомых именно на свой участок?

– Конечно, я заинтересован в его укомплектованности кадрами. Но куда направить новых людей, решит служба управления персоналом.

– Что рассказываете о заводе? Для многих ведь условия работы на производстве непривычны.

– О работе волочильщиков говорю правду: физически тяжелая, грязная. Есть, конечно, отрицательные примеры, когда новички уходят сразу: «Не мое, не нравится». Но большинство задерживается, быстро осваивает оборудование, сдает экзамен на разряд и приступает к самостоятельной работе.

– А как вы сами пришли на «Камский кабель», тоже по чьей-то рекомендации?

– Три года назад разместил резюме в Интернете, мне позвонили, пригласили приехать.

– Дмитрий Игоревич, кто-то из тех, кому вы посоветовали устроиться на завод, уже оформился в службе управления персоналом?

– Пока еще нет. Ждем, обучаем других новичков. Вот сегодня первый день трудится Иван Станиславович Сальников, принят учеником волочильщика. Будем надеяться, быстро постигнет тонкости новой профессии.

Анастасия МЕРКУШИНА

Заводу и себе верна

ДОСКА ПОЧЕТА

После общения с менеджером регионального отдела продаж Верой КОНОПЛЕВОЙ становится ясно, кто должен работать в продажах – такие позитивные, энергичные люди, как она!

– Вера Борисовна, вы из семьи, которую с полным правом можно причислить к «золотому» фонду кабельщиков. Но если вашу маму мы хорошо и давно знаем (Светлана Игоревна Коноплева – Почетный ветеран завода, бывший начальник планово-экономического отдела, перед выходом на заслуженный отдых – руководитель отдела ценных бумаг), то о вашем отце лично я, например, знаю гораздо меньше.

– Мой папа, а зовут его Борис Алексеевич, работал в цехе 10 технологом, конструктором, занимался разработкой конструкций кабельной тары. Вот уж кто технарь, что называется, до мозга костей! При этом папа своими руками очень многое делать умел. И не просто выполнить ремонт или что-то прибить-приколотить (это я и сама могу), а еще и мебель смастерить. Папа создавал прекрасные вещи, сам их конструировал и доводил до совершенства. Пример перед глазами у меня всегда был и есть очень хороший. Сейчас родители занимаются дачей, забот у них всегда хватает, зато и результат радует, там очень все красиво.

– Кстати, а почему вы не выбрали профессию кого-то из родителей? Было бы логично пойти, например, по маминому пути.

– Мама, помню это очень хорошо, постоянно брала работу на дом. Сидит ночами с бумагами, с калькулятором... И я для себя тогда решила, что экономистом, как она, не хочу быть. Признаюсь, на «Камкабель» по стопам родителей тоже не собиралась категорически! Хотелось что-то свое найти, совсем другое.

Когда выбирала специальность, по которой буду учиться в политехе, решила пойти на порошковую

металлургию. Тогда эта отрасль только начинала развиваться и казалась перспективной. К сожалению, надежда не оправдалась, направление зачахло. Но я по специальности успела поработать – в электроприборной компании инженером-металлургом.

– Вы ведь гайвинская? Как в те годы ездили в центр на работу?

– В настоящих автобусных битвах. Как вспомнишь… Поэтому, когда мама мне подсказала, что есть возможность устроиться на вновь созданное совместное российско-итальянское предприятие «Камтек», я не сомневалась ни секунды. Именно здесь, считаю, началась моя настоящая трудовая биография.

Девяностые – время смутное, но молодое, живое, интересное. Зарождение новой российской экономики, бартер… В должности инженера-технолога мне приходилось заниматься многим, и школа это была очень хорошая. Поэтому, когда создавался коммерческий отдел, я уже подготовленной пришла в него. У истоков этого абсолютно нового направления стоял Михаил Семенович Палко, и я горжусь, что начинала вместе с ним.

Постепенно еще подбирались люди, становясь настоящими специалистами в сфере продаж. Со временем наше подразделение преобразовалось в отдел маркетинга и сбыта, который возглавил Сергей Юрьевич Беляков – настоящий новатор в своей области. Надо сказать, в заводских коммерческих структурах за все эти годы было много переименований, реорганизаций, но суть оставалась одна – продажи, работа с покупателями кабельно-проводниковой продукции.

