

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

10 апреля 2015 г. №3 (303)

Объемы пошли в гору



Волочи́льщик проволоки цеха 1
Ю.Р. Гизатуллина



Волочи́льщик
М.А. Кожемякин



Волочи́льщик
О.М. Шадрина

ЦЕХОСМОТР

В первом цехе, где мы побывали на прошлой неделе, затишья особо не наблюдалось – все находилось в движении. С начальником волочи́льно-крутильного производства Александром ПОЛЯКОВЫМ мы прошлись по территории цеха, заглянули на все основные участки.

– В этом году работу мы начали уже 3 января, был большой заказ для седьмого цеха, – рассказал по пути Александр Сергеевич. – Точнее, начали мы его делать еще в декабре. Прежде всего были задействованы участки тончайшего волочения, никелирования, лужения. По одному, по два человека с грубого и среднего волочения также обеспечивали заготовкой вышеназванные участки.

– Как сейчас с загрузкой?

– Она по-прежнему остается высокой на операциях тончайшего волочения и никелирования. Также на апрель нормально загружены и остальные участки – объемы пошли в гору. К сожалению, часть рабочих ушла за время вынужденного простоя, в основном скрутки. Но костяк цеха сохранился, прежде всего наши самые опытные специалисты-волочи́льщики. Среди тех, кто составляет основу коллектива, – Юрий и Александр Баксановы, Петр Рогачев, Сергей Анкудинов, Андрей Булычев, Андрей Боровых, Сергей Савостин, Олег Уругин,

Александр Дружинин, Михаил Абрамов, Михаил Ширинкин, Сергей Мальцев, Денис Назаров, Петр Максимец, Андрей Свиридов, Андрей Савельев, Вадим Солодянкин и другие, – можно долго перечислять.

План на апрель требует принять порядка 15-18 человек. Половина из уволившихся согласилась вернуться, устраиваются в цех. Так что, надеюсь, к выполнению возросших планов апреля мы не останемся без персонала.

– Как использовали время вынужденных простоев, уменьшения загрузки на ряде рабочих мест?

– В кризисах есть и свои определенные плюсы. В этот период у тех, кто заинтересован в дополнительном заработке, появляется возможность освоения нового оборудования, смежных профессий. Например, волочи́льщик Александр Баксанов, обычно занятый на волочении меди, освоил операцию волочения алюминия на аналогичной машине. Те, кто, скажем, трудился на ММН 121, освоили другую многониточную машину фирмы Lesmo. Или с традиционных ВМА перешли на новые, более скоростные, современные машины Lesmo, SAMP, MSM-85.

Да и вообще, заметно, что люди в сложные времена стараются более бережно относиться к технике и материалам.

– У вас недавно появилось новое оборудование под расширение производства самонесущих изолированных проводов?

– Крутильная машина (сигара) испанской фирмы Caballe была установлена еще в прошлом году, в настоящее время механомонтаж завершен, идет электромонтаж. В скором времени ожидаем приезда представителей компании-поставщика для приемки машины и ее наладки.

С начальником цеха мы зашли и на участок тончайшего волочения, который полным ходом работал без перерывов весь период с начала года. Беседуем с волочи́льщиком Ольгой ШАДРИНОЙ.

– Я пришла на завод в 1990-х годах, начинала именно здесь. Мне на разных участках довелось поработать, в том числе и на микронке, – говорит Ольга Михайловна. – И под сокращение один раз попадала. Трудилась уборщицей, кладовщиком. А в 2001 году пришла на только что образованный гальванический участок.

– Я помню, именно ваша фотография была на первой полосе цветного новгородного номера.

– Да, мы начинали вместе с Ириной Пашенко. Она продолжает там работать, а я вот вернулась туда, откуда начинала – на тончайшее волочение. И нисколько не жалею – здесь мне очень нравится. Все знакомое, родное. Наш участок на загрузку не жалуются, и я того же желаю всему цеху и всему заводу.

Елена АНДЕРСОН



Гальваники Ю.А. Заякина и И.А. Ильных



В первом цехе работа кипит

ДОСКА ПОЧЕТА



Авдеева Елена Глебовна,
медсестра санатория-профилактория



Боброва Наталья Евгеньевна,
экономист ПЭС

ООО «КАМСКИЙ КАБЕЛЬ»

предлагает работу
**по рабочим специальностям
на основном производстве**
с возможностью пройти обучение
и получить профессию за счет предприятия
(заработная плата на период обучения составляет **15 000** рублей, желателен опыт работы на производстве, техническое образование).
А также по профессиям:



- бронировщик кабелей,
- волочи́льщик проволоки,
- грузчик,
- машинист насосных установок,
- монтер кабельного производства,
- наладчик технологического оборудования (4 р.),
- опрессовщик кабелей и проводов пластмассами и резиной,
- распределитель работ,
- сборщик изделий из древесины (с удостоверением стропальщика),
- скрутки изделий кабельного производства,
- транспортировщик (с удостоверением стропальщика).



