

НАШ КАМКАБЕЛЬСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года.

14 июля 2017 г. №22 (403)

Люди особой закалки

ПРАЗДНИК ПРОФЕССИОНАЛОВ

В преддверии Дня металлурга традиционно хочется поздравить коллектив волоочно-крутильного производства с профессиональным праздником.

В настоящее время достаточная загрузка с перспективой до конца года наблюдается преимущественно на участках никелирования и тончайшего волочения. Также полностью загружен участок скрутки по части обеспечения цеха 9 токопроводящей жилой.

Несмотря на отсутствие стопроцентной загрузки предприятия и цеха 1, сохраняется костяк рабочих и ИТР, обеспечивающих поддержание традиций и стойкость коллектива. Именно этот костяк скрепляет цех, позволяет нарастить вокруг него молодые кадры, а главное – выполнять поставленные перед подразделением производственные задачи, осваивать новые изделия и материалы.

Не оставляем надежд на сезонный рост объемов. А пока в цехе полным ходом ведется капитальный ремонт западных бытовок с отделкой стен и заменой сантехники. Обновление бытовых помещений ожидаем уже в июле.

От души поздравляю коллектив цеха 1 с Днем металлурга! Примите, дорогие друзья, пожелания крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, счастья и семейного благополучия!

Александр ПОЛЯКОВ, начальник цеха 1



Волочилицы проволоки участка скрутки Я.А. Кожухар и В.В. Старенькая



Скрутчик изделий кабельного производства А.Б. Макляков



Гальваник участка грубого волочения медной проволоки В.А. Карелина



Калильщики А.И. Ермаков и С.Ю. Савостин

АНАЛИТИК

(высшее профессиональное образование (экономика, математика, статистика, информатика), опыт работы в должности с аналогичным функционалом (аналитик, маркетолог, специалист по прогнозированию и анализу рынка) не менее 1 года, знание методов организации и планирования сбытовой деятельности, знание методики сбора и обработки информации, знание основ ассортиментной, ценовой и маркетинговой политики предприятия, владение ПК, Excel (сводные таблицы, макросы, логические переменные)).

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО (СТРАТЕГИЧЕСКОМУ) МАРКЕТИНГУ

(высшее профессиональное образование (маркетинг, стратегический менеджмент), очная форма обучения, опыт работы в аналогичных должностях не менее 2 лет по схожему направлению в крупном или среднем бизнесе, знание методов проведения маркетинговых исследований, ценообразования и ценовой политики, организации торгово-сбытовой деятельности, желательное знание базовых принципов расчетов рентабельности, прибыли, эффективности, высокий уровень владения ПК: Internet, Word, Excel, Power Point).

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

(высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 3 лет, обязательно знание SQL, методологии объектно-ориентированного

программирования, желательное наличие опыта программирования на C#, FoxPro).

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР ПО ИНСТРУМЕНТУ И ОСНАСТКЕ

(высшее профессиональное (техническое) образование, умение проектировать инструмент и оснастку, умение производить расчеты на прочность и стойкость инструмента и оснастки, опытный пользователь КОМПАС 3D).

КОНСТРУКТОР СЛУЖБЫ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА (высшее техническое образование (машиностроительный, аэрокосмический или механико-технологический факультет), знание методических и нормативных материалов, касающихся конструкторской подготовки производства, систем и методов проектирования, стандартов, методик и инструкций по разработке и оформлению чертежей и другой конструкторской документации, опытный пользователь КОМПАС, AutoCAD).

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА (высшее профессиональное (техническое) образование, опыт работы в должности с аналогичным функционалом не менее 1 года, желателен опыт управления персоналом, знание системы Бережливое производство).

ТЕХНОЛОГ

(высшее техническое образование (по специальности «Электроизоляционная, кабельная и конден-



г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Тел. (342) 274-74-73 (доб. 22-82, 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru

саторная техника»), знание основ производства кабельных изделий, знание оборудования кабельного производства, навыки работы с документами (карты эскизов, конструкции, акты), умение читать чертежи, умение эскизировать детали).

ДОСКА ПОЧЕТА



Паршин Сергей Вячеславович, монтер кабельного производства ОТК



Рачева Надежда Анатольевна, изолировщик проводов цеха 7



РАССКАЖИ ДРУГУ!

ВАКАНСИИ

Предлагаем работу по рабочим специальностям на основном производстве образование среднее (полное) общее (11 классов) или начальное профессиональное, желателен опыт работы на производстве.

Мы предлагаем:

- пройти обучение и получить профессию за счет предприятия,
- заработную плату на период обучения 15000 рублей,
- медицинскую комиссию за счет предприятия,
- официальное трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством.