Мы были как одна большая семья. Делу отдавали себя с энтузиазмом и с удовольствием общались вне работы, часто ходили в походы и на сплавы. На шашлыки выезжали по 200 человек!

Мне выпало счастье работать с замечательными добрыми людьми, всегда готовыми прийти на помощь. Жизненные ситуации бывают сложные, и тогда особенно ценишь человеческую поддержку. Не забыть, как помогли мне с транспортом, когда надо было ежедневно ездить в центр города в больницу к дочке. Спасибо всем огромное за участие, а водителю Анатолию Боброву – отдельная благодарность.

В нашей первой группе в ОМиС мы работали вместе с Вадимом Юрьевичем Беляковым и Андреем Андреевичем Сидоровым. У нас на троих было два стола, один телефон и один компьютер. Я первое время ничего не знала по специфике кабельного производства, о марках кабеля не имела понятия. Спасибо всем, кто учил, наставлял, подсказывал. И сегодня я продолжаю учиться, благодарна всем моим коллегам, бывшему начальнику РОП Игорю Юрьевичу Шатрову, нынешнему непосредственному руководителю Эдуарду Юрьевичу Лядову.

– Мы плавно перешли в день нынешний…

– Сейчас я тружусь в региональном отделе продаж менеджером по Пермскому региону. У нас «тройка», в ней, кроме меня, – специалист по продажам Дамир Галимулин и менеджер по работе с ключевыми локальными клиентами Денис Шнейдер. Мой «участок» – преимущественно компании, входящие в холдинг «Русский свет».

У нас очень крупный регион, он еще и расширен за счет Челябинской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского округа.

– Как раз в прошлом году была поставлена задача – увеличивать наше присутствие на местном рынке. Так что вы в самом тренде.

– Заявок по Пермскому региону очень много, в день выставляем по 20 счетов. В крае активно развивается масса проектов, связанных со строительством и монтажом, кабель нужен, а наша продукция имеет хорошую репутацию и ценится.

За столько лет в продажах я хорошо изучила клиентскую базу, она достаточно стабильна. Конечно, бывает, когда кто-то переименовывается, отделяется, открывает свое предприятие, просто нужно быть в курсе этих движений.

А задачи, как бы ни менялись времена и условия работы, по сути остаются прежними: мы должны приносить предприятию больше прибыли, больше заказов, больше объемов. Стараемся делать все для этого. И чтобы премия всем была!

– Когда большинство подразделений завода были в простое, сбыта он не коснулся?

– Как сказать. Январь для всех был тяжелый. Покупатели «затаились», ждали прояснения экономической ситуации. Только к февралю-началу марта мы почувствовали оживление спроса. Сейчас все гораздо более стабильно.

А кризис мы не первый уже переживаем. Я, например, не стесняюсь рассказать, что уборщицей подрабатывала, мыла полы в подъезде.

– Раз уж зашел разговор… Известная вещь: в народе бытует мнение, что в коммерческих структурах не жизнь, а малина!

– Труд в продажах, тем более в нынешних условиях, далеко не сахар. Он очень напряженный, случаются психологические перегрузки, домой приходишь как выжатый лимон. Кризис в экономике сказывается, негатив в переговорах бывает, и все принимаешь на себя. Сколько усилий требуется, чтобы не только найти новых клиентов, убедить их принять наши условия, но и сохранить, удержать старых. Конкуренция очень велика.

– Вера, вы всегда великолепно выглядите, обаятельны и привлекательны. И есть в кого!

– Я себя чувствую молодой. У меня много друзей среди молодежи. И дочка у меня совсем юная – 14 лет. Даша серьезно занимается уличными танцами, недавно на Дне города выступала. Я стараюсь жить ее интересами, быть всегда рядом.

Так у меня складывается каждый раз, что в любой жизненной сфере общение завязывается и только крепнет с годами, перерастает в дружбу. Круг друзей по работе, по детскому саду, куда я водила Дашу, по собаководству (после того, как мы завели тойтерьера Бетти)... И надо сказать, жизнь часто меня сводит с удивительными людьми, которых я очень ценю.

Про увлечения если спросите, отвечу так: дома перед телевизором или в соцсетях не сижу. Сколько всего есть интересного вне домашних стен, вокруг такие чудесные луга, река! Можно кататься на велосипеде, зимой – играть в снежки, да просто гулять.