РАССКАЖИ ДРУГУ! ВАКАНСИИ

мастер производственного участка
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, управленческие навыки),
старший мастер
(в/о профессиональное, опыт работы на производстве, опыт управления коллективом от 50 чел.).

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105,
учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00,
обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73
(доб. 22-82).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

КУРС –
БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В минувшую пятницу коллектив отдела развития производственной системы совместно с цехом 3 принимал гостей. На «Камском кабеле» побывали представители Пермской лиги лин-лидеров производственных систем.

Лига создана в 2014 году с целью объединения предприятий Пермского края для продвижения и реализации передового опыта российских и зарубежных промышленных компаний в вопросах повышения эффективности персонала, снижения себестоимости, повышения качества выпускаемой продукции, сокращения производственных потерь, обучения специалистов принципам бережливого производства, обмена опытом, помощи компаниям в решении практических задач.

3 апреля в актовом зале цеха 3 собрались представители ЗАО «Новомет-Пермь», ОАО «Стар», ОАО «Сорбент», ПГУ, ОАО «Авиадвигатель», ООО «ВНИИБТ-Буровой инструмент», НПО «Искра», ОАО «Редуктор-ПМ».

Гостей приветствовала директор по качеству и производственной системе С.И. Прокашева, отметившая, что сотрудничество на уровне города, обмен опытом, знакомство с результатами работы помогут коллегам из разных компаний в решении общих задач, уберегут их от повторения чужих ошибок.

Начальник ОРПС Н.Н. Гилина кратко рассказала об участии «Камского кабеля» в 9-м Российском Лин-форуме, состоявшемся в Москве в ноябре 2014 года. 16 компаний и корпораций, добившихся высоких результатов в повышении эффективности производственных систем, состязались в национальном конкурсе лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева. Наше предприятие стало лауреатом конкурса проектов улучшений в рамках совершенствования производственной системы.

Наталья Ниязовна познакомила коллег с презентацией, наглядно демонстрирующей ход внедрения бережливого производства в корпусе по производству силовых кабелей. Именно с самого крупного цеха, обладающего к тому же большим парком старого оборудования, на заводе было начато внедрение бережливого производства. В успех верили не все, а сейчас сюда с гордостью водят высоких гостей. Фотографии «как было» и «как стало» наглядно демонстрируют динамику процесса.

Опытным экспертам многое было понятно без лишних слов, но они с интересом слушали детальный рассказ об этапах реализации проекта.

Все согласились, что начинать надо с обучения персонала, чтобы разговаривать на одном языке. Силами сотрудников ОРПС были разработаны обучающие программы для разных категорий работников: технологов, контролеров ОТК, ремонтного персонала, мастерского



Экскурсию для гостей провел Р.Н. Тайматов

состава, выпущено учебное пособие. Этапы визуализации, разработка стандартов рабочего места, зонирование – за каждым словом скрывается очень большая работа сертифицированных экспертов ОРПС, членов рабочих групп.

Интересовал гостей вопрос о том, какие еще подразделения задействованы в процессе внедрения системы 5S.

– Производственная система – большой комплекс взаимодействия всех служб, – подчеркнула С.И. Прокашева.

Представители «Камского кабеля» отметили, что прежде всего важна поддержка генерального директора, она помогает решать многие вопросы. Обходы с участием директоров проходят ежеквартально. Помогает в тиражировании опыта корпоративная газета. Тесно строилось взаимодействие цеха 3 и ОРПС со смежными цехами, службами снабжения, логистики, планирования производства и др. Прделана глобальная работа.

Сейчас принципы бережливого производства тиражируются на другие цеха, и везде большое значение приобретают лидерские качества руководителей, навыки работы в команде – то, чем отличается цех 3.

На примере производства силовых кабелей удалось доказать, что внедрение системы 5S позволяет сокращать межпроцессное ожидание, попутно решать многие сложные проблемы, ускорять процессы, снижать себестоимость продукции, сокращать время изготовления КПП в днях. Сейчас это помогает экспертам находить взаимопонимание с руководителями других производственных подразделений. В настоящее время, когда перед

коллективом поставлена задача оптимизации всех затрат, данная работа приобретает еще большую актуальность.