А также работу по профессиям:

- вальцовщик резиновых смесей,
- водитель авто/электропогрузчика (удостоверение машиниста-тракториста кат. В или С в зависимости от типа погрузчика, с правом управления погрузчиком),
- грузчик (удостоверение стропальщика),
- грузчик на авто/электро тележку (удостоверение машиниста-тракториста кат. В, С),
- изолировщик проводов,
- испытатель проводов и кабелей,
- контролер кабельных изделий 3,4 р.
- кладовщик (уверенный пользователь ПК),
- машинист крана мостового (с удостоверением),
- машинист мельниц,
- монтер кабельного производства,
- наладчик технологического оборудования 5,6 р.,
- намотчик электроизоляционных изделий,
- оплетчик проводов и кабелей,
- прессовщик проводов и кабелей,
- перемотчик,
- пропитчик кабелей и проводов,
- резчик материалов кабельного производства,
- скрутчик-изолировщик,
- скрутчик изделий кабельного производства,
- слесарь по ремонту автомобилей 5 р.,
- составитель навесок ингредиентов,
- термообработчик проводов и кабелей,
- транспортировщик (с удостоверением стропальщика),
- электромонтер охранно-пожарной сигнализации 5,6 р.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 105, учебный корпус, каб. 120.

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании.
Часы работы: с 8.30 до 17.00, обед с 12.00 до 12.30.
Собеседование по рабочим профессиям – до 15.00.
Тел. (342) 274-73-30, 274-74-73 (доб. 22-83).
E-mail: podbor@kamkabel.ru.

НА ТРИ ГОДА ВПЕРЕД

10 июля в ООО «Камский кабель» состоялась конференция по принятию коллективного договора на 2017-2020 гг.

Первым с докладом выступил председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза Андрей САЧКОВ, подчеркнувший, что коллективный договор входит в число важнейших документов любого предприятия и его принятие – одно из основных направлений профсоюзной работы. В кабельной отрасли, в отличие от электроэнергетики, отсутствует отраслевое тарифное соглашение. Тем не менее, этот документ коллег является ориентиром, который формирует рынок рабочей силы.

Андрей Владимирович остановился на вопросах внедрения в промышленности профессиональных стандартов, специальной оценке условий труда, индексации заработной платы и связанных с этим возможных разногласиях между сотрудниками и работодателями, в урегулирование которых должен активнее включаться профсоюз. Укрепление социального партнерства, соблюдение достигнутых договоренностей, стабильность и устойчивая работа предприятия одинаково важны для работников, работодателя и профсоюза. После заключения нового коллективного договора усилия всех трех сторон должны быть направлены на его исполнение.

Ситуации в кабельной отрасли в целом и планах компании на ближайшее время был посвящен доклад **и.о. генерального директора Владимира ПОНОМАРЕВА:**

– В течение 2014-2015 годов объемы производства в отрасли снижались ускоренными темпами. Основной причиной падения объемов выпуска у российских производителей кабельно-проводниковой продукции стало снижение инвестиционной активности в промышленности и энергетике страны. Неопределенность экономической ситуации, санкции финансового характера, ограничившие доступ к дешевым иностранным кредитам, низкая платежеспособность заказчиков привели к заморозке большинства крупных инвестиционных проектов.

В 2016 году началось восстановление активности, продолжающееся и в текущем году.

Кабельные заводы с разными успехами прошли этот сложный период. Практически все предприятия научились эффективно работать и развиваться в новых условиях, вернулись к финансированию своих программ развития.

План производства завода на текущий год составляет 46 тысяч тонн металла, переработанных в токопроводящую жилу.

Основная цель руководства компании – сохранить стабильный профессиональный коллектив, поэтому в 2017 году выбрана стратегия сокращения расходов и обеспечения высокой доходности, равномерной загрузки производственных мощностей, стабильного дохода и социальных гарантий для сотрудников в течение всего года. Условиями выполнения поставленных задач являются короткий (соответствующий рыночному) срок изготовления продукции, обеспечение качества в соответствии с принятыми стандартами (ГОСТ, ТУ) и выполнение дополнительных требований покупателя.

На второе полугодие загрузка цехов вырастет, запланированные объемы производства превышают факт первого полугодия на 10-15%, особенно это будет заметно в третьем квартале текущего года.

Рост объемов заказов станет заметен по цеху 4 (проекты по освоению бытовых кабелей из алюминиевого сплава, автопроводов, гибких кабелей), и вы уже это видите по цеху 9 (кабели с секторными



жилами, с алюминиевым экраном или броней).