Гайва вообще необыкновенно красива. Кстати, к природе меня приучили родители. У нас была моторная лодка «Прогресс», путешествовали по воде. Большой компанией (с нами была еще семья, друзья родителей) снимали дом в Пожве. Вспоминаются наши песни у костра, концерты, фокусы, вылазки за грибами и ягодами… Во мне все это осталось.

– Получается, никуда вы не делись от «Камского кабеля», как ни намеревались в юности?

– Никуда мне от «Камкабеля» не уйти, это точно! Известная фраза «стал завод родным» – это про меня.

Елена АНДЕРСОН

Из речников – в кабельщики

ДОСКА ПОЧЕТА

Инженер по договорам бюро планирования СГМ Андрей КОРОТКИХ не всегда работал на суше. В начале трудового пути его покачало на камских волнах. Однако вот уже семь лет Андрей Валентинович не речник, а кабельщик.

– Я родился в Заостровке, – рассказал мой собеседник. – Мама работала кладовщиком на базе Гастронома, папа – в порту Пермь, старшим электромехаником на плавкране. Целые недели летом я проводил с ним на воде и тоже полюбил реку. Поэтому после восьмого класса пошел не в музыкальное училище, как настаивал мой педагог по классу баяна, а в Пермское речное училище на специальность «Судовождение». Затем поступил на очно-заочное отделение филиала Горьковского института, который в 2000-м году оканчивал уже как Волжскую государственную академию водного транспорта по специальности «Судовое энергетическое оборудование». Получил профессию механика по судовым двигателям.

Учеба моя несколько растянулась. За это время успел и жениться, и в армии отслужить. Свою будущую супругу Татьяну встретил в Левшино. В училище у меня были три друга – все Александры, и все с левого берега Орджоникидзевского района. Благодаря им здесь и оказался.

С 1991 года я работал в порту Пермь мотористом-рулевым. Позже, учась в институте, устроился на плавкран, дополнительно окончил курсы крановщиков.

В 1998 году предложили сойти на берег, позвали в городской грузовой район групповым механиком по малой механизации. Затем работал заместителем начальника Камского грузового района по технической части.

Сейчас на территории городского грузового района проводят ярмарки, фестивали, краны демонтировали. Пришлось сменить работу. В апреле 2008 года пришел на «Камкабель». Устроился в договорной отдел.

На многих предприятиях существовали тендерные отделы. И у нас как раз организовывалась служба заказчика. Искали подрядчиков на ремонты, монтаж оборудования, строительные работы, изготовление деталей, узлов.

Начали проводить отбор подрядных организаций на конкурсной основе, чтобы оптимизировать затраты. Как и сейчас, старались в первую очередь учесть интересы нашего предприятия, добиться максимально низкой стоимости услуг без ущерба для качества работы.

Опыта не было, набирались его на практике. В чем-то и ошибались. Если сравнить договоры, которые составляли тогда и сейчас, разница очевидна.

В процессе работы пришлось осваивать компьютерные программы, информационную систему IT-Предприятие.

С мая 2012 года я перешел в службу главного механика. Коллектив здесь дружный, высокопрофессиональный. Всегда готовы прийти на помощь.

Веду договоры по ремонтам, сервисному обслуживанию оборудования. В настоящее время в основном работаем с хорошо известными, проверенными фирмами: «Технология-Сервис», «АРТ-Технолоджи», «МХС», «Вира-Плюс».

Заключаю с выбранным по тендеру подрядчиком договор на конкретные виды работ и веду его до конца: проверяю сметные расчеты на соответствие дефектным ведомостям, планирую затраты на авансовые и окончательные платежи, контролирую соблюдение сроков выполняемых работ и их качество, взаиморасчеты с подрядчиками, согласовываю акты выполненных работ. В случае срыва сроков приходится вести претензионную работу. Стараюсь заранее предусмотреть все возможные тонкости, чтобы договор был читаем, как книга, чтобы и форма, и содержание были проработаны досконально.

Что еще рассказать? У нас с супругой две дочери. Старшая учится в Пермском филиале РЭУ им. Плеханова и работает, младшая – студентка строительного колледжа.

Свободное время люблю проводить активно. Со школьных лет увлекаюсь спортом: занимался дзюдо, баскетболом, катаюсь на лыжах. С удовольствием бываю на природе, в лесу, помогаю маме на дачном участке. Еще одно увлечение – чтение, особенно люблю детективы.

Записала
Анастасия МЕРКУШИНА

Чтобы всем было весело и интересно!