Гостей интересовал достигнутый экономический эффект. Задавали они и практические вопросы: «Кто изготавливает вам стенды для хранения инструмента?», «Как строится сотрудничество после того, как проект в цехе завершен?», «Как знакомите с бережливым производством новых сотрудников?», «Кто разрабатывает инструкции, стандарт на ремонт?»

О нынешнем положении дел с внедрением бережливого производства в цехе 3 Н.Н. Гилина ответила:

– Постоянное совершенствование продолжается и даже выходит на новый виток. Группы сами инициируют улучшения. Благодаря тому, что начальник цеха Р.Н. Тайматов стал настоящим лидером лин-изменений, мы видим пример эффективной совместной продуктивной работы ОРПС и цеха.

Экскурсия по корпусу, которую провел с гостями Рауль Назимович, позволила им своими глазами увидеть внедренные новшества на местах, опытным взглядом оценить положение дел.

Члены лиги интересовались не только средствами визуализации 5S, но и технологическим процессом выпуска кабеля.

Мероприятие продолжилось в кабинете начальника цеха – заместителя директора по производству Р.Н. Тайматова.

– Если бы вы заранее не показали фотографии «как было» – не поверили бы, – признались гости. – Лишний раз убедились: надо фиксировать ситуацию, чтобы следить за процессом в динамике.

И глазу приятно, и делу на пользу



Н.Н. Гилина доказала, что может масштабировать принципы бережливого производства на все цеха

В ходе обсуждения пришли к общему выводу, что в нынешней экономической ситуации именно низкочастотные инициативы, пресловутые «деньги, поднятые с пола», являются еще одним аргументом в пользу внедрения на предприятиях производственной системы «бережливое производство»:

– Даже просто внедрением 5S можно сократить время выпуска заказа. Иной раз приходилось по несколько часов искать в цехе нужный барабан, а теперь они все на виду.

Коснулись в разговоре не только технических, но и моральных вопросов, поговорили о системе мотивации.

– Дисциплина и честность – на них всё держится, – подчеркнул Рауль Назимович. – Обучением и развитием рабочего персонала занимались даже в сезон высокой загрузки производства.

– Да и сейчас учебу проводим постоянно, – продолжила Н.Н. Гилина. – Мастера обновляются, снова надо давать азы. Но если в коллективе установлены четкие правила, создана культура, тогда новый человек входит в правильно выстроенную работающую систему.

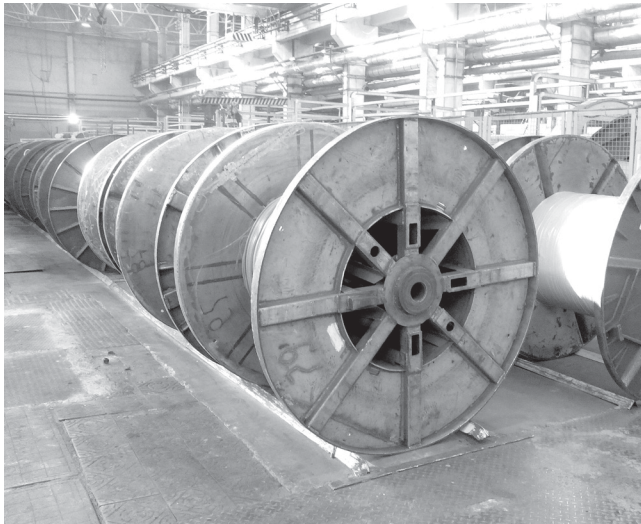
Ответила Наталья Ниязовна и на вопрос: «Как собираете предложения по улучшениям?» Рассказала, что на каждый месяц определяется своя тема: охрана труда, повышение качества, культура производства, снижение отходов и т.п. Проводится конкурс «Лучший участок цеха по развитию ПС», положение которого не раз пересматривали, чтобы не терять актуальности.

– У всех у вас своя специфика, – опираясь на собственный опыт, резюмировала С.И. Прокашева. – Перенести чужие наработки путем простого копирования не получится. Нужно определить поток создания ценностей, начинать работать в соответствии с принципами бережливого производства. Легко не будет, но результаты обязательно появятся.