Руководство предприятия принимает беспокойство сотрудников касательно работы в четвертом квартале и предпринимает все необходимые меры для стабильной работы в течение всего периода сезонного низкого спроса.

Сегодня наше предприятие активно участвует в программах Министерства промышленности и торговли по поддержке производителей. В настоящий момент инициированы проекты по освоению новой продукции, востребованной ключевыми потребителями страны – Россети, Русгидро, Росатом, РЖД, предприятия военно-промышленного комплекса, судостроения, строительства. Это новые изолированные провода, провода для подвижного состава, кабели для атомных электростанций с увеличенным сроком эксплуатации, кабели для судов и шельфа.

Нельзя не сказать про участие завода в строительстве крупных инфраструктурных проектов страны. Мы поставляем продукцию на объекты компаний Метафракс, Сибур, крупных федеральных строительных компаний, Уралкалий, Московский и Нижегородский метрополитен и ряд других объектов.

Для поставок кабеля на крупные стройки, государственным корпорациям и военным предприятиям нам нужно исключить срывы сроков поставки, не допускать случаев брака, ответственно относиться к взятым на себя обязательствам.

По нашим оценкам, темпы роста отрасли в 2017 году сохранятся на уровне +5...+10% к прошлому году. В дальнейшие два-три года ожидаем усиление темпов роста до уровня +10...+13% ежегодно.

На темпы роста окажут влияние увеличение объема инвестиций, реализация программ поддержки производителей, стимулирование экспорта, освоение производства в России аналогов импортной продукции, стабилизация курса рубля.

В ближайшие годы будут реализованы крупные инфраструктурные и промышленные проекты, например, строительство газопроводов «Сила Сибири» и «Северный поток-2», Амурского газоперерабатывающего завода. Наша первоочередная задача в этом направлении – активное участие в продвижении и продажах нашей продукции и, что самое важное, качественном исполнении работы на всех производственных участках и каждым сотрудником.

Особо хочу отметить, что только совместно с вами, работая в команде, мы способны достичь поставленных компанией целей, обеспечить стабильное благосостояние и социальную защищенность наших семей.

О выполнении колдоговора, действовавшего в 2014-2017 гг., отчитался **председатель первич-**

ной профсоюзной организации ВЭП кабельных предприятий Николай ТУРУШЕВ:

– Три года работы коллективного договора были не очень простыми. Каждые полгода рассматривался бюджет коллективного договора и часть пунктов оставалась без финансирования. Это компенсация стоматологических услуг, оздоровительные и профилактические мероприятия, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, льготы молодым работникам, вознаграждение в честь юбилейных дат, льготы и выплаты лицам предпенсионного возраста и т.д. По просьбе трудящихся, при обсуждении бюджетов на очередные полгода мы старались включить пункты, наиболее актуальные для многих работников.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет охране труда и технике безопасности. Два раза в год на заседаниях профкома рассматривается вопрос о состоянии охраны труда на предприятии. Принимаем участие в расследовании несчастных случаев. В каждом подразделении есть уполномоченные, задача которых – осуществление контроля за состоянием условий охраны труда на рабочих местах и подготовка предложений по их улучшению. В 2017 году уполномоченные прошли обучение. Прошу всех начать выполнять свои функции, которые заложены в Положении об уполномоченном по охране труда, и я уверен, что ваша работа поможет уменьшить количество несчастных случаев и сохранить здоровье работников.

Ремонт бытовых помещений (душевых комнат, туалетов, комнат отдыха и мест приема пищи) проводился согласно планам и графикам, согласованным у начальника ремонтно-энергетического комплекса.

Возникают вопросы по организации и качеству питания. Приказом по заводу была создана комиссия, члены которой закреплены за конкретными столовыми. Но последние три года работа практически не велась. Предлагаю всем присутствующим дать свои предложения по новому составу комиссии и возобновить ее работу. Не контролировать состояние столовых и качество питания, а только тихо возмущаться, – это неправильно. В мае вопросы по стоимости питания были подняты на профсоюзной оперативке. Были приглашены желающие на круглый стол – ни один человек не записался. В книгах жалоб и предложений также записей нет. Мы провели анализ стоимости блюд за 2014 и 2017 годы и получили цифру 10% – на столько за три года увеличилась стоимость блюд. Хочется, чтобы этой работой занималась комиссия по питанию, мы не должны быть равнодушными в данном вопросе. Был поднят вопрос о питании

в вечернее время, с 15 до 22 ч. Я думаю, это улучшит здоровое питание наших сотрудников. В настоящее время ведется сбор предложений, где открыть буфет: в цехе 3 или 4.