КАНИКУЛЫ

Третий год подряд детские смены в санатории-профилактории ООО «Камский кабель» отличает не только привычно высокое качество медицинских процедур, но и увлекательная, насыщенная, каждый раз новая культурная программа. За нее отвечает сплоченная и творческая команда вожатых лагеря «U» под руководством Юлии ФЕДОСЕЕВОЙ. С ней мы по традиции и пообщались в начале летнего сезона.

Вернее, это лишь кажется, что лето только началось. В лагере уже успела отдохнуть одна смена и в самом разгаре вторая.

– Юлия, чему в этом году посвящены детские заезды?

– Темой первого стал «Справочник профессий». Мы знакомили ребят с самыми разными специальностями, даже такими экзотическими, как «туалетный гид» или «переворачиватель пингвинов». Слышали о них?

– Да, но была уверена, что это шутка.

– Нет, это не миф, а самая редкая профессия на Земле. Ею владеют два человека на полярных станциях в Антарктиде. После взлета или посадки самолета они ходят вокруг аэродрома и ставят на ноги пингвинов, которых опрокидывает на спину звуковой волной.

– А более востребованные в наших условиях профессии рассматривали?

– Мы говорили о медработниках, учителях, поварах, рабочих профессиях, технических и творческих специальностях… За три недели перебрали всех.

– Смена закончилась незабываемым гала-концертом, и вот уже в профилакторий заехали новые ребята.

– Причем если в первой смене отдыхали 57 человек, то с 19 июня у нас их 111. Перевыполняем план!

Тема второго заезда – «Вкусная география». Ребята путешествуют по странам и континентам, узнают много нового о кулинарных традициях разных народов.

В третью смену их ждет «Мультпарад». Все отряды снимают фильмы, а теперь появятся и рисованные отрядные мультфильмы. Займется этим педагог по видеотворчеству Виолетта Балуева.

Ну и четвертая смена тоже насыщена событиями. Она будет называться «Шерлок», порадует любителей квестов и логических загадок, тех, кого интересует таинственное, непознанное, незнакомое...

– А это интересует практически всех ребят! По каким направлениям организованы мастер-классы?

– Они для нас традиционны: актерское мастерство, творчество, современный танец, английский язык. Работает спортивный инструктор – наш недавний воспитанник Давид Тамоев. Он, как и Мира Мамедова, «дорос» до вожатых.

– Команда та же, что знакома ребятам по прошлым годам?

– Большей частью, да. Мы несколько лет вместе работаем в летние и зимние смены. К примеру, не представляю лагерь без Нади Кушниной – педагога по английскому языку и вожатой младшего отряда. Больше десяти лет она работает именно с маленькими детьми. Очень интересно в игровой форме ведет английский язык. Замечательно поет, вокруг нее объединяются все поющие дети лагеря.

Работой педагога по актерскому мастерству Ильи Каменева-Бабушкина восхищаются даже сотрудники профилактория. Виолетту Балуеву я уже называла. Она снимает, монтирует, рисует мультфильмы, может преподавать культуру речи.

Видеооператор Григорий Минасян с каждым отрядом снимает фильмы, делает профессиональные фотосессии.

Давид Тамоев – уже не помощник, а инструктор по спорту и самый настоящий вожатый. К тому же, он сильный вокалист и автор песен.

Мира Мамедова работает как замещающий педагог, ведь лагерь этим летом действует без выходных, а отдыхать вожатым все-таки надо.

На третью смену выйдет педагог по творчеству Ксюша Герасимова.

– Настоящей «фишкой» гала-концертов бывают танцевальные номера.

– И в этом заслуга педагога-хореографа Алексея Куимова. Но в этом году его впервые пришлось заменить. Алексей перешел на руководящую работу, стал моим заместителем, так как лагерь «U» расширяется. Леша не забывает ребят, как и они его. Он приезжает в профилакторий, проводит мастер-классы. А на постоянной основе преподают его друзья: педагог по хип-хопу и брейк-дансу Илья Лаврентьев и Аня Новоселова.

– Как отдых сочетается с оздоровлением?

– К 11.30 дети почти полностью получают медпроцедуры. Потом лишь уходят ненадолго с мастер-классов на массаж, электросон.