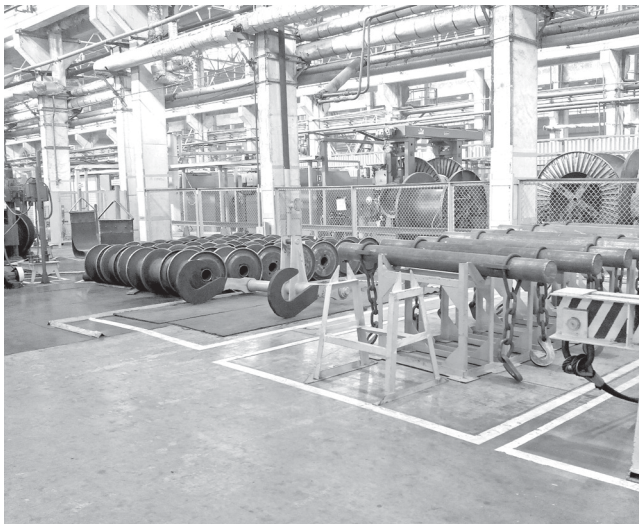
Председатель Пермской лиги лин-лидеров, начальник отдела развития производственной системы компании «Новомет» Сергей Рычков поблагодарил коллектив «Камского кабеля» за экскурсию, выразил надежду со временем увидеть преобразившимися и другие цеха.

– Инструменты бережливого производства одни и те же, но в каждой компании имеются свои нюансы их применения. Интересно и полезно делиться опытом, видеть, как инструменты внедряются у твоих коллег и убеждаться, что система работает. Внедрение бережливого производства должно стать философией, образом жизни, и мы увидели, что на «Камском кабеле» философия начинается преобладать. Всегда есть к чему стремиться, если ставить перед собой амбициозные цели. Мы обязательно будем продолжать обмениваться опытом, проводить круглые столы на других предприятиях. Многие компании выражают желание вступить в нашу лигу, а значит, мы сможем приблизиться к достижению своей цели: продвигать Пермский край в вопросе внедрения и развития производственной системы, добиваться поддержки наших компаний руководством региона.

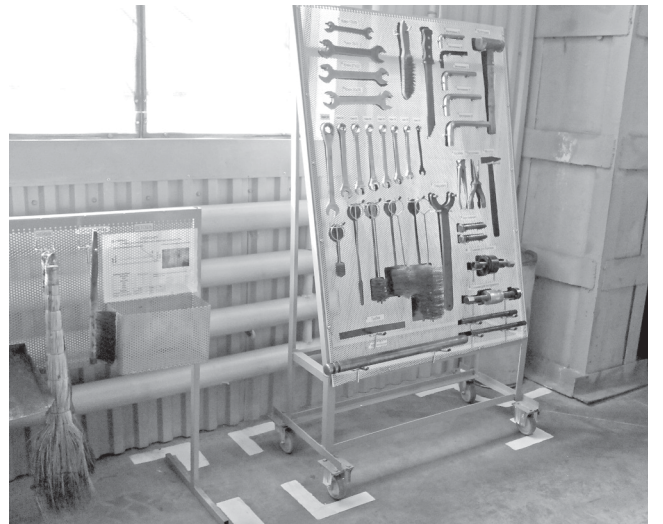
Анастасия МЕРКУШИНА



Теперь нужный барабан не приходится искать по всему цеху



Сейчас кажется, что такой порядок был на участках цеха 3 всегда



Опыт показал: инструмент удобнее располагать на вертикальных стендах

«Душа коллектива», — называют в санатории-профилактории своего профорга

ДОСКА ПОЧЕТА

С медсестрой по диетпитанию санатория-профилактория Еленой АВДЕЕВОЙ мы знакомы давно. Доводилось общаться и в процессе подготовки публикации о заводской здравнице, и во время пребывания в профилактории в качестве отдыхающей, а чаще всего — на еженедельных профсоюзных оперативках. Тем интереснее было обратиться к Елене Глебовне за интервью о ней самой и неспешно, не на ходу расспросить о фактах ее биографии.

— Родилась я на Гайве, — рассказывала моя собеседница. — Папа трудился в РСУ, затем на «Камкабеле» в цехе 10. Мама работала бухгалтером в общепите, потом тоже пришла на кабельный, в цех 2. Я до пяти лет в детский сад не ходила. Воспитывала меня бабушка, папина мама. В годы войны она с детьми эвакуировалась на Урал из Ленинграда, жила в Новых Лядах.

Училась я в школе 80, с отличием окончила училище №43 по специальности «кондитерское производство». Хотела получить высшее образование, поехала в Ленинград к тете-блокаднице. Поступала на заочное отделение, чтобы работать и помогать семье. Не добрала баллов. Предлагали мне учиться на очном, и тетя звала остаться, но я решила вернуться домой. Поступила в медучилище. Получила профессию, работала постовой медсестрой на кафедре челюстно-лицевой хирургии, приобрела большой опыт. Дежурили мы сутками, а когда требовалось — и по два дня не выходила из отделения. Молодые были, сил на все хватало. И коллектив был очень хороший. Но вышла замуж, захотелось работать ближе к дому. Устроилась в гайвинскую поликлинику, а когда появилась дочка Мария, перешла в заводской детский сад «Ладушки». Там проработала



11 лет, освоила специальности массажиста, медсестры физиотерапии, лечебной физкультуры. Успела еще раз сходить в декрет — родился сын Глеб.