Перейдем к следующему разделу колдоговора. За отчетный период работники, которым по результатам периодического медицинского осмотра было рекомендовано санаторно-курортное лечение, за 30% оздоравливались в санатории-профилактории. С 1 июня он закрыт, и уже сейчас надо найти оздоровительное учреждение, в котором будем оздоравливать работников в дальнейшем.

На оздоровление членов профсоюза и их детей выплачено материальной помощи за три года из средств профсоюза 980 тыс. руб. Это также выплаты по 1500 рублей в честь юбилейных дат (55 лет женщины и 60 лет мужчины), в связи с тяжелым материальным положением и т.д.

Профсоюзный комитет организует культурно-массовую и спортивную работу. Все мероприятия проводим с администрацией предприятия по методу софинансирования для всех сотрудников и их детей. Проводили соревнования по летней рыбалке, спортивный праздник в честь дня рождения завода «Камкабель» по трем видам спорта (шведская эстафета, мини-футбол и семейные старты). Более тысячи человек приняли участие в этих мероприятиях. Принимаем участие в зимней спартакиаде Электропрофсоюза. В 2017 году заняли четвертое командное место, в 2014 и 2016 гг. были в призерах.

Ежегодно принимаем участие в Первомайской демонстрации. Пользуясь случаем, еще раз хочется поблагодарить всех участников этого мероприятия.

В разделе «Гарантии деятельности профсоюзной организации» оговорен ряд позиций по работе профсоюзного актива. Работодатель представляет профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение, мебель, оргтех-

нику, телефонную, электронную и факсимильную связь, транспортные средства, обеспечивает корпоративной рекламной продукцией и канцелярскими принадлежностями. Работодатель предоставляет председателям цеховых комитетов, членам профсоюзного комитета, уполномоченным по охране труда время для ведения профсоюзной работы в пределах рабочего времени (до 8 часов в месяц) с сохранением среднего заработка; до трех дней к отпуску председателям цеховых комитетов, членам профсоюзного комитета и профоргам отдельных структурных подразделений (по решению профсоюзного комитета). По этому вопросу постановлением заседания профсоюзного комитета были разработаны и утверждены критерии оценки работы предцехкомов и профгруппоргов, по которым в дальнейшем определялось количество дней к отпуску. Далеко не все председатели получили по три дня.

В ходе подготовки нового коллективного договора была создана комиссия из представителей работодателя и профкома для ведения переговоров, подготовки проекта колдоговора и его заключения. За два месяца были собраны предложения и пожелания от всех подразделений завода. Всего было подано 32 предложения. Обобщив повторяющиеся, на рассмотрение комиссии вынесены 24 предложения, по которым в СОТиЗ были произведены расчеты затрат. После обсуждений на комиссии в новый коллективный договор внесли 9 предложений.

Со всеми дополнительными льготами, гарантиями и компенсациями, установленными сверх действующего законодательства, которые работодатель готов финансировать, работники компании могут ознакомиться в тексте коллективного договора, который размещен в заводской компьютерной сети.

Сама структура коллективного договора не поменялась. Работодатель в полном объеме предусмотрел затраты согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Весь коллективный договор приведен в соответствие с ТК РФ. Протокол и сегодняшнее постановление будут находиться под контролем профсоюзного комитета. Я надеюсь, что наш колдоговор будет постоянно улучшаться и станет хорошим помощником для всех работающих на предприятии.

Ситуацию на рынке труда Пермского края и состояние дел в ООО «Камский кабель» изложил **директор по персоналу Денис ФРОЛОВ:**

– Данные, которыми я буду оперировать, официально представлены Агентством по занятости населения Пермского края. Все суммы заработных плат, о которых пойдет речь, включают в себя районный коэффициент.



Численность безработных, зарегистрированных в органах краевой службы занятости населения на 30 июня 2017 г., составляет 17,7 тыс. чел., уровень официально регистрируемой безработицы – 1,35%.

Численность работников, получивших уведомления об увольнении по годам: 2014 – 14193 чел., 2015 – 15959 чел., 2016 – 16407 чел., 6 месяцев 2017 – 11077 чел. Общая численность вакансий, которыми располагали ЦЗН в мае, – 31068 единиц.

Средний размер заработной платы по зарегистрированным вакансиям в мае 2017 г. – 16004 руб., в том числе по основным группам: руководители различных уровней – 17439 руб., специалисты высшего уровня квалификации – 16454 руб., служащие – 12319 руб., квалифицированные рабочие – 20930 руб., неквалифицированные рабочие – 11590 руб.

50,8% потребности в рабочих, заявленной работодателями в службу занятости в течение шестимесячного периода декабрь 2016 – ай 2017 г., имело оплату труда ниже краевого прожиточного уровня. Прожиточный минимум трудоспособного населения в 1-м квартале 2017 г. по Пермскому краю установлен на уровне 10278 рублей.