Вместе с главным врачом санатория-профилактория Б.Н. Тищенко мы построили наше расписание так, чтобы было комфортно всем. Борис Николаевич принимает стопроцентное участие в жизни санатория и лагеря, глубоко вникает в проблемы, помогает прорабатывать медицинские и бытовые нюансы.

– Многие дети приезжают к вам из года в год. Это облегчает работу или усложняет? Ведь каждый раз приходится придумывать что-то новое.

– Примерно 75% детей каждое лето одни и те же. Считаю это самым большим комплиментом. Значит, им нравится. Приходят дети, которые уже знают наши порядки, законы поведения в лагере. Часто бывают в гостях ребята из прошлых заездов. У нас с ними формируется взаимная привязанность. И на Новый год в зимнюю смену приходило много гостей. Это не может не радовать: значит, ты делаешь свое дело не зря. У нас появляется много друзей разных возрастов, они растут на глазах, очень приятно видеть, как происходят эти изменения.

А новые программы придумываем в любом случае. Самим было бы скучно повторяться. Мы за то, чтобы всем было весело и интересно!

– Погода пока радует.

– Да. Прошлым летом лета практически не было. В этом году мы много времени проводим на улице, и мастер-классы стараемся проводить на свежем воздухе. Поэтому рекомендую тем родителям, кто еще этого не сделал, привезти детям головные уборы.

– Если взглянуть вперед, зимнюю смену планируете? В этом году она прошла замечательно.

– Хотелось бы. Зимние смены особые: не такие многолюдные, поэтому уютные, домашние.

– Знаю, что в январе в профилактории отдыхали дети из Березниковского детского дома. Не возникло сложностей в общении с пермскими ребятами?

– Если поначалу и были сложности, то только с отдельными родителями. К счастью, подавляющее большинство оказались адекватными и пересмотрели свое отношение. А у детей проблем не было никаких вообще. С этими ребятами у нас сложилась близкая дружба. Уже несколько раз ездили к ним в гости, встречались в Перми, продолжаем общаться.

Мы какими-то особенными этих детей не считаем. В конце смены они раскрылись, поняли, что надо беречь друг друга, близких, относиться к другим так, как ты хочешь, чтобы относились к тебе. Расхожая фраза, но ее надо каждому прочувствовать лично.

Среди них были ребята, которые стали лауреатами конкурса «Кинотаврик» в Сочи, берут призы на других конкурсах. Дети поющие, танцующие, спортивные.

– Для вас это был первый опыт работы с детьми из детского дома?

– Я уже несколько лет курирую от волонтерской организации коррекционный детский дом №2 г. Перми, которому 1 июня исполнилось 95 лет. Мы серьезно готовили этот юбилей. К примеру, Алексей Куимов сделал танцевальный номер с мальчиком, который не ходит, может передвигаться только на руках. Он хорошо поет, но мечтал еще и танцевать. И вот мечта сбылась.

Все они – дети, и к ним нужно относиться одинаково, как к равным.

Продолжение на стр. 4

Подтвердили эффективность

РЕЙТИНГ

По итогам прошедшего смотра-конкурса «Лучшее предприятие города по эффективности производства и решению социальных вопросов» ООО «Камский кабель» признано победителем в категории крупных предприятий (с численностью более 2500 человек) в номинации «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования».

Из крупных предприятий города в своих номинациях победили ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», ООО «Пермский моторный завод» и Филиал ОАО «МРСК Урала – Пермэнерго».

Чтобы всем было весело и интересно!

Окончание. Начало на стр. 3

– Юлия, как ваша семья реагирует на такую занятость?

– Поддерживают. Сын иногда бывает на наших мероприятиях. Но ему всего шесть лет, и, конечно, он скучает. Недавно вот спрашивал у папы, когда же наступит осень и мама будет дома.

– Действительно, мама уезжает так надолго, как полярник, переворачиватель пингвинов… Юлия, а какие основные проблемы, возникающие с детьми, вы могли бы назвать?

– Неразрешимых практически нет. Мы как раз и учим здесь детей решать проблемы самостоятельно, а не закрывать на них глаза и не прибегать по пустякам к помощи взрослых. Конечно, при этом держим ситуацию под контролем, беседуем, обсуждаем.

Бывает, что проблемы возникают с родителями. Нельзя забывать, что ребенок – зеркало семьи. Если восьмилетний мальчик бьет по лицу семилетнюю девочку и объясняет это тем, что ему папа велел в любых ситуациях сразу бить в нос, значит, папе надо что-то пересмотреть в своих методах воспитания.