Когда сад перешел в муниципалитет, попала под сокращение. Стала искать работу и в ноябре 1997 года устроилась в профилакторий. Так что кабельному я предана почти три десятка лет.

— Вы не сразу стали диетсестрой?

— Сначала работала на иглотеерапии с Натальей Борисовной Галимон, на КВЧ. И другие процедуры освоила, мы ведь с коллегами взаимозаменяемы.

Потом уже мне доверили организацию и качество лечебного питания. Опыт перенимала у Людмилы Иннокентьевны Курочкиной.

За это время изменений произошло много. Менялись требования СЭС, Роспотребнадзора. Долгое время питание и лечебная база были едины. Сейчас за столовую отвечает ИП Еникеев. Повара хорошие. Ирина Ивановна Копытова — специалист с большим стажем и опытом. Ответственно трудится и Оксана Вячеславовна Жакова. Восемь лет мы работаем бок о

бок с завпроизводством Натальей Анатольевной Муленковой.

Конечно, постоянно сотрудничаю с главврачом Борисом Николаевичем Тищенко. Надеюсь, я его не подвожу.

В столовой санатория-профилактория своя специфика. Взрослым готовим с учетом лечебных столов. В летние смены к детскому питанию предъявляются свои строгие требования. Курирует нас главный специалист-эксперт управления Роспотребнадзора Валентина Николаевна Дудина.

— Когда вы еще и общественной работой успеваете заниматься?

— Так вы же видите, я всегда бегом! В профсоюзную деятельность сразу включилась. Была заместителем у Валентины Дмитриевны Жужговой. Потом пять лет сама работала председателем. Передавала девочкам бразды правления, но два года назад меня снова избрали на этот пост.

— Елена Глебовна, ваша фотография не только на заводской, но и на профсоюзной Доске Почета вывешена. Как организуете работу?

— Мы тесно сотрудничаем со всем с коллективом, трудимся пле-

чом к плечу. Не надо собирать собрание, чтобы обсудить насущные вопросы. Успеваю в обед рассказать о заводских делах, о предлагаемых экскурсиях, мероприятиях. Нахожусь в ежедневном контакте и с администрацией, и с лечебным коллективом, и с техническим персоналом. Праздники отмечаем, на экскурсии ездим вместе. На День медработника у нас традиционный выезд по какому-нибудь интересному маршруту, зеленая стоянка. Душевно проводим время, потом долго вспоминаем. Даже на этот Новый год, хоть ситуация была и непростая, поддержали друг друга, организовали мини-корпоратив.

— Расскажите о своей семье.

— Мой муж Владимир Анатольевич — профессиональный водитель. Его родители, кстати, ветераны завода. Свекор работал с моим папой, еще когда мы с Володиной не были знакомы. Сейчас муж занимается строительством. Своими руками может построить все: от беседки и бассейна до бани и большого дома. А еще имеет большой практический опыт по ландшафтному дизайну.

Дочка наша окончила сельскохозяйственную академию, получила специальность «инженер-архитектор по садово-парковому строительству». У Марии растет сынишка Тимофей, ему уже 4 года.

Глеб окончил ППКК, отслужил в армии. Специалист по электрооборудованию.

— Не ошибусь, если предположу, что свободное время проводите на даче, обустроенной руками профессионалов?

— Действительно, садовый участок — мое увлечение. Стараемся создать свой семейный уголок, тем более что по соседству — хорошие соседи, друзья, крестные родители моих детей.

Участок у нас на Втором заливе. Приезжаем поработать и отдохнуть. Часть занимает огородик, но много и свободного места. Как-то с однокашниками вспоминали детские годы, играли в «вышибалы», в

«цепи кованные»... Внук приезжает с футбольным мячом и даже с воротами.

Зимой, когда появляется свободное время, люблю читать, заниматься творчеством. Увлечлась топиарием, освоила изготовление декоративных деревьев. Дарю их близким и родным.

Ну и, конечно, в числе моих хобби — кулинария. Стараюсь баловать семью.

— У внука какие любимые блюда в вашем исполнении?

— Пицца, блинчики, сосиски в тесте. Недавно давала ему мастер-класс по изготовлению крабсбургеров от Спанч Боба.

Мы с Тимофеем много времени проводим. Уже поставили его на лыжи.