Минимальный размер оплаты труда на основном и вспомогательном производствах «Камского кабеля» в настоящее время составляет 16577 рублей, что на 62% выше установленного прожиточного минимума.

Средняя заработная плата в ООО «Камский кабель» составляет: 2014 – 32430 руб., 2015 – 30372 руб., 2016 – 31608 руб.

Таким образом, после падения объемов выпуска продукции и доходов персонала в 2015 году, в 2016 «Камский кабель» вновь стал повышать уровень реальных доходов своих работников.

Немаловажную роль в этом сыграли и социальные гарантии в виде материальных выплат, предоставляемых в рамках действовавшего коллективного договора 2014-2017 гг. В целом, обязательства, заявленные работодателем в рамках коллективного договора 2014-2017 гг., были выполнены. За прошедшие три года по статьям договора предоставлено социальных выплат и немонетарных льгот на общую сумму более 47 млн. рублей.

Также делегаты конференции утвердили **комиссию по трудовым спорам** в следующем составе: кладовщик службы готовой продукции О.Н. Гонцова, мастер цеха 15 Г.И. Сви́дерская, старший кладовщик ССМ Л.О. Овчинникова, начальник СУП Е.В. Осипова, заместитель начальника СОТиЗ Е.А. Паздерина, ведущий юрисконсульт ОПС Э.Р. Бадыкова.

В состав **комиссии по социальному страхованию** вошли ведущий бухгалтер СОТиЗ Н.В. Хильчук, начальник СОТ Ю.В. Гуляева, заведующая здравпунктом Н.В. Четина, врач-профпатолог Н.А. Дозморова, инспектор по социальной работе СУП Г.Б. Боброва, юрист – по согласованию.

В своих выступлениях работники цехов и служб касались вопросов оплаты труда; стабильности загрузки производства; качества и сроков носки спецодежды и обуви; выдачи со склада средств индивидуальной защиты (перчаток); доставки работников транспортом из отдаленных районов; ремонта производственных и бытовых помещений, тротуаров и др. Все вопросы были взяты администрацией в проработку.

С докладами на конференции также выступили начальники службы охраны труда Ю.В. Гуляева, инспектор по социальной работе СУП Г.Б. Боброва. Тексты их выступлений будут опубликованы в ближайших номерах газеты.

Когда дело по душе

ДОСКА ПОЧЕТА

Выражение «В одну реку нельзя войти дважды» у всех на слуху. Но не ко всем ситуациям оно применимо. В разговорах с работниками завода мы не так уж редко узнаем, что по тем или иным причинам человек уходил с завода, а потом вернулся.

Вот и наша сегодняшняя героиня, изолировщик проводов цеха 7 **Надежда РАЧЕВА**, на несколько лет с предприятием расставалась.

– Впервые я пришла на «Камкабель» в 1980 году, – рассказала Надежда Анатольевна. – После школы меня приняли в металлографическую лабораторию ЦЗЛ. Потом перешла в цех 14, около 15 лет отработала изолировщицей на 16-ходовой машине. Все нравилось: и профессия, и коллектив. Но в середине 1990-х работы не стало,

пришлось искать другое место. Устроилась лифтером, но завод не забывала. И вот шесть лет назад вернулась. Сейчас тружусь на МО-2. Изолируем авиaproвода. Работа очень ответственная, требует большого внимания. Обучаю учеников, им поначалу сложно: на машине много ходов, требуются переаправки, сечения проводов разные. Кто осваивает профессию, остается в нашем дружном коллективе. Хорошо то, что на загрузку мы не жалуемся, заказами наш цех практически всегда обеспечен.

Свободное время посвящаю семье. Мой муж Владимир Петрович – водитель-дальнобойщик. У нас двое детей, подрастает внук. Дочка Светлана живет в Перми, сын Юрий трудится на заводе «Тойота» в Санкт-Петербурге.

Лучший отдых для меня на любимой даче в Заозерье. Стремлюсь туда не столько ради овощей (хотя



все посадки, конечно, имеются), сколько ради цветов. В последнее время увлеклась многолетниками. Выращиваю хосты, гейхеру. В этом

году избыток дождей, но вот зацвели пионы – люблюсь ими, забываю про непогоду и усталость!