Большинство родителей, конечно, настроены позитивно, положительно, помогают нам и поддерживают. Да и те, кто пытается конфликтовать, на следующий год снова привозят детей. Глядя на реакцию ребят, видно, что им здесь нравится, они чувствуют себя комфортно. А это главное.

Об особенностях летнего сезона-2015 мы спросили главного врача санатория-профилактория Бориса ТИЩЕНКО.

– В этом году приостановлено действие ряда статей колдоговора, завод не субсидирует детский отдых, поэтому детей кабельщиков у нас меньше. Но в оплате хорошо помогают городские сертификаты, а также рассрочка для работников предприятия.

На базе профилактория организованы санаторно-оздоровительный лагерь с продолжительностью смены 24 дня и загородно-оздоровительный лагерь, его смена длится 21 день. Спектром лечебных процедур охватываем практически всех детей. Даже те, кто отдыхает 21 день, могут приобрести либо единичные процедуры, либо блок медицинских услуг. Мы постарались предусмотреть все варианты, в зависимости от потребностей и финансовых возможностей семей. Диапазон цен на путевки варьируется от 19700 до 30300 рублей.

Коллектив работает самоотверженно. Состав медработников прежний, поэтому и качество медицинских услуг поддерживаем на высоком уровне. Многих детей знаем с дошкольного возраста, видим, как они взрослеют.

Приятно отметить, что в этом году удалось частично обновить мебель в столовой и в палатах. Купили кровати, матрасы, тумбочки, столики. И в плане лечения не стоим на месте. Приобрели новый массажный стол, физиотерапевтический аппарат для лечения тугоухости, аппарат лазеротерапии с широкими показаниями для применения.

Медицинская составляющая в лагере более интенсивно проводится в первую половину дня. Могу отметить, что детей в коридорах практически не слышно. Они не сидят на этаже, не бродят по зданию. Либо заняты на отрядных местах, либо гуляют, либо находятся на процедурах. Скучать некогда!

Анастасия МЕРКУШИНА

Уважаемые работники предприятия! Напоминаем, что в заводской компьютерной сети (P:\Редакция\Отзывы\СПРОС-ПРЕДЛОЖЕНИЕ\ПРЕДЛОЖЕНИЕ_ТМЦ для работников завода) регулярно обновляется информация службы прочей реализации о неликвидном инструменте, инвентаре и т.п., которые вы можете приобрести, в том числе и под зарплату.

Грома грозные раскаты…

СТИХИЯ

24 июня после нескольких дней изнурительной жары на город обрушились гроза и ураган.

Сайт пермской деловой газеты «Бизнес класс» со ссылкой на центр геоинформационных систем ПГНИУ сообщает, что такого сильного шквала в Перми не наблюдалось с 22 мая 2001 года – тогда скорость ветра достигала 30 м/с. До этого аналогичная по интенсивности гроза наблюдалась 16 июня 1998 года.

В минувшую среду ветер ронял остановки и рекламные конструкции, срывал крыши, разрушал балконы панельных и кирпичных новостроек, ломал деревья (нижнее фото взято из социальной сети ВКонтакте).

Начальник СОТиПБ ООО «Технология-Сервис» Александр КЛИМОВ поделился с редакцией снимками града, который выпал в Алешихе.

Штормовое предупреждение еще не снято, так что призываем всех быть осторожными.

общество с ограниченной ответственностью
ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МЕЧ»
ВСЕ ВИДЫ ОХРАННЫХ УСЛУГ
274-15-79
ВСЕ РАЙОНЫ ПЕРМИ
ГАЙВА, ЗАОЗЕРЬЕ, ХОХЛОВКА

Администрация Орджоникидзевского района приглашает жителей на праздник, посвященный Дню молодежи. Мероприятие состоится 27 июня в 18.00 в парке культуры им. А.П. Чехова.

В программе: презентации учреждений культуры и спорта района, развлекательные конкурсы, интеллектуальные игры, соревнования по стритболу и настольному теннису, выступление победителей и призеров хип-хоп фестиваля «Свои-3», дискотека.

Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
http://www.kamkabel.ru/press/paper

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: **gazeta@kamkabel.ru**

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №627. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Отпечатана в ОАО «ИПК«Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34. Распространяется БЕСПЛАТНО
Время подписания в печать по графику– 17.00, фактически – 17.00
12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку.
Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.