— Вы ведь участвовали в заводских турслетах?

— Да, ездила вместе с Натальей Михайловной Вохминой. Вообще, я очень люблю природу, обожаю воду, походы, путешествия... Со всем скоро наступит лето, когда можно будет как можно больше времени проводить с семьей на свежем воздухе.

Но перед этим вся наша семья готовится к очень важному событию. Будем поздравлять с юбилеем Победы моего дядю Евгения Михайловича Серебрякова. В 1943 году в возрасте 17 лет он был призван на фронт, в танковую школу. Дошел до Берлина, был ранен, долго лечился. Вернулся только в 1946 году.

Сейчас Евгению Михайловичу 89 лет. В Новых Лядах его все знают: приглашают выступать в школы, чествуют на предприятии, на котором трудился. В этом году он получил юбилейную медаль из рук губернатора.

В День Победы мы всегда собираемся у дяди Жени. Встречается вся большая семья. Дядя Женя воспитал пятерых детей, у которых уже есть свои дети и внуки. Ничего другого на 9 Мая даже не планируем: День Победы — это святое.

Анастасия МЕРКУШИНА

Настрой — боевой

ДОСКА ПОЧЕТА

Первый вопрос экономисту бюро линейного персонала планово-экономической службы Наталье БОБРОВОЙ при нашей встрече был вполне закономерным:

— Наталья Евгеньевна, вы ведь продолжатель трудовой династии кабельщиков?

— Да, а началась она с нашей бабушки. Халемина Александра Ивановна работала мастером в цехе по производству тары. Мой папа Халемин Евгений Евгеньевич там же был слесарем. Экономистом по труду тоже в цехе 10 трудилась моя тетя Татьяна Евгеньевна Андреева. И сегодня нас, представителей следующих поколений династии Халеминых, работает на заводе немало. Это неудивительно, ведь «Камский кабель» — градообразующее предприятие, большинство гайвинских семей его, как говорится, не миновать.

Вот и я — коренная жительница Гайвы. Окончила школу 37, затем поступила в Пермский электромеханический техникум, получила диплом бухгалтера. Второе мое образование было высшим — я окончила Уральский экономический университет. Но довольно долгое время проработала именно бухгалтером, сначала по распределению

оказалась на одном из промышленных предприятий Индустриального района. «Задержалась» там на четыре с половиной года вместо положенных трех лет. А в мае 1994 года, уже имея за плечами существенный опыт, устроилась в бухгалтерию на «Камкабель». Перед этим прошла непростое собеседование, проводили которое не менее десяти человек.

Бухгалтерия работала, без преувеличения, в бешеном режиме. Тогда как раз устанавливались международные стандарты, мы переходили на новый учет. Мне было очень трудно совмещать такой темп с учебой в университете и ребенком (дочка была еще маленькой, требовала большого внимания). В общем, я решила перейти из бухгалтеров в цеховые экономисты, где меня больше устраивал график. Сделав выбор в пользу семьи, я сменила и профессиональную сферу.

— Не пожалели в итоге?

— Нисколько. Здесь привлекают разнообразие задач, близость к промплощадке, к непосредственному созданию КПП. В качестве экономиста бюро линейного персонала мне пришлось очень многое постигать заново, изучать производство. Сначала — первого и пятого цехов, а сейчас, после оптимизации нашей службы, седьмого,



— с января 2015 года мне поручено вести производство теплостойких кабелей и проводов.

Стараюсь, несмотря на укороченную рабочую неделю марта и апреля, изучать многочисленные технологические операции цеха 7. По нему требуется особый контроль, потому что в производстве теплостойких кабелей и проводов используются драгметаллы. Наше бюро — связующее звено между службой бухгалтерского учета и производством, и без знания специфики конкретного

цеха корректной информации по его экономике никогда не составить. Пока много времени отнимает отчетность, но надеюсь, когда выйдем на уверенный и стабильный рабочий режим, удастся заняться экономическим анализом работы вверенного цеха более углубленно.

— Как влились в новый коллектив?

— Приняли хорошо, в нашем подразделении и в самом цехе 7 — молодая, дружная, активная команда.

— Наталья Евгеньевна, а теперь о вашей семье и увлечениях вне работы.

— Муж Владимир Геннадьевич — работник ООО «Неруд-Комплект», дочь Ксения — первокурсница строительного колледжа. Мы любим путешествовать на колесах. Ездим по Пермскому краю, причем нередко экскурсии заказываем по интернету, успели оценить это удобство. Недавно побывали в Нытве в музее ложки, очень понравилось. Летом выбираемся на море на машине. Хотелось бы в этом году съездить в Крым, посмотрим, как получится.