Анастасия МЕРКУШИНА

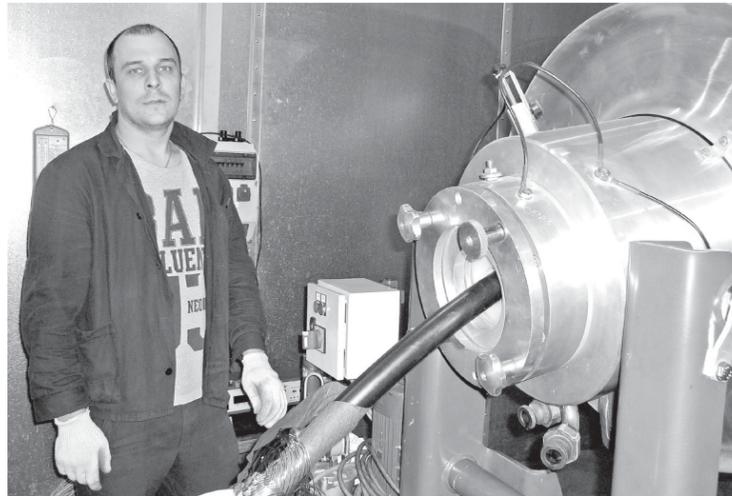
ДОСКА ПОЧЕТА

Наша газета не раз рассказывала о монтерах кабельного производства, которые имеют дело с продукцией цеха 9. Испытания высоковольтного кабеля требуют особых знаний и усилий. Сегодня в рубрике «Доска Почета» представляем одного из работников БТК цеха силовых кабелей с изоляцией из СПЭ – Сергея ПАРШИНА.

– Первым на завод пришел мой старший брат Валентин, – рассказал Сергей Вячеславович. – Сейчас он работает сборщиком изделий из древесины в цехе 6, а начинал на участке сдачи готовой продукции цеха 3. Туда и я пришел в августе 2003 года. «Камкабель» привлек масштабами, стабильностью, зарплатой. Работал монтером кабельного производства в третьем цехе, а в 2014 году перешел в БТК цеха 9.

Работа интересная, непростая. Пришлось изучать новое оборудование, марки продукции, правила техники безопасности при работе с высоким напряжением. Каждый год подтверждаем группу допуска.

Работа с высоким напряжением



Мы проводим квалификационные, сертификационные испытания кабеля на напряжение от 6 до

максимальных 220 кВ. Большие сечения требуют и дополнительных физических усилий.

Коллектив стабильный. Все работаем на общий результат: стараемся испытать всю продукцию, которую выпускает цех. Растет план – и у нас больше работы. Сейчас второй месяц загрузка полная. Перед уходом заряжаем барабаны следующей смене, чтобы ребята успевали больше сделать.

Своим увлечением могу назвать футбол. Играю в составе команды «Нэоком», которую создал мастер цеха 9 Алексей Малцев. Сейчас клубу присвоено его имя.

С женой Олесей и дочкой Кариной любим выезжать на природу – на Обву в с. Сретенское. Обязательно берем с собой нашего лабрадора Моню. Считаю, это лучшая порода собак для семьи, в которой есть дети.

Анастасия МЕРКУШИНА

Чтобы продать, подарить, завещать... Как оформить право собственности на садовый домик

ВЫ ПРОСИЛИ РАЗЪЯСНИТЬ

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации гражданин признается собственником используемого им земельного участка, садового домика, бани или другой хозяйственной постройки исключительно при условии наличия государственной регистрации такого права уполномоченным на то органом. На территории Пермского края государственную регистрацию прав на объекты недвижимого имущества осуществляет Управление Росреестра по Пермскому краю.

Отсутствие государственной регистрации права собственности на земельные участки и объекты капитального строительства лишает физическое лицо возможности распоряжаться ими: продать, подарить, сдать в аренду и прочее. Кроме того, унаследовать объекты недвижимости, права на которые не зарегистрированы, невозможно.

На территории Орджоникидзевского района г. Перми имеется большое количество объектов капитального строительства

(садовые домики, бани, другие хозяйственные постройки), расположенных на садовых и дачных земельных участках, права на которые не зарегистрированы в установленном порядке.

Упрощенный порядок регистрации прав, введенный Федеральным законом №93-ФЗ (О «дачной амнистии»), предусматривает возможность государственной регистрации права собственности на созданный на садовом или дачном земельном участке объект недвижимого имущества, если для его строительства, реконструкции не требуется выдача разрешения на строительство.

С 1 января 2017 г. начал действовать новый порядок государственной регистрации прав на строения, расположенные на садовых и дачных участках. Заявитель, обращаясь за государственной регистрацией прав, также подает заявление о государственном кадастровом учете объекта недвижимости. При этом вместо декларации, подтверждающей факт создания объекта недвижимости, предоставляется технический план объекта недвижимости, а также правоустанавливающий документ на земельный участок

(если права на него еще не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости). За изготовлением технического плана следует обращаться к кадастровому инженеру.