Зимой с дочкой ходим на лыжах. Но мое главное увлечение — цветы, особенно многолетние. Каждый год я обязательно сажаю на даче новый вид цветов. Мои любимицы — астры, у меня их очень много разных. Лето в прошлом году подкачало, но цветы радовали, розам на удивление было хорошо, цвели буйно.

— После вынужденных «каникул» многим службам приходится заново входить в рабочий ритм. А у вас сегодня какой настрой?

— Боевой! Но очень хочется, чтобы поскорее все наладилось на заводе. Тогда у нас вновь заблестят глаза и люди начнут чаще улыбаться.

Елена АНДЕРСОН

С любовью к природе и человеку

ПОКОЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В начале марта в библиотеке №8 имени Н.А. Островского коллектив редакции побывал на уникальном мероприятии – открытии городской передвижной выставки «Поколение победителей», представляющей работы художников-фронтовиков Анатолия Тумбасова, Александра Репина и Валентина Дудина. Экспозиция посвящена 70-летию великой Победы, включает в себя 90 картин в жанре пейзажа, воспевающих красоту природы и индустриальную мощь Пермского края.

Совершенно не случайно открытие выставки «Поколение победителей» состоялось именно в гайвинской библиотеке № 8 – она уже давно стала настоящим центром культуры правобережья нашего района. Но есть и еще одна причина. Творчество и личность Анатолия Тумбасова – легендарного живописца, журналиста, участника Великой Отечественной войны, заслуженного художника России, Почетного гражданина Перми, члена Союза художников России, автора и иллюстратора нескольких книг – представляет особый интерес для жителей Гайвы, ветеранов нашего завода, кабельщиков всех поколений. Анатолий Николаевич был нашим земляком, с 1951 года жил в доме 23 на улице Янаульской. Очень много работ он посвятил строящемуся заводу на Каме, рисовал работников и цеха «Камкабеля».

Индустриальный пейзаж долгое время был немоден и не востребован, а сейчас картины и рисунки А.Н. Тумбасова и его коллег по жанру представлены практически во всех пермских музеях. Как всегда бывает с творчеством по-настоящему талантливых людей, с годами оно обретает все большую ценность, вызывает все больший интерес.

Открытие выставки вылилось в творческий вечер, вечер воспоминаний. Дочь художника Тумбасова Лариса Анатольевна,

поблагодарив организаторов за теплый прием, рассказала, как в детстве вместе с отцом ездила на этюды, и только через годы осознала в полной мере ценность его работ. В семье бережно хранили блокноты с многочисленными путевыми заметками и набросками А.Н. Тумбасова.

– В войну папа служил авиамехаником, – вспоминала Лариса Анатольевна. – В каждый День Победы с друзьями-фронтовиками собирались в его мастерской, слушали песни военных лет, но рассказывать, вспоминать о войне не любили.

Атмосфера вечера была настолько теплой, душевной и содержательной, что несколько часов пролетели как одно мгновение.

– Такие мероприятия – настоящий клад для нашего района, – сказала активист Пермского отделения «Российского фонда мира» Тамара Ивановна Волокитина. – Наши земляки оставили нам богатейшее наследие, мы должны беречь и преумножать его.

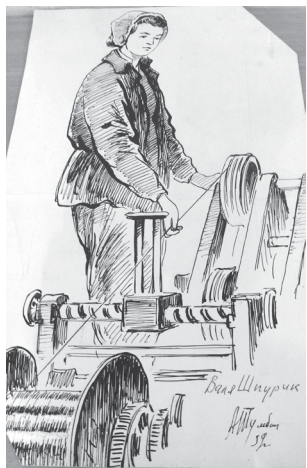
Исполнительный директор Дома художников А.Б. Вазагашвили в своем выступлении рассказала о том, что открытие выставки – только часть большого проекта, посвященного творчеству поколения победителей, поблагодарила всех, кто приложил усилия к сохранению наследия А.Н. Тумбасова и других художников советской поры. Асмат Багратовна подарила библиотеке №8 каталог работ пермских художников, выпущенный к 75-летию Пермского отделения Союза, а также книгу художника К.М. Собакина.

Добавим, что 21 марта состоялось открытие мемориальной доски на улице Крупской, 32, приуроченное к юбилею А.Н. Тумбасова: ему исполнилось бы 90 лет. Автор доски – председатель Пермского отделения Союза художников России Равиль Исмаилов. В скором времени планируется установка мемориальной доски и на Гайве, по адресу Янаульская, 23, где жил А.Н. Тумбасов.

Елена НИКОЛАЕВА



Воспоминаниями об отце делится дочь художника А.Н. Тумбасова. Организаторы выставки (сидят, слева направо): искусствовед, заслуженный работник культуры О.М. Власова и директор Дома художников А.Б. Вазагашвили



«Всего мира надежда и утешение»

ВЕРА

12 апреля православные христиане отмечают Светлое Христово Воскресение. А в дни Великого поста жители микрорайона Гайва встречали чудотворную Табынскую икону Божией Матери.

15-16 марта возможность приложиться к святыне получили прихожане строящегося храма Воскресения Словущего и храма в честь иконы Божией Матери «Нечаянная радость», расположенного у Южной проходной «Камкабеля». Многие были рады случаю помолиться перед святыней, известной на Руси с XVI века. Пять лет назад правлением Оренбургского казачьего войска был восстановлен круглогодичный крестный ход, который безостановочно движется с 3 июня 2010 года. За это время казаки с иконой побывали в тысячах приходов Русской православной церкви в России, Сербии, Абхазии, Южной Осетии, поднимались на вершину горы Афон.



Семья поздравляет с юбилеем ветерана завода Нину Спиридоновну НАПОЛЬСКИХ! На «Камкабеле» она отработала 24 года, была машинистом крана цеха 1. Юбилей твой замечательный Пусть раскрасит звездный дождь, В 55 пусть обязательно Будет все, чего ты ждешь!



Уважаемые работники и ветераны завода, члены СНТ «Алешиха-1»! Вас приглашают на общее собрание, которое состоится 17 апреля в 18.30 в ДЦДиТ «Родина» (ул. Вильямса, 1).

Уважаемые коллеги, дорогие читатели! Срочно нужна ваша помощь для организации лечения Кристины Просвирниной, супруги старшего мастера 3-го цеха Сергея Чернова и молодой мамы замечательной дочки Снежи.

У Кристины опухоль шейки матки 3-й степени. Кристина в течение года проходила лечение в онкоцентре Екатеринбурга. Российские врачи лечить данную стадию рака не могут. Продолжение лечения возможно только за границей. 5 апреля Кристина с мужем вылетели в турецкую клинику. Точная сумма лечения будет известна после обследования. На 6 апреля силами множества неравнодушных людей было собрано 617 052 руб.



Родственники и друзья просят вас оказать посильную материальную помощь. Любая, даже незначительная сумма может оказаться решающей – нас много, вместе мы сможем помочь. Для молодой девушки это последний шанс.

Номер карты Альфа-банка: 4154 8120 1045 1114, Чернов Сергей Иванович. Для перевода по номеру карты необходимо в Альфа-клике в командной строке выбрать «Переводы», далее – «С карты на карту». Затем ввести данные своей карты и номер карты получателя. Комиссия за перевод с одной карты Альфа-банка на другую не берется.

Номер карты Сбербанка: 4276 8490 2947 7865, Просвирнина Кристина Михайловна. Номер, привязанный к карте, 8-902-800-33-59.

Сбербанк для перевода через мобильный банк: л/с 408 178 103 495 067 58 946.

Также можно сдать деньги через руководителя своего отдела или цеха, мастера, старшего мастера, передать секретарю начальника цеха №3 (корпус 3/5, каб. 203, тел. 35-89). Создана группа ВКонтакте: <http://m.vk.com/club90823264>.

Информация в группе постоянно обновляется. Ведется отчет обо всех расходах.

Уже не «бесхоз»

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Пока рано говорить: «Свершилось!» – но определенный шаг к освещению участка улицы Гайвинской сделан.

Многолетняя эпопея по передаче осветительных сетей от перекрестка с ул. Васнецова до Центральной проходной привела к тому, что наконец-то у линии появился хозяин: МУП наружного освещения г. Перми «Горсвет». Приказом начальника департамента имущественных отношений городской администрации от 13.03.2015 г. объект инженерной инфраструктуры передан «Горсвету» для содержания и обслуживания. А значит, путь к заводу будет наконец освещен.



Газета зарегистрирована Управлением Россвязькомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-0133 от 12.01.2009 г. Учредитель и издатель – ООО «Камский кабель».

Главный редактор МЕРКУШИНА А.А.
Компьютерный дизайн и верстка БАБЫШЕВ И.С.

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-73-34, 274-73-35.
Внутризаводские: 22-56, 22-54.
E-mail: gazeta@kamkabel.ru

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.
Заказ №378. Объем 1 п.л. Печать офсетная.
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда»,
614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00

12+

При перепечатке материалов ссылка на «Наш Камский кабельщик» обязательна. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.