«Проще» порядок государственной регистрации прав на объекты капитального строительства не станет, поэтому рекомендуем не откладывать на потом то, что можно сделать сейчас.

Отделом Орджоникидзевского района г. Перми ежемесячно проводятся встречи с председателем СНТ для оказания правовой помощи по вопросу легализации прав на объекты недвижимости. 23 июня состоялась первая рабочая встреча, в ходе которой начальник отдела Орджоникидзевского района г. Перми Н.В. Шибанова рассказала о существенных изменениях в законодательстве в сфере государственной регистрации прав на объекты капитального строительства в СНТ, о том, с чего следует начать дачнику или садоводу при оформлении права собственности на недвижимость; рассматривались частные случаи. Принять участие во встречах могут не только председатели СНТ, но и все, кто желает за-



регистрировать право собственности на объект капитального строительства в СНТ и не знает, с чего начать.

Предварительная запись на рабочую встречу, запланированную на июль 2017 года, осуществляется по телефону 284-25-20.

Наши не подкачали

НОВОСТИ СПОРТА

Гайвинские спортсмены вновь отличились на недавних спортивных состязаниях.

18 июня в Перми прошел межрегиональный фестиваль дворового спорта. Житель Гайвы Дмитрий Бердышев стал победителем, подтянувшись 33 раза и 85 раз отжавшись на брусьях. Чем замечателен дворовый спорт – это возможность подготовиться на открытой площадке, простота, доступность. Достаточно небольшого участка на нашем стадионе «Гайва», чтобы подкачать свои силы и выносливость.

В начале июня в Сочи состоялись соревнования по триатлону, в том числе по таким направлениям этого вида спорта, как спринт и айронмен (железный человек). В них приняли участие наши гайвинские спортсмены Алексей Кириллов, Вячеслав Шарапов и Андрей Андреев. А. Кириллов стал чемпионом в спринте, а В. Шарапов и А. Андреев в так называемой «половинке» – дисциплине триатлона, включающей 1930 м плавания в открытой воде, 90 км шоссейной велосипедной гонки и 21 км 100 м классического бега.

25 июня на Мотовилихинском пруду впервые в истории нашего спорта разыгрывался Кубок администрации города по гребле на лодках «Дракон» среди недавно сформированных команд юношей и ветеранов. Соревнования приурочили ко Дню Военно-морского флота, спортивные кубок и медали были украшены портретами знаменитых российских флотоводцев Ф.Ф. Нахимова и П.С. Ушакова.

Победу одержала сборная Орджоникидзевского и Мотовилихинского районов, команда «Ракета». В трудной борьбе в финальном заезде вперед вырвалась лодка ветеранов гребного спорта (многие из которых – бывшие работники завода «Камкабель») Анатолия Лукоянова, Сергея Лепихина, Сергея Вяткина, Зуфара Сибгатулина, Валерия Субботина, Алексея Королева, Марии Пензиной, Ольги Голдобино, Ольги Кучер, Ирины Антипьевой. Барабанщиком был Николай Пермьяков, а рулевым – Лев Антипьев.

– Ветераны в очередной раз не подкачали, – так прокомментировал успех команды Лев Васильевич. – И это здорово. Но хотелось бы видеть в наших рядах больше молодежи. Кабельщики могли бы стать всем достойными соперниками!

Елена НИКОЛАЕВА

Мы собираемся на турслет!

Команда КОМОН возвращается, чтобы побеждать в главных летних соревнованиях этого года среди работающей молодежи города Перми! С 21 по 23 июля обещают жару и солнце, и это отличный повод поехать на туристический слет и поучаствовать за «САМ: МОГУ!»

Формируются команды для участия в соревнованиях по волейболу, прохождению турполосы, чирлидингу, стрельбе, перетягиванию каната и метанию ядра, а также в конкурсе поваров.

Если вы хотите участвовать, обращайтесь к президенту «САМ: МОГУ!» Анжелике Ереминой (тел. 28-80, e-mail: sam_mogu@kamkabel.ru), главному специалисту по корпоративной культуре СУП Ирине Лукьяновой (тел. 48-36, e-mail: lukiyanova@kamkabel.ru), пишите им ВКонтакте, следите за самой оперативной информацией в группе vk.com/kamkabel.



НАБОР В СЕКЦИЮ БОРЬБЫ



ДЕВОЧКИ и МАЛЬЧИКИ с 7 лет и старше

ул. Гайвинская, 105
зал борьбы «ДЗЮ-ДО»



8-982-46-18-183
8-951-94-38-369
8-965-57-79-222

СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «КАМКАБЕЛЬ»

ДЗЮ-ДО

Спешите записаться на ежегодный сплав!

Маршрут: п. Усть-Койва – г. Чусовой.

Выезд 4 августа в 18.00. Прибытие в Пермь 6 августа в 22.00.

Стоимость на взрослого участника 3500 рублей.

Дети: до 10 лет 2500 руб., 10-14 лет 2800 руб., 14-16 лет 3150 руб.

В оплату входят: аренда оборудования (катамараны, тент, палатки, спальники, пенки, костровое/котловое оборудование), трехразовое питание, услуги инструкторов и повара, хозобеспечение, заброска персонала, снаряжения, группы обеспечения на место стоянки для установки лагеря, работа организатора, страховка.

Торопитесь, количество мест ограничено!

Обращаться в каб. 512 АБК-1 к Гизатуллиной Ольге Радиковне (тел. 43-16 или 8 952 657 14 97), Гиловой Ирине Сергеевне (тел. 42-68 или 8 919 466 74 42).



Куда пойти в выходные и будни?

14 июля

16.00-20.00, парк им. Горького – «ЛетоLive» для всей семьи. Конкурс детских рисунков, мастер-классы по красоте, экспресс-визаж, конкурс ароматов для мам, мини-соревнования для пап.

18.00-19.00, парк им. Чехова – концертная программа «Игра в классики». Выступление брасс-квintета «Аристократ».

15 июля

С 15.00, парк им. Чехова – городской праздник в честь классика мировой литературы, именем которого назван парк. Перформансы, уличные спектакли, творческие интерактивы для всех возрастов.

12.00-17.00, Добрянка, бульвар Строителей – «Камская урбаника», фестиваль городского ландшафта. Музыка, фотозона, творческий сектор для детей, мастер-классы по аэрографии и лэнд-арту, дискуссионная площадка с первыми лицами города.

12.00-18.00, Пермская набережная (спуск от галереи) – «Летний кач», фестиваль по уличным танцевальным направлениям. «Суббота на набережной».

19 июля, третья среда месяца – День бесплатного входа в государственные музеи Пермского края (Художественная галерея, Дом Мешкова, Музей пермских древностей, Музей-диорама, Дом-музей Славянова, Селенитовая комната, PERMM, «Хохловка»).

Библиотека № 8 им. Н.А. Островского (ул. Гайвинская, 6) приглашает 19 и 26 июля на бесплатный прием юриста. Прием ведет ведущий юрисконсульт Государственного юридического бюро Пермского края Елена Сергеевна Русакова.

Документы, необходимые для получения бесплатной юридической помощи: копия паспорта (страницы с фотографией и пропиской); документ, подтверждающий статус (инвалида, малоимущего, ветерана войны и т.д.); документы по правовому вопросу. Справки и запись по телефону: 274-12-78.

С глубоким прискорбием извещаем о том, что 13 июля на 71-м году ушел из жизни **Юрий Александрович СУХАНОВ**. На «Камкабель» он пришел в 1964 году 17-летним юношей, еще до службы в армии. Трудился инженером, мастером в цехе 3. Много лет, в том числе – в сложные годы перестройки и слома налаженных экономических связей – трудился в отделе материально-технического снабжения, возглавлял ОМТС, коммерческий отдел. С завода вышел на заслуженный отдых. Друзьям и коллегам Юрий Александрович навсегда запомнится как ответственный и справедливый руководитель, верный товарищ, любящий и заботливый глава семьи.

Прощание с Ю.А. Сухановым состоится сегодня, 14 июля, в 14.00 у дома №12 по ул. Ухтинской. Приносим искренние соболезнования родным и близким.



Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Пермскому краю. Свидетельство ПИ №ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г. Учредитель и издатель – ООО «Газета «Наш Камский кабельщик».

Главный редактор **МЕРКУШИНА А.А.**
Компьютерный дизайн и верстка **БАБЫШЕВ И.С.**

Наш адрес в Интернете:
<http://www.kamkabel.ru/press/paper>

Адрес редакции и издателя:
614030, Пермь, ул. Гайвинская, 105, АБК-2, комн. 302
Телефоны редакции: (342) 274-74-73 (22-56, 22-54).
E-mail: nkkgazeta@gmail.com

Тираж газеты «Наш Камский кабельщик» – 3000 экз.

Заказ №2078. Объем 1 п.л. Печать офсетная. Время подписания в печать по графику – 17.00, фактически – 17.00
Отпечатана в ОАО «ИПК «Звезда», 614990, г. Пермь, ул. Дружбы, 34.
Распространяется БЕСПЛАТНО

12+